

L'agence d'insertion Activit'Y et RATP Cap Île-de-France s'engagent pour recruter et former aux métiers du transport

L'agence d'insertion professionnelle des Yvelines et des Hauts-de-Seine, Activit'Y, signe avec RATP Cap Île-de-France, filiale du groupe RATP, une convention de partenariat pour favoriser l'accès des bénéficiaires du RSA et des jeunes à des emplois durables ;

Cette opération se traduit par des recrutements sur des postes de conducteurs de bus et d'agents d'accueil et médiation, métiers actuellement en tension. Un dispositif de formation et de qualification systématique des candidats postulant à ces deux métiers leur garantit des perspectives professionnelles à long terme dans la filière des transports ;

Répondre à l'augmentation de 39% des difficultés d'embauche (Etude [BMO](#) de Pôle emploi) que connaît ce secteur figure parmi les objectifs de ce partenariat en faveur de l'insertion par l'emploi et de la cohésion territoriale ; RATP Cap Île-de-France, avec la fondation Face, lance une première opération de recrutement dans les Yvelines à Trappes et Mantes-la-Jolie en septembre. 60 postes sont à pourvoir dès le 1^{er} octobre.

3 octobre 2022

Par cette mobilisation conjointe, les deux partenaires entendent apporter une réponse rapide et structurante à la pénurie de personnel que connaît le secteur des transports, notamment en Île-de-France – 2 000 postes de conducteur à pourvoir (Etude [BMO](#) de Pôle emploi) -. Activit'Y et RATP Cap Île-de-France s'engagent à orienter, recruter et former à ces métiers des personnes en insertion professionnelle – jeunes de moins de 25 ans et bénéficiaires du RSA –.

Portée par la Fondation Face dans les Yvelines, la convention leur ouvre l'accès, dès le 1^{er} octobre, à 10 postes d'agents d'accueil et de médiation en contrat d'alternance et à 50 postes de conducteurs de bus en contrat à durée indéterminée (CDI).

Adossé à un dispositif de formation qualifiant et diplômant co-financé par Pôle emploi, les recrutements ont vocation à fidéliser les candidats sur ces emplois et à construire un réservoir de compétences pour la filière à l'échelle de l'ouest francilien. Les candidats embauchés en alternance obtiendront en douze mois le diplôme de niveau 4 « Agent d'accueil et de médiation » pour une bascule en contrat à durée indéterminée. Les futurs conducteurs de bus engagés en contrat à durée indéterminée se verront préalablement proposer une formation au permis D (transports collectifs) assortie d'une formation minimum obligatoire (FIMO) exigée à l'échelle européenne.

Cette opération de formation et recrutement participe de l'action menée par les Yvelines et les Hauts-de-Seine, via leur opérateur Activit'Y, pour rapprocher l'offre et la demande d'emploi et mieux appairer les profils des candidats en insertion aux besoins des entreprises ouest franciliennes.

Activit'Y Hauts-de-Seine&Yvelines poursuit ainsi le développement de partenariats avec les entreprises pour favoriser la mise en activité des jeunes et des bénéficiaires du RSA dans les secteurs en tension.

Xavier Léty, Président de RATP Cap Île-de-France : « Ce partenariat s'inscrit dans notre politique globale de recrutement et d'insertion professionnelle au plus près des territoires où nous sommes implantés. Le recrutement est aujourd'hui un enjeu majeur pour notre entreprise et pour le secteur du transport qui fait face à de grands défis pour recruter des conducteurs de bus et des agents médiateurs. Grâce à ce partenariat avec Activit'Y, tout le monde y gagne: ceux que nous accompagnons, comme notre entreprise. Il nous permet de recruter sur des métiers en tension en Île-de-France, des personnes motivées et qui connaissent le territoire. »

Catherine Arenou, Présidente d'Activit'Y « Depuis sa création Activit'Y a noué des partenariats forts avec les entreprises de la filière du transport car c'est un secteur essentiel à la qualité de vie et à l'avenir du territoire et de l'emploi. Avec RATP Cap Île-de-France, nous voulons inciter tout particulièrement les jeunes à s'orienter vers cette filière dynamique qui offre des perspectives d'emploi sur le long terme et dans des métiers utiles à l'ensemble de nos concitoyens. L'expertise de RATP Cap Ile-de-France nous a permis de placer la formation au cœur de ce dispositif d'insertion, ce qui est l'ADN de notre action depuis 5 ans et témoigne de notre volonté de préparer le marché du travail de demain. »



Signature du partenariat entre Activit'Y et RATP Cap Ile-de-France©Arno Blanc/RATP

CONTACTS PRESSE :

<u>RATP Cap Île-de-France :</u>	<u>ActivitY'</u>	<u>Département des Yvelines :</u>
Maria Mellouli	<u>Hauts-de-Seine&Yvelines :</u>	Amélie Bailleau
01 58 78 37 37	Marie-Laurence Château	06 10 68 07 49
servicedepresse@ratp.fr	06 63 56 58 56	abailleau@yvelines.fr
	MLChateau@agence-activity.fr	

À propos de RATP Cap Île-de-France

Afin de répondre finement aux enjeux des territoires franciliens et de son autorité organisatrice Ile-de-France Mobilités dans les années à venir, le groupe RATP, 3^{ème} transporteur urbain mondial, a créé en 2021 la filiale RATP Cap Île-de-France, entité dédiée du groupe pour répondre aux appels d'offres puis exploiter les services de transport routiers et ferroviaires en Ile-de-France, en particulier sur les réseaux bus et Transilien ouverts à la concurrence. RATP Cap Île-de-France conjugue le savoir-faire de la RATP avec l'agilité et la maîtrise des enjeux des villes que le groupe RATP a su exporter avec succès en France et partout dans le monde.

A propos de ActivitY'

Avec, l'agence d'insertion ActivitY Hauts-de-Seine&Yvelines créée en 2016, le Département des Yvelines et le Département des Hauts-de-Seine se sont dotés d'un opérateur *full stack* en mesure de construire des solutions sur mesure pour faciliter l'accès à l'emploi : une offre de mobilité agile, durable et inclusive, des services de coaching individuel et de développement des soft skills par le théâtre, des formations certifiantes et diplômantes, des offres d'emploi, contrat aidé ou contrat d'alternance – Contrats Parcours emploi compétences, contrats en insertion dans des Structures d'insertion par l'activité économique, contrats via les clauses sociales dans les marchés... -. Ces solutions permettent aux employeurs et aux candidats d'élargir leur périmètre d'opportunités et de répondre aux nouveaux enjeux du marché du travail sur le territoire métropolitain –polarisation des emplois à l'est, tertiarisation des activités et économie résidentielle, transition énergétique -. Chaque année, ActivitY' accompagne 7 500 personnes à l'emploi. Plus de 670 entreprises lui font confiance pour leurs recrutements et plus 73% des candidats en contrat le sont encore au bout d'un an.