

Janvier 2026

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024



**Yvelines**  
Le Département

# Sommaire

**1. EMPLOI**

**2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL ET PARCOURS PROFESSIONNEL**

**3. RÉMUNÉRATION**

**4. SANTE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

**5. POLITIQUE HANDICAP**

**6. FORMATION**

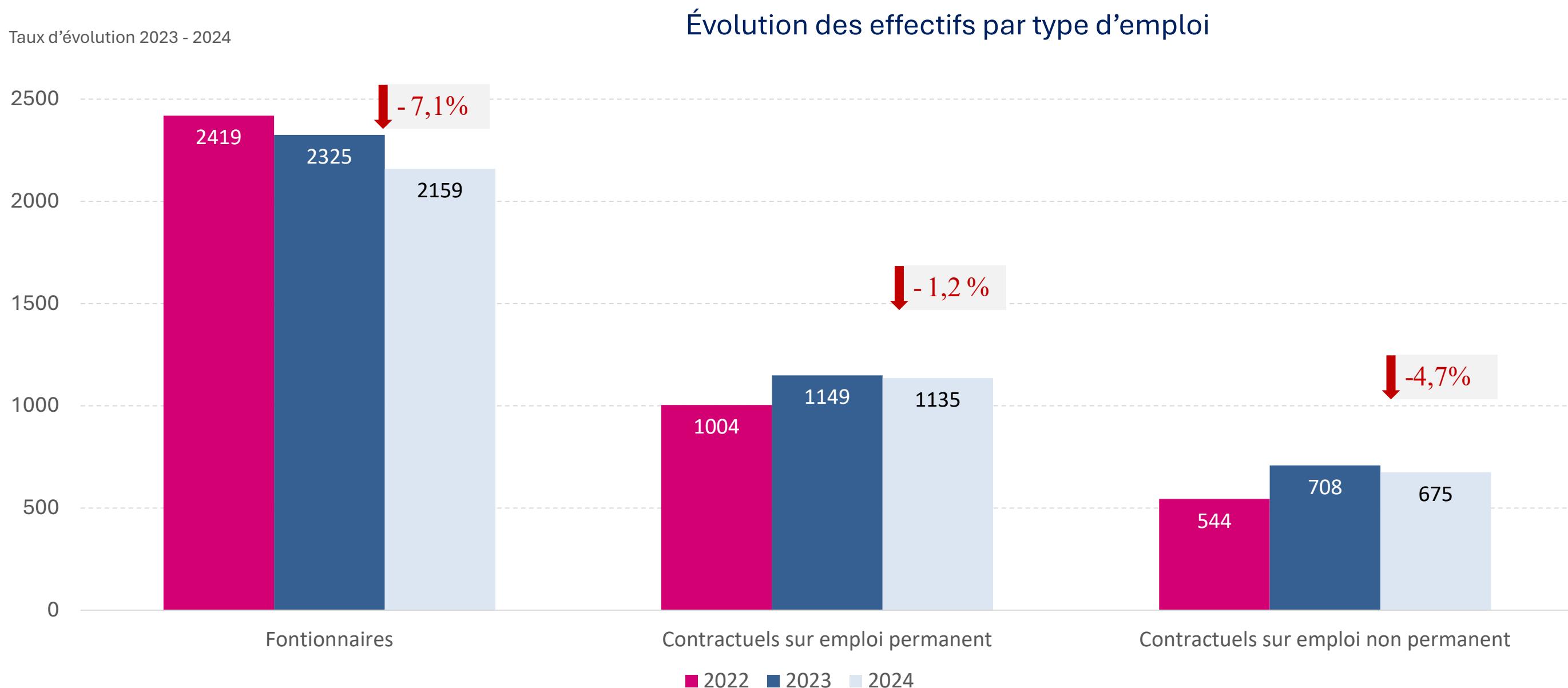


# 1. EMPLOI

# Les effectifs présents et rémunérés\*

\*Effectifs présents au 31 décembre

Taux d'évolution 2023 - 2024



Part des effectifs

54 %  
fonctionnaires

29 %  
contractuels sur  
emploi permanent

17 %  
contractuels non  
permanents

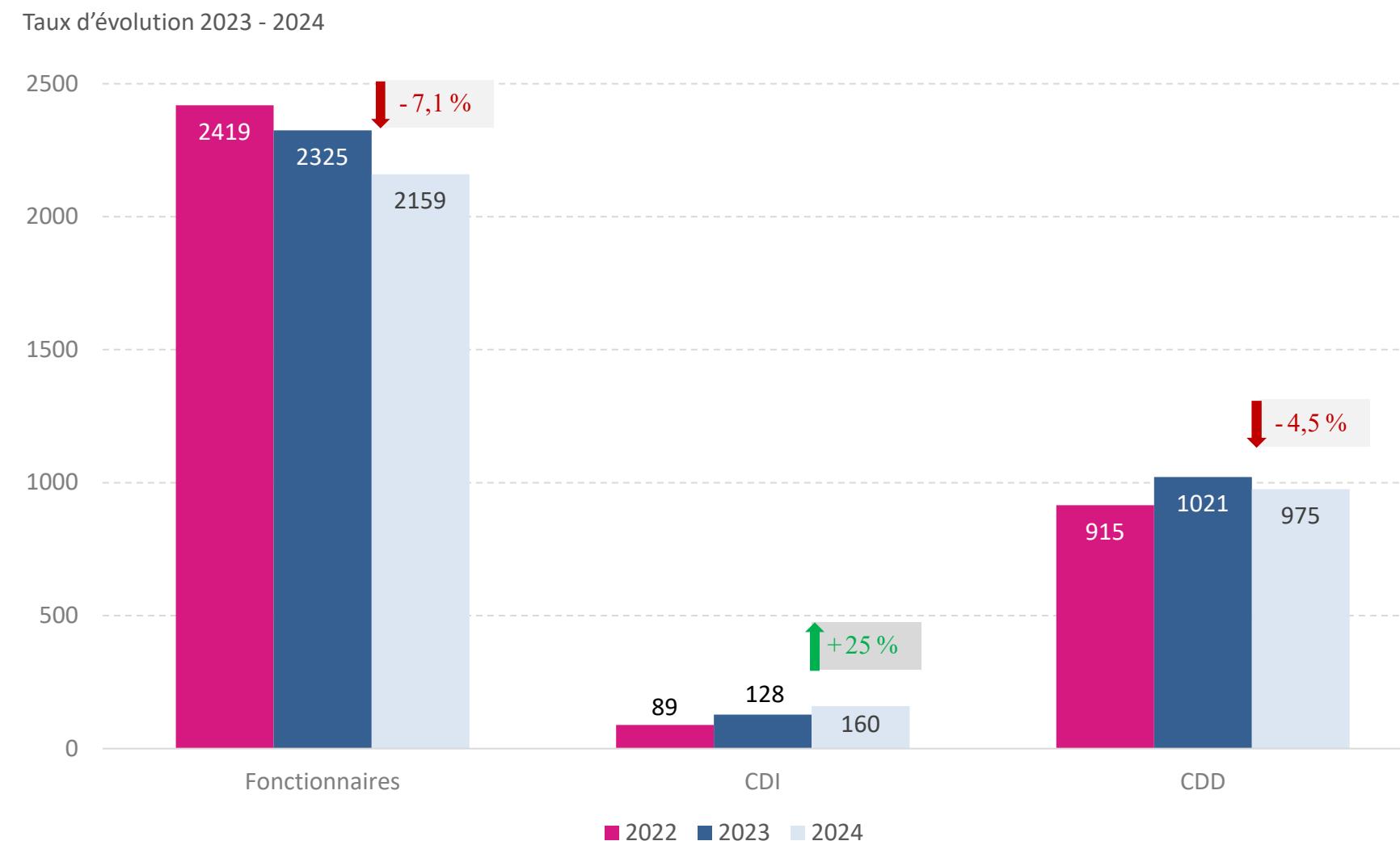


**Yvelines**  
Le Département

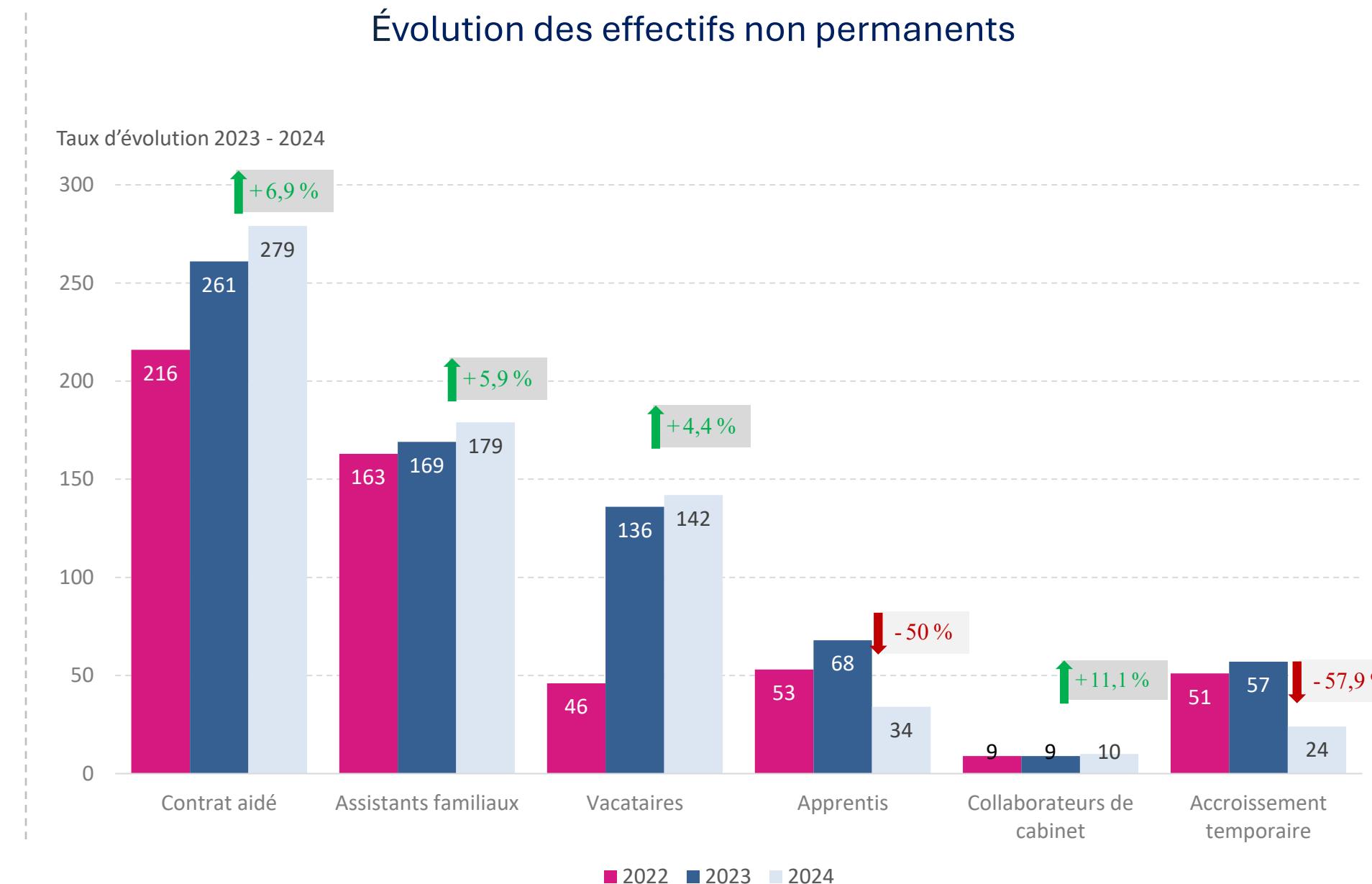
# Les effectifs présents et rémunérés\*

\*Effectifs présents au 31 décembre

## Évolution des effectifs permanents

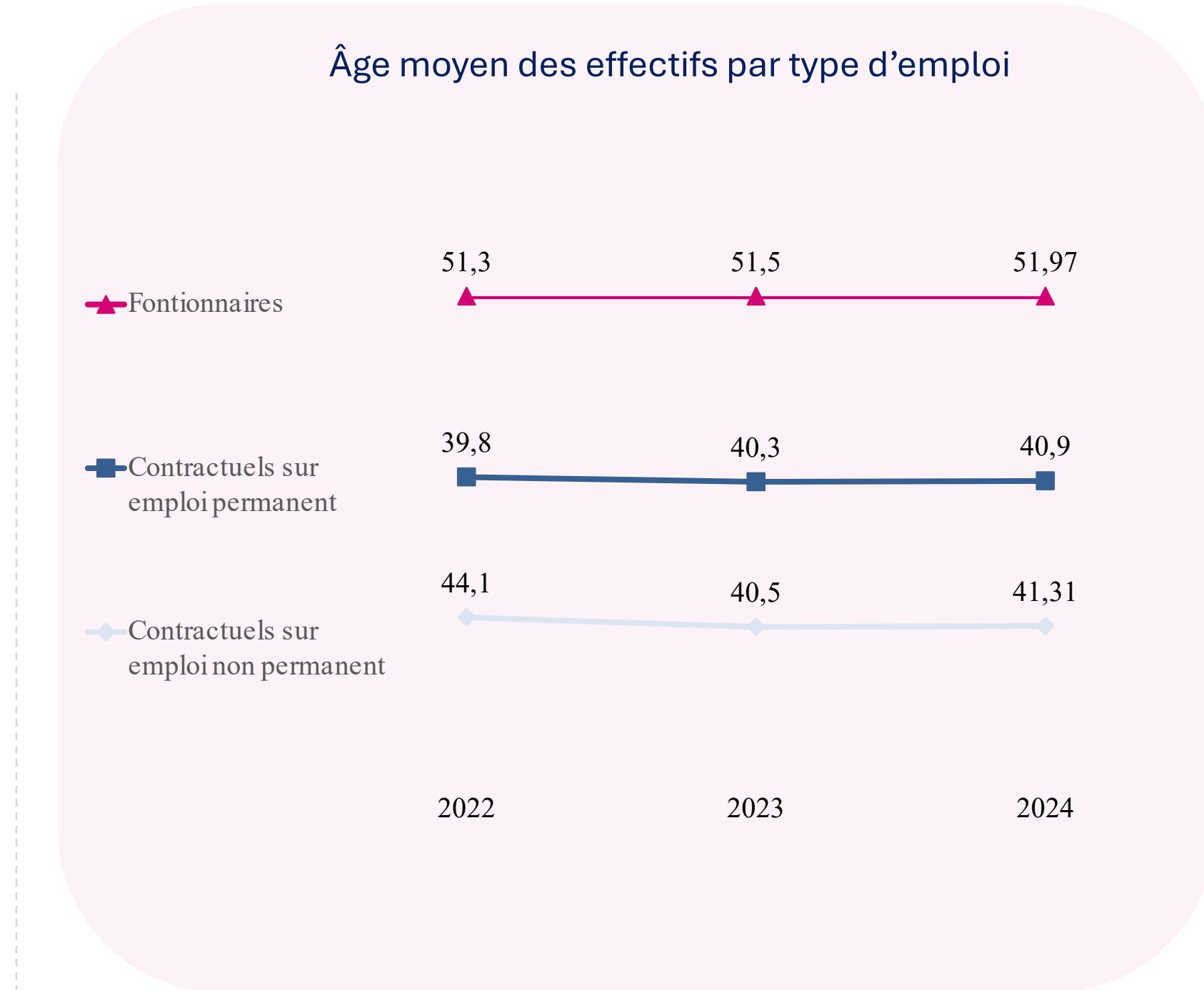
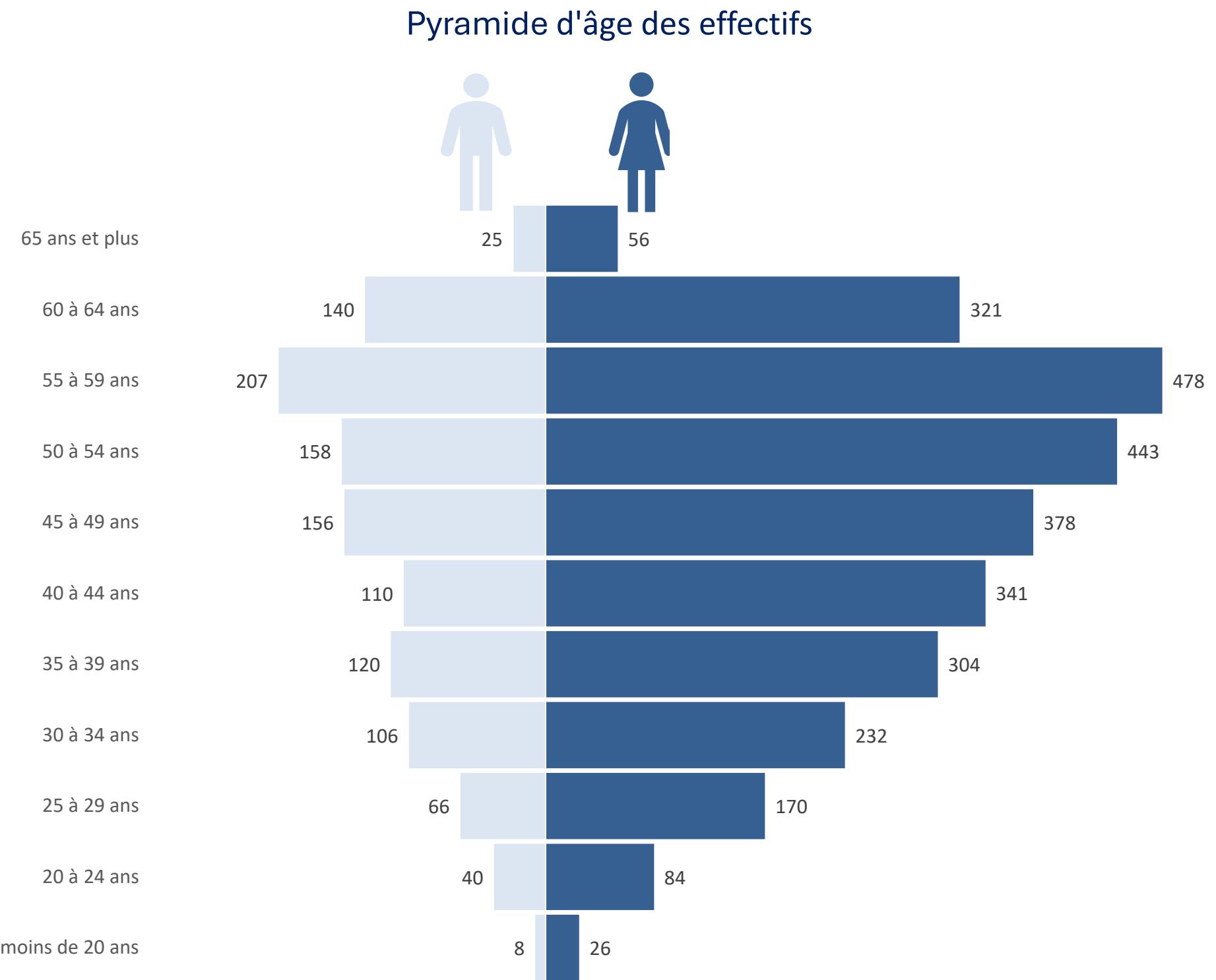


## Évolution des effectifs non permanents



# Tranche d'âge et âge moyen des effectifs\*

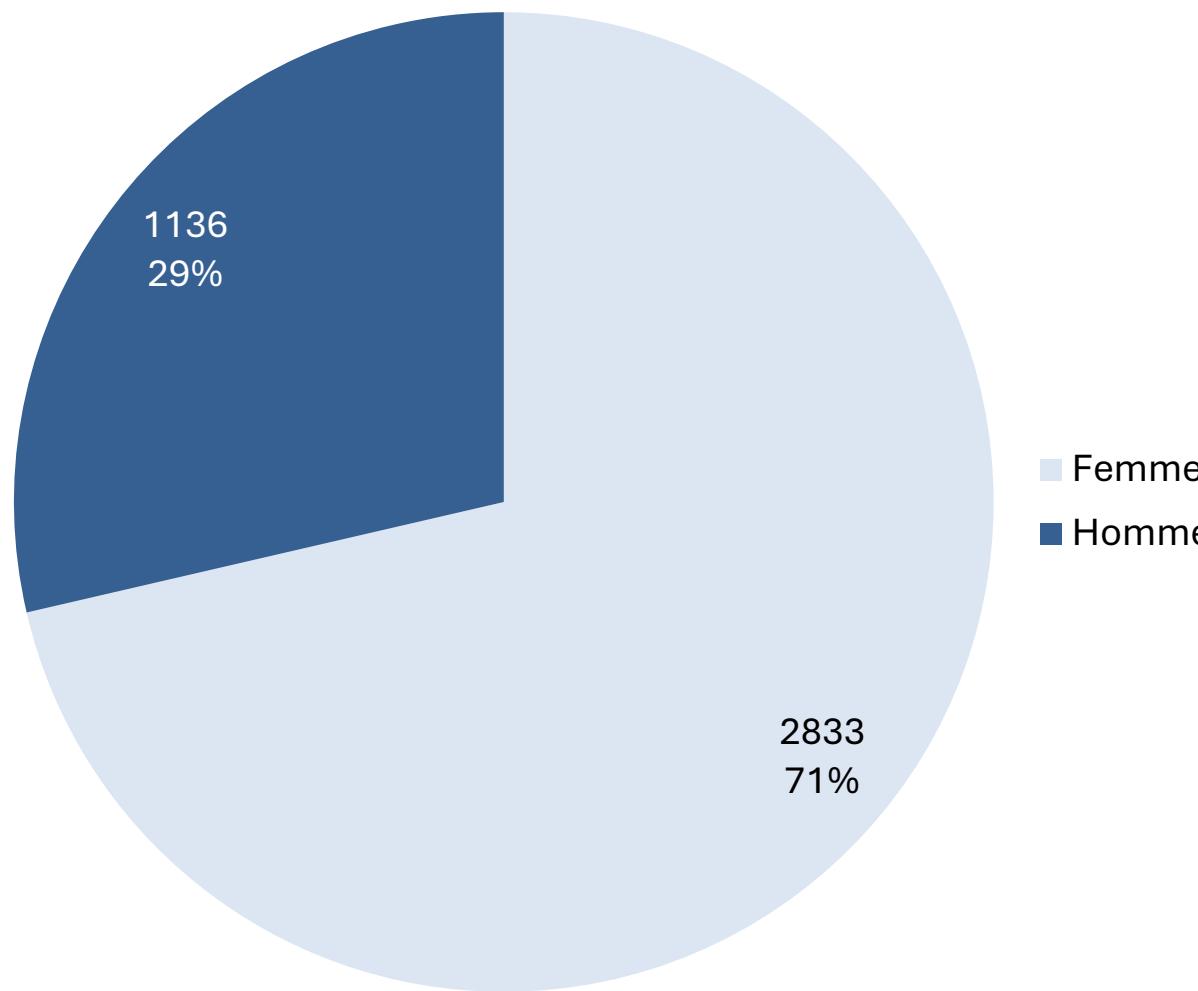
\* Effectifs présents au 31 décembre



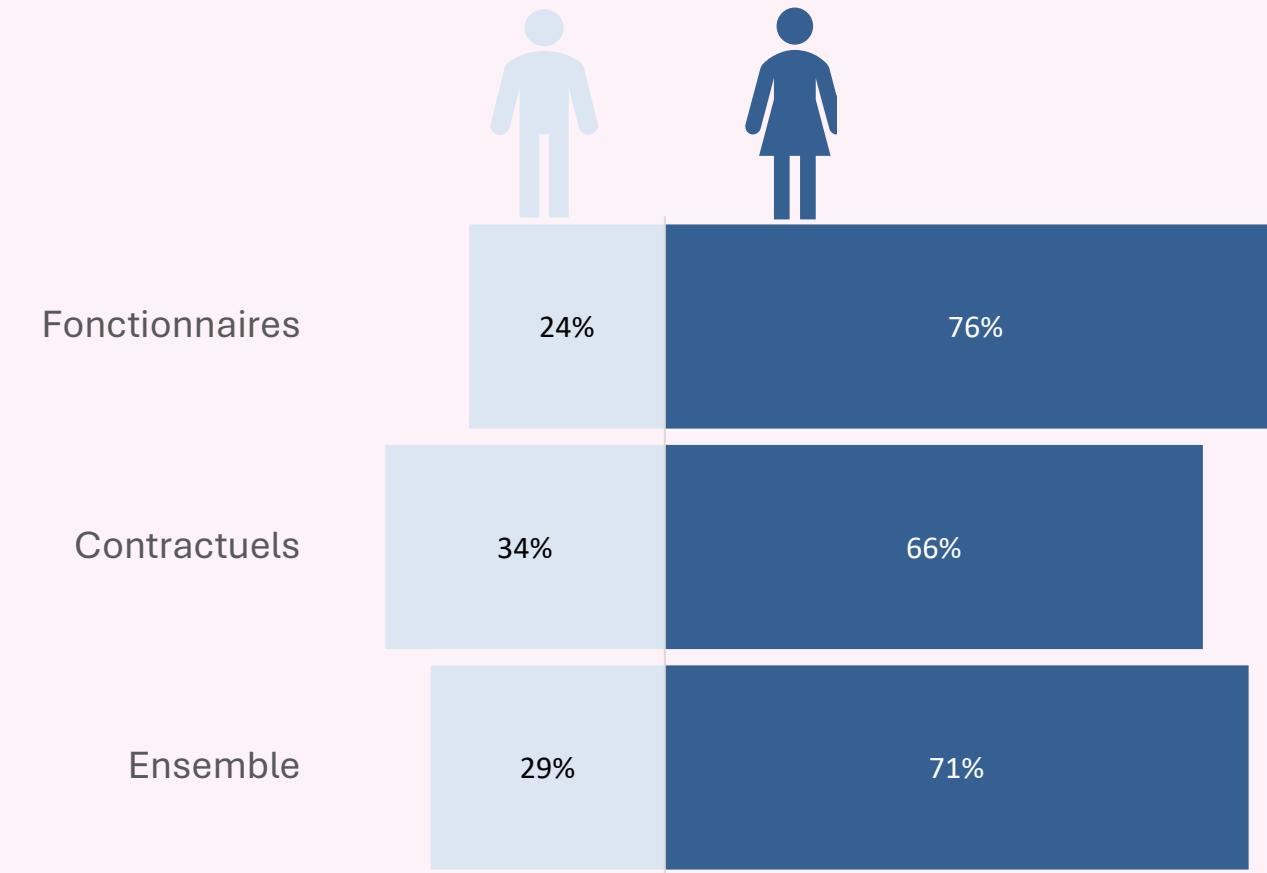
# Les effectifs présents et rémunérés\*

\*Effectifs présents au 31 décembre

Répartition des femmes et des hommes

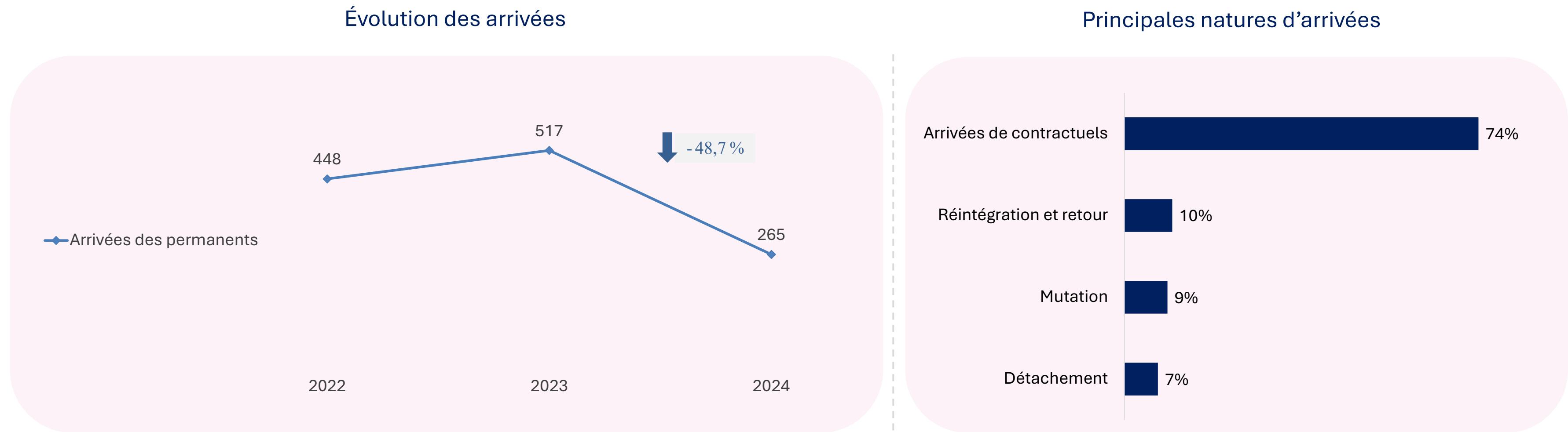


Répartition des femmes et des hommes par statut



## **2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL ET PARCOURS PROFESSIONNEL**

# Mouvements de personnel (*emplois permanents*)

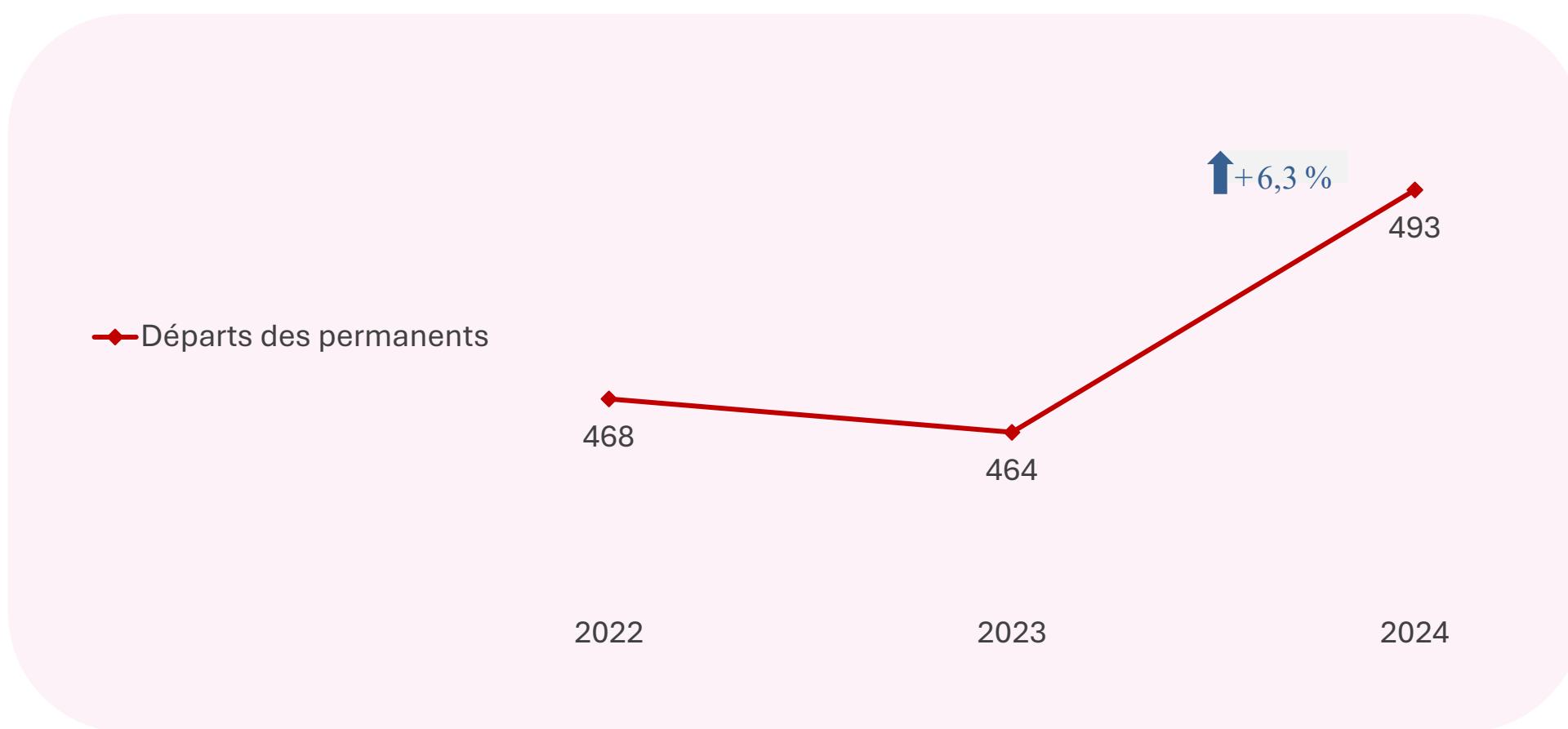


Les arrivées de permanents 2024 met en évidence une prédominance de la filière administrative de 46 %, suivie de la filière sociale de 24 % et de la filière technique 20 %. Cette répartition illustre les priorités de gestion des effectifs, avec un renforcement des fonctions support et le maintien des capacités opérationnelles dans les filières sociale et technique.

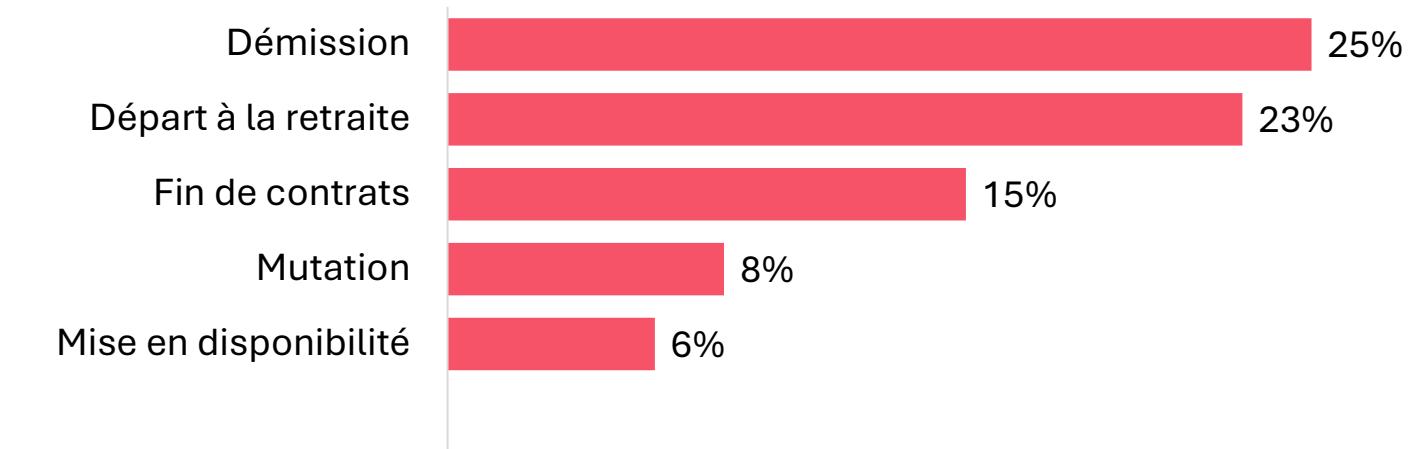


# Mouvements de personnel (*emplois permanents*)

Évolution des départs



Principaux motifs de départs



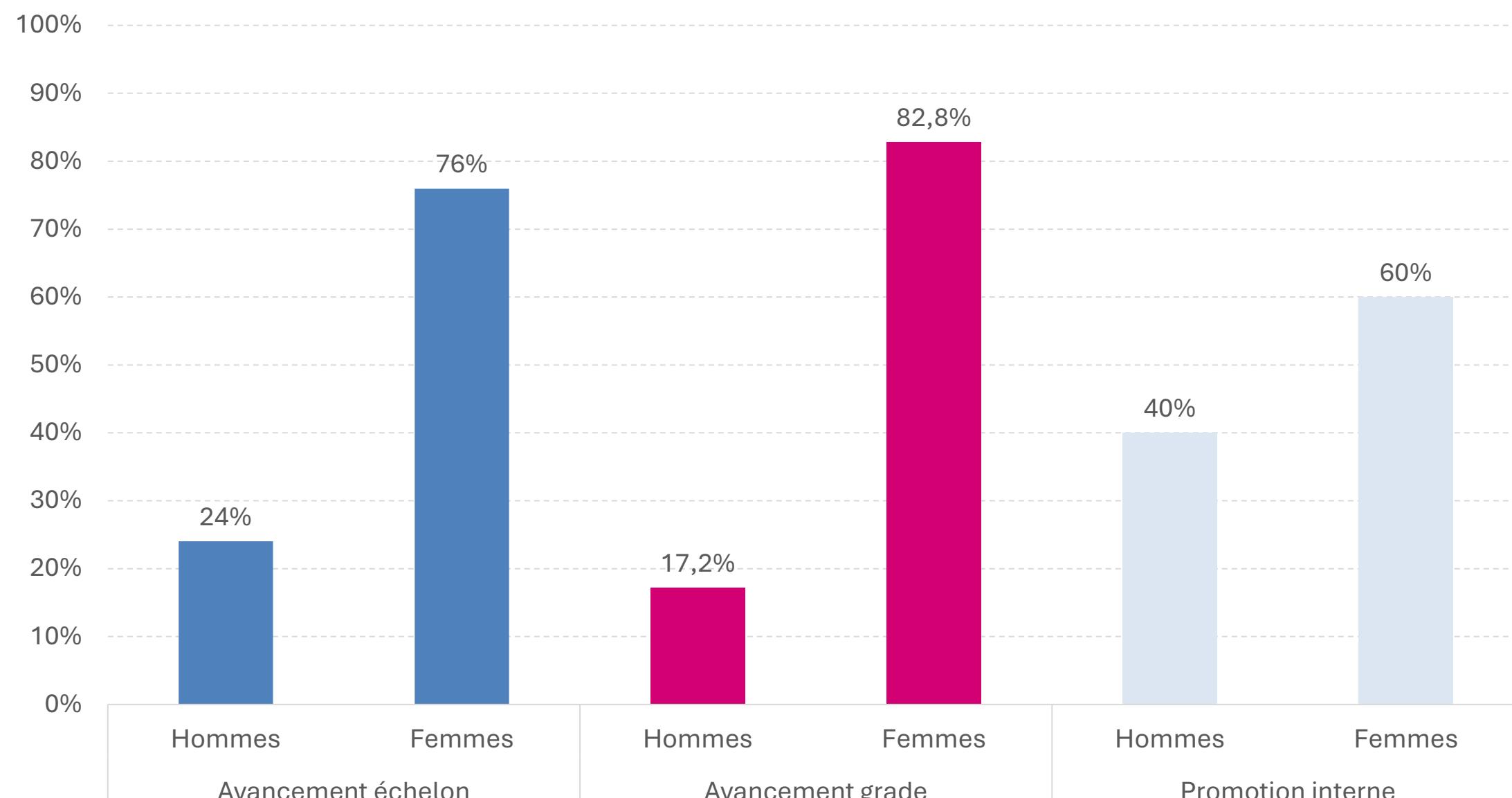
Les démissions à 78 % concernent la catégorie A traduisant une forte mobilité des profils cadres.

Les départs en retraite touchent majoritairement la filière technique à 49 %, suivie de la filière administrative à 33 %.



# Parcours professionnel et titularisation

Taux de féminisation des avancements et promotions



**41%** de l'ensemble des fonctionnaires ont bénéficié d'un avancement d'échelon.



Parmi les 1 685 fonctionnaires éligibles, **11,1 %** ont bénéficié d'un avancement de grade ou d'une promotion interne, soit un total de 185 agents promus.



**56** agents stagiaires titularisés en 2024.



**425** agents ont bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle.

Rappel LDG : objectif de 10% des agents éligibles au plan de promotion.



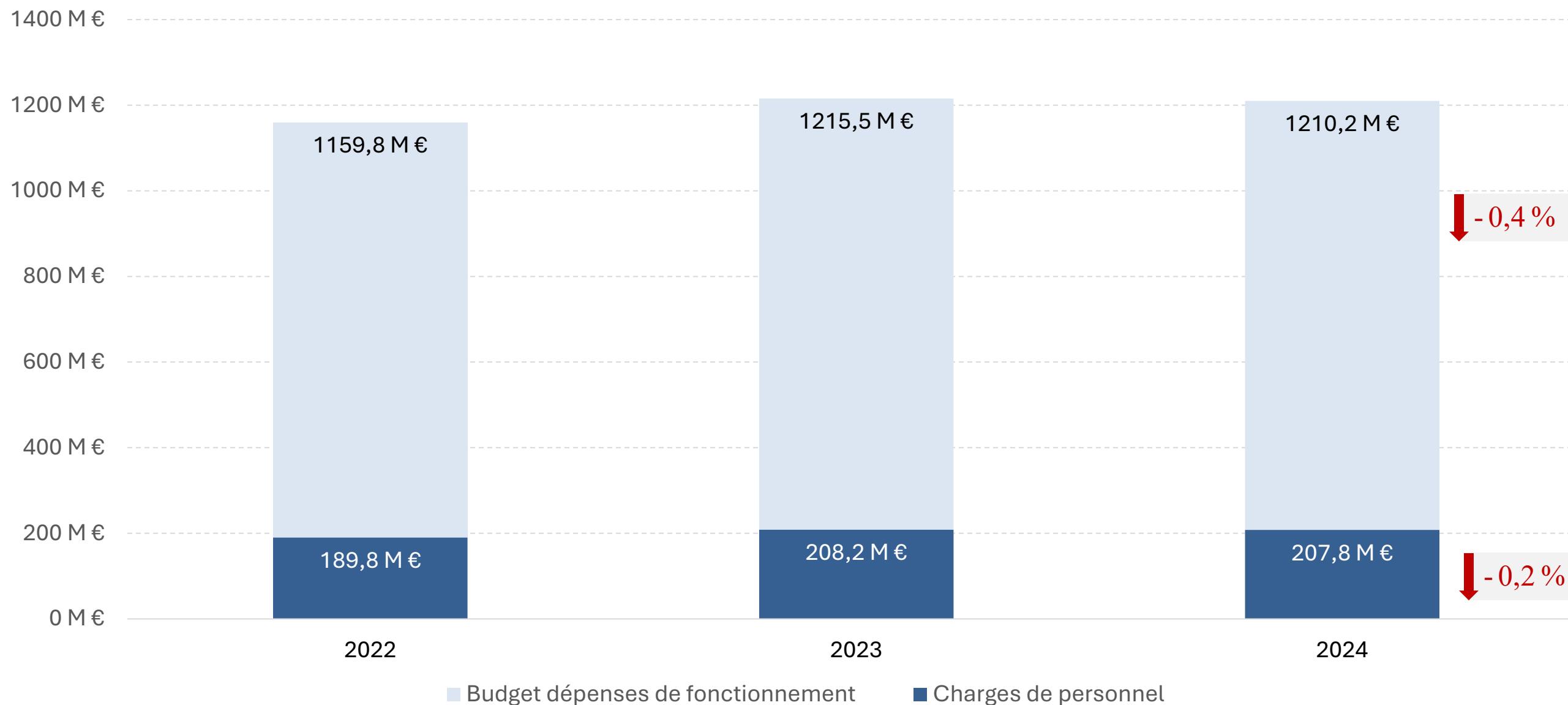
**Yvelines**  
Le Département

### 3. RÉMUNÉRATION

# Dépenses de fonctionnement et charges de personnel

Évolution des dépenses de fonctionnement et des charges de personnel

Taux d'évolution 2023 - 2024



Part des charges de personnel

2022  
16,4%

2023  
17,1%

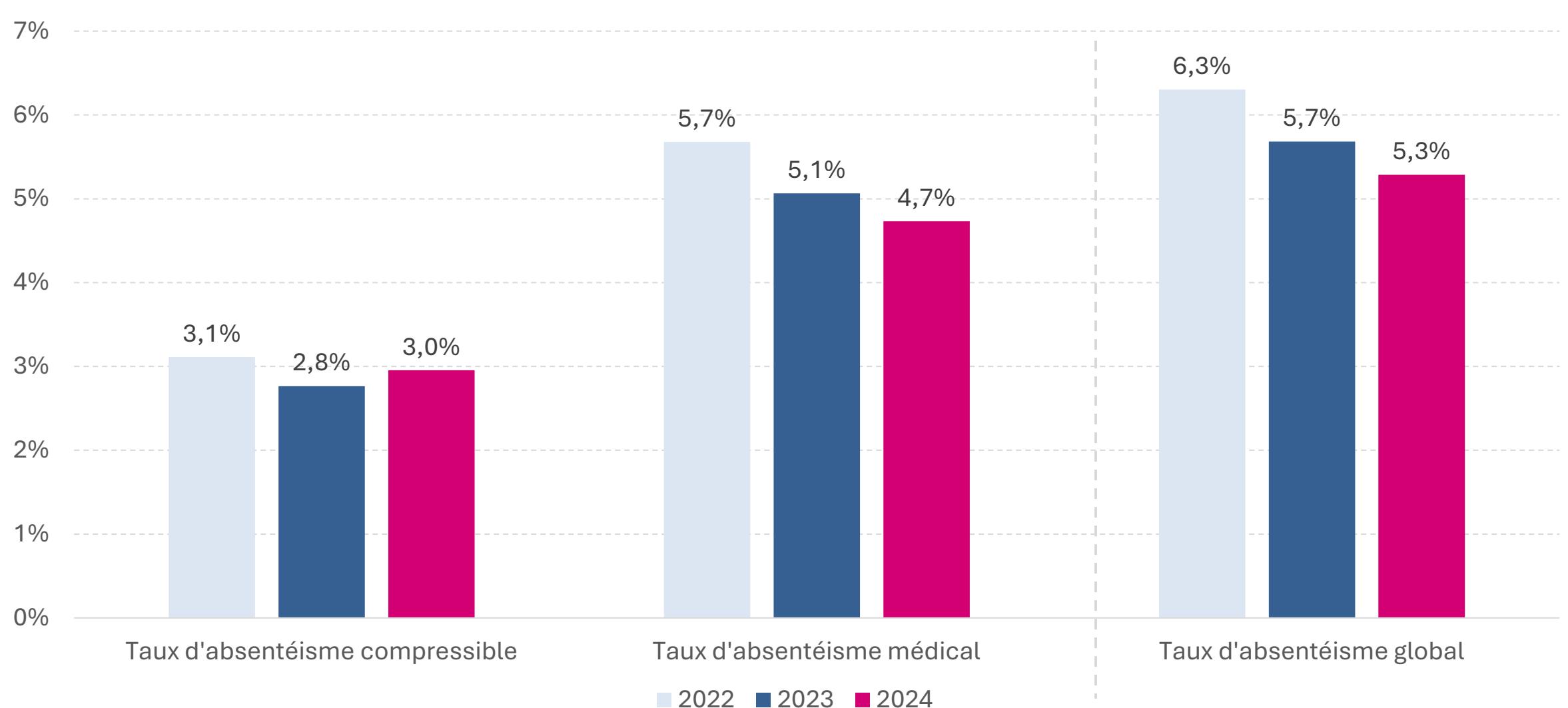
2024  
17,2%

## 4. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

# L'absentéisme global 2024\*

\* Rapporté aux effectifs présents au 31 décembre

Évolution du taux d'absentéisme par groupe d'absence



**1. Absences compressibles :** Maladie ordinaire et accidents du travail.

**2. Absences médicales :** Absences compressibles, longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle.

**3. Absences globales :** Absences médicales, maternité, paternité, adoption, autres raisons\*.

\*Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.



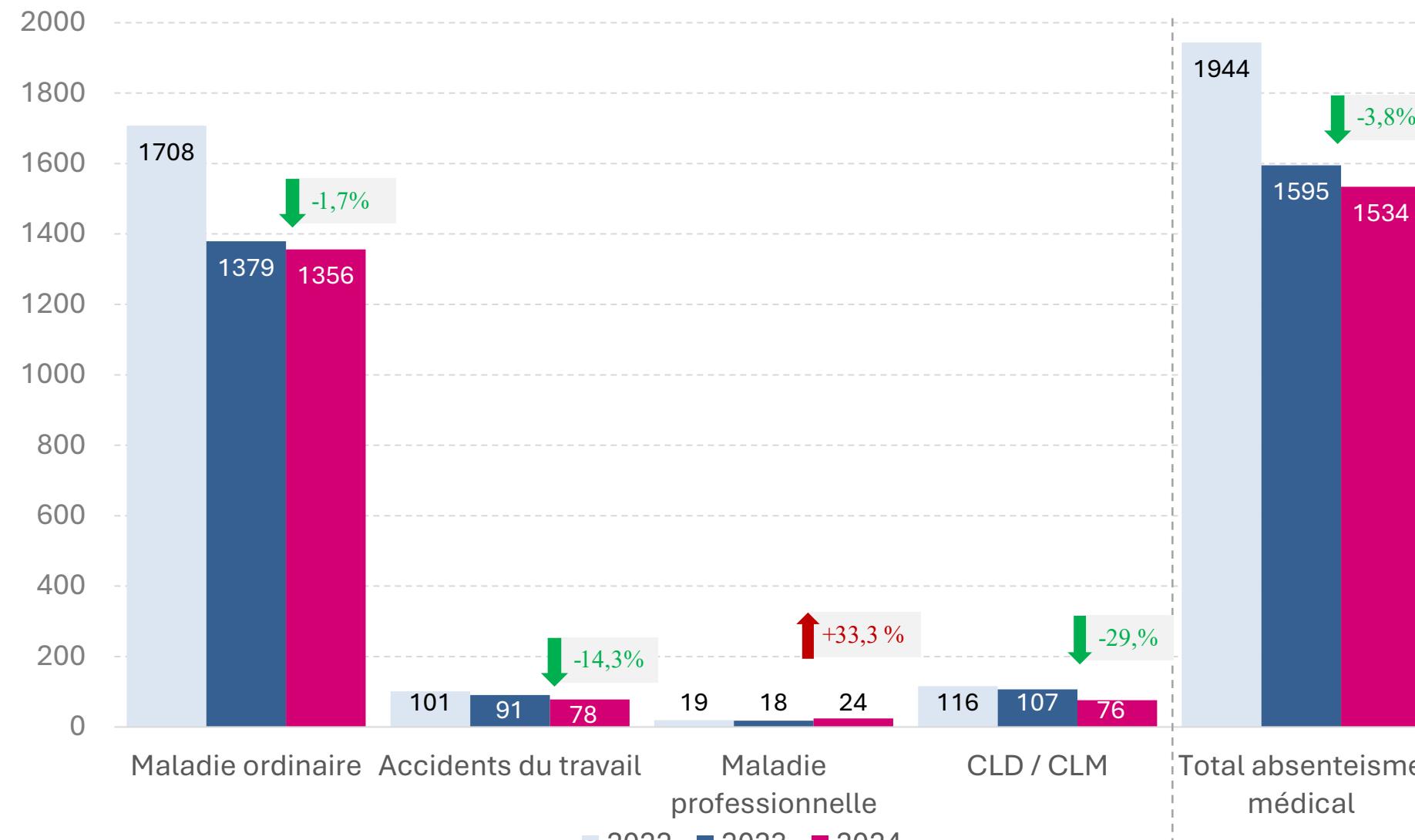
**Yvelines**  
Le Département

# L'absentéisme pour raison médicale\*

\*Effectifs présents au 31 décembre

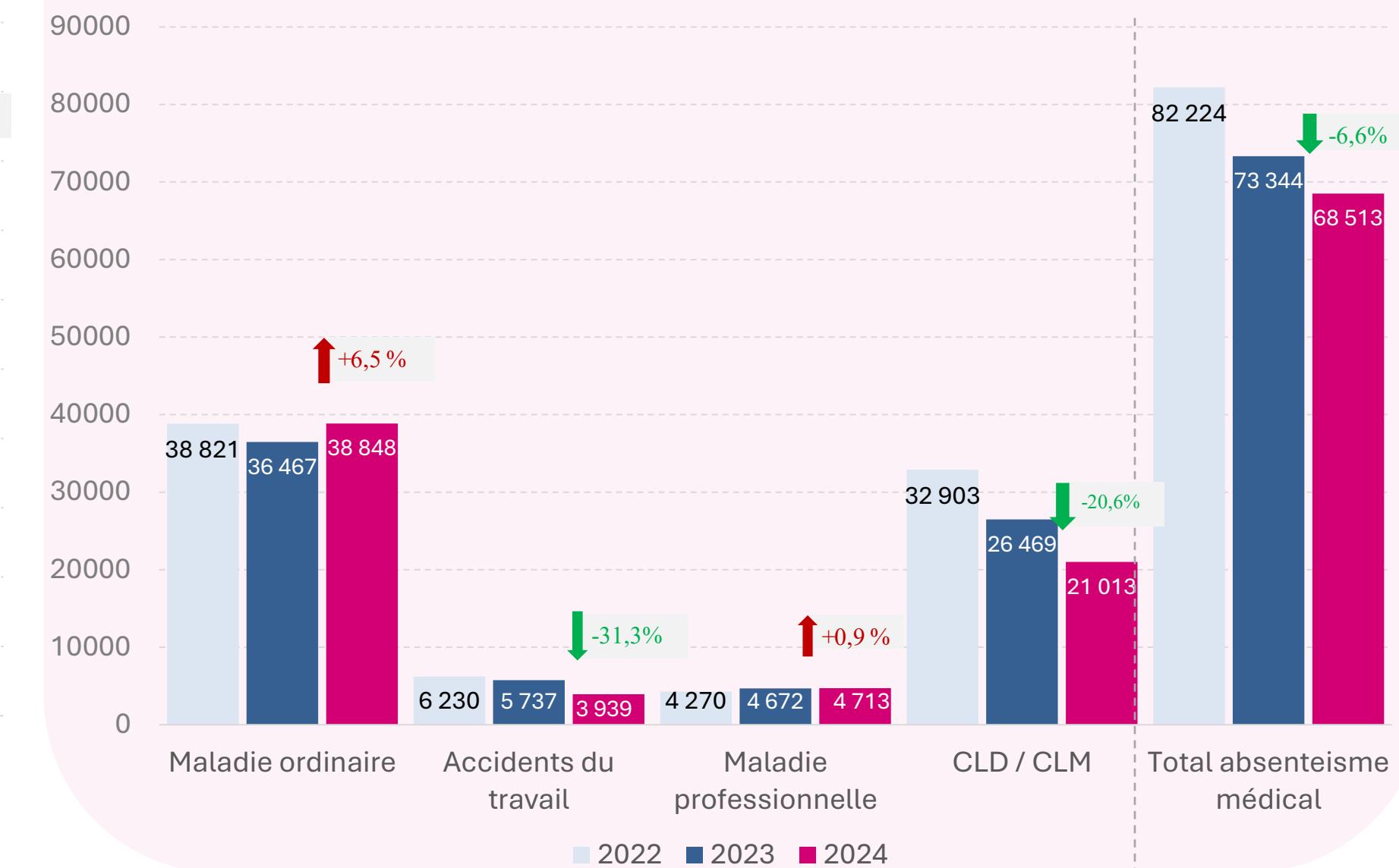
Évolution des effectifs absents

Taux d'évolution 2023 - 2024



Évolution des jours d'absence

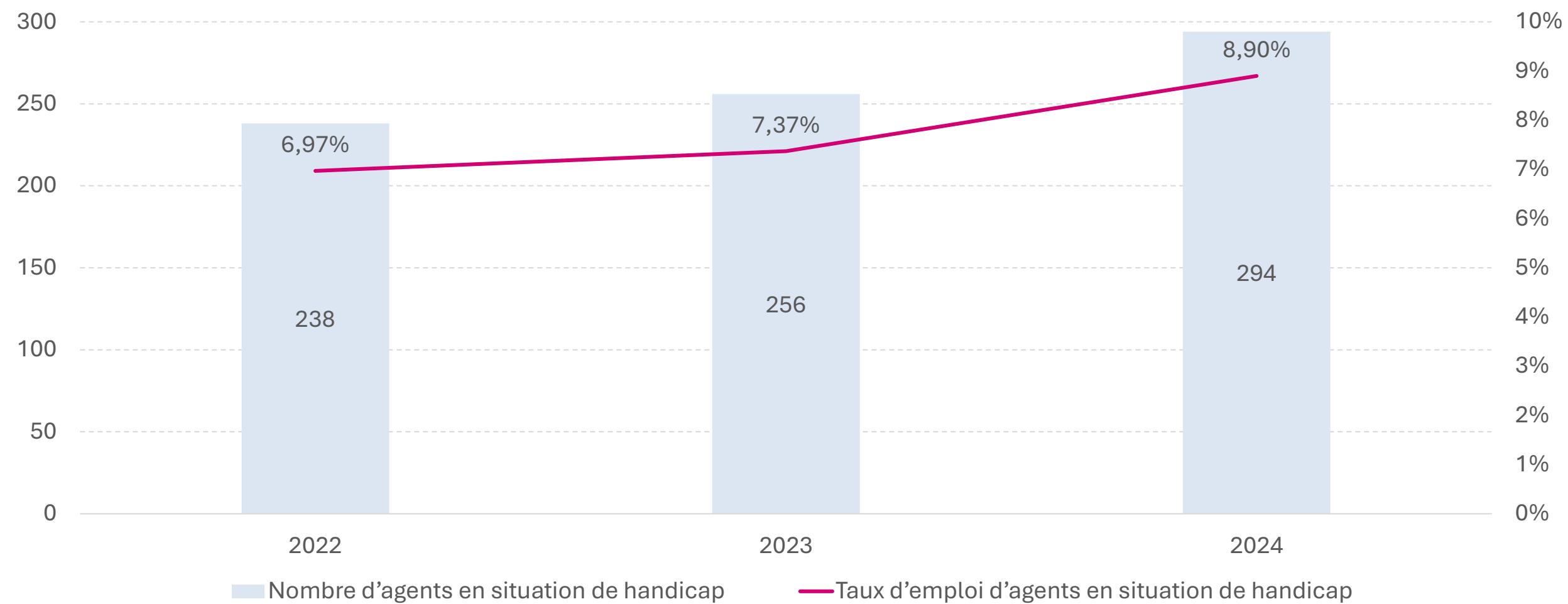
Taux d'évolution 2023 - 2024



## 5. POLITIQUE HANDICAP

# Effectifs en situation de handicap

Évolution du taux d'emploi des agents en situation de handicap



Le taux d'emploi des agents en situation de handicap atteint **8,9 %** en 2024, soit un niveau supérieur à l'obligation légale de 6 %, traduisant l'engagement du Département en faveur de l'inclusion.

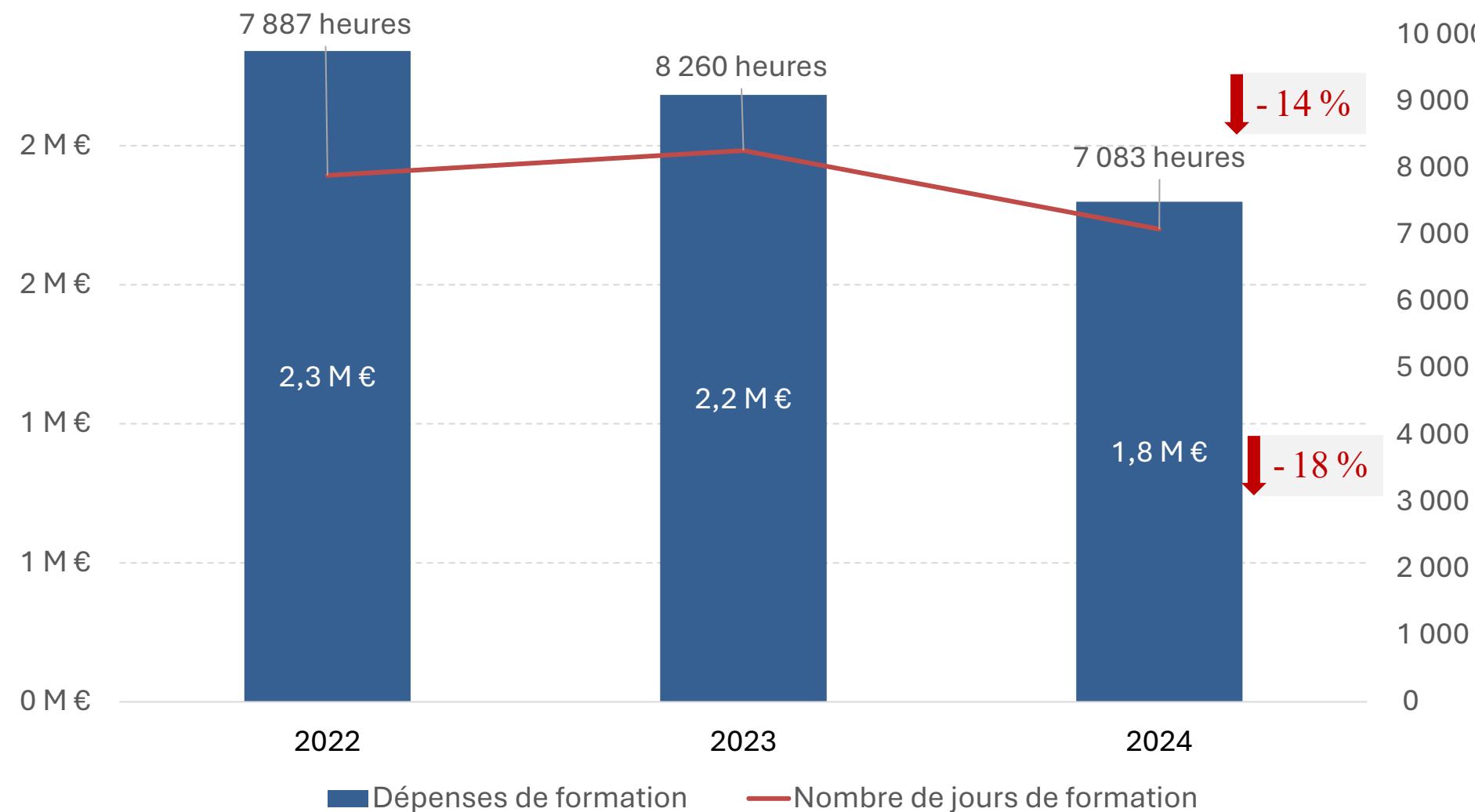


## 6. FORMATION

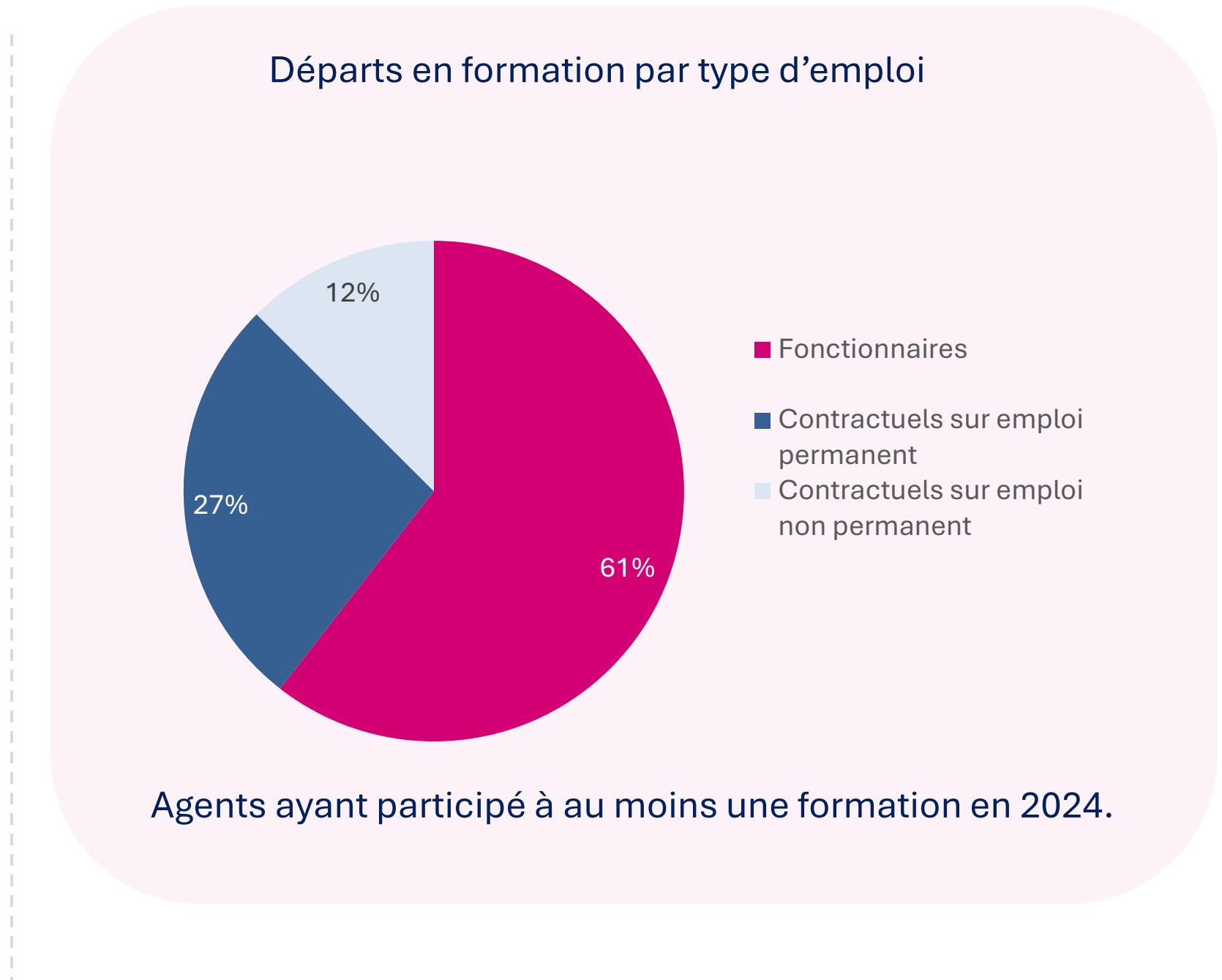
# La formation\*

\*Les données de formation sont rapportées aux effectifs présents au 31/12/2024

Évolution des dépenses et heures de formation



Départs en formation par type d'emploi



Seules les formations suivies par les agents présents au 31 décembre sont prises en compte ; les agents ayant quitté la collectivité en cours d'année ne sont pas comptabilisés.



Merci et à vos questions !

• • •  
• • •  
• • •  
• • •  
• • •  
  
**Shirley GARCIA FERNANDEZ**  
**Contrôleur de gestion sociale**

**Hôtel du Département**  
2 place André Mignot  
78 012 Versailles  
**@ :sgarciafernandez@yvelines.fr**