

Janvier 2026

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024



Yvelines
Le Département

Sommaire

1. EMPLOI

2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL ET PARCOURS PROFESSIONNEL

3. RÉMUNÉRATION

4. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

5. POLITIQUE HANDICAP

6. FORMATION



Yvelines
Le Département

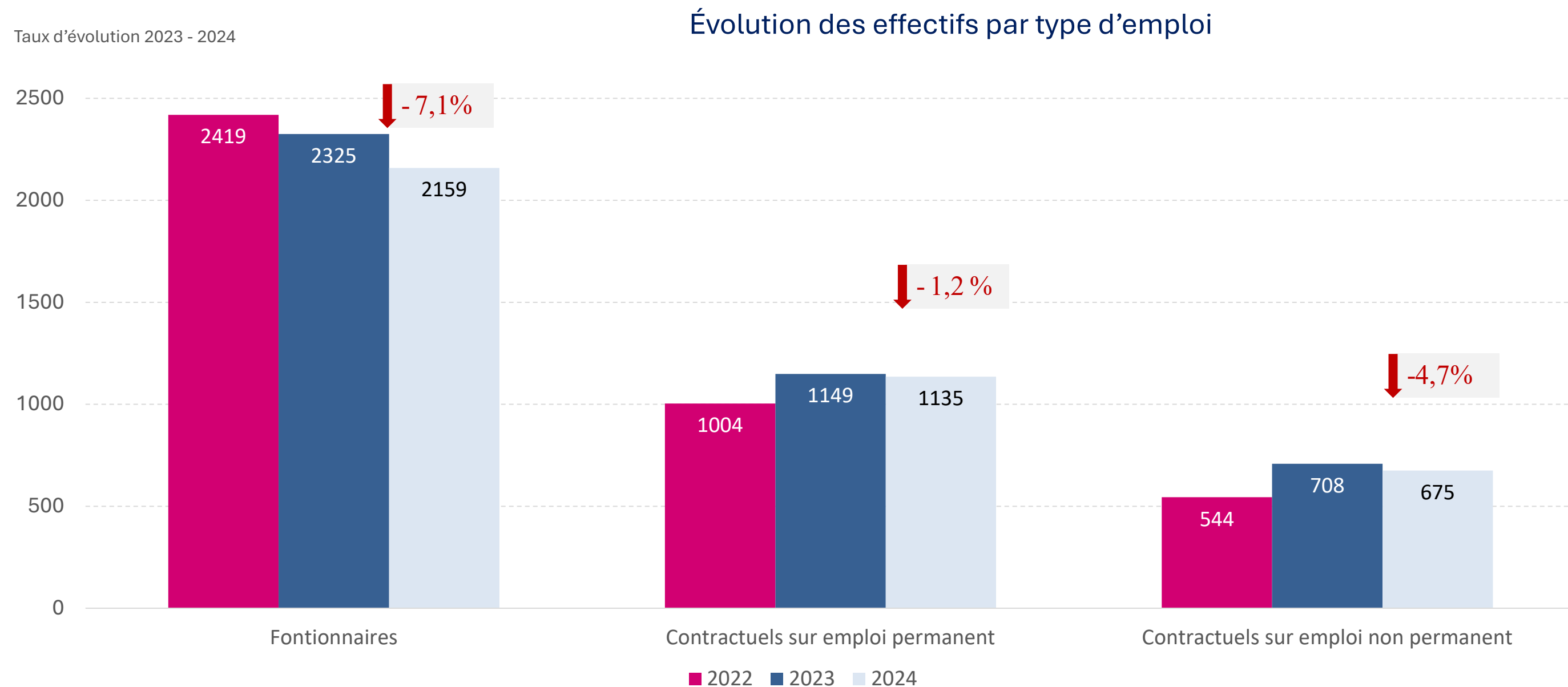
1. EMPLOI



Yvelines
Le Département

Les effectifs présents et rémunérés*

* Effectifs présents au 31 décembre



Part des effectifs

**54 %
fonctionnaires**

**29 %
contractuels sur
emploi permanent**

**17 %
contractuels non
permanents**



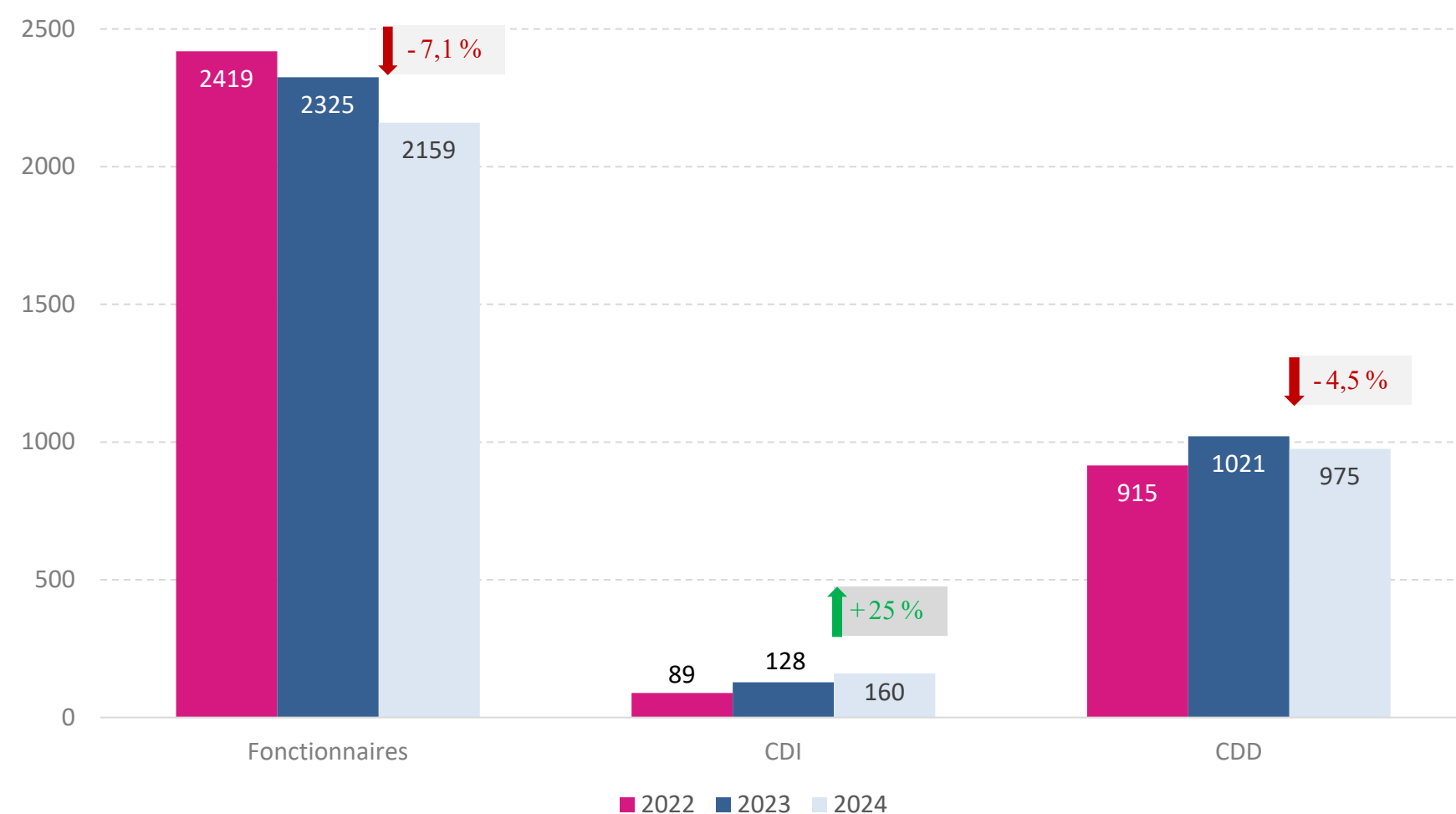
Yvelines
Le Département

Les effectifs présents et rémunérés*

* Effectifs présents au 31 décembre

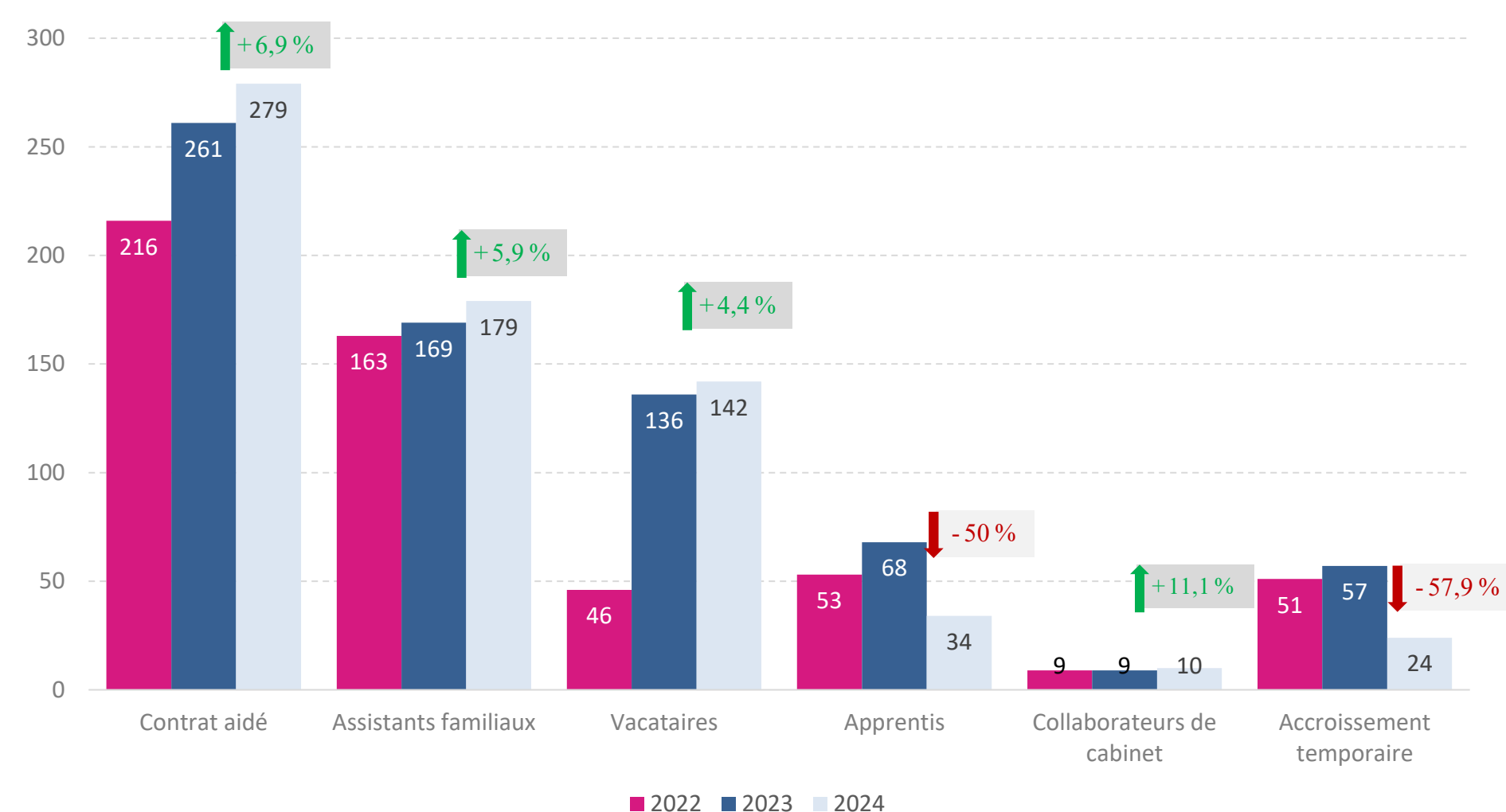
Évolution des effectifs permanents

Taux d'évolution 2023 - 2024



Évolution des effectifs non permanents

Taux d'évolution 2023 - 2024

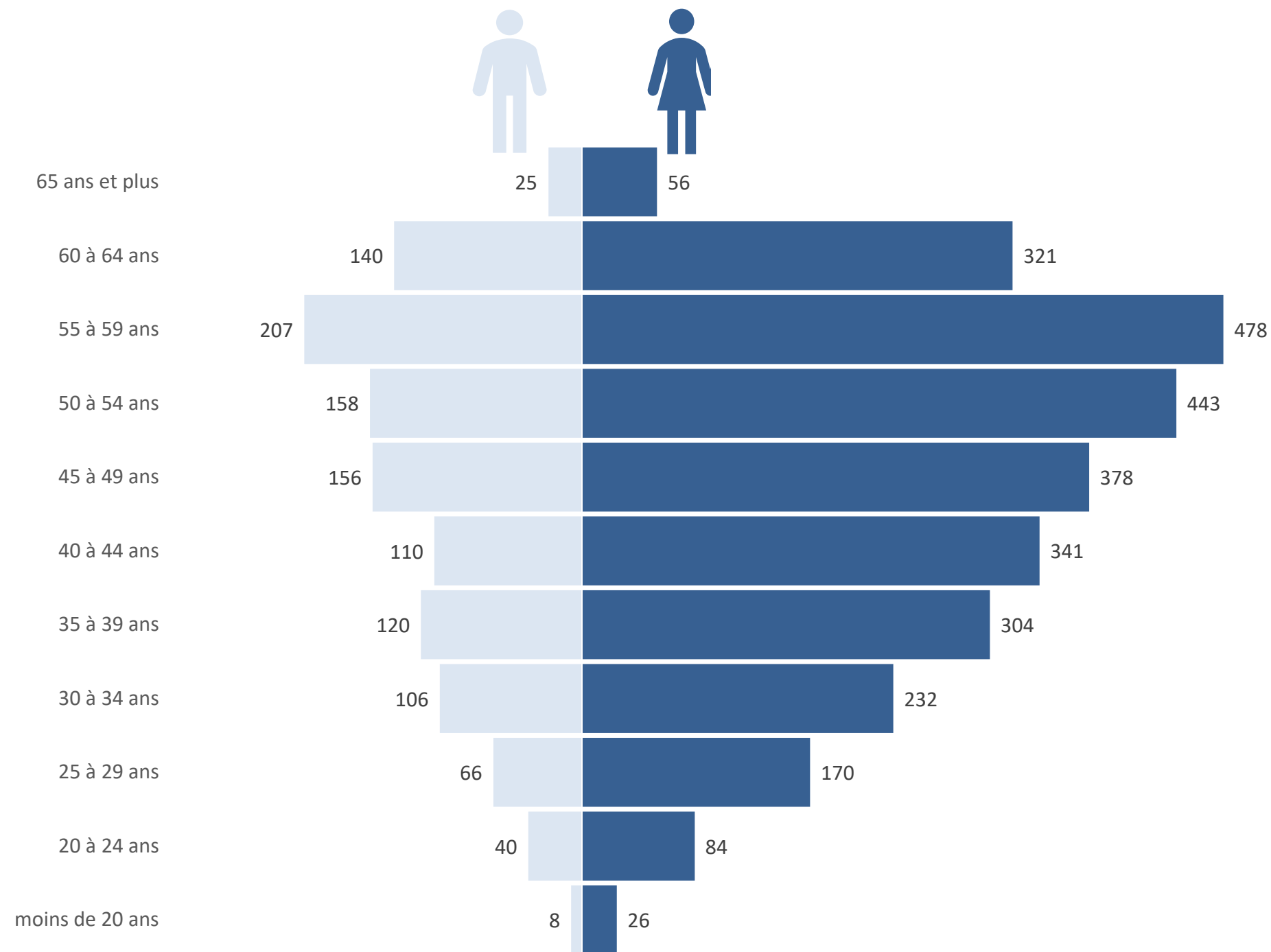


Yvelines
Le Département

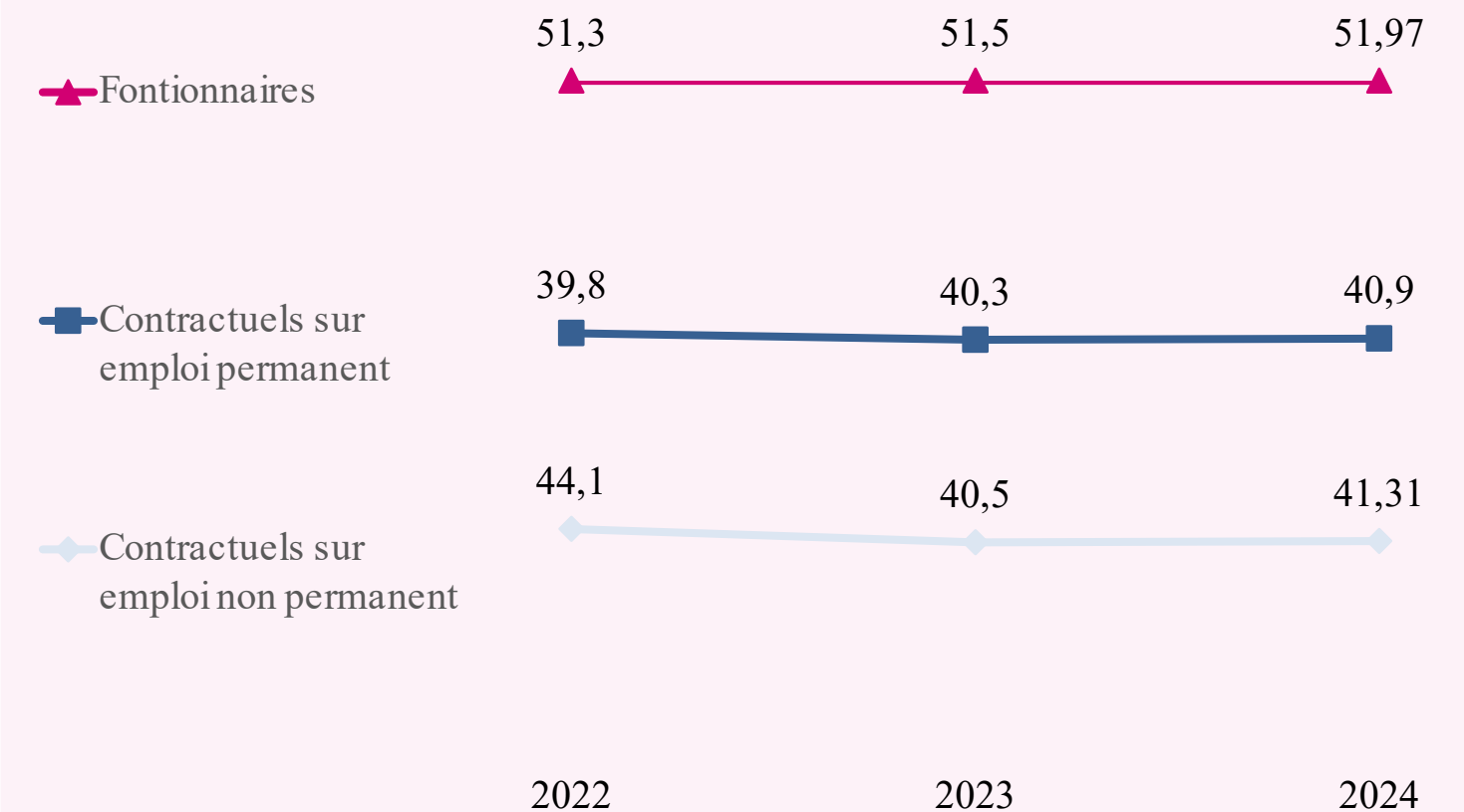
Tranche d'âge et âge moyen des effectifs*

* Effectifs présents au 31 décembre

Pyramide d'âge des effectifs



Âge moyen des effectifs par type d'emploi

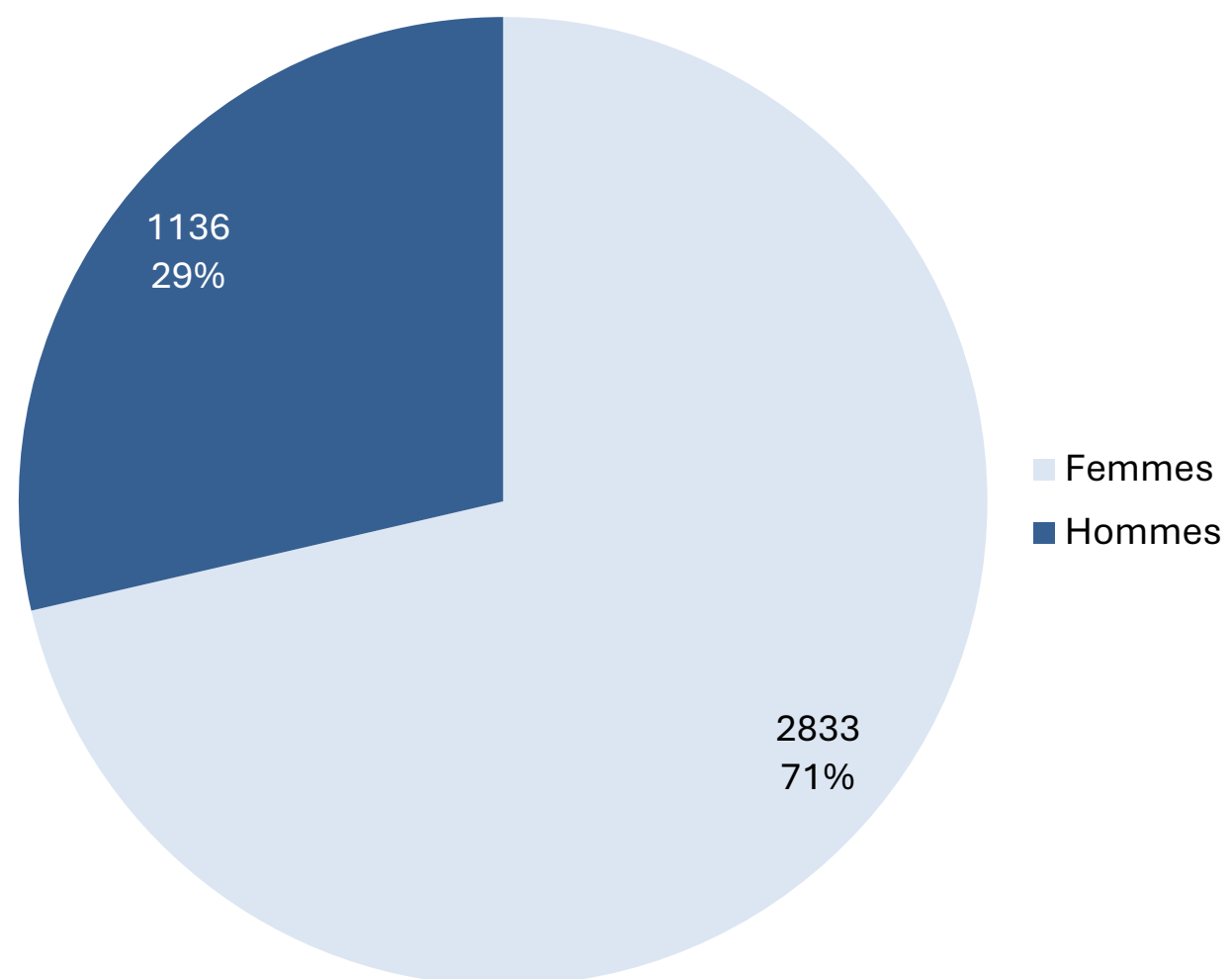


Yvelines
Le Département

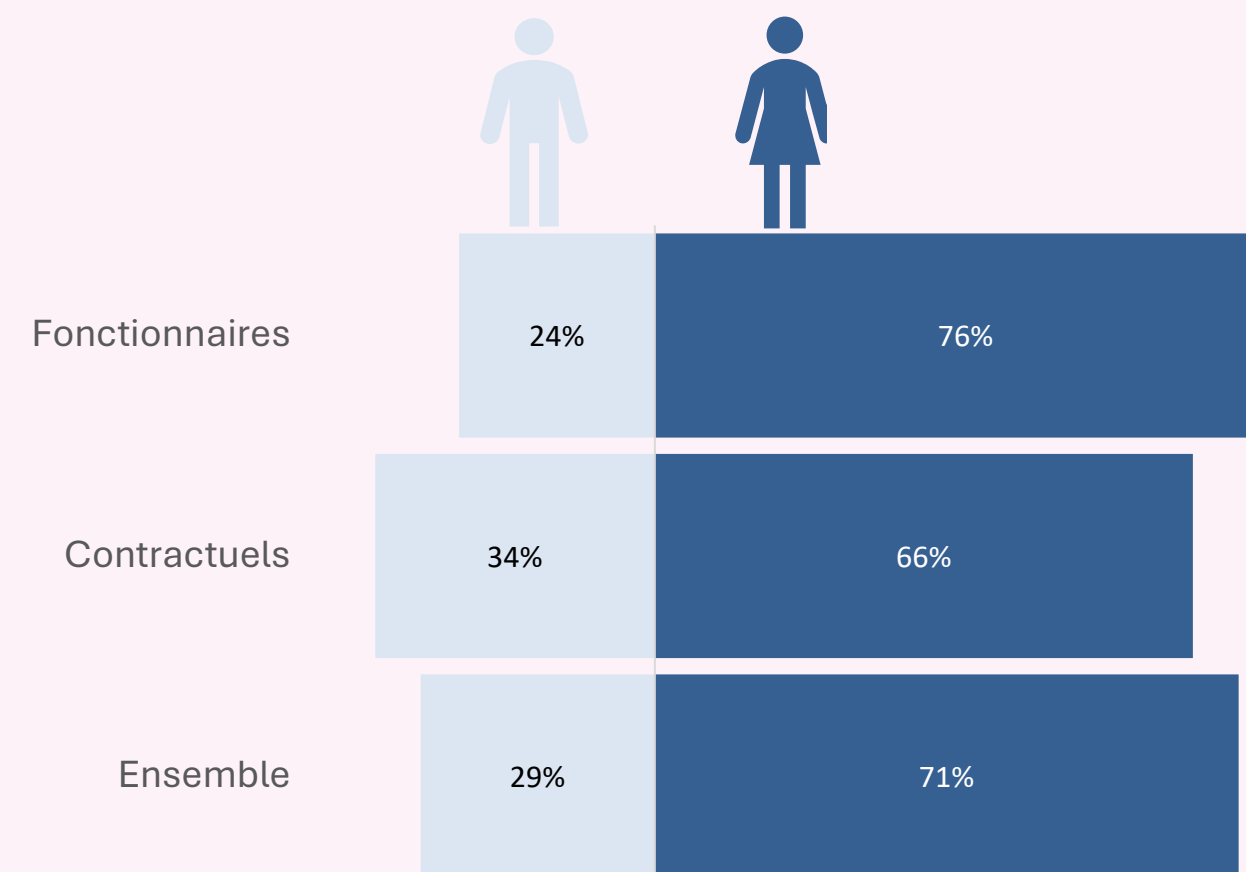
Les effectifs présents et rémunérés*

* Effectifs présents au 31 décembre

Répartition des femmes et des hommes



Répartition des femmes et des hommes par statut



Yvelines
Le Département

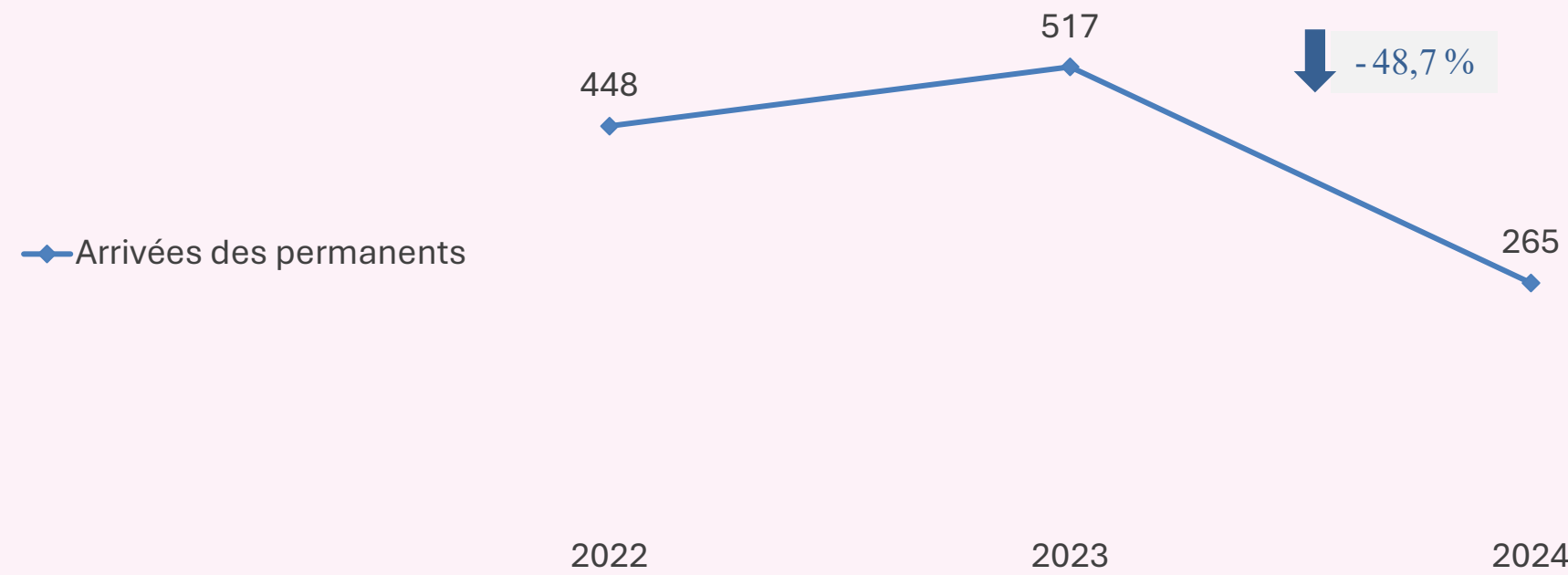
2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL ET PARCOURS PROFESSIONNEL



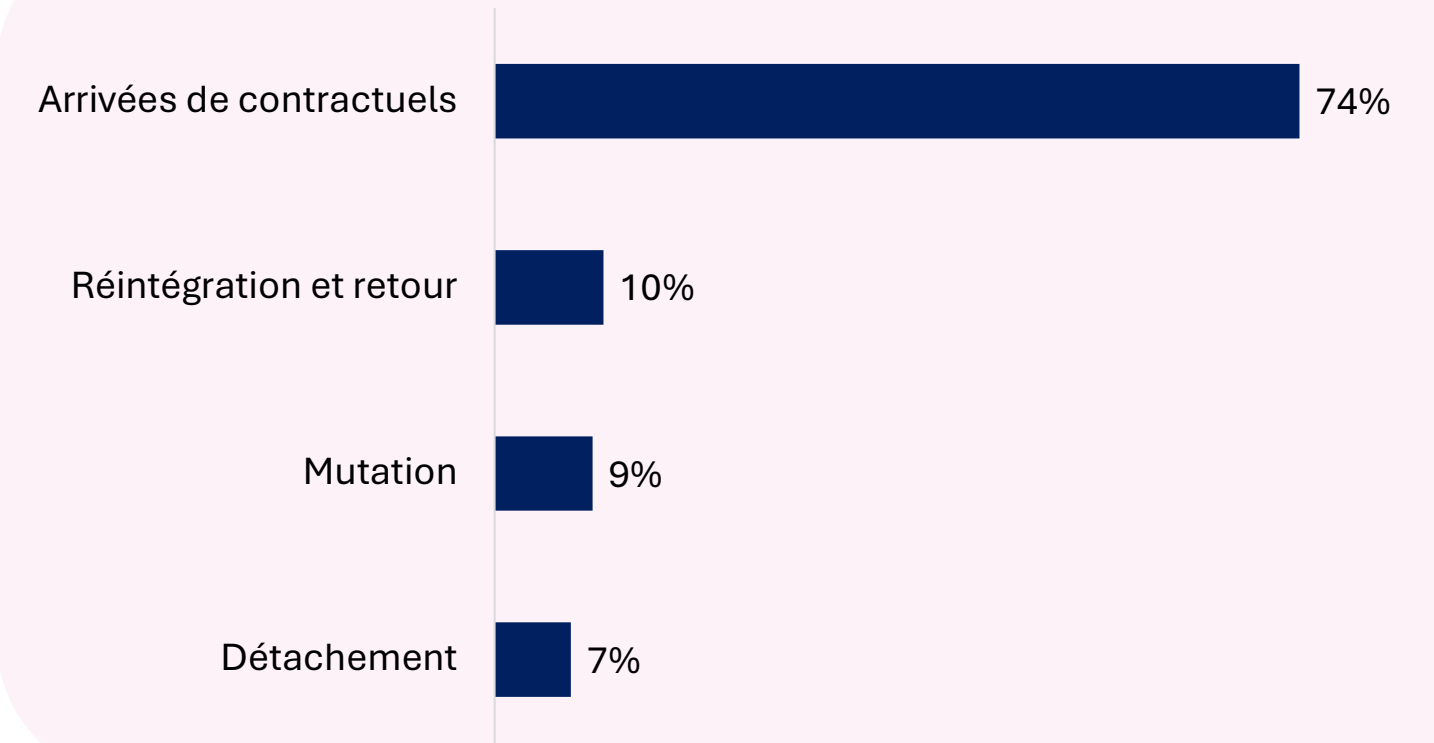
Yvelines
Le Département

Mouvements de personnel (*emplois permanents*)

Évolution des arrivées



Principales natures d'arrivées



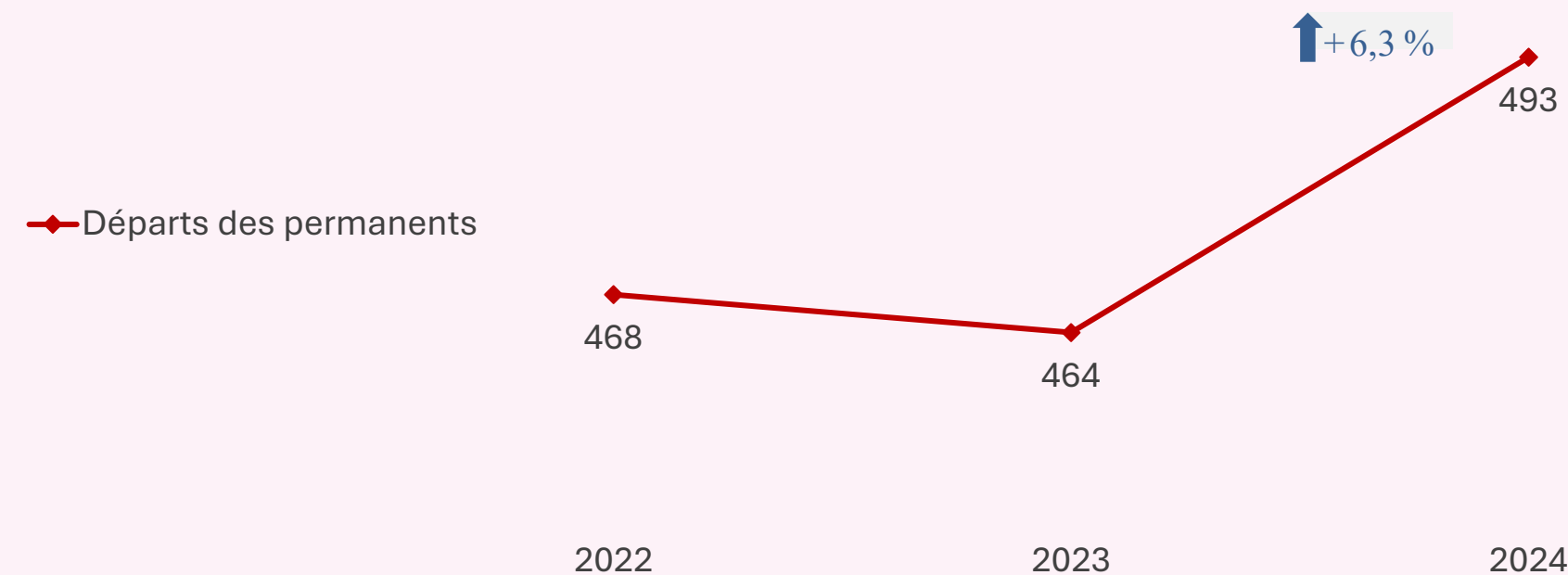
Les arrivées de permanents 2024 met en évidence une prédominance de la filière administrative de 46 %, suivie de la filière sociale de 24 % et de la filière technique 20 %. Cette répartition illustre les priorités de gestion des effectifs, avec un renforcement des fonctions support et le maintien des capacités opérationnelles dans les filières sociale et technique.



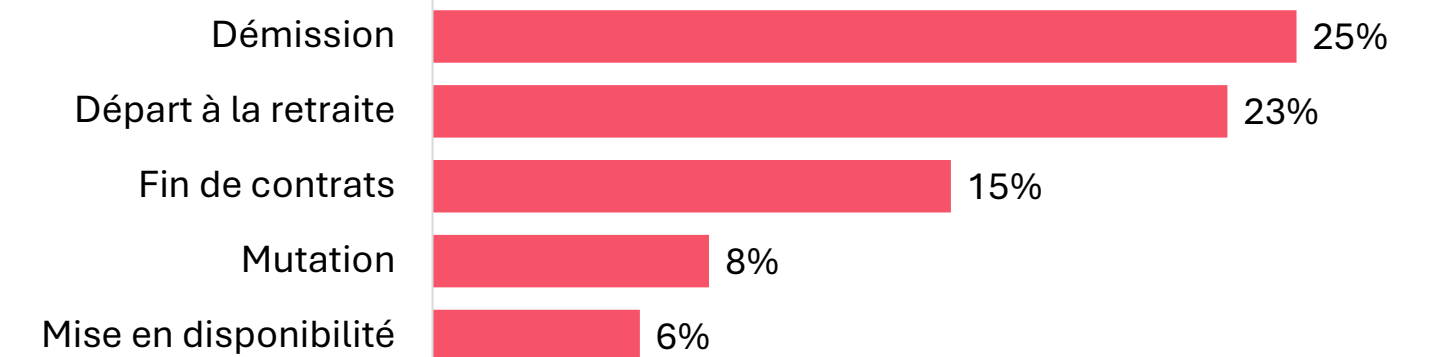
Yvelines
Le Département

Mouvements de personnel (*emplois permanents*)

Évolution des départs



Principaux motifs de départs



Les démissions à 78 % concernent la catégorie A traduisant une forte mobilité des profils cadres.

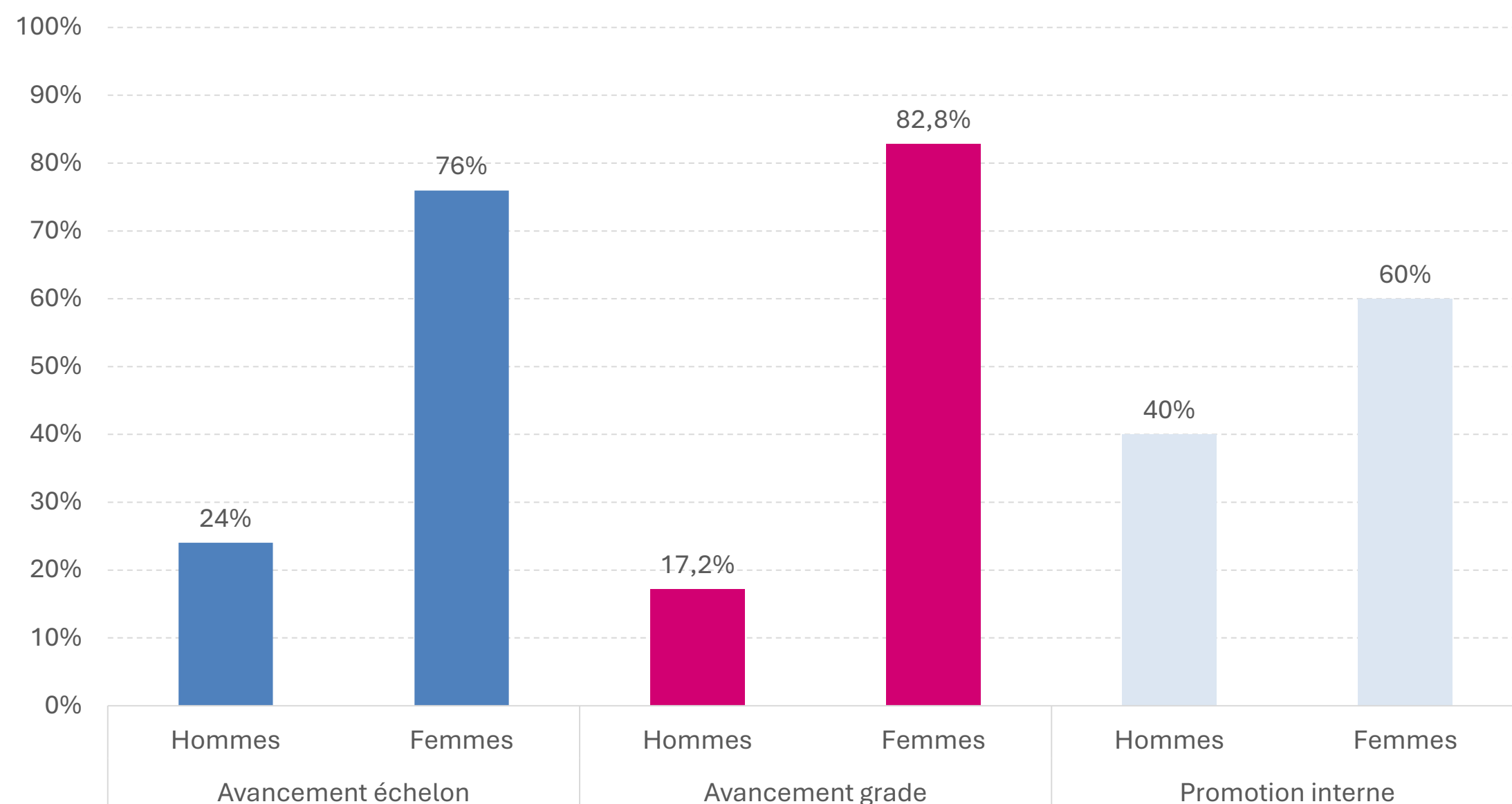
Les départs en retraite touchent majoritairement la filière technique à 49 %, suivie de la filière administrative à 33 %.



Yvelines
Le Département

Parcours professionnel et titularisation

Taux de féminisation des avancements et promotions



Rappel LDG : objectif de 10% des agents éligibles au plan de promotion.



41% de l'ensemble des fonctionnaires ont bénéficié d'un avancement d'échelon.



Parmi les 1 685 fonctionnaires éligibles, **11,1 %** ont bénéficié d'un avancement de grade ou d'une promotion interne, soit un total de 185 agents promus.



56 agents stagiaires titularisés en 2024.



425 agents ont bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle.



Yvelines
Le Département

3. RÉMUNÉRATION

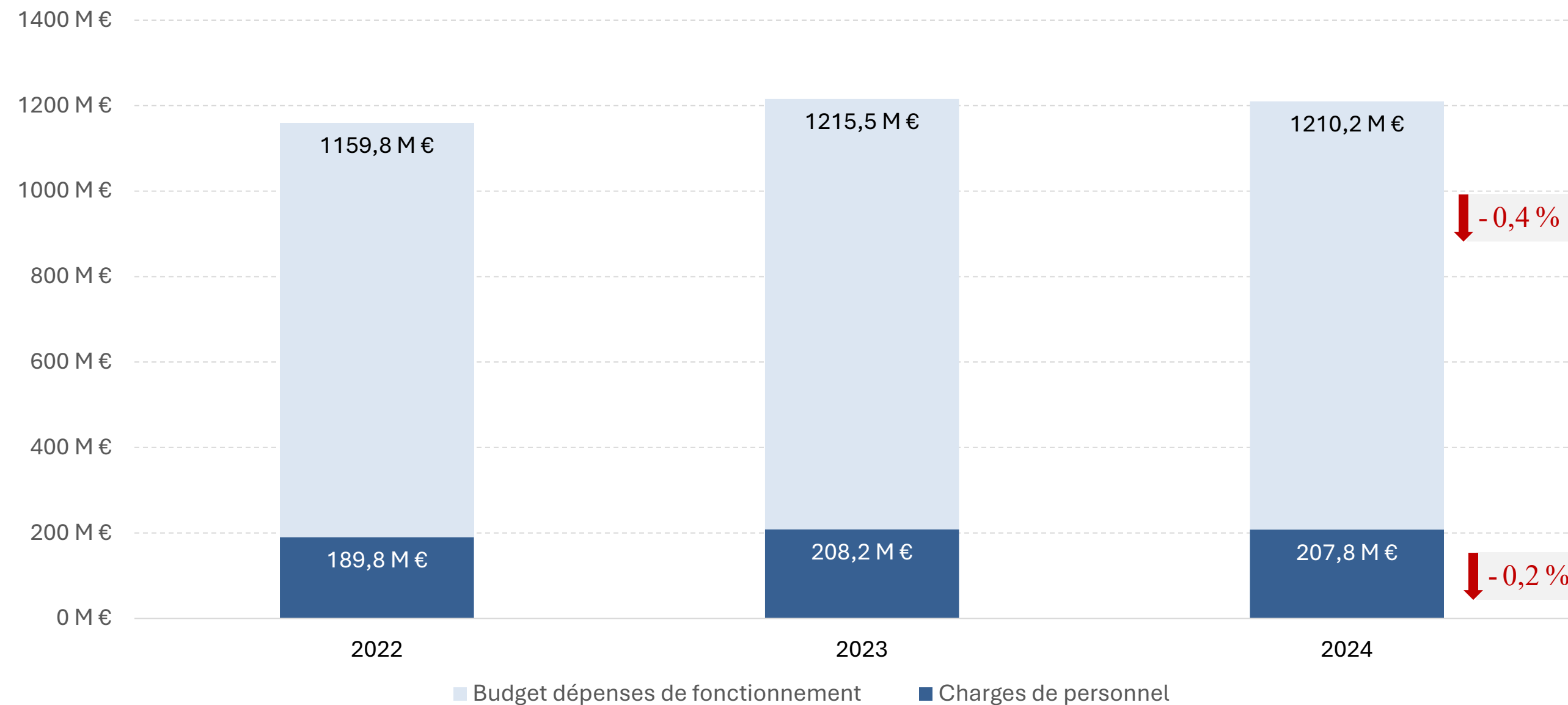


Yvelines
Le Département

Dépenses de fonctionnement et charges de personnel

Évolution des dépenses de fonctionnement et des charges de personnel

Taux d'évolution 2023 - 2024



Part des charges de personnel

2022
16,4%

2023
17,1%

2024
17,2%



Yvelines
Le Département

4. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

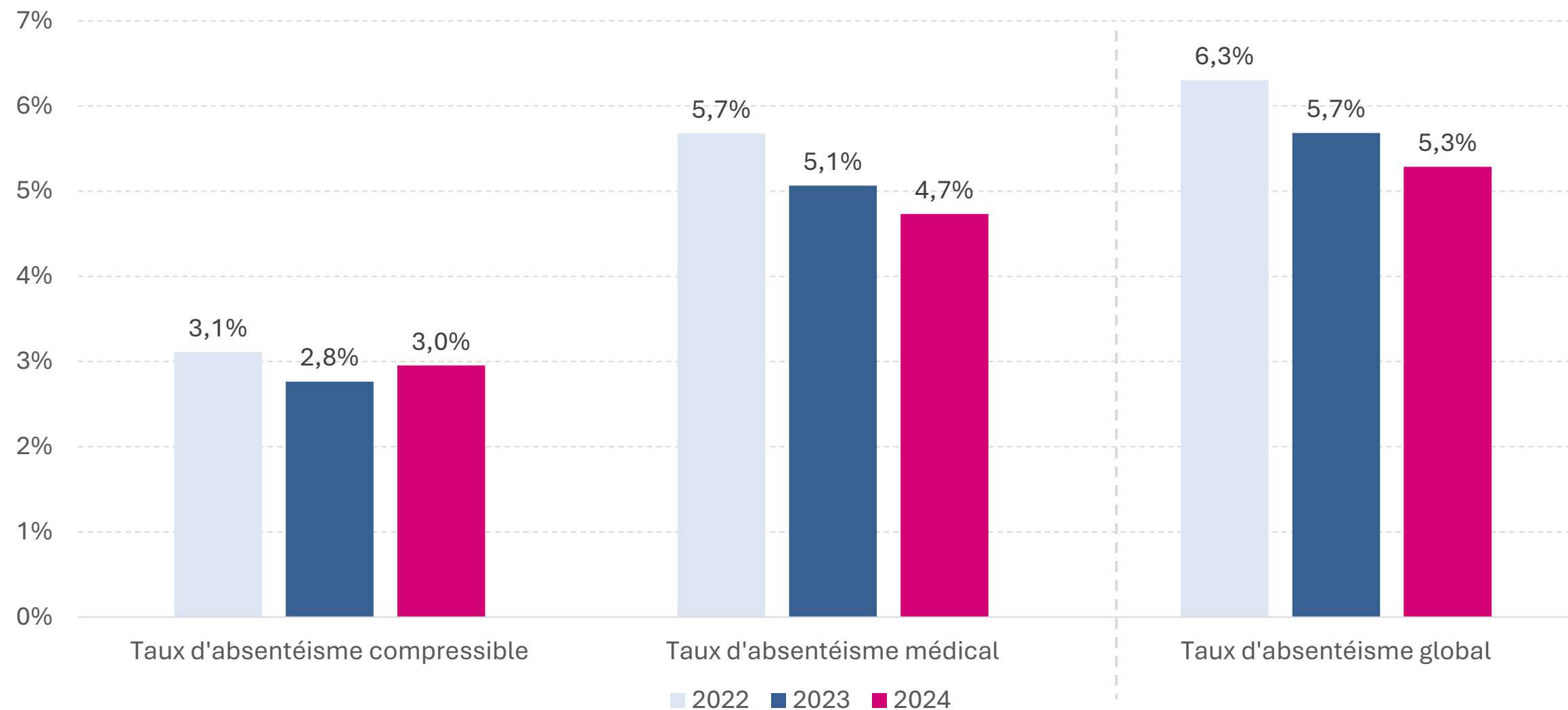


Yvelines
Le Département

L'absentéisme global 2024*

* Rapporté aux effectifs présents au 31 décembre

Évolution du taux d'absentéisme par groupe d'absence



1. Absences compressibles : Maladie ordinaire et accidents du travail.

2. Absences médicales : Absences compressibles, longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle.

3. Absences globales : Absences médicales, maternité, paternité, adoption, autres raisons*.

*Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...). Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.



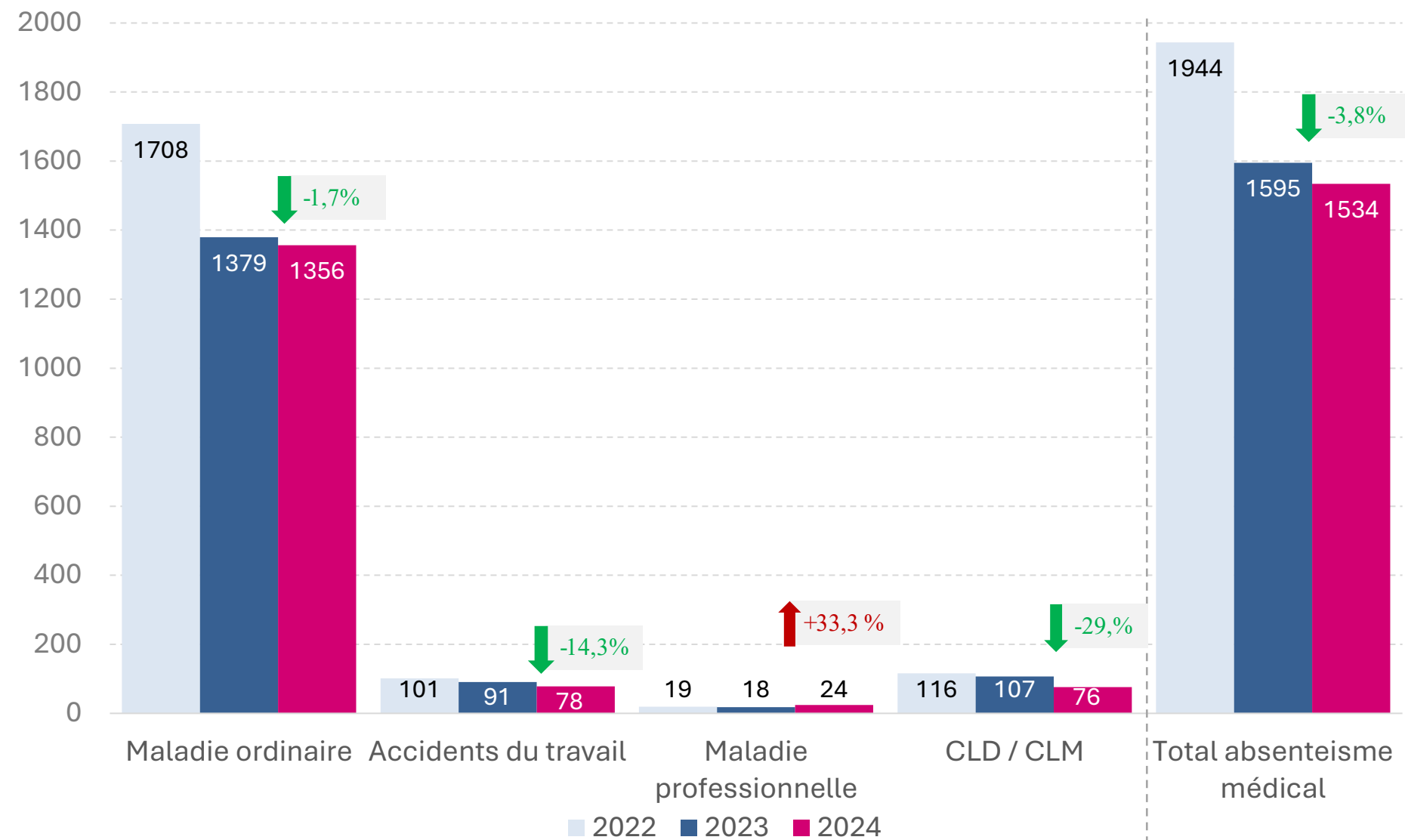
Yvelines
Le Département

L'absentéisme pour raison médicale*

* Effectifs présents au 31 décembre

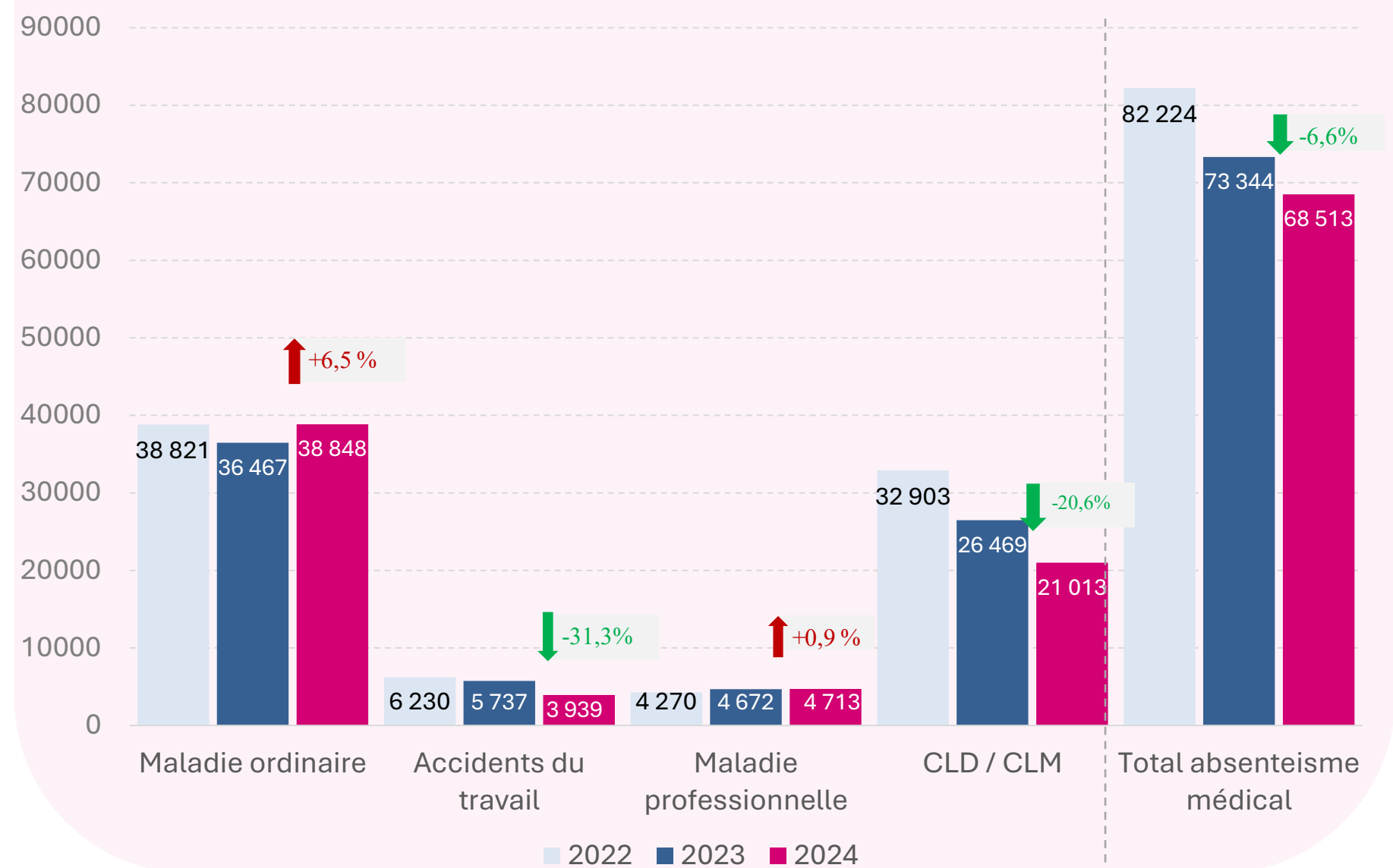
Évolution des effectifs absents

Taux d'évolution 2023 - 2024



Évolution des jours d'absence

Taux d'évolution 2023 - 2024



Yvelines
Le Département

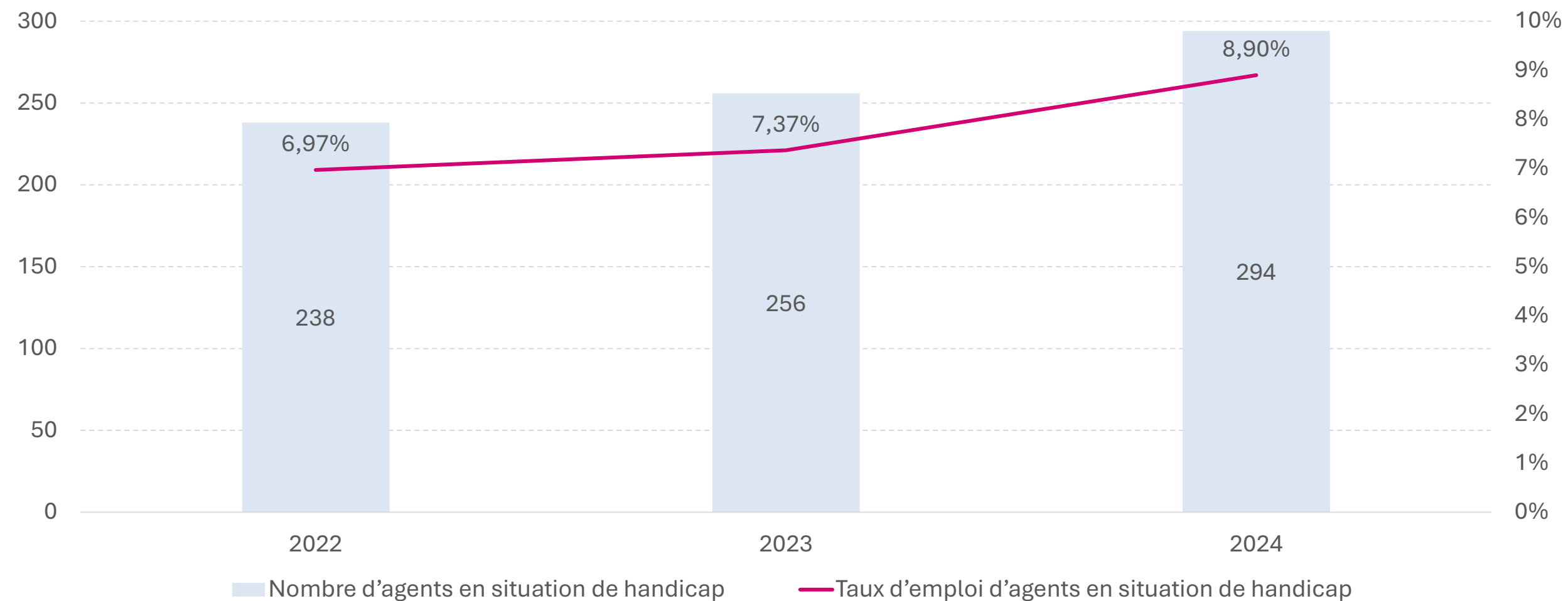
5. POLITIQUE HANDICAP



Yvelines
Le Département

Effectifs en situation de handicap

Évolution du taux d'emploi des agents en situation de handicap



Le taux d'emploi des agents en situation de handicap atteint **8,9 %** en 2024, soit un niveau supérieur à l'obligation légale de 6 %, traduisant l'engagement du Département en faveur de l'inclusion.



Yvelines
Le Département

6. FORMATION

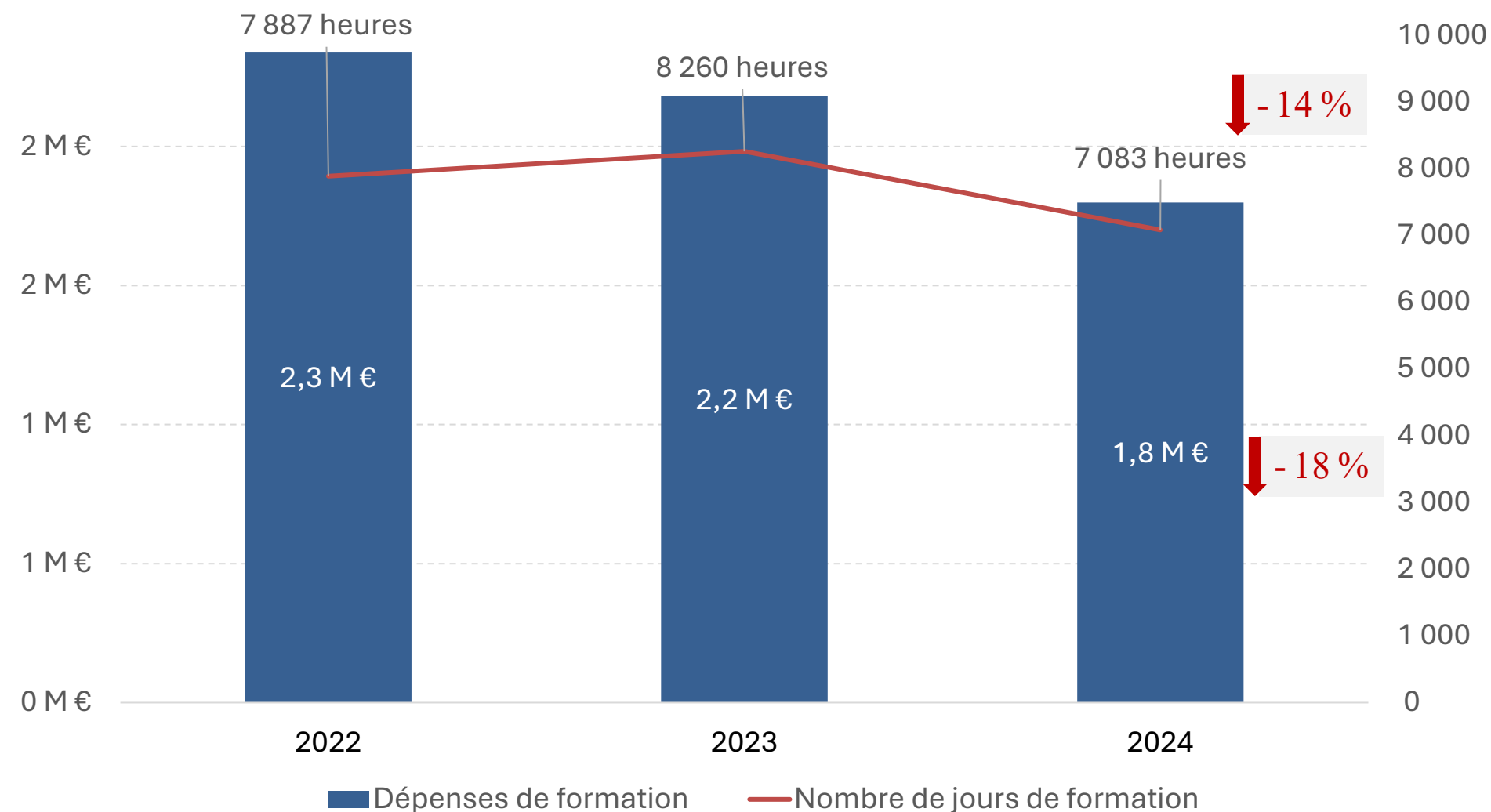


Yvelines
Le Département

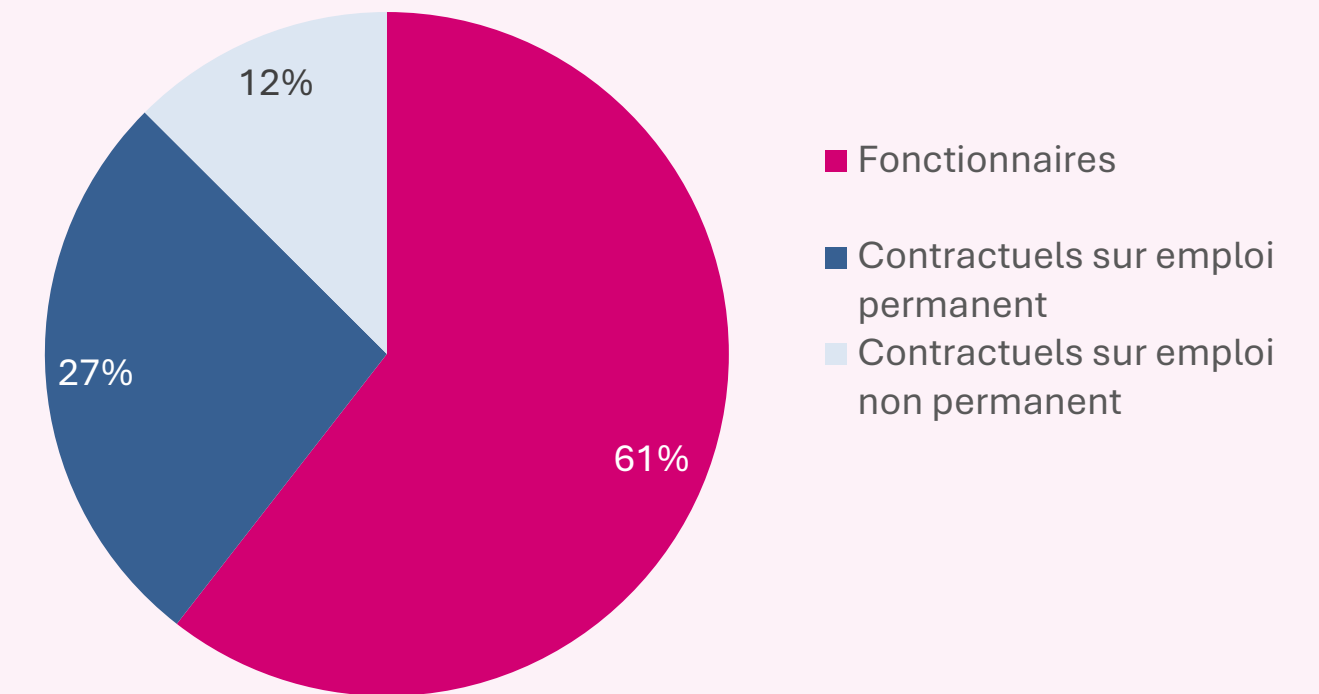
La formation*

* Les données de formation sont rapportées aux effectifs présents au 31/12/2024

Évolution des dépenses et heures de formation



Départs en formation par type d'emploi



Agents ayant participé à au moins une formation en 2024.

Seules les formations suivies par les agents présents au 31 décembre sont prises en compte ; les agents ayant quitté la collectivité en cours d'année ne sont pas comptabilisés.



Yvelines
Le Département

Merci et à vos questions !



Yvelines
Le Département

Shirley GARCIA FERNANDEZ
Contrôleuse de gestion sociale

Hôtel du Département

2 place André Mignot

78 012 Versailles

@ :**sgarciafernandez@yvelines.fr**



Yvelines
Le Département