

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
ACTIVITY'  
78&92**

**2021**



78&92 UN SEUL TERRITOIRE POUR L'EMPLOI





## Le mot de Marie-Pierre LIMOGE

Vice-présidente du Conseil départemental des Hauts-de-Seine déléguée à l'économie sociale et solidaire, à l'insertion et à l'alternance

En 2021, l'indice de positivité\* des Hauts-de-Seine a atteint 78%. En progression constante depuis quatre ans, cet indicateur traduit la volonté forte de notre Département de placer l'humain et son environnement au cœur de son intervention.

Portée par l'agence d'insertion ActivitY', qui forme et accompagne à l'emploi chaque année plus de 7 000 personnes en difficulté, notre politique d'insertion participe de cette dynamique.

En articulant l'effort de remise en activité des Hauts-séquanais aux opportunités professionnelles offertes par l'ouest francilien – métro du Grand Paris, Jeux olympiques 2024, développement de l'économie résidentielle et de l'économie circulaire, tourisme et mobilité autour de la Seine –, et en renforçant les liens étroits que nous développons avec les communes, cet opérateur départemental apporte une réponse efficace aux défis sociaux que nous devons relever collectivement à l'échelle du territoire.

ActivitY' est un catalyseur de partenariat. L'agence développe en permanence des complémentarités nouvelles et agiles en faveur de l'emploi durable. Parmi elles, l'expérimentation, à partir de 2022, du Service public de l'insertion et de l'emploi avec Pôle emploi, la Préfecture, la Caisse d'allocations familiales et, également, la Chambre de commerce et d'industrie ainsi que la Chambre des métiers des Hauts-de-Seine va nous offrir des leviers supplémentaires pour agir ensemble au plus près de tous nos concitoyens qui en ont le plus besoin : jeunes, bénéficiaires du RSA, chômeurs mais aussi employeurs publics et privés en recherche de compétences.

Je remercie l'ensemble de nos partenaires pour leur engagement au service d'une économie et d'une inclusion positives.

Je souhaite que chacun puisse se retrouver dans la lecture de ce rapport annuel qui montre la convergence et les résultats de nos actions.



## Catherine ARENOU

Présidente d'ActivitY', Vice-présidente du Conseil départemental des Yvelines déléguée à l'insertion et à la rénovation urbaine

Prolongement du RER Eole, nouvelles lignes de tramways 1, 10, 13, aménagement du stade Yves du Manoir pour les Jeux olympiques, rénovation des collèges... : en 2021 les grands projets départementaux ont ouvert des opportunités professionnelles à plus de 3 800 personnes.

Ce résultat témoigne de l'ambition des Hauts-de-Seine et des Yvelines avec leur opérateur ActivitY' : **construire des solutions d'insertion orientées vers des activités utiles au territoire et créatrices d'emploi.**

L'année marquée par la reprise et par l'actualité des enjeux énergétiques et climatiques n'a fait que réaffirmer le rôle clé des Départements ouest franciliens pour soutenir les dynamiques de formation et d'accompagnement des candidats dans les filières d'avenir : BTP et bio-construction, économie circulaire, cyclo-logistique et mobilité douces, espaces verts, services à domicile et en établissement sociaux et médico-sociaux.

Avec l'offre de services d'ActivitY' :

- Le Département des Yvelines a employé 10% de salariés en insertion dans ces métiers ;
- Le Département des Hauts-de-Seine a soutenu plus de 40 Structures d'insertion par l'activité économique. Elles contribuent au verdissement de l'économie avec des projets tels Dring ! ou Cygogne le service de livraison à vélo, Espéro, la marque de vêtements recyclés ou encore la plate-forme de tri et recyclage électroménager d'Envie dans le port de Gennevilliers ;
- Les clauses sociales dans l'ensemble des marchés de travaux des deux collectivités ont généré jusqu'à 12% d'heures de travail réservées à des candidats éloignés de l'emploi.

Ces faits sont emblématiques de la confiance et de l'engagement de près de 800 employeurs partenaires de l'agence d'insertion. Leur exigence partagée et élevée en matière sociétale et environnementale est au cœur du modèle d'inclusion résilient que les Départements déploient avec ActivitY'.

Je veux les saluer et les remercier, ainsi que l'ensemble des membres du Groupement d'intérêt public ActivitY', l'agence Autonomy', la société C'MIDY et les partenaires de l'insertion.

Le bilan annuel présenté dans ces pages est le fruit de leur collaboration active et de leur volonté d'agir sans relâche pour plus d'efficacité et pour faire de l'emploi un levier de transformation.

Très bonne lecture !



Chiffres clés	5
Événements clés 2021	6
ActivitY' Hauts-de-Seine & Yvelines Un opérateur au service de l'insertion par l'emploi	8
La parole aux membres du conseil d'administration d'ActivitY'	10
Service public de l'insertion et de l'emploi Un déploiement à venir dans les deux départements	13
L'agence ActivitY'	14
<b>2021, LES RÉSULTATS DE LA POLITIQUE D'INSERTION PAR L'EMPLOI 78/92</b>	15
Libérer le potentiel de chaque candidat La levée des freins à l'emploi	16
Accompagner jusqu'à l'emploi Une offre de service 360°	18
Des contrats tremplins vers l'emploi Les Parcours emploi compétences : investir dans la formation et l'accompagnement des candidats Mobiliser les capacités de croissance des structures d'insertion par l'activité économique Activer la commande publique pour favoriser l'accès des candidats à l'entreprise	20 22 24
Simplifier le recrutement en entreprise	26
Budget 2021	28
Le partenariat avec l'Union européenne dans les Yvelines	29
Perspectives 2022	30

## Chiffres clés 2021 Hauts-de-Seine & Yvelines

### NOMBRE DE CANDIDATS PRÉPARÉS À L'EMPLOI



**7 280**

**+4%**  
par rapport à 2020

Dont :

**5 349**  
candidats en parcours d'accompagnement  
professionnel de 12 mois

**1 985**  
bénéficiaires d'actions de développement  
de l'employabilité : aide à la mobilité, garde d'enfant,  
remise à niveau linguistique et numérique, coaching

### SATISFACTION DES EMPLOYEURS



**50%**

des entreprises qui recrutent via la clause  
gardent leur candidat en contrat  
et dépassent leurs obligations

**73%**

des candidats en emploi sont en contrat durable :  
Contrat à durée indéterminée ou Contrat à durée  
déterminée de plus de 6 mois

### NOMBRE DE CANDIDATS EN ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE



**3 800**

Dont :

**494**

en contrat aidé Parcours emploi compétences  
dans les services du Département des Yvelines,  
les communes et les associations

**1 799**

salariés dans les Structures d'insertion  
par l'activité économique soutenues par ActivitY'

**1 218**

salariés recrutés, via les clauses sociales,  
par des entreprises titulaires de marchés

**285**

candidats recrutés en entreprise en CDI ou CDD  
avec l'Equipe entreprise ActivitY' et le GIP AutonomyY'  
(Job dating, challenge emploi, Job bus)

### PRIORITÉ À LA QUALIFICATION



Dans tous les dispositifs ActivitY' garantit :

**1 candidat accompagné = 1 candidat formé**

# Événements clés 2021



## JANVIER

Renouvellement de la **convention entre le Département des Hauts-de-Seine et Pôle emploi** afin de mobiliser davantage de personnel pour l'accompagnement global.



## FÉVRIER

Dépôt d'un **dossier de candidature pour les Yvelines** en réponse à l'appel à manifestation d'intérêt pour expérimenter le **Service public de l'insertion et de l'emploi**.



## JUILLET

**Campagne de recrutement « coup de poing »** en partenariat avec **Pôle emploi** pour embaucher des bénéficiaires du RSA en Parcours emploi compétences pour les missions du Département.



## SEPTEMBRE

**Inauguration du Job bus de l'insertion** du Département des Yvelines à Mantes-la-Jolie : un service itinérant dans 18 communes pour rapprocher candidats et recruteurs.



## MARS

Atelier **ActiviY'** à l'**Université des maires des Haut-de-Seine et des Yvelines** pour présenter l'offre de services de l'agence aux élus locaux : recrutement simplifié de salariés en parcours emploi compétences, clauses d'insertion.



## JUIN

Signature de la **convention avec Renault et le Club Mobilité** pour déployer le programme Renault solidaire : acquisition et entretien de véhicules à prix coûtant pour les personnes en parcours d'insertion professionnelle.



## OCTOBRE

**Premier Challenge emploi** sur les métiers de l'hôtellerie-restauration de luxe en partenariat avec la **Chambre de commerce et d'industrie de Versailles Yvelines**, le Club hôtelier et l'Union des métiers de l'industrie hôtelière : un recrutement original basé sur des jeux et du **team building**.

Dépôt d'un **dossier de candidature pour les Hauts-de-Seine** en réponse à l'appel à manifestation d'intérêt pour expérimenter le **Service public de l'insertion et de l'emploi**.



## SEPTEMBRE - NOVEMBRE

Signature de **deux conventions avec le bailleur 1001 Habitat** et avec **les Résidences Yvelines Essonne** pour faciliter le déclenchement du recrutement et des formations via les clauses d'insertion pour toutes les opérations de réhabilitation à Poissy, Chanteloup-les-Vignes et Conflans-Sainte-Honorine.



## ActivityY' Hauts-de-Seine & Yvelines, un opérateur au service de l'insertion par l'emploi

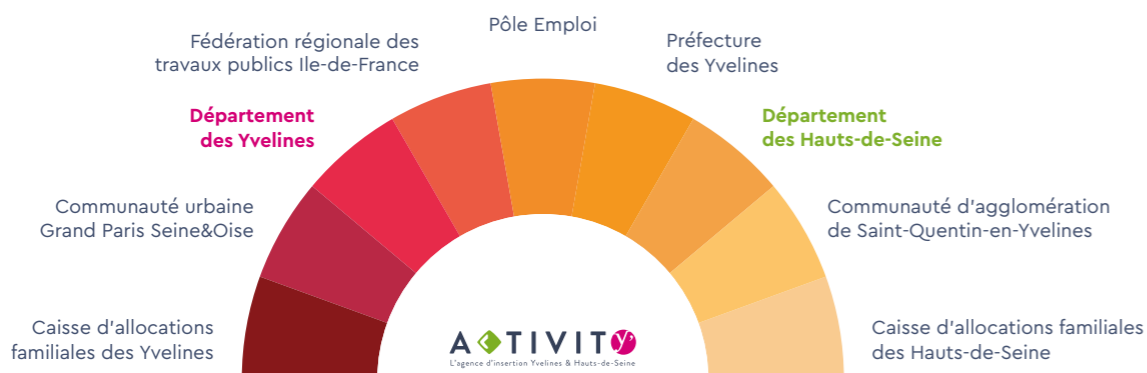
### AMBITION

Créé en 2015 à l'initiative du Département des Yvelines, de la Préfecture des Yvelines et de Pôle emploi, le Groupement d'intérêt public ActivityY' est rattaché en 2019 par le Département des Hauts-de-Seine. L'agence développe depuis sept ans des solutions agiles et partenariales pour :

- dynamiser la remise en activité des publics éloignés de l'emploi ;
- valoriser le potentiel de compétences en formant et qualifiant les candidats ;
- répondre aux besoins de main-d'œuvre du territoire.

ActivityY' est l'opérateur des Départements des Hauts-de-Seine et des Yvelines pour concevoir et déployer leur Programme départemental d'insertion.

#### Le conseil d'administration



### PUBLIC

Les projets d'ActivityY' et de ses partenaires s'adressent aux personnes exclues du marché du travail mais en mesure, avec de l'aide, de reprendre une vie professionnelle et/ou ayant un projet de reconversion :

- bénéficiaires du RSA altoséquanais et yvelinois ;
- jeunes de moins de 25 ans en décrochage (NEET), jeunes sans activité professionnelle ;
- demandeurs d'emploi de longue durée ;
- résidents des quartiers prioritaires de la ville (QPV), ils représentent 1 bénéficiaire du RSA sur 2.

### MOYENS

L'intervention d'ActivityY' repose sur un principe d'activation de la dépense allocative qui consiste à flécher les candidats en insertion vers de la formation qualifiante et/ou des contrats aidés dans des filières utiles au développement du territoire et à la qualité de vie. L'enjeu est de combiner le suivi des parcours et l'industrialisation du retour en activité en :

- renforçant les accompagnements personnalisés vers l'emploi ;
- développant les contrats de transition qui associent formation qualifiante et mise en activité professionnelle ;
- incitant les employeurs publics et privés à adopter une démarche de responsabilité sociale dans les achats et les recrutements.

### OFFRE DE SERVICES

L'agilité de la politique interdépartementale d'insertion mise en œuvre par ActivityY' se traduit par une offre de services de proximité aux prescripteurs, aux décideurs/donneurs d'ordre et aux employeurs :

- ingénierie de projet d'accompagnement à l'emploi et de formation pour les prescripteurs (Département, Pôle emploi, CAF, Missions locales...) ;
- ingénierie de recrutement en contrats aidés et de mise en œuvre des clauses sociales pour les acteurs publics ;
- solutions d'appui au recrutement pour les entreprises dont les entreprises titulaires des marchés clausés.



## La parole aux...

### membres du Conseil d'administration d'ActivitY'



#### Angélique KHALED

Directrice départementale de l'emploi,  
du travail et des solidarités des **Yvelines**

« La DDETS, service de l'État chargé de l'insertion sociale et professionnelle des publics les plus vulnérables soutient avec conviction les opérateurs chargés de l'insertion par l'activité économique, promeut les aides à l'emploi, anime le réseau des acteurs de l'emploi et de l'insertion. L'accompagnement global des publics fragiles (au travers de leur santé, leur hébergement et logement, leurs droits) est une ligne de force du travail quotidien de la DDETS. »



#### Laurence BOHL

Directrice de l'insertion et de l'action sociale,  
Département des **Yvelines**

« Le partenariat avec ActivitY' incarne notre volonté d'offrir un accompagnement à la reprise d'activité professionnelle sans rupture de parcours et orienté vers le développement des compétences, le meilleur moyen de permettre aux publics de sortir de la précarisation. »



#### Arnaud LOPEZ

Directeur du Pôle solidarités, Département  
des **Hauts-de-Seine**

« Pour nos services de solidarités, ActivitY' est un accélérateur du partenariat au bénéfice des publics accompagnés, en particulier dans le cadre du RSA. L'agence joue un rôle fédérateur des acteurs de l'insertion : entreprises, services de l'Etat, Pôle emploi, CAF... À ce titre, l'expérimentation du service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE), piloté par l'agence, constitue une opportunité de renforcer la dynamique d'insertion sur le territoire »



#### Marion BADENES-LOPEZ

Directrice territoriale **Hauts-de-Seine**, Pôle emploi

« Nous œuvrons au quotidien avec nos partenaires à une plus grande fluidité des parcours d'insertion vers l'emploi en personnalisant l'accompagnement et en mobilisant l'offre de service la plus adaptée à chaque situation. Notre ambition partagée est de permettre un accès durable au marché du travail à ceux qui s'en sont éloignés au sein d'un territoire qui ne manque ni de ressources ni d'opportunités. »



#### Philippe CAMPE

Directeur territorial **Yvelines**, Pôle emploi

« Depuis septembre 2021, nos agences sont mobilisées pour faire en sorte que nos publics les plus éloignés de l'emploi puissent retrouver le chemin de l'emploi. Pour ce faire les agences Pôle emploi des Yvelines mettent en œuvre un plan d'action dédié à ce public qui va évoluer en 2022 avec le lancement du « Parcours de remobilisation » et un « Parcours emploi santé » pour ceux rencontrant des problèmes de santé. Notre objectif commun avec ActivitY' est de faciliter le recrutement des entreprises pourvoyeuses d'emploi sur le territoire et en faire bénéficier de manière volontariste les demandeurs d'emploi qui en ont le plus besoin. »



#### Fabienne DEVEZE

Vice-présidente déléguée au développement  
économique et à la ruralité, Communauté  
urbaine Grand Paris Seine & Oise

« Grâce à ActivitY', la Communauté Urbaine Grand Paris Seine&Oise et ses 73 communes bénéficient d'un accompagnement de qualité dans la mise en place de clauses d'insertion dans ces marchés publics. GPSEO est fier de participer à cette volonté commune de construire un territoire créateur d'emplois par le biais de la formation et de l'insertion professionnelle, notamment des plus jeunes. A l'échelle de notre territoire c'est environ 200 marchés publics générant plus de 120 000 heures d'insertion qui sont réalisés chaque année au bénéfice des habitants et des projets qui leur sont consacrés. »



#### Affoh-Marcelle GORBENA

Conseillère communautaire déléguée à l'Insertion  
professionnelle, Saint Quentin-en-Yvelines

« En tant qu'élue, je me réjouis de pouvoir prendre appui sur ActivitY' pour mener à bien les orientations définies dans le cadre de notre nouvelle politique d'insertion sur le territoire. La complémentarité des structures et l'efficacité des actions sont une priorité pour SQY ! »



Lorraine CANTON

Directrice adjointe, Caisse d'allocations familiales des **Hauts-de-Seine**

« La Caf de Hauts-de-Seine, en tant qu'organisme en charge du versement du RSA, est le premier interlocuteur des personnes en insertion. Elle a pour ambition d'accélérer leur parcours d'insertion, en recueillant les données socio-professionnelles utiles à une orientation rapide et en levant les freins à la reprise d'emploi, notamment en matière de mode de garde des jeunes enfants. »



Didier GROSJEAN

Directeur, Caisse d'allocations familiales des **Yvelines**

« L'action de la Caf dans le cadre du partenariat avec ActivitY' vise à soutenir et à renforcer les actions en faveur des publics les plus vulnérables : expérimentation du Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) en tant que membre du consortium, accompagnement des bénéficiaires du RSA et notamment des familles monoparentales, promotion des modes de garde innovants pour favoriser la reprise d'activité, dans la suite de l'appel à projets Innovation Petite Enfance Précarité (IPEP). »



Jean BOUZID

Président du Syndicat **Yvelinois** des Travaux Publics (SYTP)

« Les métiers des travaux publics sont des métiers en tension qui offrent de nombreuses opportunités de carrière sur le territoire. Nous avons, de longue date, engagé des partenariats en vue de favoriser l'insertion vers un emploi durable. Ces dernières années, nous avons renforcé notre engagement collectif : parcours de 15 mois co-construit, avec Pôle emploi et les entreprises pour accompagner des jeunes dans le cadre d'une plateforme de qualification et d'une préparation opérationnelle à l'emploi collective. Nous voulons maintenir ce niveau d'engagement au sein du GIP en faveur de l'insertion professionnelle durable des personnes éloignées de l'emploi, afin d'élargir les opportunités d'insertion qui s'offriront à elles. »

## Service public de l'insertion et de l'emploi,

### Un déploiement dans les deux départements

En 2021, les Yvelines et les Hauts-de-Seine ont obtenu de nouveaux leviers d'action. Les deux territoires ont été sélectionnés pour expérimenter le Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt du Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion.

ActivitY' porte les candidatures pour les deux Départements, jusqu'à fin 2022 pour les Yvelines et fin 2023 pour les Hauts de Seine. Le SPIE va permettre de continuer à développer l'efficacité des parcours d'accès à l'emploi dans le cadre d'une démarche co-pilotée avec les services déconcentrés de l'Etat.

## 4 VOLETS D'ACTION POUR AMÉLIORER L'ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA ET DES JEUNES DE MOINS DE 25 ANS

L'expérimentation du SPIE dans les Yvelines et Hauts-de-Seine s'attachera à :

- systématiser, harmoniser et personnaliser les diagnostics afin d'améliorer l'activation des parcours d'insertion, quelle que soit la situation des bénéficiaires du RSA et des jeunes ;
- développer des outils et méthodes partagés entre membres du consortium pour le suivi du parcours dans une logique de « Parcours sans couture » ;
- favoriser l'accessibilité de l'offre d'insertion et son appropriation par l'ensemble des partenaires de l'insertion, de la formation et de l'emploi ;
- évaluer en continu l'efficacité des moyens et l'atteinte des résultats avec, notamment, la création d'un observatoire de l'insertion.

## UNE GOUVERNANCE DE L'INSERTION ÉLARGIE

L'expérimentation de Service public de l'insertion et de l'emploi, dont l'objectif est de mieux coordonner les parcours de reprise d'activité, est mise en œuvre par un consortium d'acteurs dans chaque département :

**Hauts-de-Seine** : Département, DRIEETS, Pôle emploi, Caisse d'allocations familiales des Hauts-de-Seine, Chambre de commerce et d'industrie des Hauts-de-Seine, Chambre des métiers des Hauts-de-Seine.

**Yvelines** : Département, DDETS, Pôle emploi, missions locales, Caisse d'allocations familiale des Yvelines, GIP AutonomY', AFPA, Club Face Yvelines.

## L'agence ActiviY'

ActiviY' est une **équipe restreinte et agile** qui développe, avec ses partenaires institutionnels et opérationnels, une ingénierie de projets à destination des services qui accompagnent les candidats à l'emploi.

Les moyens :

- **40 agents** dont une équipe de 10 personnes pour les clauses d'insertion, une équipe de 11 personnes pour les relations avec les entreprises et une équipe de 11 personnes pour le pilotage de projets et l'innovation ;
- **158 conventions de partenariat** avec les partenaires de l'insertion, de la formation et de l'emploi ;
- **Plus de 800 entreprises qui font confiance à l'agence** pour recruter dont 670 via les clauses d'insertion et 130 via les chargés de relation entreprises ;
- **Des services territoriaux partenaires** qui accompagnent les bénéficiaires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée et les jeunes, dont 5 Territoires d'action départementale dans les Yvelines et 13 Services de solidarités territoriales dans les Hauts-de-Seine ;
- **Un jobboard** de mise en relation candidats/recruteurs Job78/92 ;
- **Une chaîne youtube ActiviY'** et sa web série « Ca matche pour moi dans l'emploi » ;
- **1 346 abonnés sur LinkedIn** dont 494 nouveaux abonnés en 2021.



Ramzi DALI

Directeur d'ActiviY'

*« L'accompagnement personnalisé est un facteur clé de réussite des parcours d'accès à l'emploi. Avec 3 800 contrats d'insertion chez les employeurs publics, dans les Structures d'insertion par l'activité économique et en entreprises via les clauses d'insertion et l'Equipe entreprise, ActiviY' a développé, avec ses partenaires, des solutions de mise en activité adaptées à chaque situation. L'agence répond ainsi aux enjeux de personnalisation des parcours, de qualification des candidats et de préparation à l'emploi durable. La convergence des efforts de connaissance des publics et des besoins de main d'œuvre dans les Hauts-de-Seine et les Yvelines a donné des résultats. Nous voulons poursuivre en 2022 cette synergie en faveur de l'insertion dans l'ouest-francilien. »*

# 2021, LES RESULTATS DE LA POLITIQUE D'INSERTION PAR L'EMPLOI 78/92





## Libérer le potentiel de chaque candidat :

### la levée des freins à l'emploi

#### NOUVEAUTÉS ET RÉALISATIONS

- Augmentation du nombre de candidats ayant bénéficié d'actions leur permettant d'accroître leur autonomie et leur *capabilité\** face à l'emploi – aide à la mobilité, garde d'enfants, maîtrise de la communication orale et écrite, des codes de l'entreprise et de la littératie numérique – :
- des dispositifs originaux et mobilisateurs : *coaching* en image avec la Cravate solidaire et ateliers de communication professionnelle avec l'improvisation théâtrale avec Improactif et Majorconsulting ;
- des innovations pour la mobilité :
  - convention avec CareMakers (ex-Renault solidaire) pour faciliter l'acquisition et l'entretien d'un véhicule neuf à prix coûtant et bénéficier d'une aide de 3 000€ d'ActiviY' ;
  - expérimentation du « Parcours mobilité » à Saint Quentin-en-Yvelines et en Seine Aval avec 4 auto-écoles et Wimoov : financement du permis de conduire pour tout projet professionnel dans un secteur en tension – aide à la personne, BTP, restauration... –.

#### POINTS FORTS 2021

- Des diagnostics de compétences personnalisés pour 1 400 candidats : la garantie d'une orientation vers les contrats, formations ou dispositifs les mieux adaptés à leur situation ;
- un effort de remise à niveau dans les savoirs de base : linguistique et numérique sont intégrés à des formations métiers telles Français, langue étrangère et BTP avec le CFM BTP ou Français langue étrangère et culinaire avec Stelo formation ;
- une approche « tout en un » avec la levée simultanée de l'ensemble des freins à l'emploi pour accélérer la reprise d'activité avec des actions telles « Français, métier du service à la personne et permis de conduire ».

\*Capabilité : selon l'économiste Amartya Sen, possibilité effective qu'un individu a de choisir diverses combinaisons de « mode de fonctionnements », les « modes de fonctionnement » étant par exemple se nourrir, se déplacer, avoir une éducation, participer à la vie politique. Concept utilisé par Esther Duflo, in *Le Développement humain. Lutter contre la pauvreté (I)*, comme condition d'autonomisation et de sortie de la pauvreté.

#### RÉSULTATS



1 985

participants à des actions de levée des freins l'emploi



1 400

personnes en diagnostic personnalisé et orientation



880

personnes en parcours mobilité Wimoov et remise à niveau linguistique et numérique

#### ILS EN PARLENT



#### Sébastien BAILLEUL

Directeur régional Ile-de-France, Wimoov le laboratoire de la mobilité inclusive

« Le partenariat avec ActiviY' permet chaque année d'accompagner plus de 300 personnes avec des solutions menant à l'emploi ou à la formation. Nouveauté en 2021, le dispositif « Permis mobilité » va encore plus loin avec un coaching personnalisé allant jusqu'à l'obtention du permis de conduire. »

#### Haïza BELAID

Coordinateur de Parcours d'insertion professionnelle, Département des Yvelines

« 30% des bénéficiaires du RSA que nous suivons ont besoin de recourir à des actions mobilisables à toutes les étapes du parcours pour résoudre des problèmes de mobilité, de garde d'enfant et d'illectronisme. J'en ai constaté les bénéfices sur chacun : capacité à se projeter, confiance dans le quotidien et dans l'avenir. »



#### Frédéric MUDRYK

Ancien bénéficiaire du RSA en parcours d'insertion

« Mon projet professionnel s'est orienté vers un métier à horaires décalés : la sécurité. Grâce aux aides ActiviY', j'ai pu passer le permis de conduire. En complément, l'offre Renault solidaire va me permettre d'acheter une voiture, essentielle pour mes trajets. J'ai pu reprendre un emploi dans les espaces verts en attendant de trouver dans la sécurité, métier pour lequel j'ai obtenu les certifications SIAP et SST dans le cadre d'un contrat Parcours emploi compétences dans les services du Département. »



## Accompagner jusqu'à l'emploi

Une offre de service 360°

### NOUVEAUTÉS ET RÉALISATIONS

- Des reprises d'activité en moins de 12 mois d'accompagnement développées par ActiviY' avec ses partenaires – Départements, Pôle emploi, Caisse d'allocations familiales des Yvelines, agence AutonomY', BGE, Positiv Planet – ont permis d'assurer un suivi rapproché et individualisé de 5 349 candidats.
- La résolution simultanée des obstacles à l'emploi articulée à un projet professionnel viable ont favorisé des retours en activité rapides portés par la dynamique de reprise économique dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration, du commerce, des services aux entreprises.
- Une dynamique de coordination entre les différents accompagnements a abouti à une méthode de diagnostic partagé et à des ateliers d'entrée en parcours d'insertion commun aux Territoires d'action départementale, à la Caisse d'allocations familiales, aux Missions locales et à Pôle emploi.

### POINTS FORTS 2021

- Augmentation du nombre de candidats en parcours : +9% en parcours d'accompagnement global, partenariat entre le Département et Pôle emploi dans les Yvelines, soit un total de 3 763 personnes accompagnées et 49% ont retrouvé un emploi ou une formation en moins de 9 mois ;
- Des parcours de création/développement d'entreprises particulièrement dynamiques avec 500 porteurs de projets suivis et 51% de sortie du RSA en 12 mois, en cohérence avec la tendance haussière à l'échelle nationale (+6% de créations d'entreprises entre mars 2021 et mars 2022 suite à la reprise économique) ;
- Priorité sur les parcours d'accompagnement qualifiants pour répondre aux besoins de main-d'œuvre du territoire, notamment dans le secteur de l'aide à domicile et de l'aide à la personne : 175 candidats en parcours qualifiants chez AutonomY' (ex-INVIE) et au GRETA.

## RÉSULTATS



### ILS EN PARLENT

“ Stéphanie BOIREL

Conflans-Sainte-Honorine, en parcours accompagnement global Pôle emploi/Département

« En quelques mois, ma situation s'est débloquée. Avec cet accompagnement très poussé, tous mes problèmes ont été résolus : surendettement, formation avec Active CREA pour monter mon entreprise, reprise de confiance en moi avec la session d'improvisation théâtrale Impro'actif. J'ai appris à pitcher mon projet et, en une semaine, j'ai finalisé ma création d'entreprise. Je me suis vraiment sentie reconnue et écoutée. Savoir que le conseiller Pôle emploi et l'assistante sociale communiquent spontanément et mettent tout en œuvre pour me permettre d'avancer est un vrai plus ! »

Sophie BIRONIEN

Travailleur social accompagnement global, Département des Yvelines

« En 2021, mon binôme conseiller Pôle emploi et moi, nous avons accompagné environ 70 personnes. Nous croisons nos visions sociales et professionnelles avec une approche très personnalisée du potentiel de chacun afin de favoriser leur insertion professionnelle au travers de formations et/ou d'opportunités qui leurs correspondent. Les filières de l'aide à la personne, du BTP, de la grande distribution ont été particulièrement porteuses cette année. »



Catherine GUILLEMIN

Cheffe du Pôle insertion, Département des Hauts-de-Seine

« En 2021, un effort important a été réalisé pour développer les orientations en accompagnement global avec Pôle emploi, les Centres communaux d'action sociale, les Espaces d'insertion du Département des Hauts-de-Seine. L'identification et la valorisation des compétences des candidats, quel que soit leurs profils, est une priorité : les profils exposés à la précarité sont de plus en plus hétérogènes et l'accompagnement global est une formule agile qui s'adapte à cette réalité. »





## Des contrats tremplins vers l'emploi

### Les Parcours emploi compétences : investir dans la formation et l'accompagnement des candidats

#### NOUVEAUTÉS ET RÉALISATIONS

- **Priorité à la valorisation des savoirs et des compétences et à la qualification des candidats** afin de les préparer en 12 mois au marché du travail :
- **Socle de formations dispensées aux candidats en contrat** : agent de prévention et de sécurité, Service de sécurité incendie et d'assistance à personnes, hygiène alimentaire en restauration collective, produits et techniques de nettoyage en collectivité,... ;
- **Dispositifs qualifiants ou certifiants tels la Valorisation des acquis de l'expérience (VAE)** ou Reconnaissance des savoir-faire professionnels (RSFP) en partenariat avec l'AFPA et Pôle emploi, sont systématiquement proposées aux salariés.

#### POINTS FORTS 2021

- **Exemplarité du Département des Yvelines** qui compte 13% de ses effectifs en Parcours emploi compétences pour la sécurité, la restauration collective dans ses 116 collèges, l'entretien des espaces naturels (Brigades vertes), l'entretien et les travaux du patrimoine départemental (Brigades bâtiment) ;
- **Partenariat avec la société d'économie mixte C'MIDY** qui associe Inserxo et le Département des Yvelines pour former chaque année près de 240 candidats et garantir leur rebond en emploi à l'issue du contrat ;
- **Taux de retour en emploi ou en formation de 37%** après 12 mois de contrat dont 25% en emploi de plus de 6 mois et accompagnement des salariés jusqu'à l'emploi via des *job dating*.

#### RÉSULTATS



494

candidats en Parcours emploi compétences



1 = 1

candidat formation

#### ILS EN PARLENT



#### Emile BLAISON

Directeur unifié de l'éducation Yvelines/Hauts-de-Seine

« Avec le soutien d'ActivitY', nous avons su créer des synergies intelligentes au service de notre territoire et des personnes les plus éloignées de l'emploi. Les missions de gestion des collèges offrent des opportunités professionnelles qui permettent à des Yvelinois recrutés en contrat aidé d'engager un parcours de formation et, dans le même temps, d'investir une démarche de retour à l'emploi. À travers ce dispositif, le Département assume ses responsabilités de façon doublement vertueuse : contribuer à la réussite du parcours professionnel de personnes souvent peu qualifiées mais motivées et répondre au besoin de ses établissements scolaires. »

#### Alexandre DESVIGNES

Salarié en Parcours emploi compétences pour l'entretien des bâtiments au collège Paul Verlaine des Mureaux

« Electricien de formation, j'ai été orienté sur un contrat en Parcours emploi compétences pour assurer des missions de maintenance et entretien des bâtiments au collège Paul Verlaine des Mureaux dans le cadre des Brigades d'entretien des bâtiments. J'ai vraiment repris confiance en moi, j'ai à nouveau une vie sociale et un salaire. Cette expérience me tire vers le haut : j'ai suivi une formation de peinture/plomberie, j'ai mis à jour toutes mes qualifications et je vais passer le permis de conduire. Un vrai plus sur mon CV. »



# Des contrats tremplins vers l'emploi

## Mobiliser les capacités de croissance des structures d'insertion par l'activité économique

### NOUVEAUTÉS ET RÉALISATIONS

- Augmentation de +50% du nombre de salariés en contrat dans les Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) par rapport à 2020.
- Priorité au soutien du secteur tertiaire et des activités favorisant la transition environnementale avec 59 structures d'insertion partenaires :
  - dans l'économie circulaire, avec des chantiers de couture et *upcycling* de tissus de luxe tel Espéro à Antony, Equalis et Génération solidaire à Mantes-la-Jolie et Trappes, les ressourceries Ressourcez-vous à Saint Arnoult-en-Yvelines et au Per-ray-en-Yvelines, le centre de tri du Relais à Chanteloup-les-Vignes ;
  - dans les services aux entreprises, telles Janus spécialisée dans l'industrie, le bâtiment, l'environnement et la logistique ou encore TIM spécialisée dans les prestations de *facility management*\*\* ;
  - dans la logistique urbaine verte, avec des nouveaux services tels Dring ! les livraisons locales et solidaires à vélo de l'entreprise Initiative emploi à Châtillon.

### POINTS FORTS 2021

ActivitY' soutient l'intégration des structures d'insertion aux dynamiques économiques locales :


- **Financement de projets répondant à des besoins locaux**, notamment en période de confinement : mise en place d'une épicerie solidaire mobile pour les étudiants avec Equalis, inauguration d'une librairie solidaire Emmaüs à Nanterre... ;
- **Recrutement d'un chargé de développement commercial** au service des structures d'insertion avec la Fédération des entreprises d'insertion d'Ile-de-France et co-financé par les services déconcentrés de l'Etat des Hauts-de-Seine.

### RÉSULTATS

  
**1 799**  
salariés en insertion

dans

  
**102**  
chantiers, ateliers et entreprises d'insertion, associations intermédiaires et entreprises de travail intermédiaire

  
**50%**  
de candidats reprennent un emploi ou une formation à l'issue de leurs contrat

### ILS EN PARLENT

Maya PERSAUD

Directrice de l'entreprise d'insertion Espéro

« Espéro propose des parcours d'insertion à 21 salariés dans les métiers de la transition écologique : le maraîchage, l'apiculture et la couture. Notre chantier d'*upcycling* développe, à partir de tissus donnés par des maisons de haute couture comme Balmain, une activité de sous-traitance pour des marques de créateurs tels Christophe Lemaire. Nous avons aussi créé une marque de vêtements, Espéro Atelier, conçue en conscience des pratiques de *design durable* et de l'importance de la valorisation de soi par le travail. L'activité d'Espéro offre des produits et services qui répondent aux objectifs de développement durable (ODD) et aux attentes des particuliers et des entreprises. »



Anne PETERSCHMITT

Directrice d'Initiative Emploi 92

« La livraison de petits colis à vélo issus du commerce local avec notre service Dring ! a une dimension sociale et environnementale qui fait sens. Aucune offre comparable n'existe sur le territoire. Ce projet a vu le jour pendant le confinement : il y avait d'un côté des salariées clouées chez elles à cause du couvre-feu, de l'autre des salariées au chômage partiel. Nous avons ainsi répondu à un besoin des commerçants qui ressentent beaucoup de pression et de concurrence de la part des grands sites de vente en ligne. Et nous engageons deux salariées en insertion qui sont également formées et bénéficient de notre expertise dans le secteur de la logistique urbaine. L'association des artisans et commerçants de Châtillon et la commune sont partenaires du projet. »



Osmane AHMED-SALEH

Salarié livreur pour Dring ! chez Initiative Emploi 92

« J'ai signé un contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) en décembre 2021. J'avais travaillé auparavant chez Uber Eat comme livreur mais là cela n'a rien à voir. Chez Dring ! j'ai un salaire et des horaires fixes, une mutuelle, la prise en charge d'une partie du Pass navigo et l'accès à des formations. J'apprends de nouvelles compétences et en plus j'ai un accompagnement pour mon projet professionnel. »





## Des contrats tremplins vers l'emploi

Activer la commande publique pour favoriser l'accès des candidats à l'entreprise

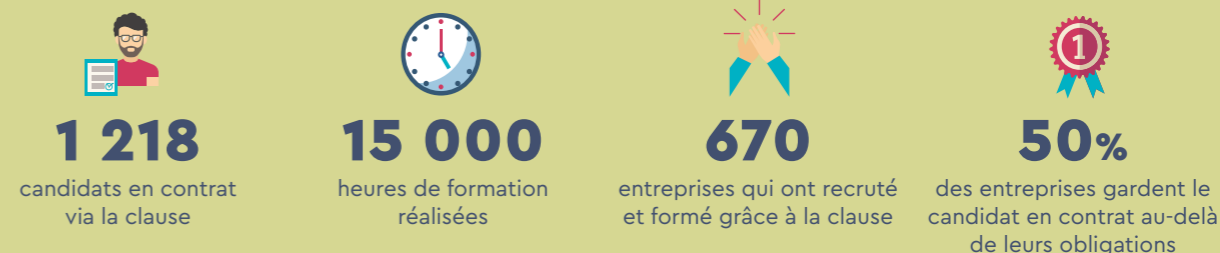
### NOUVEAUTÉS ET RÉALISATIONS

- Augmentation de +3% par rapport à 2020 du nombre de candidats en contrat via les clauses d'insertion dans les marchés.
- Appui de 670 entreprises titulaires de marchés pour dépasser leurs objectifs d'insertion et faire de la clause sociale une opportunité de recrutement, notamment pour les chantiers suivants : construction et réhabilitation de 1 600 logements pour les Résidences Yvelines Essonne, travaux du Tram 13 et d'Eole prolongement du RER E, livraison du collège innovant de Mantes-la-Jolie, travaux du Training Center, le nouveau centre d'entraînement du PSG à Poissy...
- La rénovation urbaine, levier d'insertion avec la signature d'une convention de partenariat entre le bailleur Les Résidences Yvelines Essonne et ActivitY' pour faciliter le déclenchement des recrutements et des formations sur les futures opérations – Poissy, Chanteloup-les-Vignes, Conflans-Sainte-Honorine –.
- Déploiement des clauses d'insertion dans les marchés de services, notamment dans le secteur de l'aide à la personne avec le marché PAM78, pour le transport des personnes à mobilité réduite et dans le secteur des travaux avec 1 300 heures de prestation intellectuelle pour la RN 286.
- Développement des clauses d'insertion dans les marchés des Hauts-de-Seine avec, notamment, les travaux d'aménagement du stade Yves du Manoir à Colombes pour les JO 2024.

### POINTS FORTS 2021

- Des emplois durables : 41% des candidats embauchés en contrat de droit commun dans les Yvelines – 163 CDD, 125 CDI, 60 contrats d'alternance... – ;
- Des emplois qualifiants : plus de 12 000 heures de formation dispensées aux candidats en contrat, dont des préparations opérationnelles à l'emploi collective (POEC) avec Pôle emploi, le GIEQ Ile-de-France, Bouygues, TSO caténaïres pour les métiers de maçon, carreleur, agent de protection électrique, coffreur palplanche... ;
- Des Départements engagés : les Hauts-de-Seine et des Yvelines sont des locomotives de l'insertion via leur commande publique unifiée : pas moins de 166 000 heures d'insertion réalisées dans le cadre des marchés départementaux – restauration collective et entretien des collèges altoséquanais, entretien des infrastructures, jardins publics, bâtiments et routes départementales, rénovation urbaine,... –.

## RÉSULTATS



### ILS EN PARLENT



#### Aude JARRY

**Directrice opérationnelle, Stabilis, l'entreprise de travail temporaire d'insertion**

« En 2021, Stabilis a embauché 62 salariés. Nous les avons mis à disposition, dans le cadre des clauses d'insertion auxquelles sont soumises les entreprises titulaires des marchés du Département telles Eiffage, Marcel Villette, Colas, Térideal, Sogea... Les salariés travaillent pour des opérations comme les travaux du tramway T1 et du stade Yves du Manoir, l'entretien du Haras de Jardy et du jardin Albert Kahn. Nous avons à cœur de développer les formations en sus du développement des compétences des salariés. Les entreprises sont particulièrement engagées et impliquées dans ce dispositif, ce qui nous permet d'atteindre 76 % de candidats en CDI, CDD de plus de 6 mois ou en formation à l'issue de leur 12 mois chez nous. Et pour nos partenaires économiques, c'est devenu un vrai moyen de recruter. »

#### Iram SOUSSI

**Directeur des opérations, TSO Caténaïres**

« Pour se développer, TSO Caténaïres a besoin de recruter. Dans le cadre du projet Eole, prolongement du RER E, et avec ActivitY', nous construisons une vraie stratégie de recrutement et de formation sur les métiers du caténaire. Notre engagement sociétal nous conduit à vouloir donner une chance prioritairement à des jeunes qui sont en parcours d'insertion professionnelle et qui sont motivés. En 2021, nous avons engagés des candidats fléchés par ActivitY', en contrat d'alternance pour apprendre le métier d'agent de protection électrique. Au final, nous en avons embauché six en Contrat à durée indéterminée. C'est un partenariat gagnant-gagnant pour SNCF réseau, pour nous et pour le département des Yvelines et ActivitY'. »



#### Salem OULD

**Agent de protection électrique en Contrat à durée indéterminée, TSO Caténaïres**

« Après six mois de contrat en alternance, je fais aujourd'hui partie de la famille TSO. Suite à la crise du COVID, j'ai dû me reconvertir. Je suis arrivé dans un secteur que je ne connaissais pas, le ferroviaire, et j'ai trouvé ma place. C'est un métier très valorisant : on contribue à la vie quotidienne de milliers de personnes qui prennent les transports en commun. J'ai pu être recruté et formé par TSO Caténaïres grâce au projet Eole, prolongement du RER E, et grâce à ActivitY' qui m'a suivi jusqu'à mon embauche en Contrat à durée indéterminée. »



## Simplifier le recrutement en entreprise

### NOUVEAUTÉS ET RÉALISATIONS

- 220 candidats recrutés dans les TPE et PME du territoire avec l'appui de l'équipe entreprise ActivitY'.
- Un service en pied d'immeuble avec le bus de l'insertion : en 2021, l'équipe chargée des relations avec les entreprises d'ActivitY' a intégré le Job bus du Département de Yvelines, un service de l'emploi itinérant dans 18 communes.
- Des partenariats structurants pour répondre aux besoins de main-d'oeuvre locaux : en 2021 ont été lancés avec la Chambre de commerce et d'industrie de Versailles Yvelines et Pôle emploi le *Challenge emploi*, des *job dating* pour promouvoir les offres d'emploi dans les secteurs en tension tels l'hôtellerie-restauration.
- Un coup de pouce pour les moins de 25 ans avec 34 jeunes placés en emploi dans le cadre des Contrat initiatives emploi co-financés par ActivitY' et le Département.

### POINTS FORTS 2021

- Augmentation de +37% du nombre de candidats placés en emploi en entreprises, soit 220 dont la moitié sont des bénéficiaires du RSA.
- 73% de contrats de plus de 6 mois ou de contrats à durée indéterminée signés. Les candidats sont maintenus en emploi en raison de la satisfaction des recruteurs et du *sourcing* effectué par les experts de l'équipe entreprise ActivitY'.
- Un *jobboard*, le site [JOB78/92](https://www.job78.com) qui est articulé à l'intervention de l'équipe entreprise sur le territoire.

## RÉSULTATS

  
**285**  
candidats recrutés

  
**73%**  
de retour en emploi de plus de 6 mois

### ILS EN PARLENT

**Estelle DERRIEN**

Adjointe au Directeur des ressources humaines, SAVAC

« Actuellement, il manque 15 000 conducteurs en Ile-de-France, nous avons des difficultés pour trouver des candidats. L'offre de services ActivitY' nous a apporté des solutions dynamiques, réactives et de qualité : organisation d'informations collectives pour faire connaître nos métiers, suivi individuel des candidats, résolutions de freins à l'emploi (mobilité, garde d'enfant...). Notre interlocuteur a su tout mettre en place de sorte qu'aujourd'hui nous allons recruter un bénéficiaire du RSA en CDI. »



**Oiffim GACEM**

Responsable recouvrement amiable, 1640 Finance

« Les métiers du recouvrement sont insuffisamment connus alors qu'ils offrent des opportunités professionnelles très intéressantes et qui ont de l'avenir. ActivitY' est un partenaire idéal pour sourcer des candidats en insertion, motivés et qui en veulent. L'agence comprend nos besoins. En 2021, nous avons ainsi eu 9 bénéficiaires du RSA en contrat d'alternance pour obtenir le titre professionnel d'agent de recouvrement (BAC+2) avec les centres de formation LB développement et AFDCC. A l'issue de cette expérience qualifiante, la plupart ont été recrutés en CDI. Nous avons de très belles réussites. »

**Oifa HMAID**

Agent de recouvrement, 1640 Finance

« Formée aux métiers d'agent de tourisme, je me suis retrouvée au RSA en 2020 suite au COVID et je me suis inscrite sur la plateforme Job78. ActivitY' m'a contactée pour me proposer l'offre de 1640 Finance. Je n'étais a priori pas intéressée mais la Chargée de relation entreprise d'ActivitY' a su m'encourager et me convaincre de mes qualités pour ce métier. J'ai été engagée tout d'abord en alternance, ce qui m'a permis de me former, puis en Contrat à durée indéterminée. Ce travail me convient très bien : les horaires sont compatibles avec ma vie de maman et je suis à proximité de chez moi. J'ai beaucoup travaillé pour obtenir ma certification et avoir toutes les bases juridiques du métier. Je suis fière de moi. »





## Budget 2021

- Le Conseil d'administration d'ActivitY' a voté un budget annuel de **13 millions d'€** pour 2021.
- Le budget est alloué aux 3 piliers de l'intervention de l'agence :
  - **Financement d'ingénierie de projets** à destination des publics et des professionnels qui les accompagnent (Dispositifs d'accompagnement et préparation à l'emploi et de formation) ;
  - **Aide financière pour l'emploi, l'accompagnement et la qualification de candidats en contrats aidés** (Salaires des Parcours emplois compétences, aide au poste des salariés des structures d'insertion,...) ;
  - **Aide à l'investissement pour les équipements et achats** (biens mobiliers et matériels) des structures d'insertion qui emploient des candidats.
- Les financeurs d'ActivitY'
  - 2 co-financeurs majoritaires :**
    - Le Département des Yvelines
    - Le Département des Hauts-de-Seine
  - 3 partenaires contributeurs :**
    - Le Fonds social européen : 231 638,12 €
    - La communauté urbaine Grand Paris Seine&Oise et la SNCF réseau pour les postes de facilitateurs de clause d'insertion sur Eole, prolongement du RER E : 180 685,00 €



## Le partenariat avec l'Union européenne dans les Yvelines

ActivitY' est le chef de projet opérationnel de projets départementaux financés par le Fonds social européen (FSE). Ces opérations sont soutenues financièrement dans le cadre du Programme opérationnel national pour l'emploi et l'inclusion en métropole pour la période 2014-2020 de la politique de cohésion économique, sociale et territoriale de l'Union européenne.

Depuis sa création, ActivitY' est partenaire de la Direction Europe interdépartementale (du Conseil départemental des Yvelines) qui pilote et gère l'axe 3 du Fonds social européen (FSE). Il vise à accompagner vers l'emploi les Yvelinois qui en sont le plus éloignés.

ActivitY' est co-instructeur des demandes de subventions de FSE déposées auprès de la Direction Europe.

La collaboration entre la Direction Europe et ActivitY' a plusieurs avantages :

- un meilleur accompagnement des acteurs de l'insertion ;
- une réponse appropriée aux problématiques territoriales ;
- un soutien financier mieux ciblé ;
- une évaluation précise des actions réalisées ;
- des résultats probants en termes d'amélioration de l'employabilité et de retour à l'emploi.

## CHIFFRES CLÉS

Sur la période de programmation 2015- 2021 le FSE a permis de soutenir :

### 2 projets portés par ActivitY' :

Animation territoriale de l'insertion dans les Yvelines :

**0,87 M €**

sur 2019-2021 ;

Développement et déploiement de clauses sociales yvelinoises :

**1,25 M €**

sur 2017-2021.

### 2 projets sont portés par le Département des Yvelines et pilotés par ActivitY' :

L'Accompagnement global des demandeurs d'emploi :

**4,16 M €**

sur 2015-2021

La Coordination de la politique d'insertion des Yvelines :

**1,8 M €**

sur 2015-2021



## Perspectives 2022

### PRÉPARATION À L'EMPLOI ET LEVÉE DES FREINS À L'EMBAUCHE

- Développer les solutions de garde d'enfant agiles en partenariat avec les communes et les crèches.
- Modéliser deux nouvelles formations de remise à niveau linguistique articulées à l'activité professionnelle : un parcours d'apprentissage approfondi de la langue et un parcours d'apprentissage en situation d'emploi dans les filières du BTP et du service à la personne.
- Doubler le nombre de candidats en atelier de remise à niveau numérique avec les partenaires.
- Inciter aux déplacements professionnels bas carbone avec des ateliers « mobilité douce pour l'emploi ».

### PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

- Augmenter de +5% par an le nombre de personnes qui entrent en parcours d'accompagnement global Pôle emploi/Département.
- Mobiliser davantage de moyens pour cibler les accompagnements vers les personnes éloignées de l'emploi résidant dans les Quartiers prioritaires de la ville (QPV).
- Renforcer l'articulation des parcours aux opportunités professionnelles dans les secteurs en tension – BTP, ferroviaire, logistique et transports, services à la personne, hôtellerie-restauration, commerce, services résidentiels – avec des Préparations opérationnelles à l'emploi collectives (POEC), des Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)...

### EMPLOIS DE TRANSITION

- Développer les Parcours emploi compétences dans les établissements publics – communes, établissements publics intercommunaux (EPCI), établissements scolaires, établissements sociaux et médico-sociaux (EHPAD), établissements hospitaliers.
- Systématiser la formation et la qualification lors des contrats, notamment via la Validation des acquis de l'expérience et la Reconnaissance des acquis professionnels.
- Stimuler la création d'emplois locaux dans les Structures d'insertion par l'activité économique en soutenant leurs investissements en faveur de projets dans l'économie circulaire et résidentielle.
- Contribuer à intégrer la clause d'insertion dans l'ensemble des achats des Département y compris dans les marchés de services, et dépasser les obligations réglementaires en faisant de ce dispositif une opportunité de recrutement durables pour les entreprises titulaires des marchés telles TSO caténares, Bouygues, Spie Batignolles, Valérian, Dematthieu et Bard...
- Développer le volume de candidats en contrat via les clauses d'insertion en incitant les communes et les établissements publics intercommunaux à clausurer leurs marchés de travaux et de services.

### PARTENARIAT AVEC LES EMPLOYEURS

- Renforcer la visibilité, l'accessibilité et la compétitivité de l'offre de services des Structures d'insertion par l'activité économique en direction des acheteurs publics et privés : développement d'une stratégie commune de démarchage et partenariat d'affaires avec les entreprises via le club Busin'ESS, des entreprises de l'économie sociale et solidaire et France Iniative Val d'Oise.
- Développer des partenariats avec les chambres consulaires des Hauts-de-Seine et des Yvelines pour soutenir les actions en faveur de la formation et de l'attractivité des filières en tension de main-d'œuvre.
- Deux *Challenge emploi – job dating* basés sur une mise en relation candidats-employeurs via des jeux de *team building* – avec la Chambre de commerce et d'industrie Versailles Yvelines (CCI) sont prévus en 2022 dans les filières de l'hôtellerie-restauration et de la logistique.



# Annexe

## Les résultats d'ActivitY' par volet et par action

### LA LEVÉE DES FREINS À L'EMPLOI : LIBÉRER LE POTENTIEL DES CANDIDATS

Actions	Nombre de personnes en parcours
	78&92
Mobilité	459
Linguistique et numérique appliqué aux métiers	411
Savoir-être	211
Mode de garde des jeunes enfants	22
Diagnostic et bilan des compétences	1419
CAP petite enfance	22
<b>Total des bénéficiaires ayant participé à une ou plusieurs actions</b>	<b>1 985</b>

### ACCOMPAGNER JUSQU'À L'EMPLOI : UNE OFFRE DE SERVICE 360°

Actions	Nombre de personnes accompagnées
	78&92
Accompagnement global renforcé Pôle emploi/Département	3763
Accompagnement socio-professionnel de la Caisse d'allocations familiales des Yvelines	414
Accompagnement en Espace professionnel d'insertion Avec Equalis ou Mode d'emploi	221
Accompagnement à l'entreunariat en vue d'en tirer un revenu Avec BGE, APSIE, Positive planet	493
Parcours pour trouver un emploi dans les métiers du service à la personne Avec AutonomY'	153
Parcours d'aide à l'élaboration du projet professionnel	33
Accompagnement des jeunes décrocheurs Avec E2C	272
<b>Total</b>	<b>5 349</b>

### DES CONTRATS TREMPINS VERS L'EMPLOI

Type d'emploi	Nombre de personnes en emploi
	78&92
Parcours emploi compétences dans les Yvelines	494
Contrats dans les Structures d'insertion par l'activité économique (IAE) financées dans Les Yvelines : 43 Les Hauts-de-Seine : 59	1 799
Contrats générés par la commande publique : clauses sociales dans les marchés	1 218
<b>Total</b>	<b>3 511</b>

### FACILITER LES RECRUTEMENTS EN ENTREPRISE

Opérateur	Volume annuel de candidats en contrat de droit commun en entreprise
	78&92
Equipe entreprise ActivitY' 78&92	220
Job dating du GIP AutonomY' 78&92	65
<b>Total</b>	<b>285</b>





**L'agence interdépartementale ActivitY' est un Groupement d'intérêt public interdépartemental qui rassemble 9 membres :**

le Département des Yvelines, le Département des Hauts-de-Seine, la Préfecture des Yvelines, Pôle emploi, la Caisse d'allocations familiales des Yvelines, la Caisse d'allocations familiales des Hauts-de-Seine, la Communauté urbaine Grand Paris Seine & Oise, Saint-Quentin-en-Yvelines et la Fédération régionale des travaux publics Ile-de-France.

**Pour tout renseignement :**  
contact@agence-activity.fr

Suivez nos actions :



Découvrez la version digitale  
du rapport d'activité :



L'agence d'insertion Hauts-de-Seine & Yvelines



Financé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Cofinancé par l'Union européenne



**Yvelines**  
Le Département



**hauts-de-seine**  
LE DÉPARTEMENT

