

Annuaire des projets yvelinois cofinancés par le Fonds Social Européen

2018
-
2022



Yvelines
Le Département

SOMMAIRE

Editorial	3
Qu'est-ce que le FSE ?	4
L'impact du FSE dans les Yvelines	6
Les projets yvelinois soutenus par le FSE	11
Département - Accompagnement global.....	12
Département - Coordonnateurs de parcours d'insertion professionnelle.....	13
Département - Coordination de la politique d'insertion des Yvelines.....	14
Département - Les Brigades départementales.....	15
Département - Parcours d'accompagnement vers l'insertion professionnelle.....	16
Activity' - Animation territoriale de l'insertion dans les Yvelines.....	17
Activity' - Déploiement équipe entreprises et clauses d'insertion dans les Yvelines.....	18
APTIMA - Librairie solidaire.....	19
APTIMA - Réciprocité.....	20
APTIMA - Un tremplin pour l'insertion sociale et professionnelle.....	21
CBL Réagir ! - Favoriser l'insertion des demandeurs d'emploi du Département des Yvelines.....	22
Equalis - Chantier d'insertion espaces verts et espaces maraichers bio de Verneuil/Vernouillet.....	23
Equalis - Jardin de cocagne d'Equalis.....	24
Equalis - Parcours en insertion par l'activité économique du secteur textile.....	25
Espaces - Des chantiers pour l'emploi et par l'environnement en Yvelines.....	26
Groupe SOS - TEAME.78.....	27
La Gerbe - L'humanitaire comme chemin d'insertion.....	28
Les Restaurants du cœur - L'insertion au travers du recyclage informatique.....	29
Mission locale du Mantois - Accompagnement des jeunes 16-25 ans vers l'autonomie.....	30
Mode d'emploi - Espace évolution professionnelle Yvelines nord.....	31
Mode d'emploi - Espace insertion Boucle de Seine.....	32
OPCO EP - Accompagner vers l'accès à la qualification et l'emploi dans les Yvelines.....	33
PLIE de SQY - Accompagnement renforcé des publics pour une insertion durable en emploi.....	34
PLIE de SQY - Phase active relation entreprises.....	35
PLIE de SQY - Structure d'animation, de gestion et de coordination dans le cadre du PLIE.....	36
Sauvegarde des Yvelines - Auto école sociale.....	37

ÉDITORIAL



Pierre BEDIER

Président du Conseil
Départemental des Yvelines

Les collectivités locales jouent un rôle majeur dans la mise en œuvre des politiques européennes, grâce à la fine compréhension des aspirations de leurs concitoyens. En ce sens, le rôle des Départements est essentiel, car ils sont le trait d'union indispensable entre les habitants de leur territoire et les institutions plus éloignées du terrain que sont la Région, l'État et l'Union européenne. Ainsi, 66 % du programme national du Fonds social européen (FSE) a été délégué aux collectivités territoriales.

Chef de file des politiques d'insertion, le Département des Yvelines poursuit une politique d'action sociale et d'inclusion innovante, visant à relever les grands défis sociaux de lutte contre la pauvreté et l'exclusion des populations les plus vulnérables.

En 2015, il s'est ainsi vu déléguer par l'Etat la gestion d'une part du FSE, qui a pour vocation d'aider les personnes à trouver des emplois de meilleure qualité et d'offrir des perspectives professionnelles plus équitables à tous les citoyens de l'Union européenne.

- La période 2015-2017 a vu l'installation du Département dans son rôle d'organisme intermédiaire du FSE. Le Département a alloué des subventions FSE à 42 projets qui ont accompagné 15 654 Yvelinois, dont 33 % ont trouvé un emploi.
- La période 2018-2022 fût particulièrement riche : le soutien financier de l'Union européenne a contribué au développement de 58 projets locaux d'insertion, pour un montant global de 20,3 millions d'euros. Le FSE, qui agit comme un effet levier pour le développement de projets innovants et de grande ampleur, a permis l'accompagnement de 19 848 personnes.
- Ainsi sur la programmation 2015-2022, le Département a accompagné 100 projets d'inclusion développés sur le territoire yvelinois qui ont bénéficié des crédits du FSE, à hauteur de 26,6 millions d'euros, permettant ainsi d'accompagner 34 702 personnes vers le retour à l'emploi. 35% d'entre elles se sont réinsérées sur le marché du travail.

En s'appuyant sur la Charte européenne des droits sociaux, la Commission européenne a orienté le FSE+ vers une démarche plus sociale.

En sa qualité d'organisme intermédiaire, sur la période 2022-2027, le Département pilote l'enveloppe du FSE+ qui lui est déléguée à hauteur de 16,3 millions d'euros. A ce titre, il a choisi d'orienter les fonds vers 3 priorités afin de soutenir des projets en lien direct avec son Plan Départemental d'Insertion : l'insertion professionnelle des yvelinois éloignés de l'emploi, le parcours vers l'emploi des jeunes et des projets en lien avec sa stratégie d'action sociale orientés vers le soutien des personnes les plus vulnérables (famille, enfants, jeunes).

Si le Département des Yvelines entend maintenir son rôle d'acteur incontournable dans la valorisation de la politique de cohésion sociale européenne, l'affirmation des synergies entre sa politique départementale d'insertion et les outils européens lui permet de renforcer son engagement à financer des projets toujours plus efficaces et innovants au bénéfice de sa population.

QU'EST-CE QUE LE



Le Fonds Social Européen est un outil de la politique européenne de cohésion économique, sociale et territoriale en faveur de l'emploi, de la formation et de l'inclusion active. Il soutient la création d'emplois de meilleure qualité et l'amélioration des perspectives professionnelles des publics les plus éloignés de l'emploi et l'intégration sociale des personnes les plus démunies ou exposées au risque de pauvreté.

Pour la période 2014-2022, la France a bénéficié d'une enveloppe FSE de **6,027 milliards d'euros** à laquelle s'ajoute **189,8 millions d'euros** au titre de REACT-EU pour soutenir 4 axes thématiques :

Axe 1

Accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi et les inactifs, soutenir les mobilités professionnelles et développer l'entrepreneuriat

Axe 2

Anticiper les mutations et sécuriser les parcours professionnels

Axe 3

Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion

Axe 5

Lutter contre les conséquences sociales de la crise sanitaire et préparer la reprise (REACT EU)

Le Conseil Départemental des Yvelines, en qualité de chef de file de l'insertion et des politiques de solidarité, adosse à sa stratégie d'insertion les orientations de l'Union européenne pour répondre aux grands enjeux sociaux de lutte contre la pauvreté et l'exclusion des personnes les plus vulnérables.

Depuis 2015, le Département assure le rôle d'organisme intermédiaire pour piloter et gérer par délégation de l'Etat une enveloppe de crédits FSE. Entre 2018 et 2022, il s'est vu déléguer 20,3 millions d'euros. Au travers d'appels à projets, ces fonds soutiennent des projets inclusifs et durables au bénéfice des Yvelinois, menés par le Département et les acteurs locaux de l'inclusion. Ces projets s'inscrivent dans le cadre des axes 3 et 5 qui s'articulent autour de 4 objectifs spécifiques :

- **Augmenter le nombre de parcours intégrés dans une approche globale de la personne (prise en compte des « freins sociaux » et mise en activité pour des publics très éloignés de l'emploi)**
- **Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion**
- **Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire**
- **Améliorer l'insertion des personnes les plus impactées par la crise, notamment les inactifs, les jeunes et les demandeurs d'emploi de longue durée, et améliorer l'offre d'insertion**

Le Département des Yvelines a démontré son engagement en soutenant les porteurs de projets. Dans cette démarche, un accompagnement sur mesure a été mis en place pour chaque structure, offrant expertise et conseils. De plus, une dynamique de suivi de projet a été instaurée, assurant un encadrement continu et permettant d'ajuster les stratégies en temps réel.



L'IMPACT DU FSE DANS LES YVELINES

Dans une démarche volontariste de toujours interroger ses pratiques et améliorer ses dispositifs, le Département a souhaité évaluer l'impact du FSE sur son territoire et ses habitants. Il a confié ce travail à Amnyos qui a mené son évaluation sur la période 2015-2022 en comparant le fonctionnement et l'utilisation du FSE dans les Yvelines avec d'autres départements et en interrogeant les bénéficiaires, structures d'insertion et personnes accompagnées.

1 Soutenir des actions pertinentes au regard des besoins du territoire

L'intervention du FSE vise les besoins spécifiques des publics en insertion et prend en compte leur évolution.

Le FSE a vocation à **s'adapter pour répondre aux besoins des personnes en recherche d'emploi comme des structures qui les accompagnent**. Les fluctuations du nombre de demandeurs d'emploi, de leurs besoins en compétences et celles de l'offre du marché du travail sont autant de facteurs pris en compte dans les orientations données au fonds afin de faire face aux aléas du secteur.

Le Département a suivi cette logique d'intervention et a montré son efficacité, en particulier pendant la crise sanitaire. Cette période a vu le nombre de demandeurs d'emploi bondir et certains besoins s'accroître (problématiques de santé, mobilité, maîtrise du français). Dans ce contexte inédit, le Département des Yvelines a su répondre aux enjeux de la crise et, par le biais du FSE, a permis d'adapter la capacité d'accueil des structures d'insertion et prendre en charge ces nouveaux publics.



2

En cohérence avec la politique d'insertion du Département

Le FSE soutient les projets de manière complémentaire au cofinancement du Département. Il apporte une valeur ajoutée aux dispositifs départementaux.

Le Département a choisi de cibler l'intervention du FSE sur les projets répondant aux grands enjeux stratégiques de sa politique d'insertion, évitant le «saupoudrage» et la dispersion des fonds. Le FSE vient **renforcer des actions qui répondent aux priorités définies dans le Programme Départemental d'Insertion** avec un fort impact pour le territoire. Ces actions contribuent à **améliorer l'offre locale d'inclusion en la rapprochant de la demande et des besoins des publics, et des secteurs de l'emploi en tension.**



3

Répondre efficacement aux objectifs et résultats attendus

Les actions mises en œuvre avec le soutien du FSE font bénéficier aux Yvelinoises et Yvelinois accompagnés d'une amélioration de leur situation professionnelle et leur permettent de s'insérer durablement.

Le FSE constitue un **effet levier** pour des projets de plus grande ampleur, plus innovants et avec une meilleure adéquation entre public visé et actions mises en œuvre. Il permet de **valoriser les bonnes pratiques** en faveur de l'employabilité et ayant le plus d'impact pour l'emploi. La qualité des résultats en matière d'insertion démontre ainsi la plus-value de recourir aux fonds européens et encourage l'essaimage des meilleurs projets sur tout le territoire.



Un effet positif et structurant pour les acteurs de l'insertion

L'enquête réalisée auprès des porteurs de projets révèle les bénéfices que le FSE a eu pour leur activité.

- Le mode projet et la méthodologie propre au FSE entraîne une **professionnalisation** des structures et de leurs équipes et perfectionne leurs process internes de suivi et d'évaluation.
- Les critères de sélection du FSE permettent de repositionner les parcours d'insertion et **rapprocher l'offre de la demande d'emploi**, correspondant mieux aux attentes des Yvelinois et aux besoins du marché de l'emploi local.
- Grâce à son effet levier, le FSE donne la possibilité d'expérimenter de nouvelles façons de faire, faisant émerger une **nouvelle offre de service plus innovante**.
- Les projets FSE encouragent le développement d'une **démarche partenariale** et favorisent les interactions entre acteurs de l'insertion et entreprises du territoire.
- Dans le respect des orientations nationales et européennes, les projets incluent de manière volontariste les enjeux sociétaux tel que **la lutte contre les discrimination, l'égalité femmes-hommes et le développement durable**. Ainsi ils participent à l'évolution de la société.

Un accompagnement continu des porteurs de projets : la plus-value du Département

Conscient des hautes exigences que requièrent les fonds européens, le Département choisit de dédier du temps à l'accompagnement des porteurs de projets afin de leur donner toutes les clés de bonne gestion et faciliter le recours au fonds. La direction Europe prodigue des conseils adaptés aux différentes organisations et à leurs besoins, et met en place plusieurs outils et méthodes de suivi :



Des chargés de mission référents, offrant un suivi constant et un accompagnement pérenne



Des ateliers d'acculturation et de formation aux règles du FSE aux étapes clés d'un dossier, de la candidature au dernier bilan



Une banque de ressources réglementaires et des documents type en open data



Un allègement des contraintes en programmant des projets pluriannuels

COMMENT LA DIRECTION EUROPE PEUT-ELLE VOUS AIDER ?

La direction Europe du Conseil départemental offre un accompagnement complet aux porteurs de projets sur toutes les étapes de leur opérations financées par le FSE.

Conscient des exigences des fonds européens, le Département met en place plusieurs mesures pour faciliter la gestion de ces projets :

- **Des chargés de mission référents** assurent un suivi constant et un accompagnement pérenne,
- **Des ateliers d'acculturation et de formation** sont organisés aux étapes clés, de la candidature au bilan final,
- **Une banque de ressources réglementaires** et des documents types sont mis à disposition en open data.

Cet accompagnement, tant sur les aspects qualitatifs que sur les aspects administratifs et financiers, vise à donner aux porteurs de projets toutes les clés pour une bonne gestion et faciliter leur recours au FSE.



Yvelines
Le Département

CONTACT

Hôtel du Département
2 place André Mignot
78000 Versailles

www.yvelines.fr

m-europe@yvelines.fr

LES PROJETS YVELINOIS
SOUTENUS PAR LE
FONDS SOCIAL EUROPÉEN

2018-2022





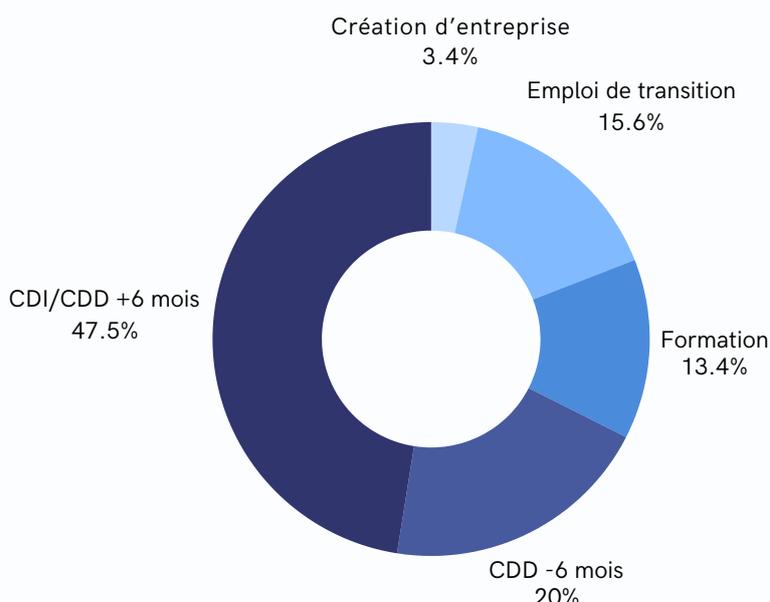
Dans le cadre de sa stratégie d'insertion, le Département porte le projet « Accompagnement Global » qui cible les demandeurs d'emploi les plus en difficulté.

Dans le cadre d'une approche bilatérale avec France Travail, le Département propose un parcours individualisé et intensif pour lever en même temps leurs freins sociaux et professionnels pour accéder à l'emploi : problème d'accès au logement, apprentissage du français, solutions de mobilité, garde d'enfant, développement du savoir-être en entreprise...

Au travers de temps individuels ou collectifs, les participants se font accompagner pour définir leur projet professionnel, développer des compétences et enfin retrouver un emploi pérenne qui leur correspond.



Sorties positives 2018-2021 :



Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Hôtel du Département
2 place André Mignot
78000 Versailles

<https://www.yvelines.fr/>

COORDONNATEURS DE PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE



Yvelines
Le Département



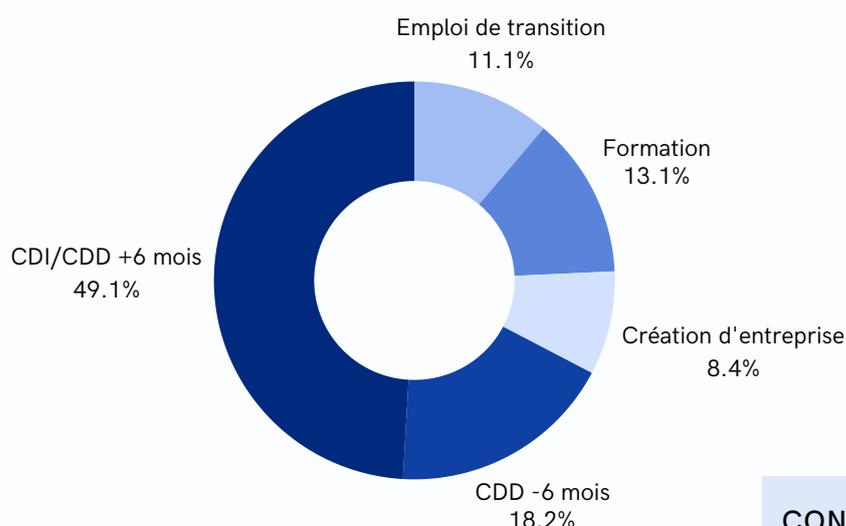
Depuis 2019, le Département des Yvelines met en œuvre le projet « Coordonnateurs de Parcours d'Insertion Professionnelle » pour accompagner vers l'emploi des bénéficiaires du RSA afin de les engager le plus rapidement dans une dynamique de retour à l'emploi.

Des professionnels de l'insertion sont déployés dans les territoires d'action départementale pour réaliser un véritable suivi de parcours permettant la levée des freins professionnels et le retour à l'emploi de ce public en difficulté.

Pour ce faire, le référent de parcours effectue le rappel des droits et devoirs relatifs au dispositif RSA, réalise un diagnostic approfondi de la situation des participants, formalise les objectifs de l'accompagnement, mobilise un réseau d'acteurs et l'offre d'insertion départementale en vue de proposer des actions adaptées. Il s'assure ainsi de la bonne articulation des interventions au service du projet individuel de la personne.



Sorties positives 2019-2021 :

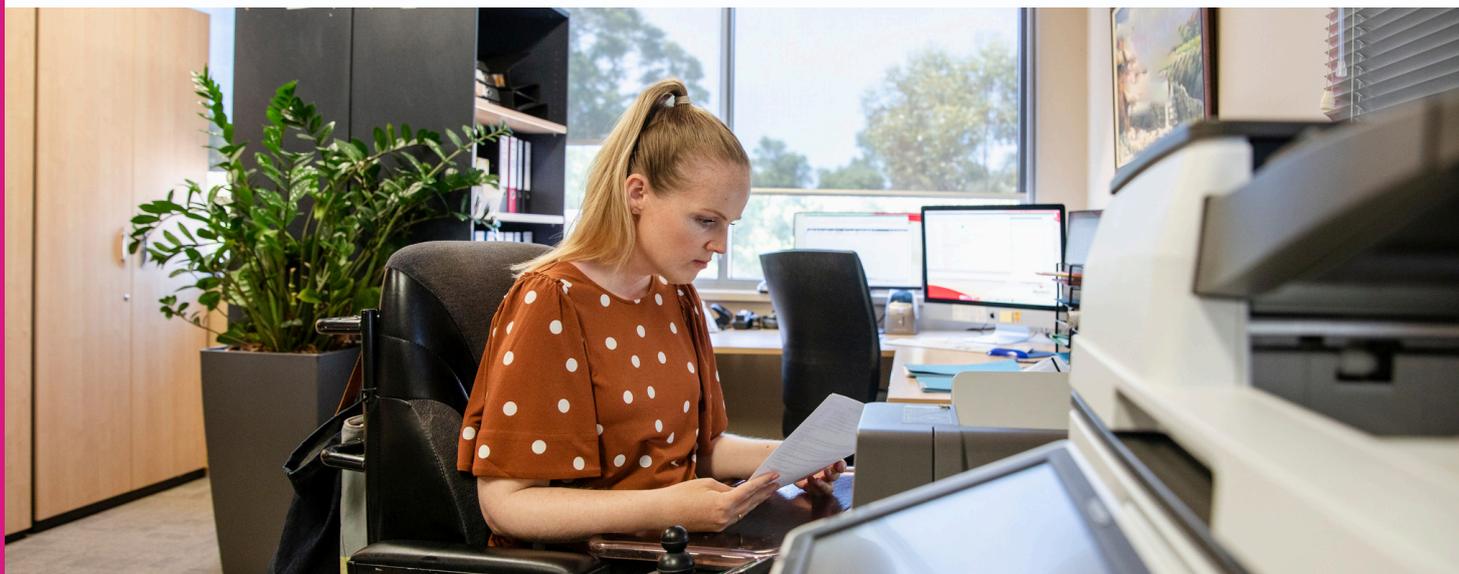
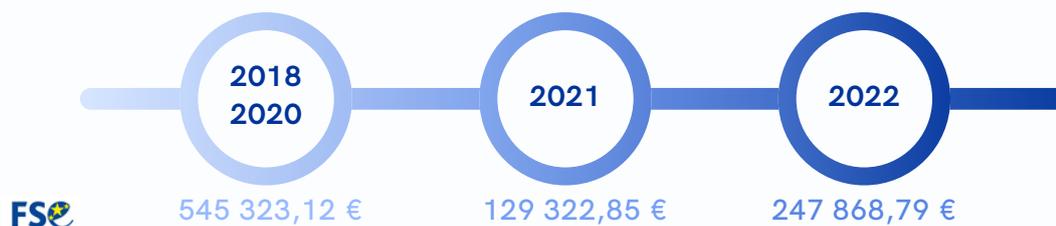


Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Hôtel du Département
2 place André Mignot
78000 Versailles

<https://www.yvelines.fr/>



En sa qualité de chef de file des politiques d'insertion, le Département élabore sa stratégie pour redynamiser le marché de l'emploi, l'accompagnement des Yvelinois en recherche d'emploi et leur (re)mise en activité : c'est le Programme Départemental d'Insertion. Il en confie le pilotage et la mise en œuvre à l'agence Activity'.

Le projet COPIDY permet de valoriser le travail des agents du Département positionnés au sein d'Activity' et qui œuvrent chaque jour à la réussite de la stratégie départementale. L'ensemble des actions menées suivent les orientations du PDI et visent in fine l'insertion durable des demandeurs d'emploi yvelinois sur le marché du travail, en particulier les bénéficiaires du RSA, et à revivifier les secteurs en tension du territoire.



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Hôtel du Département
2 place André Mignot
78000 Versailles

<https://www.yvelines.fr/>



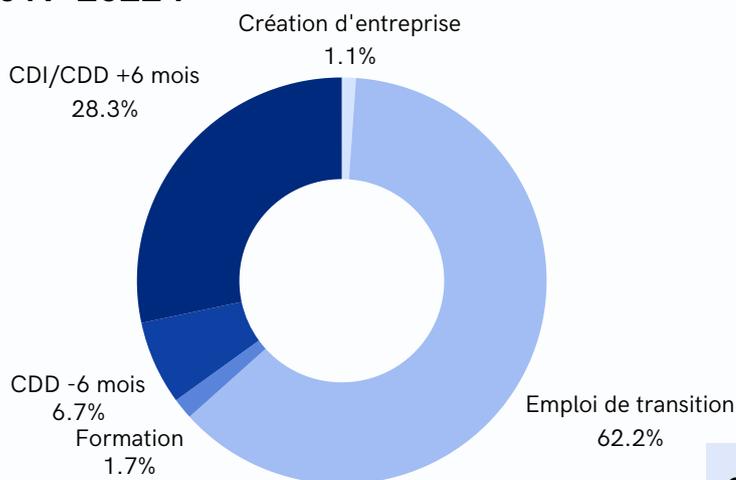
Le projet des « Brigades Départementales » matérialise et poursuit depuis 2017 la volonté du Département des Yvelines de faire de l'insertion un levier d'activité économique socialement innovant et d'accompagner les personnes bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) vers un retour à l'emploi. Le projet apporte donc un soutien à l'emploi et favorise l'insertion professionnelle de personnes éloignées du monde du travail.

L'objectif du projet est d'accompagner ces personnes vers l'emploi durable par la levée des freins au parcours et la mise en situation professionnelle, grâce à la valorisation et à l'entretien des espaces verts et du patrimoine arboré sur le territoire départemental.

Le Département des Yvelines les recrute pour une durée d'un an afin de leur proposer un accompagnement socioprofessionnel jusqu'à la qualification. Les Brigades Départementales répondent ainsi à la double problématique de qualification rencontrée dans le secteur des métiers du paysage et aux besoins des entreprises en recherche d'une main-d'œuvre compétente et disponible.



Sorties positives 2019-2022 :



Partenaires du projet :



Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Hôtel du Département
2 place André Mignot
78000 Versailles

<https://www.yvelines.fr/>

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE



Yvelines
Le Département

2022
2023

FSE
Participants

1 840 263,36 €
3945

Afin de répondre à l'augmentation des bénéficiaires du RSA et de la précarité des jeunes de 16 à 24 ans suite à la crise Covid-19, le Département des Yvelines lance le projet « parcours d'accompagnement vers l'insertion professionnelle ».

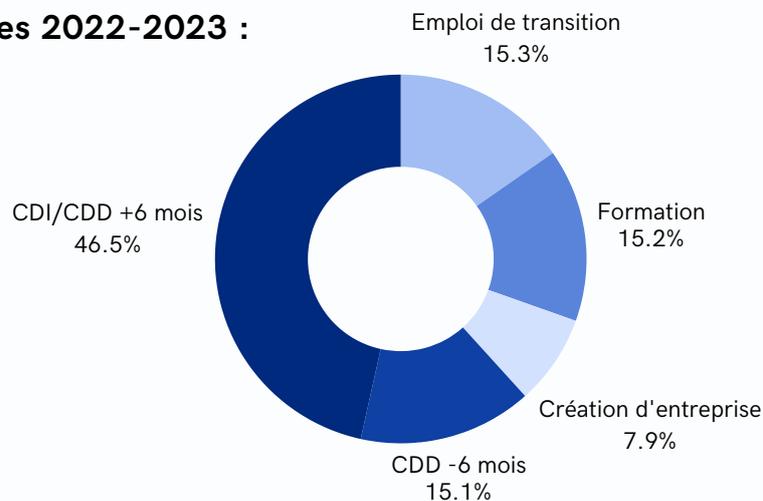
Ce projet vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes bénéficiaires du RSA et des jeunes de l'ASE à travers un accompagnement individualisé, tout en luttant contre la pauvreté et la précarité. Pour ce faire, les pôles insertion sont renforcés au sein des Territoires d'Action Départementale par des Coordonnateurs de Parcours d'Insertion Professionnelle et des Conseillers Insertion Jeunes.

Le dispositif propose un accompagnement personnalisé débutant par un diagnostic approfondi qui évalue les potentiels et les freins, puis l'élaboration d'un projet professionnel adapté et soutenu par la mobilisation d'un réseau d'acteurs et de ressources.



Les bénéficiaires du RSA, orientés lors de leur entretien initial ou par leur référent, s'engagent via un Contrat d'Engagements Réciproques qui définit un plan d'action personnalisé : accompagnement par un prestataire, développement d'un projet professionnel, recherche de formation, participation à des actions collectives et stratégies de recherche d'emploi. Quant aux jeunes, orientés par les services jeunesse départementaux, ils bénéficient d'un suivi personnalisé avec des objectifs établis conjointement et régulièrement réévalués.

Sorties positives 2022-2023 :



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

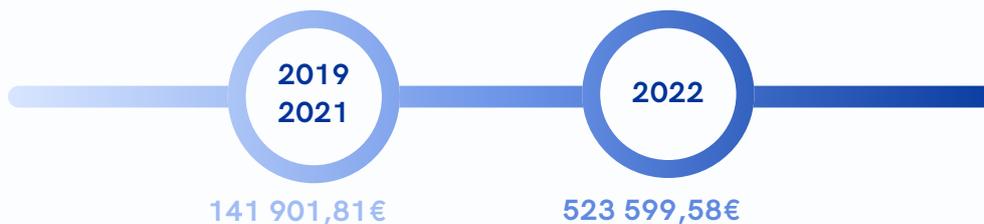
Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Hôtel du Département
2 place André Mignot
78000 Versailles

<https://www.yvelines.fr/>

ATERIY - ANIMATION TERRITORIALE DE L'INSERTION DANS LES YVELINES



FSE

141 901,81€

523 599,58€



ATERIY s'inscrit dans le cadre du Programme Départemental d'Insertion (PDI) dont le Département confie la mise en œuvre à l'agence Activity'. Le PDI fixe les orientations de la stratégie du territoire : structurer les étapes du parcours d'insertion, dynamiser son ingénierie de formation et renforcer la gouvernance des acteurs de l'insertion, développer des outils de mesure et d'évaluation partagés, remettre en emploi les personnes et les faire sortir des minimas sociaux afin de faire reculer la précarité.

Les actions développées portent sur l'animation des acteurs de l'insertion, l'élaboration et le pilotage des dispositifs visant la levée des freins et le retour à l'emploi des publics, et l'appui des salariés qui mettent en œuvre ces dispositifs. Le projet permet de structurer le parcours global d'insertion.

Le projet permet la corrélation entre besoins des publics, opportunités d'emploi et acteurs de l'insertion. Il facilite le rapprochement de plusieurs milliers d'Yvelinois en insertion avec une centaine d'entreprises.



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Agence Activity'
Hôtel du Département
2, place André Mignot
78012 Versailles Cedex

www.agence-activity.fr

DEECYSY - DÉPLOIEMENT EQUIPE ENTREPRISES ET CLAUSES SOCIALES DANS LES YVELINES



Activity' est l'agence d'insertion des Yvelines à qui le Département a confié la mise en œuvre de son Programme Départemental d'Insertion. A ce titre, Activity' développe plusieurs solutions pour la (re)mise en activité des Yvelinois et pour redynamiser l'emploi sur le territoire.

DEECYSY permet d'utiliser la commande publique comme levier de développement de l'emploi et d'insertion pour les bénéficiaires du RSA. L'équipe d'agents dédiée au projet mène des actions de sensibilisation vers les collectivités du territoire, maîtres d'œuvre des marchés, afin qu'ils y incluent des clauses sociales. Parallèlement, l'équipe accompagne les entreprises bénéficiaires des marchés afin qu'elles puissent facilement mettre en œuvre ces clauses. Activity' aide ainsi au recrutement des bénéficiaires du RSA et au suivi de leur activité et valorise le recours aux clauses dans le secteur non marchand.

Partenaires du projet :



Yvelines
Le Département

**Saint Germain
boclesdeseine**
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

**GRAND PARIS
SEINE OUEST**



En 2022 et 2023, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

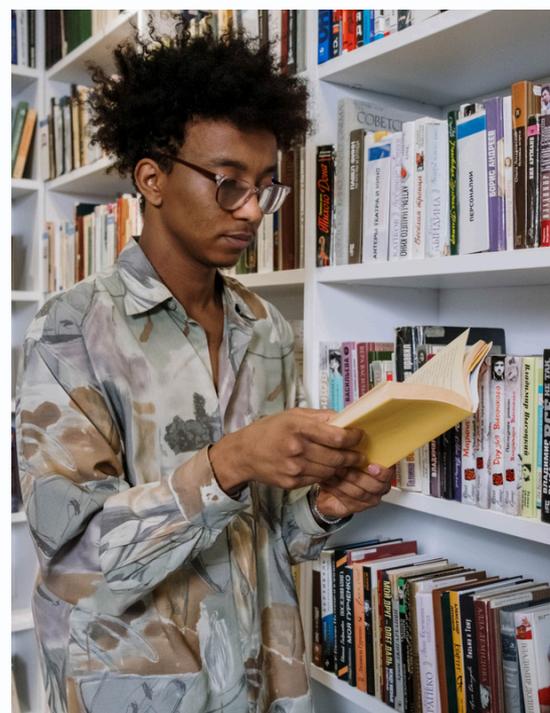
Agence Activity'
Hôtel du Département
2, place André Mignot
78012 Versailles Cedex

www.agence-activity.fr

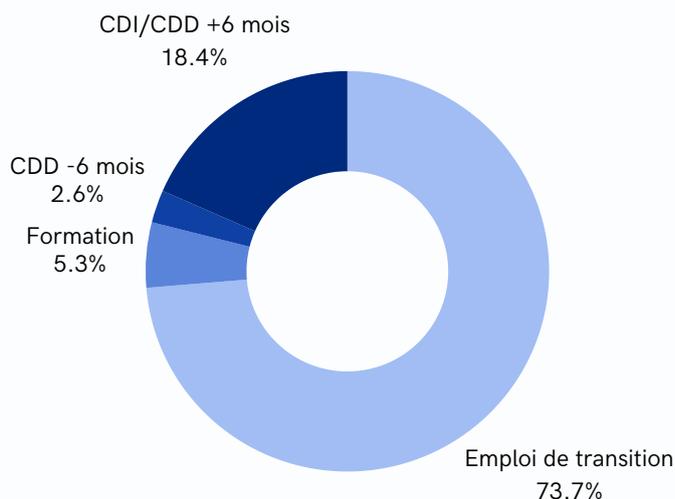


L'association APTIMA propose des parcours d'insertion par l'activité économique qui s'inscrivent dans le développement durable et dans la responsabilité sociale et environnementale. Les salariés en insertion peuvent construire un projet professionnel dans un secteur d'utilité sociale et qui respecte l'environnement.

La librairie solidaire *Aptimots*, située aux Mureaux, structure ses activités autour de la collecte des livres, leur tri amenant au recyclage ou à la valorisation, et enfin leur vente. Ces multiples tâches autour du livre permettent de s'orienter vers la vente ou la livraison mais aussi de développer des compétences transversales utiles dans divers métiers. En plus de l'accompagnement et de la montée en compétences dont bénéficient les participants, le projet favorise la réutilisation des livres, contribue à l'économie circulaire et donne accès à la culture au plus grand nombre par le biais d'ateliers de lecture, d'écriture et de graphisme.



Sorties positives 2018-2021 :



Partenaires du projet :



Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Aptima
26 rue des Closeaux
78200 Mantes la Jolie

www.aptima.fr



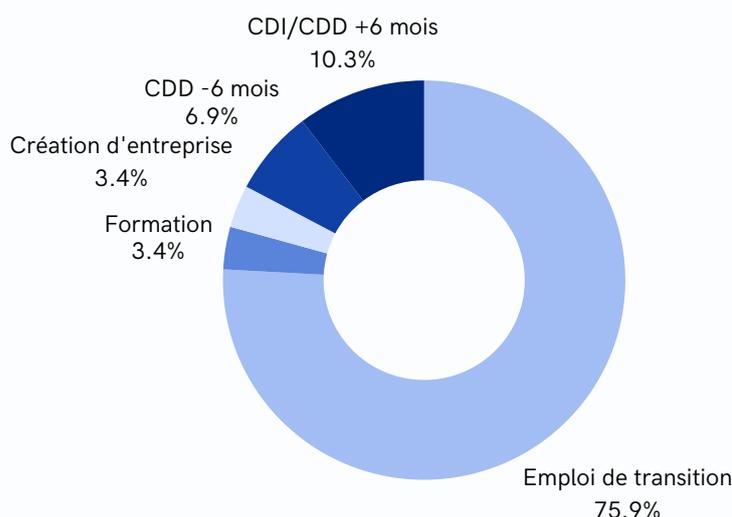
Le chantier d'insertion « Réciprocité » porté par l'association Aptima a été déployé dans cinq quartiers prioritaires de la ville des Mureaux. Il permet l'insertion professionnelle durable de personnes en situation de chômage de longue durée à travers deux activités principales : la propreté urbaine (maintien de la propreté des quartiers, ramassage des déchets et enlèvement des dépôts sauvages, nettoyage des trottoirs et des caniveaux, etc.) et la médiation préventive (veille, prévention, information et écoute des habitants au parc Molière).

Chaque participant au projet bénéficie d'un suivi et d'un accompagnement lui permettant d'élaborer un projet professionnel et d'acquérir les compétences qui y sont liées. L'accompagnement consiste en :

- Un suivi individuel par une conseillère en insertion qui aide à résoudre les problématiques sociales (santé, logement, mobilité) et mobilise les aides financières nécessaires ;
- Un encadrement technique sur le terrain qui assure la transmission des savoir-faire professionnels et du savoir-être en entreprise.

L'objectif final est double : permettre l'accès à l'emploi en développant les compétences et la confiance en soi des participants, tout en les accompagnant dans la résolution de leurs difficultés sociales grâce à une activité professionnelle salariée.

Sorties positives 2019-2021 :



Partenaires du projet :



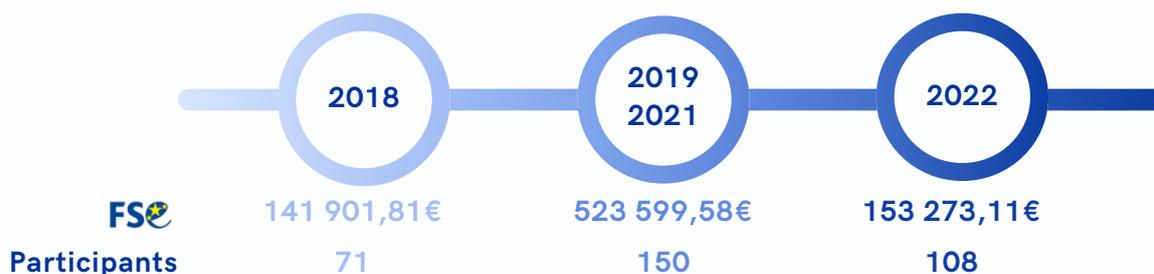
Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Aptima
26 rue des Closeaux
78200 Mantes la Jolie

www.aptima.fr

UN TREMPLIN POUR L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

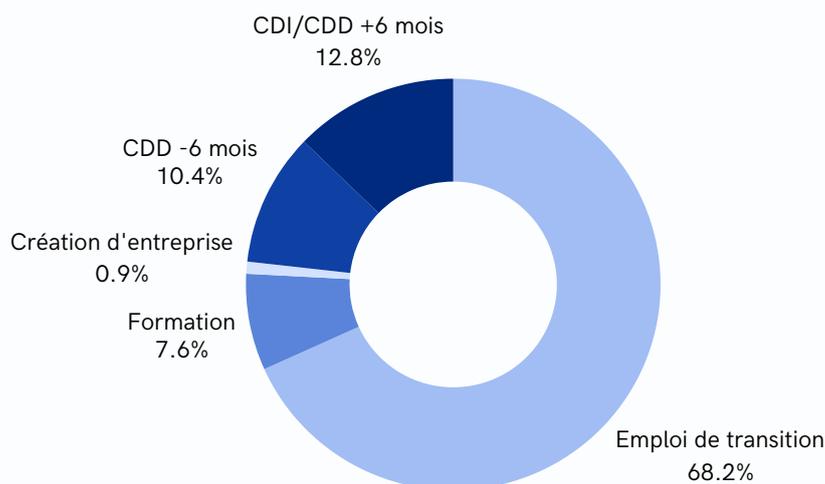


Le projet "Un tremplin pour l'Insertion Sociale et Professionnelle" porté par l'association Aptima vise l'insertion socioprofessionnelle de jeunes et adultes cumulant des difficultés sociales et professionnelles (bénéficiaires des minima sociaux, personnes en situation de handicap, habitants des quartiers prioritaires et jeunes en difficulté) dans les Yvelines. L'accompagnement est mis en place à travers deux dispositifs complémentaires :

- Le Chantier d'Insertion propose des contrats CDDI de 26h hebdomadaires aux publics en grande difficulté, pour des activités de collecte, traitement des déchets et/ou réemploi via la ressourcerie. L'objectif est de revaloriser la personne par une mise en situation de travail adaptée.
- L'Entreprise d'Insertion propose des contrats de 35h hebdomadaires dans le secteur marchand et prépare à l'emploi en plaçant les salariés dans des conditions réelles de travail, leur permettant d'acquérir des compétences et une expérience professionnelle valorisable. Elle permet d'acquérir une expérience professionnelle et une connaissance du monde de l'entreprise pour ainsi faciliter l'accès à l'emploi.

L'objectif global est de favoriser une insertion durable grâce à un accompagnement de qualité. Ainsi, cet accompagnement est porté par une équipe composée d'encadrants techniques dans un rôle pédagogique sur les postes de travail, et de conseillers en insertion professionnelle chargés du suivi socioprofessionnel personnalisé des participants.

Sorties positives 2018-2022 :



Partenaires du projet :



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

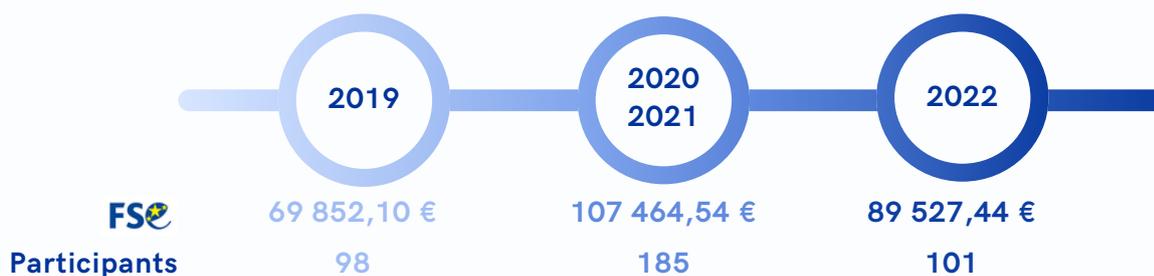
Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Aptima
26 rue des Closeaux
78200 Mantes la Jolie

www.aptima.fr

FAVORISER L'INSERTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DU DÉPARTEMENT DES YVELINES



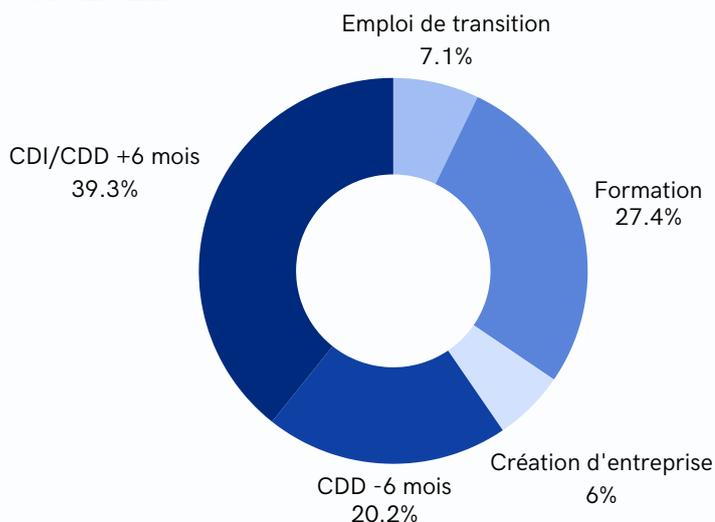
CBL Réagir ! est une association intermédiaire qui accompagne les personnes en difficulté d'insertion professionnelle. Elle leur permet de reprendre progressivement une activité grâce à des mises en situation professionnelles dans le cadre de l'insertion par l'activité économique.

En partenariat avec le service public de l'emploi, l'association se déplace au contact des publics pour repérer les plus en difficulté et leur proposer son parcours d'insertion.

Après identification des problématiques individuelles qui empêchent le retour à l'emploi (mobilité, garde d'enfant, logement, etc.), les participants sont accompagnés par des conseillers dédiés qui les aident à résoudre ces freins. Ensuite, grâce à un bilan de compétences et l'expression de leur souhait d'orientation, ils se voient proposer un emploi de transition dans un secteur en tension du territoire. L'accompagnement se poursuit pour faciliter l'intégration en entreprise, jusqu'à la signature d'un contrat pérenne afin de garantir une insertion durable.



Sorties positives 2019-2022 :



Partenaires du projet :



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

CBL Réagir !
 11 avenue Gustave
 Mesureur
 78170 La Celle-St-Cloud

www.cblreagir.fr

CHANTIER D'INSERTION ESPACES VERTS ET ESPACES MARAÎCHERS BIO DE VERNEUIL / VERNOUILLET

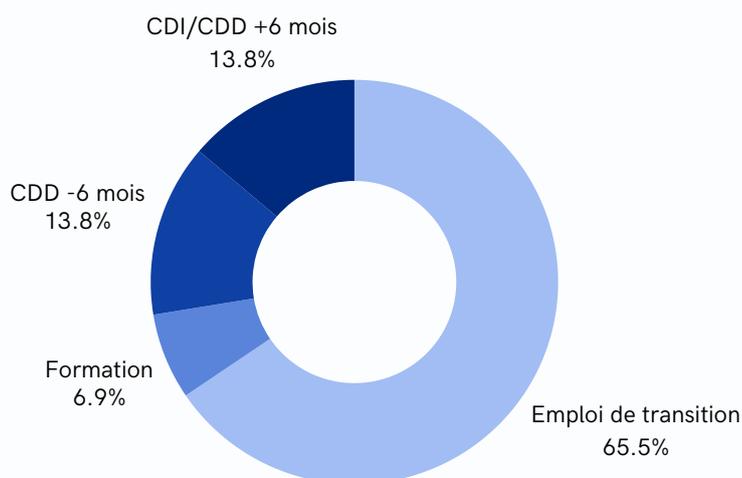


L'association Equalis a mis en place ce chantier d'insertion dédié à l'aménagement et aux travaux d'entretien d'espaces maraîchers et d'espaces verts du site de l'Île de Loisirs du Val de Seine à Verneuil-sur-Seine. Cette initiative vise à accompagner des personnes en difficulté d'insertion socioprofessionnelle à travers des activités de maraîchage biologique, d'aménagement et d'entretien d'espaces verts, notamment des rives et bords de la Seine.

Le parcours est composé d'un accompagnement social et professionnel, puis d'une mise en situation de travail et d'un accompagnement technique qui reposent sur l'aménagement et l'entretien de cultures et d'arbres fruitiers, la gestion d'espaces verts, l'installation de ruches, le nettoyage des berges, l'aménagement de parcours pédestre, etc. Ainsi, il permet de lever les freins à l'emploi, construire un projet professionnel, développer des savoir-faire et savoir-être, et facilite à terme l'intégration des salariés dans l'environnement de l'entreprise.



Sorties positives 2020-2022 :



Partenaires du projet :



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Equalis
400 chemin de Crécy
77100 Mareuil-Lès-Meaux

www.equalis.org

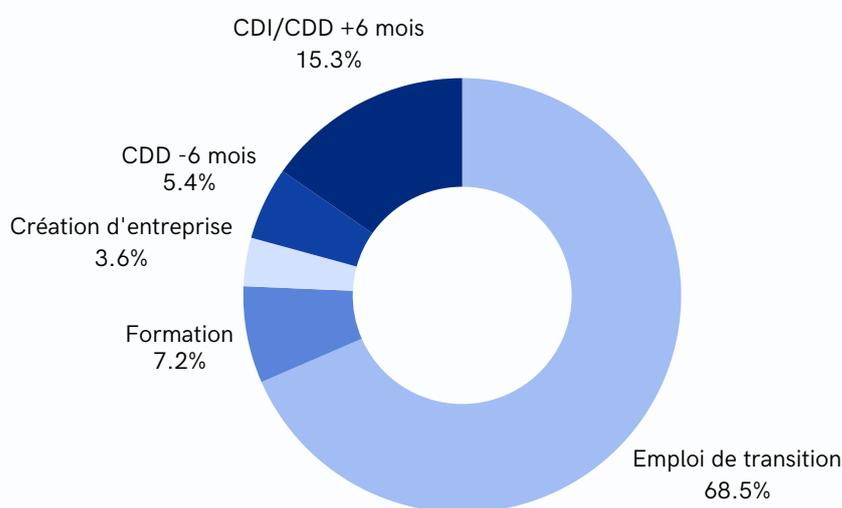


L'association Equalis a développé le chantier d'insertion « Jardin de Cocagne » dédié à la production maraîchère biologique à Conflans-Sainte-Honorine. Il propose un accompagnement individuel et collectif renforcé aux personnes en difficulté d'insertion socioprofessionnelle ainsi qu'un cadre de travail professionnalisant au travers du maraîchage et de la vente en circuit court de légumes biologiques.

Le parcours est composé d'un accompagnement social et professionnel, puis d'une mise en situation de travail et d'un accompagnement technique (techniques maraîchères, vente directe et logistique) afin lever les freins à l'insertion, construire un projet professionnel et faciliter à terme l'intégration des salariés dans l'environnement des entreprises.

Depuis 2019, l'association a décidé de se concentrer sur la production maraîchère et le conditionnement de paniers de légumes et de fruits, vendus par un autre service, la boutique du Jardin, qui se charge de les commercialiser et les livrer.

Sorties positives 2018-2022 :



Partenaires du projet :



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Equalis
400 chemin de Crécy
77100 Mareuil-Lès-Meaux

www.equalis.org

PARCOURS EN INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DU SECTEUR TEXTILE



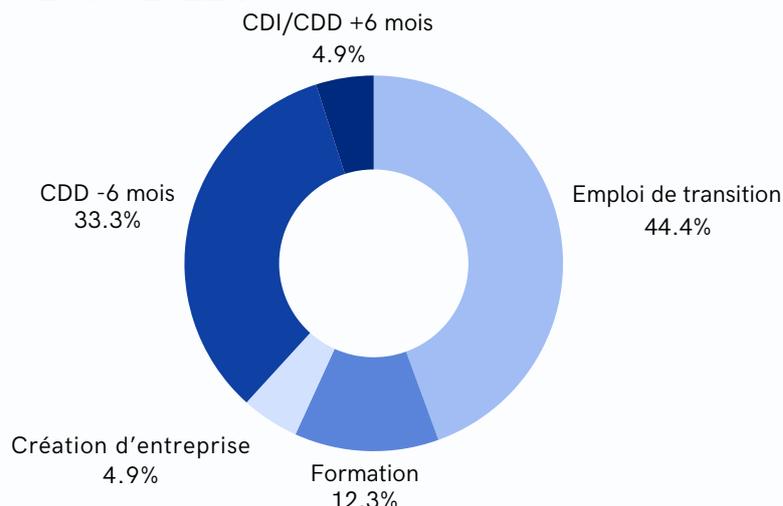
L'association Equalis a mis en place ce chantier d'insertion dans le domaine du textile à Conflans-Sainte-Honorine. Cette initiative vise à accompagner des personnes en difficulté d'insertion socioprofessionnelle à travers des activités de retouche, de repassage et de confection d'ouvrages.

La diversité des activités offertes sur le chantier permet aux salariés en insertion de développer un ensemble de compétences et de savoir-être pouvant être valorisés en milieu professionnel. Le parcours est composé d'un accompagnement social et professionnel, puis d'une mise en situation de travail et d'un accompagnement technique, afin lever les freins à l'insertion, construire un projet professionnel et faciliter à terme l'intégration des salariés dans l'environnement de l'entreprise.

Depuis 2019, une boutique dédiée à la confection et à la vente des articles de mode a été mise en place pour proposer aux salariés des débouchés dans les métiers de la vente et de l'accueil.



Sorties positives 2018-2022 :



Partenaires du projet :



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Equalis
400 chemin de Crécy
77100 Mareuil-Lès-Meaux

www.equalis.org

DES CHANTIERS POUR L'EMPLOI ET PAR L'ENVIRONNEMENT EN YVELINES

2018


Participants

58 624,88 €
38

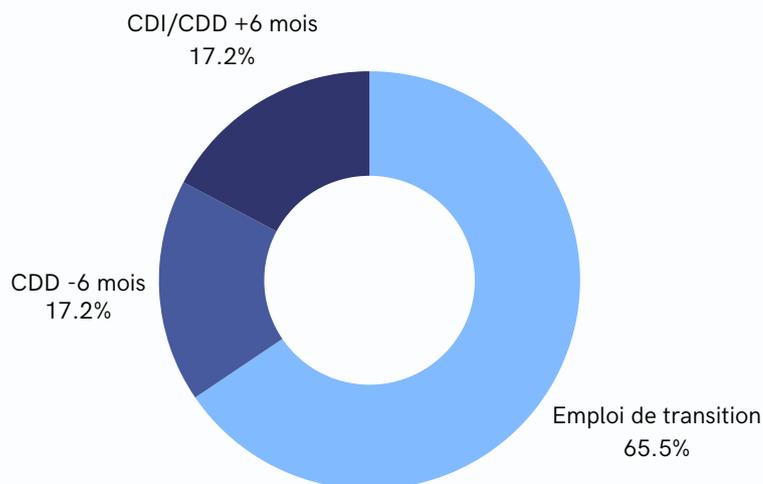
L'association Espaces œuvre à la création d'emplois dans les espaces verts et naturels, tout en développant les pratiques écologiques et respectueuses de la biodiversité. Son chantier d'insertion cible les personnes fragilisées et très éloignées de l'emploi et ne nécessite aucun prérequis scolaire.

Divisés en équipes de 8 ou 9 personnes, les participants travaillent à l'entretien de la résidence Bernard de Jussieu, abritant un jardin potager et un parc floral, et de plusieurs gares ferroviaires le long de la ligne N. En plus de ces activités, les équipes participent à des événements de sensibilisation du grand public au développement durable.

L'insertion par l'activité permet de reprendre confiance en soi tout en améliorant ses compétences et de développer son réseau professionnel avec des opportunités d'embauche à la clé.



Sorties positives 2018 :



Partenaires du projet :



Yvelines
Le Département



Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

ESPACES

855 avenue Roger Salengro
92370 Chaville

www.association-espaces.org

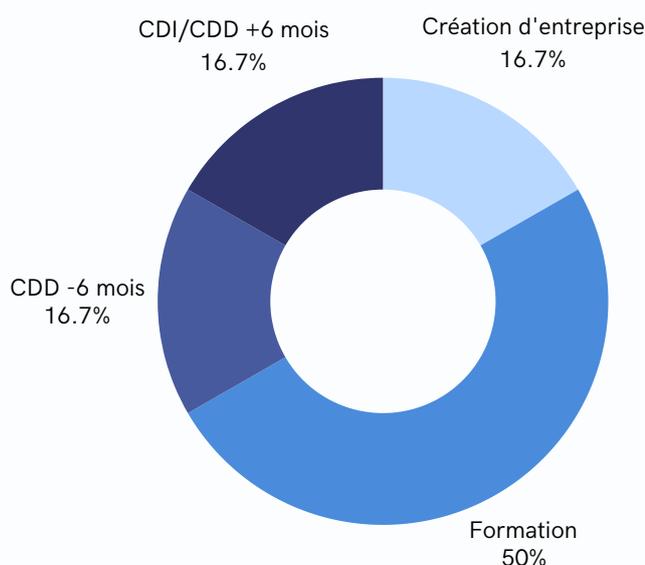


Le Groupe SOS est engagé contre l'exclusion des jeunes qui peut prendre plusieurs formes : décrochage scolaire, d'étude ou de formation, sans-abrisme, chômage, etc. Alors que les jeunes sont considérés comme une population vulnérable, ils sont de plus en plus fragilisés et malheureusement sans ressource étant donné que l'accès aux minima sociaux n'est possible qu'à partir de 25 ans.

Teame.78 donne l'opportunité à des jeunes entre 16 et 25 ans de gérer collectivement une entreprise éphémère. L'expérience dure 3 mois et leur permet d'appréhender de manière pratique et immersive les enjeux et les responsabilités de l'entrepreneuriat. En parallèle, les jeunes bénéficient d'un accompagnement individuel et personnalisé assuré par un coach professionnel qui les aide à définir leur projet d'orientation et identifier les étapes nécessaires pour le faire aboutir. Par le biais de rencontres avec des entreprises du territoire, ils peuvent aussi développer leur réseau et acquérir de nouvelles compétences.



Sorties positives 2019-2020 :



Partenaires du projet :

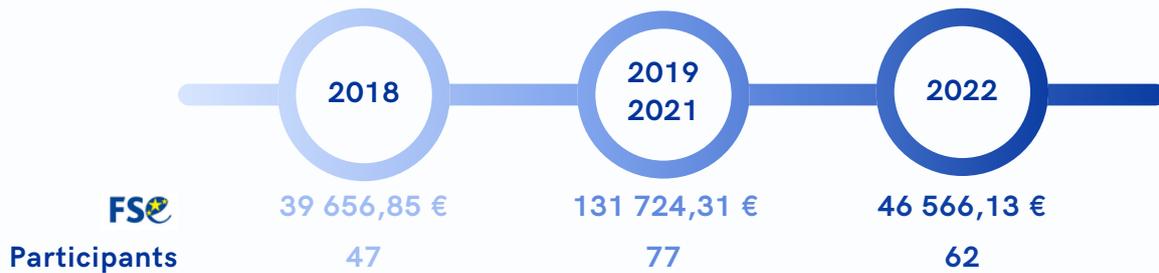


Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Groupe SOS Jeunesse
102 C rue Amelot
75011 Paris

www.groupe-sos.org

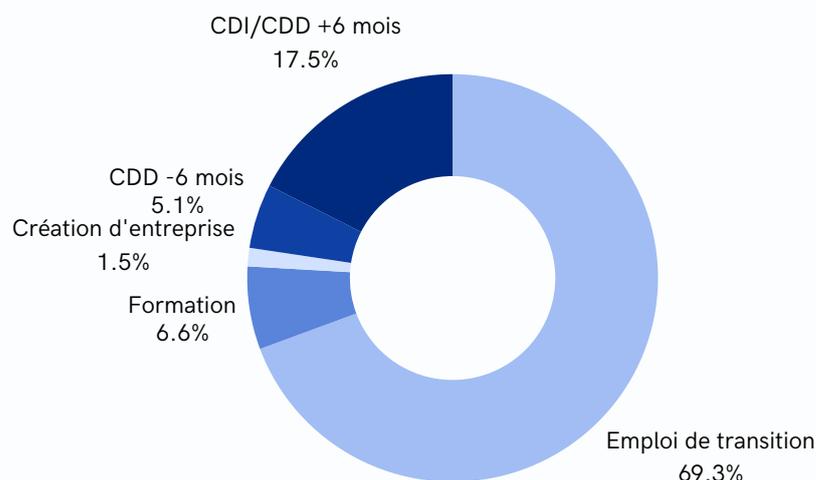


Le chantier d'insertion de La Gerbe vise à remobiliser des personnes en situation d'exclusion sociale et professionnelle par le biais d'une ressourcerie, qui collecte des objets (vêtements, livres, meubles, etc.) pour leur donner une seconde vie. Ces objets sont revendus dans la ressourcerie, orientés vers des filières de recyclages ou envoyés en aide humanitaire. Les différentes activités proposées, autour du tri, du recyclage d'objets, de la logistique et de la vente, servent de support pour insérer des personnes éloignées de l'emploi en leur donnant une possibilité de professionnalisation et d'orientation vers un métier.

Le projet prévoit la remobilisation vers l'emploi par le biais d'un accompagnement social et professionnel personnalisé comprenant la levée des freins sociaux à l'emploi et, d'un encadrement technique favorisant la découverte de métiers et l'acquisition de compétences de base et de savoir-être au travail.

Cette action contribuera à résoudre simultanément l'ensemble des freins à l'emploi et ainsi accéder plus facilement à un emploi ou une formation à la sortie du chantier.

Sorties positives 2018-2022 :



Partenaires du projet :



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

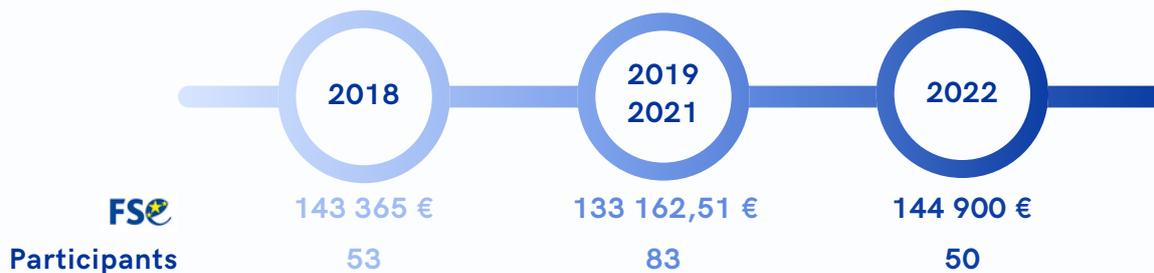
Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

La Gerbe
13-15 rue des Fontenelles
ZAC du Petit Parc
78920 Ecquevilly

www.lagerbe.org

L'INSERTION AU TRAVERS DU RECYCLAGE INFORMATIQUE

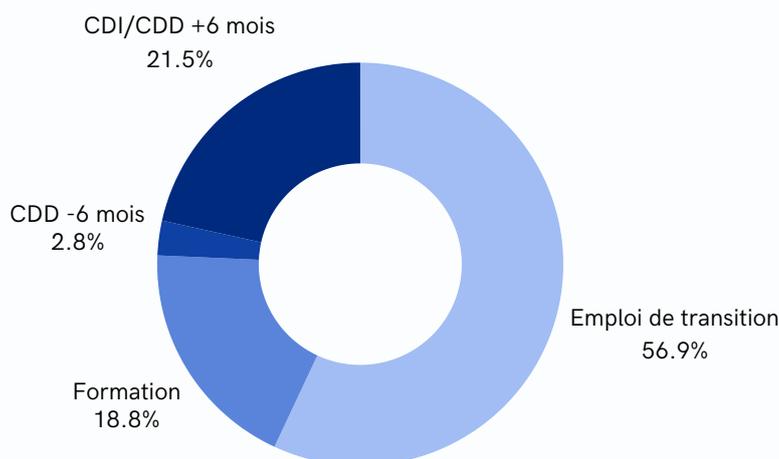


Au-delà de l'aide alimentaire, les Restaurants du Cœur des Yvelines s'investissent dans l'insertion des personnes éloignées du marché du travail et cumulant des difficultés sociales et professionnelles. Afin de lever ces freins à l'emploi et faciliter leur insertion sociale et professionnelle, l'association a mis en place deux chantiers d'insertion situés à Aubergenville et aux Clayes-Sous-Bois.

Le projet vise à accompagner ces personnes vers l'emploi par le biais d'une mise en situation de travail, l'acquisition de certaines qualifications et un accompagnement socioprofessionnel. Dans le cadre des chantiers d'insertion, leur activité s'articule autour de deux axes principaux. Premièrement, ils procèdent au démantèlement des équipements informatiques obsolètes ou inutilisables, permettant la revente des composants aux entreprises spécialisées dans le recyclage informatique. Deuxièmement, ils assurent la collecte et la rénovation de matériel informatique auprès d'entreprises et d'administrations publiques, dans le but de les redistribuer aux différentes agences des Restos du Cœur ou de les revendre à d'autres associations.

Ce parcours permet de lever les freins à l'employabilité (logement, santé, isolement, confiance en soi), remobiliser ces personnes par le développement de leurs compétences, et ainsi leur offrir des solutions de réinsertion socioprofessionnelle.

Sorties positives 2018-2022 :



Partenaires du projet :



Yvelines
Le Département



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Restaurants du Cœur
10 rue du Président
Kennedy
78340 Les Clayes-sous-Bois

ad78.restosducoeur.org

ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES 16-25 ANS VERS L'AUTONOMIE

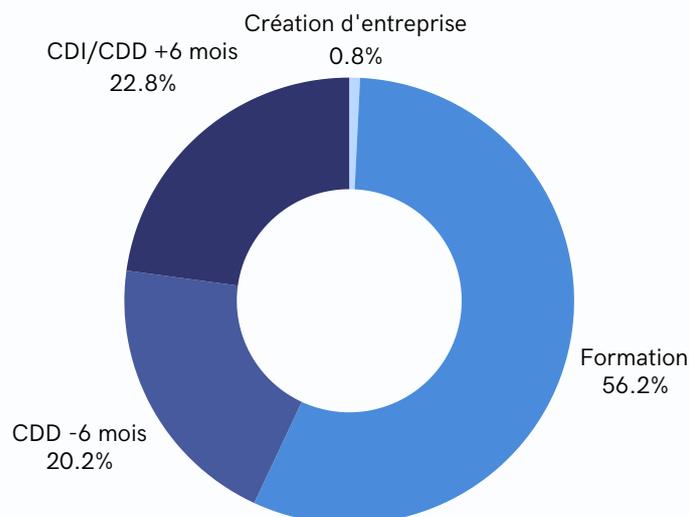


La Mission locale du Mantois accueille les jeunes sortis du système scolaire sans qualification, ni en emploi, ni en formation, afin de les faire gagner en autonomie et les amener vers une activité professionnelle. Elle accueille également les jeunes diplômés à Bac+2 qui rencontrent des difficultés d'insertion.

Le projet se concentre sur l'acquisition du savoir-être en entreprise (soft skills) et de compétences numériques par le biais d'ateliers collectifs ou d'entretiens individuels. Les conseillers aident les jeunes à construire leur projet professionnel et élaborent avec eux un plan d'action pour atteindre leur objectif : retour en formation initiale, accès à l'emploi ou création d'entreprise. Grâce aux partenaires de la Mission locale, les jeunes peuvent développer leur réseau et faciliter leur insertion dans le tissu économique local.



Sorties positives 2019-2021 :



Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Mission Locale du Mantois
All. des Médecins
Bât le cube
78200 Mantes-la-Jolie

www.mission-locale-mantois.com

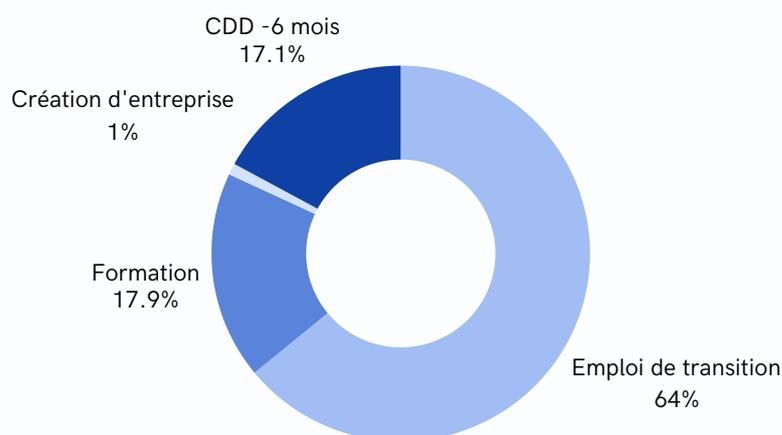


Le projet propose un mode de prise en charge innovant du public en insertion dans le nord des Yvelines à Mantes-la-Jolie, Les Mureaux et Sartrouville. L'objectif de Mode d'Emploi est d'accompagner des bénéficiaires du RSA ou salariés en contrat aidés du Département dans un parcours d'insertion vers l'emploi ou la formation.

Des parcours individualisés intégrant une période en emploi sur des postes diversifiés sont mis en place. Dans une logique de parcours et en fonction de la situation du participant, le projet propose différentes étapes d'accompagnement modulables. Il débute par un diagnostic socioprofessionnel permettant d'évaluer l'employabilité du participant et puis par l'élaboration d'un projet professionnel cohérent et réaliste. L'accompagnement se poursuit par une aide concrète dans la recherche d'emploi, incluant la rédaction du CV et des lettres de motivation, ainsi qu'une préparation aux entretiens de recrutement. Le participant peut également être positionné sur des formations adaptées, proposées par le FLES ou mises en place par ActivitY'. L'accompagnement ne s'arrête pas à la signature du contrat puisqu'un suivi est assuré jusqu'à la prise de poste et durant la période d'emploi ou de formation, en étroite collaboration avec le tuteur du salarié pour garantir une intégration réussie.

Les participants bénéficient d'un double accompagnement, individuel dans le cadre d'entretiens réguliers, et collectif dans le cadre d'ateliers thématiques (compétences numériques, techniques de recherche d'emploi, recherche d'emploi).

Sorties positives 2018-2022 :



Partenaires du projet :



Yvelines
Le Département



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Mode d'emploi
56 rue Aristide Briand
78130 Les Mureaux

modedemploi.jimdo.com



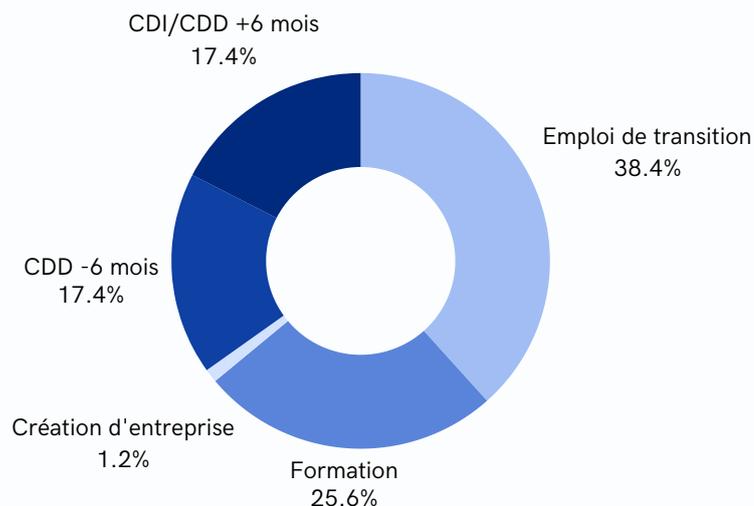
L'association Mode d'emploi a mis en place un espace d'insertion, localisé à Sartrouville, destiné aux demandeurs d'emploi éloignés du marché du travail et ne parvenant pas à accéder aux dispositifs d'insertion existants du Département.

Le projet propose un nouveau mode de prise en charge du public en insertion du territoire de Boucle de Seine, en amont des dispositifs d'insertion professionnelle proposés par le Département.

Le projet vise à les accompagner dans un parcours global de mobilisation par un premier diagnostic socioprofessionnel et employabilité afin de favoriser leur orientation vers les dispositifs d'accompagnement adaptés. Il se poursuit par un accompagnement visant l'élaboration d'un projet professionnel et la reprise de confiance. Les participants bénéficient d'un double accompagnement, individuel dans le cadre d'entretiens réguliers, et collectif dans le cadre d'ateliers thématiques (confiance en soi, compétences numériques, mobilité, préparation à l'emploi, échanges et initiatives).



Sorties positives 2019-2022 :



Partenaires du projet :



Yvelines
Le Département



En 2022, le projet a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Mode d'emploi
56 rue Aristide Briand
78130 Les Mureaux

modedemploi.jimdo.com

ACCOMPAGNER VERS L'ACCÈS À LA QUALIFICATION ET L'EMPLOI DANS LES YVELINES

2019
2021

FSE
Participants

137 833,78 €
54

L'OPCO Agefos PME est engagé dans l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi, notamment par la montée en compétence et l'aide à l'adaptation au monde du travail. Le projet mené se concentre sur les personnes sans emploi depuis plus de 12 mois, avec de nombreux freins à la reprise d'activité.

Dans une démarche d'aller vers plus d'autonomie, les participants suivent un apprentissage à la fois théorique et pratique de savoir-être et savoir-faire essentiels à l'intégration en entreprise. Ils se voient proposer un parcours individualisé « d'actions pré-qualifiantes » pour renforcer leurs compétences et améliorer leur employabilité dans des secteurs en tension tels que le commerce de proximité, la distribution, la maintenance, les services techniques spécialisés, les services de la relation client ou l'emploi à domicile. Les modes d'apprentissage prennent en compte les outils numériques, leur maîtrise étant un atout important tant pour l'insertion professionnelle que pour l'autonomie de l'individu.



Le débouché du parcours est l'accès à une formation qualifiante ou certifiante. 100% des participants ayant achevé le parcours d'accompagnement ont effectivement intégré une formation.

Sorties positives 2019-2021 :

44 participants ont achevé leur parcours avec succès et accédé à une formation (81%).

Partenaires du projet :



A TIVITO
L'agence d'insertion Hauts-de-Seine & Yvelines



Yvelines
Le Département

Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Agefos PME Ile-de-France
11 rue Hélène
75017 Paris

www.opcoep.fr

ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ DES PUBLICS POUR UNE INSERTION DURABLE EN EMPLOI



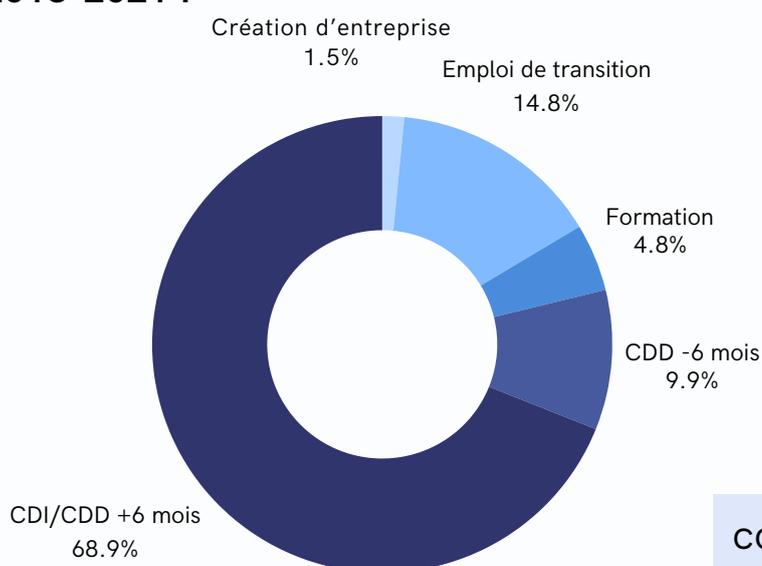
Le PLIE de St-Quentin-en-Yvelines, parmi ses nombreuses activités, tourne son offre d'accompagnement vers les demandeurs d'emploi de longue durée et les bénéficiaires du RSA.

Dans une démarche personnalisée et intensive, les conseillers les aide à définir leur objectif professionnel et encourage leur prise d'autonomie pour concrétiser leur projet. Pendant leur parcours, les participants ont l'opportunité d'actualiser leurs compétences et sont encouragés à poursuivre une formation. La finalité est de favoriser une insertion durable sur le marché du travail.

Les femmes font l'objet d'une attention spécifique, considérées comme plus susceptibles de subir des inégalités professionnelles. Des actions spécifiques leurs sont proposées et les aident à élargir leurs perspectives professionnelles, dans une démarche d'égalité entre hommes et femmes.



Sorties positives 2018-2021 :



CONTACT

Hôtel d'agglomération Saint-Quentin-en-Yvelines
1, Rue Eugène Henaff
ZA du Buisson de la Couldre
78190 Trappes



Le PLIE de St-Quentin est dédié à l'amélioration de l'offre d'insertion. Afin d'offrir aux demandeurs d'emploi de meilleures opportunités d'insertion, le PLIE se charge de développer des liens avec les entreprises locales. La construction de ce réseau professionnel permet de faciliter d'une part la mise en relation entre employeurs et candidat, et d'autre part l'intégration en entreprise.

Au service de cet objectif, le projet met en œuvre une prospection fine des offres disponibles et de leur correspondance avec les profils de demandeurs d'emploi, le placement des candidats et leur suivi effectuée par une équipe de professionnels dédiés, et enfin des actions de parrainage par un cadre de l'entreprise qui a le rôle de référent et de guide pour la personne en insertion. Ces actions permettent in fine la pérennisation de l'emploi sur le territoire de Saint-Quentin-en-Yvelines.



Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Hôtel d'agglomération Saint-Quentin-en-Yvelines
1, Rue Eugène Henaff
ZA du Buisson de la Couldre
78190 Trappes

www.saint-quentin-en-yvelines.fr

STRUCTURE D'ANIMATION, DE GESTION ET DE COORDINATION DANS LE CADRE DU PLIE



Le PLIE de St-Quentin a été construit pour répondre aux enjeux de son territoire en matière d'insertion et d'emploi. Sa principale fonction est d'améliorer le niveau de professionnalisation et d'employabilité des publics en difficulté et de construire des réseaux professionnels, afin de faciliter l'insertion en emploi durable.

Ce rôle essentiel de structuration de l'offre d'emploi à Saint-Quentin-en-Yvelines constitue le cœur du projet. Ses acteurs œuvrent à renforcer les partenariats entre employeurs et structures d'insertion et à développer de nouvelles coopérations, toujours au service des Yvelinois en insertion qui peuvent ainsi bénéficier de meilleures opportunités.



Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Hôtel d'agglomération Saint-Quentin-en-Yvelines
1, Rue Eugène Henaff
ZA du Buisson de la Couldre
78190 Trappes

www.saint-quentin-en-yvelines.fr

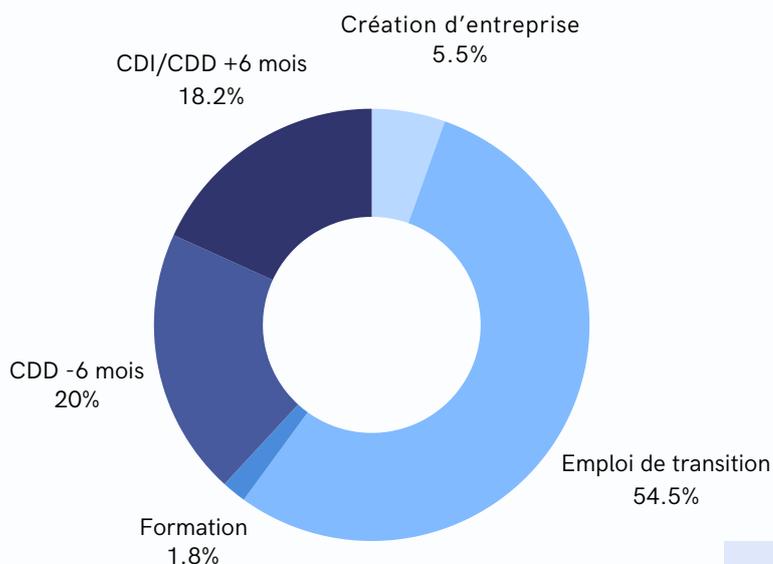


L'association Sauvegarde des Yvelines offre une solution pour à la fois répondre aux difficultés d'accès au permis de conduire et sensibiliser les apprentis à des sujets de société et de civisme : écoconduite, sécurité routière, conduite sans permis, alcool au volant, etc.

L'auto-école sociale permet de faciliter l'apprentissage du permis B par le biais de leçons adaptées aux situations individuelles. L'obtention du permis ouvre l'horizon professionnel de nombreux Yvelinois qui ont ainsi accès à des secteurs en tension pour lesquels la voiture est un prérequis essentiel à cause des longues distances à parcourir ou des horaires décalés : aide à la personne, paysagisme, hôtellerie-restauration. Déployée sur deux sites situés à Versailles et Mantes-la-Jolie, l'auto-école sociale touche un large territoire du département, notamment le nord qui regroupe de nombreux demandeurs d'emploi.



Sorties positives 2018-2019 :



Partenaires du projet :



Le projet est soutenu par le Fonds social européen.

CONTACT

Sauvegarde des Yvelines
9 bis Av. Jean Jaurès
78000 Versailles

www.sauvegarde-yvelines.org