



Yvelines
Le Département

PROGRAMME DÉPARTEMENTAL

D'INSERTION

2018-2020



activity'
L'agence d'insertion des Yvelines



Activity' est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Sommaire

PREAMBULE	4
A. BILAN DU PROGRAMME DEPARTEMENTAL D'INSERTION 2016-2017 : LA NOUVELLE COHESION DES ACTEURS RELANCE LA DYNAMIQUE DE L'INSERTION PAR L'EMPLOI	6
A.1 -La levée des freins à l'embauche	7
A.2 -Le développement du vivier des offres	8
A.3-Agir avec le potentiel du territoire	8
B. CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE DU NOUVEAU PROGRAMME DEPARTEMENTAL D'INSERTION 2018-2020.....	10
B.1 – Enjeux politiques de l'insertion : un contexte de reconfigurations institutionnelles et territoriales	10
B.2 - Mutations industrielles et tertiarisation de l'économie	12
B.3 - Vieillesse de la population et précarisation en zone urbaine.....	16
B.4 - Des polarités fortes entre urbain et rural	17
C. PRINCIPES DU PROGRAMME DEPARTEMENTAL D'INSERTION 2018-2020.....	19
D. PROGRAMME DEPARTEMENTAL D'INSERTION 2018-2020.....	20

PREAMBULE

La lutte contre l'exclusion : un investissement pour les Yvelinois et le dynamisme de leur territoire

Les Yvelines ont opéré une rupture dans leur politique de lutte contre l'exclusion et ont obtenu dès 2016 des résultats positifs avec une baisse de 9% du nombre de bénéficiaires du RSA. Depuis deux ans, le pilotage du Programme départemental d'insertion (PDI) a été confié au Groupement d'intérêt public ActivityY². Cet opérateur fédère le Département, la Préfecture, Pôle emploi, la Caisse d'allocations familiales des Yvelines, la Fédération régionale des travaux publics et la Communauté urbaine Grand Paris Seine&Oise autour d'une ambition commune : remettre les bénéficiaires du RSA en activité en les plaçant dans une perspective de reprise d'emploi durable.¹

Le cadre renouvelé de la politique d'insertion

Pilote de la cohésion territoriale, le Département a élargi la focale de son intervention pour trouver des solutions d'insertion dynamiques et durables. Cette politique partenariale se concentre sur le développement de l'employabilité des bénéficiaires du RSA « les plus proches du marché du travail »² et dans le même temps sur les besoins de main d'oeuvre des acteurs économiques locaux. A une politique fondée sur la dépense allocative - intenable humainement, socialement et financièrement avec la baisse des dotations imposée par l'Etat-, le Département a substitué une logique structurante : faire de l'effort de remise en activité des personnes en situation d'exclusion un investissement social, économique et territorial.

La responsabilisation des institutions et du tissu économique yvelinois

Mieux coordonner la remise en activité et simplifier l'accès à l'emploi supposent une responsabilisation des intervenants à toutes les étapes du parcours d'insertion. ActivityY² développe une vision mobilisatrice en ce sens :

- Par son approche globale de la question de l'exclusion professionnelle qui s'attaque de front aux problématiques sociales, à la montée en compétences et à la reprise d'activité en vue d'un emploi durable ;
- Par sa méthode agile et partenariale pour relancer la dynamique des recrutements en Yvelines. ActivityY² renforce le lien entre le tissu économique yvelinois et les acteurs de l'insertion.

La vision entrepreneuriale du territoire

Employabilité, développement des offres de remise en activité ou en emploi, sélection des candidats, appui à l'embauche, suivi après le recrutement : l'insertion est organisée comme une filière. Elle répond à des attentes : celles des bénéficiaires du RSA qui veulent réintégrer la vie active³, celles des recruteurs yvelinois qui cherchent une main d'oeuvre qualifiée et disponible. Le Programme départemental d'insertion 2018-2020 entend développer la qualité et l'efficacité des réponses en s'appuyant sur les trois volets de l'accompagnement, de la formation et de l'emploi,

¹ La notion d'activité définie par rapport à celle d'emploi apparaît dans la littérature économique à partir de 1988 et est mentionnée dans un rapport du Commissariat général au plan de 1991 où elle s'entend comme le moyen de « favoriser pour tous ceux qui ne participent pas à la population active, telle que définie par les statisticiens, des occasions d'activité, qu'il s'agisse de participation à la vie sociale, à la vie culturelle et aux loisirs. ». L'objet de ce concept est d'« envisager de nouvelles articulations entre les différentes formes d'activités économiques ainsi qu'entre celles-ci et les activités désintéressées. » (ibid) et de « passer progressivement d'une société du plein emploi à une société de la pleine activité. » (ibid). La notion de pleine activité n'est pas une alternative à la notion de plein emploi, mais elle l'englobe.

² Bénéficiaires du RSA pour lesquels l'accès à l'emploi est envisageable à court ou moyen terme

³ La population active est définie par l'Organisation internationale du travail (OIT) comme l'ensemble des personnes ayant entre 15 et 64 ans et qui ont travaillé non bénévolement durant une semaine de référence. Les personnes ayant un emploi mais ne l'exerçant pas pour différentes raisons, comme un congé maternité, ainsi que les chômeurs, font également partie de la population active

trois champs d'intervention que le Groupement d'intérêt public ActivitY' permet de couvrir. La structuration des actions et l'ingénierie de projets, en lien avec le tissu économique yvelinois, sont dévolues à l'agence d'insertion. Leur déploiement local est assuré entre autres par les Territoires d'action départementale (TAD), en première ligne avec les publics.

Les mutations économiques au service de l'insertion

L'agence ActivitY' fait de l'actuelle reconfiguration du marché de l'emploi –tertiarisation de l'économie- et des nécessaires reconversions de main d'œuvre à engager en Yvelines –mutations industrielles- le socle d'une politique d'insertion durable. L'enjeu est d'industrialiser les reprises d'activité et d'expérimenter à court et moyen terme toutes les pistes de remise en emploi compatibles avec les parcours des bénéficiaires du RSA.

La volonté d'expérimenter pour lutter plus efficacement

Le Programme départemental d'insertion 2018-2020 piloté par ActivitY', en lien avec les partenaires et acteurs départementaux, affirme dans ses ambitions et dans sa méthode, cette volonté à la fois partenariale et territoriale de garantir une insertion progressive, durable et mesurable des bénéficiaires du RSA. Elle se traduit, en particulier, par la montée en puissance des expérimentations menées avec les Territoires d'action départementale et l'exploration systématique de toutes les pistes de lutte contre l'exclusion dans les Yvelines, telles l'organisation de job dating territoriaux dans les filières en tension (espaces verts, sécurité) qui ont permis à plus de 100 bénéficiaires du RSA de retrouver un emploi en deux mois, l'accompagnement global renforcé avec Pôle emploi qui obtient plus de 50% de remise en activité ou encore la création de trois plateformes de formation, l'une aux métiers de l'aide à la personne et les deux autres aux métiers du BTP.

L'expertise nouvelle apportée aux projets d'insertion départementaux

Le Département, par ses missions et les projets qu'il déploie sur le territoire, génère d'importantes opportunités de remise en activité dans des filières porteuses : sécurité, entretien, aide à la personne, gestion des espaces verts, numérisation, BTP et construction, entre autres. En confiant le pilotage de son Programme départemental d'insertion à ActivitY', le Département a voulu en faire l'interlocuteur de référence de ses services pour l'ensemble de leurs projets incluant des questions d'insertion professionnelle. En articulation avec la Direction des ressources humaines, la Direction générale de l'action sociale et les Directions des Territoires d'action départementale, ActivitY' a mis en place un cadre structurant et une véritable offre de services interne pour appuyer les directions dans leurs projets de remise en activité et de participation à la lutte contre l'exclusion. ActivitY' garantit l'opportunité des recrutements sur des Parcours emploi compétences (PEC), la qualité du suivi qui sera proposé aux candidats ainsi que les perspectives en termes de reprise d'emploi durable.

Un programme en 4 volets

Tout en confortant les actions engagées en 2016 et 2017, le Programme départemental d'insertion 2018-2020 s'attachera plus particulièrement à développer des outils de mesure et d'évaluation partagés, à structurer davantage encore les différentes étapes du parcours d'insertion, à dynamiser son ingénierie de formation et à renforcer la gouvernance des acteurs territoriaux. Il se déploiera en quatre volets :

1. Identifier les besoins et évaluer les parcours
2. Rendre employables les publics éloignés de l'emploi
3. Développer l'emploi de transition
4. Développer l'emploi durable en entreprise et dans les collectivités

A. BILAN DU PROGRAMME DEPARTEMENTAL D'INSERTION 2016-2017 :

LA NOUVELLE COHESION DES ACTEURS RELANCE LA DYNAMIQUE DE L'INSERTION PAR L'EMPLOI ⁴

Initiative sans précédent, le programme départemental d'insertion des Yvelines a été confié au Groupement d'intérêt public ActivitY?. Les objectifs qui lui avaient été assignés pour 2016-2017 ont été atteints* :

- **Endiguer l'accroissement rapide du nombre de bénéficiaires du RSA** que le département a connu entre 2010 et 2015 –baisse à 21 000 puis stabilisation à 23 000 allocataires depuis deux ans- ;
- **Inaugurer une autre façon de lutter contre l'exclusion professionnelle.** Partenariale et pragmatique, elle est centrée sur le développement de l'employabilité des allocataires et la dynamisation des recrutements dans les filières en tension ;
- **Remettre 3 500 bénéficiaires du RSA en emploi.**

La construction de « parcours d'insertion » cohérents en phase avec les perspectives offertes par le marché du travail local est la pierre angulaire de la nouvelle politique départementale d'insertion. Elle repose sur quatre notions clés : **accompagnement, formation, emploi, connaissance du territoire.**

Le mouvement de reprise économique de 2016 a bénéficié aux actions volontaristes menées dans le cadre de ce Programme départemental d'insertion. Un coup d'accélérateur franc a pu être donné dès le départ, ce que traduisait la baisse de 9% du nombre de bénéficiaires du RSA enregistrés dès 2016.*

Au total, 6 600 candidats ont été suivis dans le cadre d'un accompagnement socio-professionnel en 2016 et 2017 et plus de 50% d'entre eux ont repris une activité, même partielle (CDI, CDD, Contrat de professionnalisation, Contrat d'insertion...), ou sont entrés en formation qualifiante.

L'autonomie des bénéficiaires du RSA et leur retour durable sur le marché du travail sont devenus le nouveau cadre de la politique yvelinoise d'insertion déclinée en trois volets pour 2016 et 2017 :

1. Lever les freins périphériques à l'embauche
2. Développer le vivier des offres d'insertion
3. S'appuyer sur les acteurs du territoire

⁴ sources CAF et ActivitY?

A.1 -La levée des freins à l'embauche⁵

ActivitY⁹, en articulation avec les Territoires d'action départementale (TAD), a mis en place un questionnaire socio-professionnel pour mieux cerner les profils de bénéficiaires du RSA. Ce dernier a permis une orientation vers des dispositifs d'accompagnement adaptés et renforcés. Il révèle par ailleurs que 48% des bénéficiaires n'ont pas de contrainte de retour à l'emploi, cette proportion montant même à 70% pour les personnes inscrites dans un parcours de type « emploi ». Pour autant, la cumulation des facteurs d'exclusion à la fois sociaux et professionnels –même légers– a pu les éloigner durablement du marché du travail.

- **ActivitY⁹ s'est attaqué simultanément à l'ensemble des obstacles à l'emploi :**
 - Avec le partenariat ActivitY⁹, Pôle emploi et Département, 3 600 personnes ont été suivies en accompagnement global renforcé, dont 1 000 ont repris un emploi.
 - Avec le partenariat ActivitY⁹ et Caisse d'allocations familiales, 2 800 familles monoparentales ont été suivies, dont 400 ont repris un emploi
- **Le manque de qualification figure parmi les premiers freins à l'embauche.** Une offre de formation connectée aux besoins de main d'œuvre du territoire yvelinois a été créée par ActivitY⁹. Pôle emploi, le Fonds local emploi solidarité (FLES) mais aussi la Fédération régionale des travaux publics (FRTP) et la plateforme d'initiative des métiers d'aide à la personne INVIE, sont les partenaires de ces dispositifs de qualification visant les filières qui recrutent à l'échelle des Yvelines (bâtiment et travaux publics, construction, aide à la personne, sécurité, restauration, hygiène et propreté, bureautique).
 - Ouverture en 2017 de trois plateformes de formation :
 - 2 pour les métiers du BTP
 - 1 pour les métiers de l'aide à la personne
 - Formation de 650 personnes
- **La mobilité joue un rôle de premier plan dans le dynamisme du marché du travail.** Les Yvelines sont à 80% rurales et présentant également des zones d'enclavement dans ses 13 quartiers politique de la ville –en Seine aval et sur la Communauté d'agglomération de Saint Quentin-en-Yvelines. ActivitY⁹ a soutenu les actions suivantes pour faciliter les déplacements :
 - 2 auto-écoles sociales ont été ouvertes
 - 150 personnes ont obtenu leur permis de conduire dans le cadre d'un projet professionnel
 - Un garage solidaire est à l'étude
 - Un partenariat avec la plateforme de mobilité inclusive WIMOOV.

⁵ Source ActivitY⁹ et Pôle emploi

A.2 -Le développement du vivier des offres⁶

Pont entre le social et l'emploi, ActivitY' a eu un rôle d'incitation, de responsabilisation des recruteurs et a proposé un appui à l'embauche.

- **Avec ActivitY', le Département a choisi de faire du contrat aidé une étape qualifiée du parcours d'insertion** et un tremplin vers l'emploi en privilégiant les embauches dans des filières en tension auxquelles des formations ont systématiquement été associées.
 - 850 bénéficiaires du RSA ont été accueillis dans les services du Département et formés à des métiers porteurs : ouvrier des espaces verts, agent de sécurité, agent de restauration, agent d'hygiène et de propreté,...
- **ActivitY' a piloté et structuré une démarche incitative pour dynamiser les embauches dans le cadre des clauses d'insertion dans les marchés publics.** Les Yvelines comptaient près de 600 marchés en 2016-2017. Le Programme départemental d'insertion en a fait un moyen de lutter contre l'exclusion et de responsabiliser les entreprises et les opérateurs publics.
 - Mise en place d'un réseau de 7 facilitatrices de clauses d'insertion, lien entre les maîtres d'ouvrage, entreprises et candidats et qui travaille en étroite collaboration avec les Pôles insertion des Territoires d'action départementale (TAD).
 - 452 000 heures de travail en insertion sur 3 ans via les marchés yvelinois.
 - 1 000 candidats positionnés sur des offres d'emplois dans le cadre des clauses sociales.
 - 70% des entreprises satisfaites ont prolongé les contrats au-delà de leurs obligations d'insertion.
 - Un partenariat exceptionnel avec la SNCF Réseau, Les Hauts-de-Seine et la Région Ile-de-France qui prévoit 700 000 heures de travail en insertion jusqu'en 2022 pour le prolongement du RER E dans l'ouest francilien.

Avec cette action emblématique de son Programme départemental d'insertion, les Yvelines ont montré l'efficacité d'une démarche globale qui fait converger les projets d'aménagement et de développement du territoire et politique de lutte contre l'exclusion.

A.3-Agir avec le potentiel du territoire

La connexion aux réalités territoriales garantit l'efficacité et le ciblage des actions engagées pour la remise à l'emploi des bénéficiaires du RSA. ActivitY' a su renforcer la coordination des acteurs yvelinois en ce sens en s'appuyant sur l'action et l'expertise des Territoires d'action départementale.

- **Stimuler la création d'entreprises par les porteurs de projets yvelinois et bénéficiaires du RSA.** Un appel à projets a permis de mettre en place une offre d'accompagnement à la création -par ADIE et Positive Planète France- pour 400 bénéficiaires du RSA.
 - Près de 100 créations d'entreprise en deux ans

⁶ Source ActivitY'

- **Structurer des partenariats entre les acteurs de l'insertion et les entreprises de l'économie classique** avec le club des entreprises de l'Economie sociale et solidaire, Busin'ESS créé en 2017.
 - 80 structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) adhérentes.
- **La densification, avec ActivitY', de la logique de partenariat** permettant de reconfigurer et de mieux coordonner les interventions pour simplifier le suivi des parcours d'insertion et l'accès à l'emploi :
 - 50 conventions avec des partenaires de l'emploi et de l'insertion yvelinois
 - Des conventions ambitieuses avec l'Etat, Pôle emploi et la Caisse d'allocations familiales des Yvelines (CAFY)
 - Un partage de données continu mis en place entre ActivitY', la CAF et Pôle emploi. La mise en place d'un questionnaire socio-professionnel partagé entre ActivitY' et les Territoires d'action départementale.

Conclusion

En 2016-2017, le Programme départemental d'insertion a mobilisé des moyens dédiés et a donné une visibilité nouvelle à une politique de lutte contre l'exclusion partenariale caractérisée par :

- **La mise en cohérence des actions de remises à l'emploi et des projets de développement du territoire.** ActivitY' formalise et structure les moyens dévolus à cette ambition ;
- **Une gouvernance renforcée des acteurs qui a conduit à la réussite d'expérimentations** telles que l'accompagnement global renforcé avec Pôle emploi et les Territoires d'action départementale des Yvelines ou encore la création de trois plateformes de formations dont deux dédiées aux métiers du BTP avec la Fédération régionale des travaux publics d'Ile-de-France ;
- **Une offre de services destinée aux entreprises, aux collectivités locales et aux structures de l'insertion et de l'emploi**, les différents acteurs intervenant dans la « filière de l'insertion ». Mise en place par ActivitY' et déployée sur les Territoires d'action départementale, elle propose :
 - De l'ingénierie de formation
 - Un vivier de candidats à l'embauche qualifiés et disponibles
 - De l'appui à la RSE : achats et recrutements responsables, réalisation des clauses sociales
 - Des projets d'innovation sociale pour accompagner les Yvelinois en recherche d'emploi
 - Un club des entreprises de l'économie sociale et solidaire Busin'ESS
- **Le développement d'une vision entrepreneuriale de l'insertion professionnelle** dont doivent tirer profit les Yvelinois et leur territoire.

B. CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE DU NOUVEAU PROGRAMME DÉPARTEMENTAL D'INSERTION 2018-2020

Le Programme départemental d'insertion 2018-2020 conforte une dynamique déjà engagée : la mise en cohérence des politiques sociales, économiques et territoriales –emploi, mobilité, aménagements urbains et ruraux– pour apporter une assise nouvelle à la dynamique d'insertion professionnelle.

Une analyse a été réalisée. Elle porte sur le contexte global et les opportunités que présentent le territoire stratégique que sont les Yvelines situées sur l'axe Seine et aux portes de la Métropole du Grand Paris. Ce diagnostic motive les actions du Programme départemental d'insertion et garantit leur pertinence.

B.1 – Enjeux politiques de l'insertion : un contexte de reconfigurations institutionnelles et territoriales

Une légitimité départementale confortée

L'insertion est une compétence régaliennne du Département. Le contexte récent de reconfiguration institutionnelle (Loi Nôtre de 2015) a cependant rebattu les cartes et donne une légitimité supplémentaire aux Yvelines dans la conduite de leur politique d'insertion par l'emploi. Le pilotage de la cohésion territoriale, dévolu au Département, apporte une envergure nouvelle au principe de subsidiarité qui prévaut dans la prise en charge des allocataires du RSA. Le Département est dorénavant appelé à fédérer et structurer les interventions des acteurs du territoire autour de l'insertion.

La question de la reprise d'activité des bénéficiaires du RSA est complexe parce qu'elle suppose d'agir simultanément dans plusieurs secteurs d'intervention : le logement, la santé, la famille, la mobilité, la formation, le développement économique et l'aménagement du territoire. Conscient de cette interdépendance des acteurs, le Département des Yvelines a fait le choix de travailler sur la complémentarité de leurs interventions à chaque niveau de ce qu'il considère comme une « filière de l'insertion professionnelle ». Loin des logiques administratives et des décisions unilatérales en silo, la politique de l'insertion par l'emploi menée par le Département privilégie une approche pragmatique afin de produire des résultats tangibles et durables de reprise d'activité. Il adosse sa politique d'insertion professionnelle aux projets de développement et d'aménagement du territoire, c'est-à-dire à une vision et une ambition qu'il veut être partagée entre les acteurs et mobilisatrice.

La création en 2016 du Groupement d'intérêt public (GIP), ActivitY', pour lutter contre l'exclusion professionnelle répond à cette logique. ActivitY' résulte d'une volonté forte : continuer à faire plus et mieux pour insérer les Yvelinois malgré la baisse radicale de ressources imposée par l'État au Département des Yvelines depuis plusieurs années (-147 millions d'euros en 3 ans) et la hausse constante des dépenses allocatives (123 millions d'euros de RSA financés en 2016).

En fédérant les acteurs économiques du département et les acteurs politiques de différents échelons, le Groupement d'intérêt public ActivitY' pousse la logique de partenariat avec des conventions d'objectifs et de moyens ambitieuses. Il intègre régulièrement de nouveaux membres au sein de son Conseil d'administration pour enrichir la qualité des « parcours vers l'emploi » et développer l'employabilité des Yvelinois exclus du marché du travail.

Les différents échelons de l'action publique en charge de l'insertion, de la formation, de l'économie et de l'emploi trouvent ainsi avec ActivitY' un cadre stratégique territorial idéal pour donner davantage d'impact à leurs politiques tout en s'appuyant sur une vision de proximité :

- Les EPCI, au premier rang desquels figure la Communauté urbaine Grand Paris Seine&Oise, membre du GIP et compétente pour la politique de la ville et le développement économique et social dans le cadre de l'Opération d'intérêt national Seine Aval ;
- La Région Ile-de-France dont la politique de l'emploi et de la formation demande à être articulée aux réalités territoriales ;
- L'Etat qui devra s'appuyer sur une vision locale pour mettre en oeuvre le « Fonds d'inclusion dans l'emploi », les « Parcours emploi compétences » et le Plan investissement compétences annoncés par le Ministre du travail en janvier 2018 suite au rapport Borello.

ActivitY' et les Territoires d'action départementale (TAD) adossent la politique départementale d'insertion à un partenariat fort avec les communes, les associations et les structures de l'insertion par l'activité économique qui émaillent le territoire. Ces acteurs de proximité garantissent la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'insertion et sa connexion avec :

- la réalité des situations de vie individuelles
- les contraintes et besoin des acteurs économiques du territoire.

Des décisions gouvernementales aux contours incertains

Aujourd'hui, la politique d'insertion portée par le GIP ActivitY' reste tributaire des décisions prises à l'échelon national et des prochaines orientations, notamment sur les sujets des Contrats Aidés, devenus les Parcours Emploi Compétences (PEC), ou de la formation professionnelle. La concrétisation des annonces faites par le gouvernement est attendue en cours d'années 2018, et viendra sensiblement impacter la politique d'insertion aujourd'hui menée dans les Yvelines.

A quoi s'ajoutent deux leviers financiers dont dispose le gouvernement et qui contraignent le volontarisme de la politique départementale :

- la politique RSA
- la politique autour de la définition du SMIC et des compétences de Pôle Emploi

Il existe à l'heure actuelle une relative incertitude autour des différentes orientations qui seront données aux politiques menées par le Gouvernement, notamment sur les voies et moyens de leurs mises en œuvre opérationnelles.

Dans ce contexte « transitoire », et afin de stabiliser sa politique d'insertion, le Groupement d'intérêt public ActivitY' et le Département ont fait le choix de s'appuyer sur les forces vives du territoire afin d'offrir un dispositif d'insertion pertinent et durable adapté aux besoins de développement réel des Yvelines.

L'objectif du GIP et du Département est de poursuivre l'intégration d'autres acteurs politiques et économiques au sein du GIP, afin de leur offrir un lieu dédié à la concertation et à la création conjointe d'une offre d'insertion efficace.

Le contexte du Grand Paris

Les Yvelines sont le siège de deux territoires stratégiques dans le cadre du projet de métropole Grand Paris : la Vallée de Seine et le plateau Paris-Versailles-Satory. Ils présentent des opportunités importantes pour le développement de l'attractivité économique du Département. Ils offrent également un cadre dynamique aux politiques d'insertion professionnelles qui doivent cependant s'adapter à ce contexte nouveau.

B.2 - Mutations industrielles et tertiarisation de l'économie

Les Yvelines connaissent depuis plusieurs années de profondes mutations économiques qui impactent le marché du travail. La transformation de la filière industrielle suite à la crise de 2008 et l'influence de la métropole sur les activités et les services sont en cause dans ces évolutions.

Caractéristiques générales de l'économie yvelinoise

Les Yvelines comptent trois pôles d'activité en zone urbaine dense - Saint-Quentin-en-Yvelines, Versailles-Vélizy et les Boucles de Seine -auxquels s'ajoutent la Vallée de Seine au nord du département et le bassin rural et semi-rural au sud et à l'est. L'économie de la Vallée de Seine -230 000 emplois- est structurée autour des activités de production industrielle et de services, tandis que le plateau de Paris-Versailles-Satory -370 000 emplois- polarise les activités de R&D. Les trois quarts des emplois salariés marchands sont regroupés au nord et à l'est du département.

Les 121 264 établissements actifs du territoire yvelinois en 2015⁷ - soit 8,7% des établissements franciliens - représentent près de 580 000 emplois au total. Le taux d'activité des 15-64 ans s'élève à 76%.

Des filières en pleine mutation

Siège historique de deux activités d'envergure internationales, l'automobile et l'aérospatiale, les Yvelines sont un territoire à vocation industrielle. Le département, leader dans ce secteur avec 18% des effectifs de l'industrie en Ile-de-France, concentre également 1/3 des emplois de la R&D francilienne et bénéficie d'un fort potentiel d'innovation complémentaire des activités de productions.

Cependant, trois phénomènes d'envergure imposent d'importantes mutations économiques au territoire :

- la crise de 2008 consécutive au troisième choc pétrolier et le fléchissement progressif des effectifs de l'emploi industriel en Vallée de Seine qui a suivi ;
- la métropole Grand Paris qui présente un risque de polarisation des activités en zone dense proche de la capitale et de décrochage de l'ouest et du sud du département ;
- la mondialisation qui exacerbe la concurrence entre les sites de production de biens et de services au détriment du territoire yvelinois.

Un mouvement de tertiarisation de l'économie se produit depuis quelques années, soutenu en particulier par le développement des services à domiciles pour les seniors et la montée en puissance de l'hôtellerie et de la restauration –caractéristiques de l'attractivité métropolitaine–.

Le contexte de métropolisation a modifié le tissu économique yvelinois qui se démarque actuellement par l'importance de ses emplois dans les secteurs :

- des services aux entreprises,
- des biens d'équipement,

⁷ Source INSEE et Direction du développement CD78

- de l'économie résidentielle,
- des activités liées aux grands projets de transport.

L'automobile et l'aérospatiale-aéronautique-défense restent cependant des secteurs de pointe, caractéristiques de l'identité économique des Yvelines –**1^{er} département automobile de France-**. **En complémentarité de ces deux industries de production traditionnelles, concentrées au nord du département, se développent les activités de R&D dans les domaines des éco-industries**, de l'éco-innovations et du numérique à l'est des Yvelines sur le plateau de Paris-Versailles-Satory. Ces dernières impliquent des politiques de formation et de reconversion de main d'œuvre.

Les enjeux de l'emploi yvelinois

Le marché de l'emploi yvelinois reste globalement assez dynamique bien que la progression des effectifs de la construction et du tertiaire ne compense pas les pertes importantes subies par le secteur industriel. Les emplois des secteurs de la santé et des services à la personne, en particulier, moins qualifiés et plus précaires que les emplois industriels fragilisent le marché du travail et génèrent une paupérisation progressive au nord du département.

Les filières d'excellence sont des locomotives économiques pour le territoire –création d'emplois directs et indirects⁸ :

- **Automobile et transport** : 35 000 emplois dont 15 000 pour la recherche et 16 000 pour la production (usines). Les Yvelines concentrent 66% des emplois automobile d'Ile-de-France. Mais les effectifs de cette filière fléchissent de façon constante (-11% depuis 2008)
- **Aérospatiale/aéronautique** : 6 000 emplois, dont 25% des emplois franciliens de cette filière sont en Yvelines
- **Ingénierie et équipements scientifiques** : 31 000 emplois et une croissance de +14% ces dernières années
- **Technologies de l'information et de la communication** : 29 000 emplois avec une baisse de -20% de ses effectifs depuis 2008
- **Santé/cosmétique/pharmacie/chimie** : 10 000 emplois avec une baisse de -11% depuis 2008
- **Eco-industries (construction, déchets, eaux)** : 42 000 emplois. Cette filière apparaît comme un relais de croissance et présente un important potentiel d'emplois à pourvoir par les publics bénéficiant de la politique départementale d'insertion (candidats en reconversion).

Globalement, le marché du travail yvelinois se caractérise par une surreprésentation de l'emploi industriel et des emplois de commerce.

La répartition des **emplois salariés par secteurs d'activités** était la suivante en 2015 ⁹ : Agriculture (0,4%), Industrie (14,2%), Construction (6,4%), Commerce / transports / services (49,1%), APESAS (29,9%).

La répartition des **emplois salariés privés** en 2015 : Commerce (17,6%), construction (9,1%), industrie (18,9%), Services (hors commerces) (54,4%).

L'emploi salarié est par ailleurs fortement dépendant de quelques grands établissements. Le Département compte 97 000 employeurs dont un peu plus de 200 regroupent plus de 200 employés. Le soutien des entreprises de taille intermédiaire, les PME et les TPE constitue un levier important de développement et de diversification des emplois destinés à des publics en insertion.

⁸Source : URSSAF-ACOSS 2016

⁹Source: INSEE 2015

Des besoins de main d'oeuvre et de formation non satisfaits

Des difficultés de recrutement persistent dans les Yvelines dans des secteurs pourtant en tension :

- **Dans les métiers peu ou pas qualifiés relevant de l'économie présentielle** (agents d'entretiens, vendeurs, caissiers) ou dans les métiers techniques (ingénieurs chefs d'équipe ou de chantier, techniciens et agent de maîtrise en entretien et maintenance, ouvriers qualifiés).
- **Dans le secteur de l'artisanat et du commerce**, gros pourvoyeur d'emplois avec 13 000 postes offerts de 2013 à 2015 dont 70% non qualifiés.
- **Dans le secteur social** : 9 000 postes ouverts entre 2013 et 2015 dont 58% non qualifiés, perçus comme difficile à pourvoir par les employeurs en raison de problèmes de mobilité et de formation de main d'œuvre.
- **Dans le secteur du BTP** avec 5 600 postes ouverts et des difficultés à recruter des personnels qualifiés (maçons, chauffagistes, couvreurs, plombiers,...).
- **Dans le secteur de l'économie sociale avec les métiers de l'aide à la personne** (aides-soignants, aides à domicile, assistantes maternelles...) et **le secteur de l'animation socio-culturelle ou sportive** qui constituent d'importants vivier d'emploi, en particulier dans le Nord des Yvelines qui concentre 50% des bénéficiaires du RSA.

Le chômage et la précarisation de l'emploi en Vallée de Seine¹⁰

Avec 7,4% de chômage en 2016 et 6,9% de demandeurs d'emploi en catégorie A*, les Yvelines enregistrent le plus faible taux de chômage en Ile-de-France (8,1% en moyenne) et un taux très inférieur à la moyenne nationale (9,2%). Cette moyenne départementale ne reflète pas la réalité de situations très contrastées avec un taux de chômage de 4,6% à Houdan tandis qu'il est de 10,5% dans le bassin d'emploi de Mantes-la-Jolie en Vallée de Seine. Dans les Quartiers classés politique de la ville (QPV), les taux de chômeurs sont préoccupants avec une moyenne de 26,7%.

Le progressif repli des emplois en Vallée de Seine depuis 2008 a conduit à de nombreuses pertes d'emplois et à une précarisation grandissante des actifs dans le nord du département (+40% de bénéficiaires du RSA entre 2010 et 2015). En septembre 2016, le nombre de bénéficiaires du RSA parmi demandeurs d'emploi s'élève à 17%. Fin 2016, les politiques départementales d'insertion ont contribué à faire baisser de 9% les bénéficiaires du RSA passant de 23 000 à 21 000.

Fin octobre 2017, le nombre de demandeur d'emploi en catégorie A* s'établit à 64 650. La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus (42,3%) progresse de 1 point en 2017. Elle reste tout de même moins élevée qu'en Ile-de-France (43,1%) et en France (44,6%). Sur un an, le nombre de jeunes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi diminue sensiblement (-3%) tandis que celui des seniors de plus de 50 ans continue de progresser (+1,9%).

*Catégories de demandeurs d'emploi Pôle emploi :

- A Personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI, CDD, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier)
- B Personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
- C Personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
- D Personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, non tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeur d'emploi en formation, en maladie, etc.)

¹⁰ Source INSEE et Pôle emploi

Une reprise en 2016 et 2017 malgré un contexte qui reste difficile

2016 et 2017 ont donné des signes de reprise économique à l'échelle du département, opportunités dont l'agence départementale ActivitY² s'est saisie pour engager une nouvelle dynamique de l'insertion professionnelle - baisse puis stabilisation du nombre de bénéficiaires du RSA-.

Au premier trimestre 2017, les indicateurs économiques ont été bien orientés dans le département des Yvelines, l'emploi salarié a progressé en 2017. Cette hausse s'est traduite par la création de plus de 3 500 postes en un an. La croissance de l'emploi de +1,8% est principalement portée par le secteur tertiaire, en particulier le secteur de l'hébergement et de la restauration. Le secteur de la construction a également confirmé son dynamisme au deuxième trimestre. Ce mouvement positif de l'économie yvelinoise résulte également d'une très forte augmentation de l'intérim (+ 33,4 %) qui retrouve les niveaux observés en 2006 et troisième taux de croissance après l'Essonne et la Seine-Saint-Denis. Par ailleurs, la situation des entreprises s'améliore avec des créations en hausse sensible (+ 5,9 %) et plus soutenue qu'au niveau national (+3,5%) tandis que les défaillances diminuent de 11,7%. Depuis début 2017, deux secteurs se distinguent par leur nombre de créations d'entreprises en Ile-de-France : les activités scientifiques, techniques et administratives et de soutien aux entreprises et les activités de commerce, transport, hébergement, restauration.

Si la construction et l'industrie ont subi globalement des pertes d'emplois, le commerce et les services ont largement contribué à la création d'emplois dans les Yvelines.

Les filières dynamiques en termes d'évolution des offres sont le commerce et la vente, les services supports à l'entreprise et les services d'aide à la personne. Membre du Groupement d'intérêt public ActivitY² et partenaire privilégié de la politique d'insertion yvelinoise, Pôle emploi a permis d'identifier les tendances du marché du travail et les secteurs de recrutement des entreprises pour 2017, tendances qui se poursuivent en 2018 : services aux particuliers (40,3%), services aux entreprises (23,9%), commerce (12,18%), agriculture (10,41%), industrie (8,6%).

Les métiers les plus recherchés sont ceux de l'assistance auprès d'adultes, des services domestiques, de l'assistance auprès d'enfants, d'éducation et de surveillance au sein des établissements.

Les opportunités de développement de l'emploi en Yvelines

La Vallée de Seine, le plateau Paris-Versailles-Satory, la ruralité et les 13 quartiers classés politiques de la ville en Yvelines offrent des perspectives de dynamisation de l'économie et de développement de l'emploi importantes :

- **En Vallée de Seine** : l'Axe Seine est un enjeu majeur pour le Grand Paris –accès maritime et « hinterland » industriel-. Le Département accompagne notamment l'implantation de filières émergentes et d'infrastructures logistiques durables -plateformes logistiques multimodales, Port Seine Métropole, Port de limay, éco-port de Triel-sur-Seine– ainsi que la valorisation des berges de Seine –Seine Park et Parc du peuple de l'herbe à Carrières-sous-Poissy-. Il soutient également es projets économiques autour du fleuve ainsi que le tissu productif –usine Renault à Flins-sur-Seine et Peugeot à Poissy- ;
- **Sur le plateau Paris-Versailles-Satory** : le Département appuie la R&D sur les mobilités du futur avec l'institut VEDECOM et le cluster des mobilités innovantes pour accompagner la transformation de la filière automobile –migration d'une industrie d'assemblage de véhicules à une industrie de service à la mobilité- ;

- **Dans le secteur rural**, le Département appuie le développement d'une économie de services en itinérance et l'accès à la mobilité (pôle multimodaux) ;
- **Sur l'ensemble de ces territoires**, les Yvelines et les Hauts-de-Seine mènent une stratégie de développement du tourisme -17 000 salariés, 4,2% de l'emploi marchand en Yvelines en 2016- autour de trois axes : le tourisme fluvial, le tourisme d'agrément en zone rurale et le tourisme d'affaire en périphérie de l'agglomération parisienne. L'association des Départements de l'Axe Seine en 2016 apporte une dynamique nouvelle à ce secteur au potentiel sous-exploité en Yvelines ;
- **Dans les quartiers relevant de la politique de la ville yvelinois**, 30 millions d'euros ont été investis pour des opérations de renouvellement urbain génératrices d'activités dans le secteur des bâtiments et des travaux publics (BTP) ;

Notons que le développement de la « silver économie », suite au vieillissement de la population francilienne, présente un potentiel important de création d'emplois dans le secteur du service à la personne et de l'aide à domicile.

B.3 - Vieillesse de la population et précarisation en zone urbaine

La dynamique démographique des Yvelines¹¹

Avec 1,4 millions d'habitants, les Yvelines figurent parmi les départements les plus peuplés d'Ile-de-France. Si la plus grande partie de la population yvelinoise se concentre au nord et à l'est du territoire dans les grands pôles urbains, les Yvelines restent un département à forte composante rurale -80% d'espaces naturels et plus de 160 communes de moins de 2 000 habitants dans le sud et l'ouest-. La démographie yvelinoise est faite de contrastes forts impliquant le déploiement de stratégies différenciées en termes d'inclusion socio-professionnelle et d'accès à l'emploi.

Une croissance faible et un vieillissement accentué

Après avoir eu une croissance assez dynamique jusqu'en 2007-, plus jeune département d'Ile-de-France et avec 28% des habitants de moins de 20 ans-, la population yvelinoise fléchit depuis 10 ans. Ce ralentissement se prolongera jusqu'à la prochaine décennie et, comme l'ensemble des départements franciliens, les Yvelines s'apprentent à connaître un vieillissement prononcé : l'âge moyen des habitants augmenterait de 5 ans entre 2013 et 2050. Selon les projections de l'INSEE, la part des 75 ans pourraient doubler, engageant le développement d'une économie de services tournée vers les seniors.

Une population aux problématiques contrastées

Les Yvelines concentrent des espaces fortement urbanisés à l'est et au nord tandis que l'ouest et le sud du département restent à dominante rurale -160 communes de moins de 2 000 habitants-. Les disparités territoriales fortes entre le nord des Yvelines et le reste du territoire sont à l'origine de situations très contrastées en termes d'accès à l'emploi. Les populations précarisées au nord et à l'est font l'objet de politiques nationales sur l'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines et en Vallée de Seine (13 quartiers classés politique de la ville au total), deux territoires qui concentrent plus de la moitié des bénéficiaires du RSA. Le Programme départemental d'insertion s'inscrit dans cette dynamique.

¹¹ source INSEE

Les facteurs de précarité ¹²

Parmi les bénéficiaires du RSA, 48%¹³ n'auraient aucun frein à lever pour reprendre une activité. Ils relèvent par conséquent de l'offre d'insertion élaborée par ActivitY⁷ et d'un accompagnement des territoires d'action départementale résolument tourné vers la mise en activité de ces publics.

Les résultats du questionnaire socio-professionnel rempli avec les bénéficiaires du RSA ont permis d'établir que les personnes les plus exposées à la précarité dans l'emploi sont :

- Les moins diplômées –niveau inférieur ou égal au BEP/CAP- qui représentent 66% des bénéficiaires du RSA en Seine Aval ;
- Les habitants du nord du département qui concentrent 50% des bénéficiaires du RSA en particulier dans les quartiers prioritaires (classés politique de la ville) ;
- Les ouvriers qu'ils soient qualifiés ou non-qualifiés, les employés du commerce et des entreprises, les artisans chefs d'entreprises et les commerçants ;

L'inactivité prolongée générant un éloignement progressif de l'emploi impacte plus fortement les jeunes peu diplômés en Seine Aval. Parmi eux, très peu sont employables : ils sont seulement 10 à 13% à être inscrits à Pôle emploi contre 13 à 16% dans le reste du département. De la même façon, les facteurs d'exclusion semblent toucher davantage la population féminine sur ce territoire : les femmes relativement proches de l'emploi et par conséquent inscrites à Pôle emploi constituent 45 à 47% des inscrits, soit une proportion nettement inférieure à la moyenne des Yvelines.

D'après la population interrogée, le manque de qualification, les problèmes de santé, l'accès à la mobilité, la garde des enfants et le logement figurent parmi les principaux freins à la reprise d'un emploi.

L'« illettrisme », témoin de la fracture numérique contribue également à éloigner certains yvelinois du marché du travail. Ce phénomène –incapacité à utiliser des ressources ou des services numériques pour des activités quotidiennes contribuant à l'inclusion sociale telle la recherche d'un emploi– touche 15% de la population en France, ce chiffre pouvant atteindre 18% en zone rurale. Dans les Yvelines, les jeunes sont particulièrement exposés : 5,8% des 16-29 ans seraient atteints d'illettrisme et donc particulièrement exposés à l'« illettrisme ». Pour lutter efficacement contre cette fracture numérique, le Département avec l'agence d'insertion ActivitY⁷ et les communes, a engagé plusieurs actions permettant aux bénéficiaires du RSA d'accéder aux outils et d'apprendre à les utiliser.

B.4 - Des polarités fortes entre urbain et rural

Composé à 80% d'espaces naturels, les Yvelines sont un département fait de disparités fortes entre les zones urbaines denses à l'est et au nord sur l'axe Seine et l'ouest et le sud du territoire à caractère rural. 160 communes de moins de 2 000 habitants, 4 forêts, 13 espaces naturels remarquables, 2 parcs naturels régionaux –La haute vallée de Chevreuse et le Vexin français-, 600 km de cours d'eau, le patrimoine naturel yvelinois est une source d'attractivité et offre un important potentiel d'emplois liés à la valorisation et à l'exploitation de ces espaces.

¹² Source ActivitY⁷

¹³ Source DGAS

La politique départementale d'appui à la ruralité

Si le nombre de bénéficiaires du RSA et le taux de chômage sont moins importants en zone rurale qu'en zone urbaine, les phénomènes d'exclusion sont persistants et aggravés par des phénomènes d'isolement et de manque d'accès aux services numériques. L'emploi de proximité y est majoritaire accentué par le manque d'accès à la mobilité.

Dans un contexte de métropolisation et pour enrayer le décrochage économique du secteur rural, le Département a engagé depuis quatre ans une politique de soutien intensifié en direction des communes de moins de 2 000 habitants. Elle englobe les questions d'accessibilité aux services et à l'emploi, le développement de l'activité et la valorisation du patrimoine naturel. Une offre diversifiée de services publics de proximité facilitant l'emploi va notamment être mise en place - espaces de co-working, halte-garderies, job bus...-. Le développement de services en itinérance a été identifié par ActivitY' comme une réponse adaptée à la question de l'isolement.

Le développement de compétences nouvelles pour la ruralité

La demande croissante de la population métropolitaine de services et de loisirs « nature » crée un besoin de main d'œuvre dédiée à l'exploitation et la valorisation des espaces naturels :

- Gestion et ouverture au public des forêts yvelinoises en partenariat avec l'Office national des forêts
- Développement de la production maraîchère et arboricole en Vallée de Seine –25% de l'agriculture maraîchère bio d'Ile-de-France sont produits dans les Yvelines-
- Développement des activités de loisirs sur les berges de Seine et du tourisme fluvial.

L'investissement volontariste en faveur des quartiers prioritaires

La volonté d'accélérer la transformation urbaine et sociale des quartiers de la politique de la ville, qu'ils soient ou non concernés par un soutien de l'Agence nationale pour la rénovation urbaine (ANRU), a conduit le Département à voter un plan exceptionnel de 30 millions d'euros dédiés à ces territoires prioritaires.

Huit communes de la Vallée de Seine, comprenant des quartiers prioritaires de la politique de la ville, sont concernées : Les Mureaux, Mantes-la-Jolie, Chanteloup-les-Vignes, Limay, Carrières-sous-Poissy, Ecquevilly, Poissy et Vernouillet.

22 opérations sont inscrites à cette convention pour un montant de travaux estimé à plus de 66 M€. Le Département y engagera 23 M€ à condition que les chantiers soient lancés avant fin 2019. Parmi elles :

- 11 opérations d'aménagement des espaces publics et des voiries, sous maîtrise d'ouvrage GPS&O (15 M€ de travaux dont 10,3 M€ de subvention départementale) ;
- 4 opérations de construction ou restructuration d'équipements publics, sous maîtrise d'ouvrage communale (23 M€ de travaux dont 8 M€ de subvention départementale) ;
- 7 opérations de restructuration du parc locatif, en lien avec les bailleurs sociaux Les Résidences Yvelines Essonne, Osica et Efidis, qui assureront la maîtrise d'ouvrage (28,3 M€ de travaux dont 4,7 M€ de subvention départementale).

Au-delà de son aide financière, le Département s'engage à mobiliser toutes ses politiques et tous ses services pour redynamiser ces quartiers désenclavés : éducation, santé, mobilité, numérique, emploi. Le Programme départemental d'insertion 2018-2020 s'inscrit dans la continuité de cette mobilisation et cet investissement en faveur des quartiers prioritaires.

Transports et mobilité : des projets porteurs

Dans les Yvelines, le maillage en infrastructures de transport est constitué essentiellement de liaisons radiales partant des grands centres urbains pour aller vers Paris. Pour 57 à 70% des populations rurales, l'automobile reste le premier moyen de déplacement pour les trajets professionnels et les trajets de banlieue à banlieue. Le permis de conduire est une des conditions d'accès à l'emploi et le manque de mobilité figure parmi les obstacles les plus récurrents au retour en activité -phénomène également observé dans les Quartiers classés politique de la ville enclavés par la faible offre de transports-. Or, la majorité des opportunités d'emploi vers lesquelles se tournent les Yvelinois en démarche d'insertion se trouvent dans des filières à horaires décalées : restauration, grande distribution, construction, aide à la personne....

Le Département a engagé une politique de développement des mobilités :

- Dans le cadre du Grand Paris : prolongement du RER Eole jusqu'à Mantes-la-Jolie, ligne 18 du métro Grand Paris Express ;
- Avec de nouvelles liaisons de banlieue à banlieue : tangentielle Ouest Train tramway T13 entre Saint Cyr L'école et Achères et mise en service du tramway T6 entre Châtillon et Viroflay ;
- Avec le développement de parcs intermodaux pour l'amélioration des mobilités rurales ;
- Avec Activit'Y' : ouverture de deux auto-écoles sociales et projet de garage social.

C. PRINCIPES DU PROGRAMME DEPARTEMENTAL D'INSERTION 2018-2020

Consolider les partenariats et poursuivre une dynamique d'innovation économique et sociale, au service de l'insertion par l'emploi.

Le Programme départemental d'insertion 2018-2020 sera l'approfondissement et le perfectionnement de ce mode d'action novateur en faveur de l'autonomie des bénéficiaires du RSA et des minima sociaux et, dans une certaine mesure, des chômeurs de longue durée.

Il vise à la construction de parcours d'insertion professionnelle des bénéficiaires qui soient en lien avec les besoins en main d'œuvre et en compétences des entreprises et des collectivités présentes sur le territoire.

Les principaux facteurs clés de succès identifiés dans la mise en œuvre de cette stratégie sont :

- une connaissance approfondie du public, de ses besoins en accompagnement et en formation,
- un suivi adapté du public lors de son parcours d'insertion professionnelle,
- une collaboration suivie et rapprochée concernant les besoins des entreprises et des collectivités,
- une évaluation des politiques et des projets mis en œuvre en mesurant les effets jusqu'à 6 mois après la sortie du dispositif (en formation, emploi durable, etc.).

La mise en œuvre opérationnelle de cette stratégie, repose sur la filière de l'insertion au sein du Département.

Celle-ci est composée en amont de la Direction générale adjointe des Solidarités (DGA-S), en charge de l'accompagnement social du public des Yvelines, incluant notamment le public bénéficiaire du RSA.

Lorsque les freins sociaux les plus lourds sont levés, les bénéficiaires sont ensuite orientés vers un parcours d'insertion professionnelle, dont l'ingénierie est confiée au GIP Activit'Y et décliné sur les différents territoires d'action départementale par les Pôles Insertion.

Cette mise en œuvre repose également sur les différents partenariats avec l'Etat, les organismes nationaux tels que Pole Emploi, la CAF, et les acteurs de l'insertion présents sur le territoire.

D. PROGRAMME DEPARTEMENTAL D'INSERTION 2018-2020

Les fiches présentées ci-dessous décrivent les actions prévues dans le cadre du PDI 2018-2020.

Chaque action se décline en projets opérationnels qui seront mis en oeuvre sur cette même période.

Liste des actions prévues au PDI 2018-2020 :

A – Identifier les besoins et évaluer les parcours

A.1 – Créer un observatoire

A.2 – Evaluer les actions mises en oeuvre

A.3 – Développer les outils dématérialisés

B – Rendre employables les publics les plus éloignés de l'emploi

B.1 – Lever les freins à l'employabilité

B.1.1 – Se rendre disponible

B.1.2 – Se rendre mobile

B.1.3 – Réduire la fracture numérique

B.1.4 – Avoir les prérequis

B.2 – Favoriser la montée en compétences

B.2.1 – Découvrir les métiers

B.2.2 – Accéder aux compétences de base

B.2.3 – Se former aux métiers pourvoyeurs d'emploi

B.3 – Faire bénéficier d'un accompagnement socio-professionnel adapté et renforcé

C – Développer l'emploi de transition

C.1 – Consolider et développer l'offre d'emploi de transition

C.1.1 – Soutenir l'insertion par l'activité économique

C.1.2 – Parcours Emploi Compétences

C.2 – Développer les clauses d'insertion : un territoire départemental exemplaire

C.2.1 – Développer le recours aux clauses d'insertion publiques et privées

C.2.2 – Participer à la coordination régionale grâce à gouvernance départementale

C.2.3 – Soutenir le schéma du Conseil Départemental des Yvelines des achats responsables et essaimer auprès des collectivités

D – Développer l'emploi durable en entreprise et dans les collectivités

D.1 – Construire et accompagner les partenariats entreprises / ESS

D.1.1 – Porter le club Busin'ESS78

D.1.2 – Accompagner la co-construction de partenariats et de solutions innovantes

D.2 – Répondre aux besoins de recrutement des entreprises

D.2.1 – Accompagner dans l'emploi durable

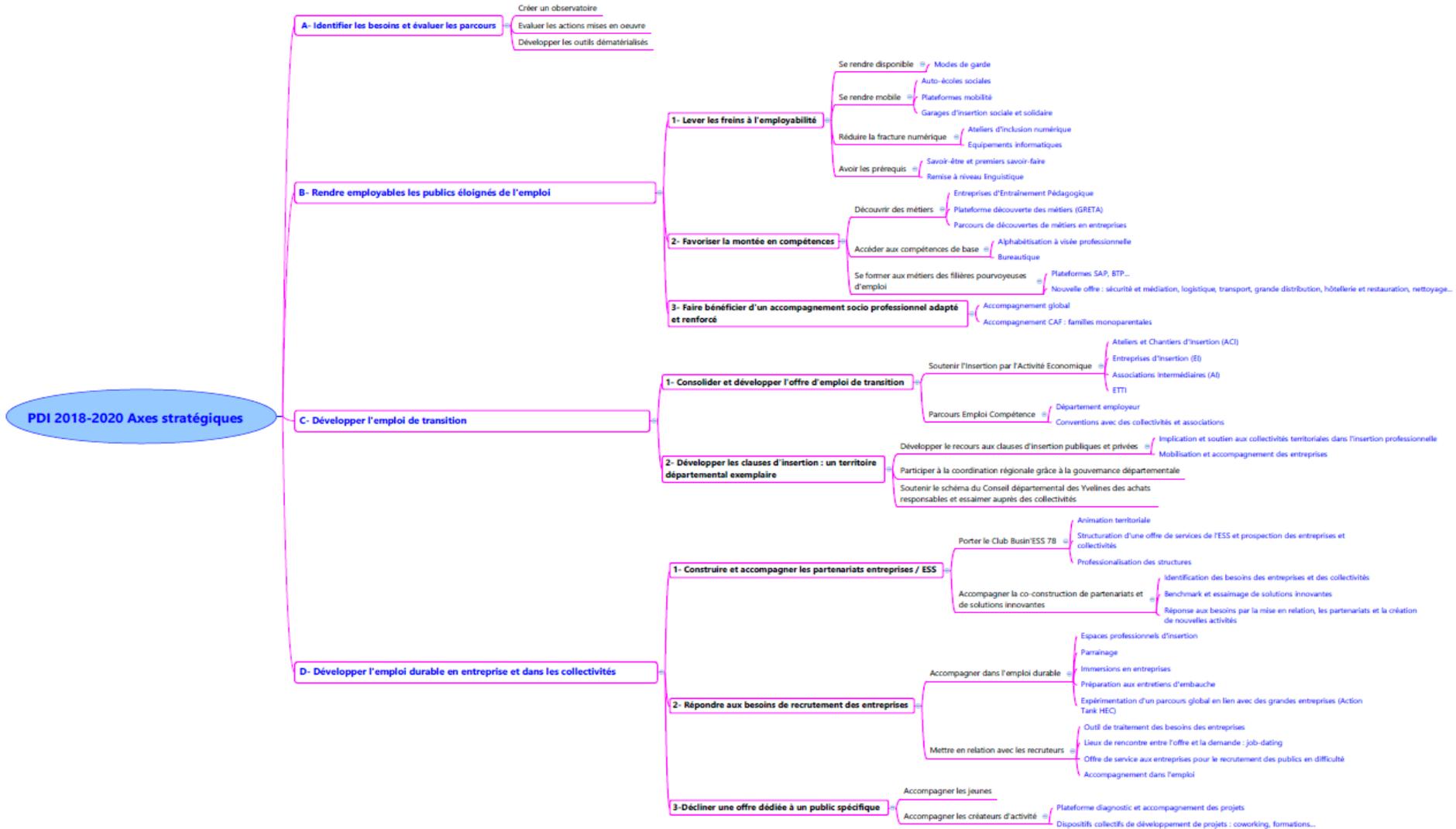
D.2.2 – Mettre en relation avec les recruteurs

D.3 – Décliner une offre dédiée à un public spécifique

D.3.1 – Accompagner les jeunes

D.3.2 – Accompagner les créateurs d'entreprise

Programme Départemental d'Insertion 2018-2020



A - IDENTIFIER LES BESOINS ET EVALUER LES PARCOURS		
A1 – Créer un observatoire		
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer la connaissance des publics par la construction d'un système d'information sur le champ de l'insertion professionnelle permettant de collecter et d'analyser des données statistiques ➤ Etre en capacité de diffuser des informations fiables et consolidées sous forme d'analyses de conjonctures et thématiques 	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Les bénéficiaires du RSA	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Améliorer la connaissance du territoire Yvelinois et des publics en insertion - Aide à la décision dans la mise en œuvre de politiques et de projets <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyse de l'existant : inventaire des données existantes et identification des partenaires source, recueil des données et analyses - Définition de la cible en lien avec les besoins identifiés - Définition d'une feuille de route commune - Mise à disposition des informations 	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataires / partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - Internes CD 78 : TAD & Cellules insertion / DGAS / DF - Service Statistiques et Analyses - Externes CD 78 : Membres du GIP
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Plateforme (dépôt/partage) Chef de projet	
FINANCEMENT	Description	
	FSE PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Livraison prévue pour la fin du 1 ^{er} semestre 2018	

A - IDENTIFIER LES BESOINS ET EVALUER LES PARCOURS

A2 – Evaluer les actions mises en œuvre

OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer un système de gestion et d'évaluation de la politique d'insertion pour favoriser l'adhésion à une stratégie d'actions concertées ➤ Rendre compte de l'efficacité des parcours notamment vis-à-vis de l'accompagnement vers et dans l'emploi et de la formation 	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Bénéficiaires du RSA en parcours de retour à l'emploi	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	<ul style="list-style-type: none"> - Développer une culture de l'évaluation - Maintien de l'adéquation entre l'offre d'insertion et les besoins du public 	
	<p style="text-align: center;">Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition d'une grille des critères d'évaluation unique pour toutes les actions, en lien avec les besoins identifiés - Coordination avec les partenaires et les prestataires - Définition d'une feuille de route commune - Mise à disposition des informations 	
ACTEURS	Pilote	ActivitY'
	Prestataires / partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - Internes CD 78 : DGAS - Externes CD 78 : DIRECCTE/Pôle Emploi/CAF/Structures IAE
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Plateforme (dépôt/partage) Chefs de projets Activity'	
FINANCEMENT	Description	
	Accompagnement global : FSE et PDI Clauses d'insertion : FSE et PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Livraison prévue pour la fin du 2 nd semestre 2018	

A - IDENTIFIER LES BESOINS ET EVALUER LES PARCOURS

A3 – Développer des outils dématérialisés

OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurer la coordination des différents outils existants, et capitaliser sur les systèmes déjà existants ➤ Répondre mieux aux besoins des professionnels dans la conduite de leurs actions 	
PERIMETRE	<p style="text-align: center;">Public visé</p> <p>Les professionnels (internes et externes au CD 78) concernés par la mise en œuvre des actions.</p>	<p style="text-align: center;">Territoire</p> <p>Yvelines</p>
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diversification des outils (abc vision, abc clauses, Access, module Offre d'insertion, ...) - Besoins complémentaires identifiés (relations entreprises, ...) - Développer et renforcer la fiabilité de la communication d'Activity' <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inventaire des outils existants (département / GIP) et cohérence - Identification des nouveaux besoins et réponse / paramétrage - Formation des professionnels - Evaluation / évolution 	
ACTEURS	<p>Pilote</p> <p>Prestataires / partenaires</p>	<p>ActivitY'</p> <p>Internes CD 78 : DGAS / TAD & Cellules insertion</p>
MOYENS NECESSAIRES	<p style="text-align: center;">Description</p> <p>Un responsable d'applications (RAU)</p>	
FINANCEMENT	<p style="text-align: center;">Description</p> <p>FSE PDI</p>	
CALENDRIER PREVISIONNEL	<p>Livraison prévue pour la fin du 1^{er} semestre 2018</p>	

B- RENDRE EMPLOYABLE LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI		
B1 – Lever les freins à l'employabilité		
B1.1 – Se rendre disponible		
OBJECTIFS	Répondre aux problèmes de mode de garde ponctuel et immédiat, afin de faciliter le parcours d'insertion socio-professionnelle des publics BRSA	
PERIMETRE	Public visé Bénéficiaires du RSA et accompagnement global	Territoire Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un frein recensé au sein des différents TAD - Un frein qui a stoppé et/ ou freiné les dynamiques de parcours d'insertion professionnelle de femmes bénéficiaires du RSA. <p>Contenu de l'action</p> <p>Mise en place d'un projet à double entrée : mise à disposition de baby- sitters BRSA (orientées par les cellules insertion vers les associations intermédiaires) dont le projet est de travailler dans la petite enfance, au service de personnes BRSA en recherche de mode de garde ponctuel et immédiat.</p>	
ACTEURS	Pilote	Activity & CAFY
	Prescripteurs / suivi	Mission locale les cellules d'insertion des différents territoires du département.
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Rédaction de la convention avec la CAFY et lancement de l'action prévu pour le 2 nd semestre 2018	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI

B1 – Lever les freins à l'employabilité

B1.2 - Se rendre mobile : Auto école sociale

OBJECTIFS	Obtenir le permis de conduire nécessaire à l'accès à l'emploi dans certaines zones d'habitation ou filières métiers	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Les bénéficiaires du RSA, les jeunes, les PEC	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	Mobilité: Frein majeur pour les publics en insertion dans l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi particulièrement dans le cadre de postes à horaires décalés, sur les territoires ruraux peu desservis, dans certaines filières en tension (restauration, BTP, aide à la personne...)	
	Contenu de l'action - Accompagnement et formation au passage du code de la route - Apprentissage de la conduite pour l'obtention du permis B - Remise à niveau permis B	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire	Sauvegarde de l'enfance et de l'adolescence
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Locaux : Antenne à Mantes et à Versailles Chef de projet	
FINANCEMENT	Description	
	PDI FSE	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Renouvellement de l'action mise en oeuvre depuis 2015	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI	
B1 – Lever les freins à l'employabilité	
B1.2 - Se rendre mobile : Plateforme mobilité	
OBJECTIFS	Evaluer puis accompagner les publics cibles vers une mobilité favorisant l'accès à l'emploi
PERIMETRE	Public visé
	Les bénéficiaires du RSA, les jeunes, les demandeurs d'emploi de l'accompagnement global, les PEC
DESCRIPTION DES ACTIONS	Territoire
	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017
	Mobilité : Frein majeur pour les publics en insertion dans l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi particulièrement dans le cadre de postes à horaires décalés, sur les territoires ruraux peu desservis, dans certaines filières en tension (restauration, BTP, aide à la personne, ..).
	Contenu de l'action
	Suivi de 450 demandeurs d'emploi dont les bénéficiaires du RSA, les jeunes de 16 à 25 ans, les demandeurs d'emploi de l'accompagnement global : <ul style="list-style-type: none"> - Evaluation des compétences en mobilité - Formation à l'utilisation des transports en commun - Accompagnement et orientation vers les prestations du pôle mobilité (auto-école sociale, prestation Y bouge, Mobiliz, ...) - Location de véhicules (voiture, vélos, vélos électriques) - Aide au montage de dossiers de financement de véhicules
ACTEURS	Pilote
	Activity'
	Prestataire :
	Wimoov
MOYENS NECESSAIRES	Description
	Locaux : Permanences des conseillères mobilité Mantes/Sud Yvelines RH : 2 conseillères mobilité et Chef de projet
FINANCEMENT	Description
	PDI
CALENDRIER PREVISIONNEL	Renouvellement de l'action mise en oeuvre depuis 2016

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI

B1 – Lever les freins à l'employabilité

B1.3 - Réduire la fracture numérique : Ateliers d'inclusion numérique

OBJECTIFS	Lutter contre la fracture numérique	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Bénéficiaires du RSA et jeunes	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	Exclusion numérique des publics éloignés de l'emploi pour des raisons financières et par méconnaissance et complexité des outils. L'exclusion est renforcée par l'évolution numérique de nombreux services publics (Pôle emploi, CAFY, ...).	
DESCRIPTION DES ACTIONS	Contenu de l'action	
	Action de formation expérimentale visant les bénéficiaires du RSA et jeunes pour développer les compétences numériques de base de publics maîtrisant peu et pas du tout l'usage d'un ordinateur. 2 niveaux de formations sont proposés : <ul style="list-style-type: none"> - Niveau I (6 ½ journées) : Découverte d'un ordinateur, création et utilisation d'une adresse mail, création, rangement et enregistrement d'un document, usage d'internet, ... - Niveau II (3 ½ journées) : Création d'un CV, de son espace pôle emploi, consultation sites de recherche d'emploi 	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire :	La ligue de l'enseignement
	Chef de projet :	Pôles insertion des TAD
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Matériel informatique recyclé Locaux de proximité	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Mise en oeuvre au second semestre 2018	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI		
B1 – Lever les freins à l'employabilité		
B1.3 - Réduire la fracture numérique : Equipements informatiques		
OBJECTIFS	Lutter contre la fracture numérique	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Bénéficiaires du RSA et jeunes	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	Exclusion numérique des publics éloignés de l'emploi pour des raisons financières et par méconnaissance et complexité des outils. L'exclusion est renforcée par l'évolution numérique de nombreux services publics (Pôle emploi, CAFY, ...).	
ACTEURS	Contenu de l'action	
	Mise à disposition d'ordinateurs portables recyclés (provenant du CD78 ou d'entreprises) aux communes ayant un projet de formation de publics jeunes ou adultes en insertion	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire :	La ligue de l'enseignement, école & culture, Racivs, crayons & claviers
	Chef de projet :	Pôles insertion TAD Terres d'Yvelines et Seine Aval.
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Matériel informatique recyclé Locaux de proximité	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	1er semestre 2018	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI

B1 – Lever les freins à l'employabilité

B1.4 - Avoir les pré-requis : Savoir être

OBJECTIFS	Intégrer les codes de savoir être pour favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Bénéficiaires du RSA et jeunes	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	<p>Parmi les BRSA et les jeunes, forte représentation de personnes ayant une méconnaissance des règles de savoir-être en entreprise. Demande récurrente des entreprises</p>	
ACTEURS	Contenu de l'action	
	Action expérimentale de préparation à l'emploi de 16 à 20 BRSA et jeunes par des sessions de 20 ateliers finalisés par un match d'improvisation théâtrale	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire :	Déclic théâtre
	Chef de projet :	Pôle insertion TAD Saint Quentin en Yvelines
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	<p>Animateur, 4 comédiens, 1 musicien Locaux de proximité</p>	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Second semestre 2018	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI		
B2 – Favoriser la montée en compétences		
B2.1 - Découvrir les métiers : Entreprises d'entraînement pédagogique		
OBJECTIFS	Dispenser une formation certifiante en alternance dans un secteur en tension	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Bénéficiaires du RSA et jeunes	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	Représentation importante de BRSA sans projet professionnel tandis que des filières dont l'image reste peu valorisée sont déficitaires en main d'œuvre peu qualifiée	
	Contenu de l'action	
	Parcours de formation innovant consistant à proposer une alternance avec certification et mise en pratique en entreprise du tertiaire fictive.	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire :	GRETA
	Chef de projet :	Pôle insertion TAD Seine Aval
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Equipe pédagogique Mise à disposition de locaux départementaux	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Renouvellement de l'action mise en place en 2016	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI

B2 – Favoriser la montée en compétences

B2.1 - Découvrir les métiers : Plateforme de découverte des métiers

OBJECTIFS	Proposer un outil de remobilisation et un parcours d'orientation professionnelle par la découverte de métiers qui recrutent, en plateaux techniques	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Bénéficiaires du RSA, demandeurs d'emploi de l'accompagnement global, jeunes	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	Représentation importante de BRSA sans projet professionnel tandis que des filières dont l'image reste peu valorisée, sont déficitaires en main d'œuvre peu qualifiée	
	<p>Contenu de l'action</p> <p>Parcours de formation expérimentale de 5 semaines composé de remise à niveau en français, ateliers de raisonnement logique, techniques de recherches d'emploi, apprentissage numérique et découverte de 6 à 8 métiers en plateau technique. Les métiers à découvrir sont ceux qui recrutent : restauration, service à la personne, logistique, grande distribution, industrie ...</p> <p>Le parcours est clôturé par une immersion en entreprise.</p>	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire :	En cours (marché public)
	Chef de projet :	Pôle insertion des TAD
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Equipe pédagogique Mise à disposition de locaux Plateaux techniques correspondant aux métiers en tension	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Second semestre 2018	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI

B2 – Favoriser la montée en compétence

B2.1 - Découvrir les métiers : Plateforme de Formation des Services à la Personne

OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> - Découvrir et se qualifier dans les métiers des services à la personne, secteur en tension - Etre mobilisable en emploi dès la sortie de la formation 	
PERIMETRE	<p>Public visé</p> <ul style="list-style-type: none"> - 135 bénéficiaires du RSA - jeunes <p>Total : 450 personnes</p>	<p>Territoire</p> <p>Yvelines</p>
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <p>Bilan de la convention du 01/07/2016 au 31/12/2017 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 865 bénéficiaires du dispositif orientation, dont 32% BRSA - 216 bénéficiaires d'une formation pré-qualifiante, dont 27% BRSA - 349 bénéficiaires d'une formation qualifiante, dont 20% BRSA - 200 personnes recrutées sur un emploi de service à la personne, dont 31% BRSA <p>Contenu de l'action</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Promouvoir, valoriser et sensibiliser aux métiers des services à la personne, par la mise en place de pôle d'orientation itinérant : informations, diagnostic de situation individuelle, évaluation des motivations et des aptitudes, identification et accompagnement à la levée des freins à l'accès à l'emploi ou à la formation, validation d'un parcours préconisé, sécurisé et individualisé 2) Faciliter l'accès à la qualification : remise à niveau, formation pré-qualifiante, préparation au concours, formation qualifiante, validation des acquis et de l'expérience (VAE) 3) Permettre aux employeurs du secteur de recruter des personnes qualifiées et diplômées 	
ACTEURS	<p>Pilote</p> <p>Prestataires / partenaires</p>	<p>ActivitY'</p> <p>Association INVIE</p>
MOYENS NECESSAIRES	<p>Description</p> <p>Chef de projet Financement du partenariat</p>	
FINANCEMENT	<p>Description</p> <p>PDI</p>	
CALENDRIER PREVISIONNEL	<p>Convention INVIE/CD/ActivitY' signée en mars 2018</p> <p>Comités de suivi tous les 3 mois</p>	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI

B2 – Favoriser la montée en compétences

B2.1 - Découvrir les métiers : Parcours de découverte de métiers en entreprises

OBJECTIFS	Sensibiliser les prescripteurs départementaux au marché de l'emploi, aux attentes des entreprises et aux filières en tension pour leur permettre d'accompagner le public en insertion vers les opportunités d'emploi	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Travailleurs sociaux polyvalents de secteur, professionnels de l'insertion	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	Connaissance inégale du marché de l'emploi et des règles de l'entreprise parmi les professionnels chargés de l'accompagnement socio-professionnel des publics en insertion. Les secteurs dits en tension souffrent souvent d'une mauvaise image sans prise en compte de leur évolution.	
	Contenu de l'action	
	Action de sensibilisation des acteurs de l'insertion aux métiers porteurs et à la réalité du marché du travail par des demi-journées d'immersion et rencontres avec des entreprises.	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire :	En cours- CREPI
	Chef de projet :	DRH – pole ingénierie de formation Pôles insertion des TAD
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Réseau d'entreprises	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Fin d'année 2018	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI

B2 – Favoriser la montée en compétences

B3.1 - Se former aux filières pourvoyeuses d'emploi : BTP

OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Découvrir et se qualifier dans un métier en tension ➤ Etre mobilisable en emploi dès la sortie de la formation 	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Public éligible à la clause d'insertion : bénéficiaires de minimas sociaux, demandeurs d'emploi de longue durée, jeunes de 18 à 25 ans, travailleurs handicapés	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	<p>Le développement des clauses d'insertion sur le Département et son portage par ActivitY' a permis le maillage du territoire par un réseau de facilitatrices recrutées par l'Agence. Afin de répondre aux besoins en mains d'œuvre des chantiers d'Eole, Grand Paris et à venir, un outil de formation souple et évolutif a été mis en place sur les territoires Sud et Nord du département.</p>	
DESCRIPTION DES ACTIONS	Contenu de l'action	
	<p>L'action est un parcours de 5 à 6 semaines de découverte des métiers du secteur du bâtiment et des travaux publics en plateaux techniques (plomberie, électricité, maçonnerie, voirie et réseaux divers ...) avec immersion en entreprise. Le programme et les immersions sont réalisées en lien avec les facilitatrices de clauses pour un positionnement des stagiaires en formation ou en emploi direct dès la fin du parcours. Le parcours cible des demandeurs d'emploi ayant une appétence pour le secteur du BTP. Il a pour finalité, la validation de leur projet professionnel, le passage de certifications et leur accès à la formation de longue durée ou l'emploi direct.</p> <p>Un nouveau parcours de la filière ferroviaire est en cours de finalisation, essentiellement dans le Nord du Département.</p>	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire :	L'EA (ex ITEDEC) & CFM BTP
	Chef de projet :	Facilitatrices de Clauses d'insertion Pôles insertion des TAD
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Plateaux techniques	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	1er et second semestres 2018	

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI							
B2 – Favoriser la montée en compétences							
B3.1 - Se former aux filières pourvoyeuses d'emploi : Développeur web							
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Découvrir et se qualifier dans un métier en tension ➤ Etre mobilisable en emploi dès la sortie de la formation 						
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bénéficiaires du RSA, garanties jeunes, Demandeurs d'emploi accompagnement global</td> <td>TAD Seine Aval</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	Bénéficiaires du RSA, garanties jeunes, Demandeurs d'emploi accompagnement global	TAD Seine Aval		
Public visé	Territoire						
Bénéficiaires du RSA, garanties jeunes, Demandeurs d'emploi accompagnement global	TAD Seine Aval						
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <p>La filière informatique s'est considérablement développée, proposant de nombreux emplois sur le marché du travail. Afin de permettre aux publics en insertion de répondre aux opportunités d'emploi de ce secteur, une formation professionnalisante est construite pour leur apporter les compétences principales demandées.</p> <p>Contenu de l'action</p> <p>L'action est un parcours de formation qualifiante de 14 semaines et comprend deux axes principaux de qualifications : celui d'intégrateur web et celui de développeur web. La formation a lieu au sein du Campus des Mureaux.</p>						
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>Activity' / Campus des Mureaux</td> </tr> <tr> <td>Prestataire :</td> <td>Web force 3</td> </tr> <tr> <td>Chef de projet :</td> <td>Pôle insertion des Mureaux du TAD Seine Aval</td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	Activity' / Campus des Mureaux	Prestataire :	Web force 3	Chef de projet :	Pôle insertion des Mureaux du TAD Seine Aval
Pilote	Activity' / Campus des Mureaux						
Prestataire :	Web force 3						
Chef de projet :	Pôle insertion des Mureaux du TAD Seine Aval						
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Campus des Mureaux</td> </tr> </tbody> </table>	Description	Campus des Mureaux				
Description							
Campus des Mureaux							
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI				
Description							
PDI							
CALENDRIER PREVISIONNEL	1er semestre 2018						

B – RENDRE EMPLOYABLES LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI					
B3 – Faire bénéficier d'un accompagnement socio-professionnel adapté et renforcé : Accompagnement global					
OBJECTIFS	Proposer une prise en charge sociale et professionnelle aux demandeurs d'emploi entravés par des difficultés sociales				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">Public visé</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">Territoire</td> </tr> <tr> <td>Tous demandeurs d'emploi</td> <td>Yvelines</td> </tr> </table>	Public visé	Territoire	Tous demandeurs d'emploi	Yvelines
Public visé	Territoire				
Tous demandeurs d'emploi	Yvelines				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <p>La convention tripartite 2015-2018 signée entre l'Etat, l'UNEDIC et Pôle emploi identifie deux axes pour renforcer l'ancrage territorial de Pôle emploi en vue d'améliorer le retour à l'emploi. Pôle emploi et le Département des Yvelines décident de mettre en synergie leurs expertises individuelles dans le but d'accélérer l'accès ou le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi confrontés à des difficultés cumulées d'ordre social et professionnel. Cette démarche conjointe des deux institutions vise à améliorer la coordination dans la prise en charge simultanée des publics touchés par l'exclusion. Dans ce contexte, une convention partenariale est signée entre pôle emploi et le conseil départemental des Yvelines en 2015.</p> <p>Contenu de l'action</p> <p>Accompagnement rapproché et concerté de 23 binômes de conseillers Pôle Emploi et travailleurs sociaux dédiés à un public demandeur d'emploi entravé par des difficultés sociales.</p> <p>L'action est co-pilotée par ActivitY', les territoires d'action départementale, et la direction territoriale de Pôle emploi. La mission Europe apporte une aide technique et financière à la mise en œuvre du dispositif.</p>				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>Activity'</td> </tr> <tr> <td>Chef de projet :</td> <td>Pôles insertion des TAD/Agences Pôle emploi</td> </tr> </table>	Pilote	Activity'	Chef de projet :	Pôles insertion des TAD/Agences Pôle emploi
Pilote	Activity'				
Chef de projet :	Pôles insertion des TAD/Agences Pôle emploi				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #d9d9d9;">Description</th> </tr> <tr> <td>Logiciel ABC Viesion</td> </tr> </table>	Description	Logiciel ABC Viesion		
Description					
Logiciel ABC Viesion					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #d9d9d9;">Description</th> </tr> <tr> <td>PDI</td> </tr> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	Convention 2018-2020 en cours de finalisation. Signature à définir.				

C - DEVELOPPER L'EMPLOI DE TRANSITION		
C1 – Consolider et développer l'offre d'emploi de transition		
C1.1 – Soutenir l'insertion par l'activité économique		
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Accompagner les structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) dans leur projet, ou activité, de la mise en œuvre à l'évaluation (création et transmission d'outils communs...) ➤ Créer et développer une cohérence des parcours des BRSA : <ul style="list-style-type: none"> → Espace d'insertion professionnelle (EPI) → Chantier d'insertion (ACI) → Association intermédiaire (AI) → Entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) → Entreprise d'insertion (EI) ➤ Développer les relations entre les différentes SIAE et les acteurs / partenaires (TAD, cellules d'insertion pôle emploi, mission locale...) ➤ Accompagner les SIAE en vue d'une évolution de leur mode économique 	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Bénéficiaires du RSA	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développement du partenariat : Proposition actualisation des modalités de collaboration et définition d'outils de suivi - Nécessaire démarche de professionnalisation des structures <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Création d'un outil commun d'évaluation - Création d'un rétro planning pour les différentes échéances temps forts des conventions - Mise en place de rencontres entre les différentes SIAE et les différentes cellules d'insertion pour une meilleure visibilité et cohérence des parcours des bénéficiaires et une mutualisation des compétences et savoirs faire de chacun. - Mise en place d'instances régulières Activity /les différentes cellules d'insertion du territoire - répartition et coordination des différentes instances 	
ACTEURS	Pilote	Activity
	Prestataires	Externes CD 78 : Les Chantiers d'insertion Les Entreprises d'insertion (EI) Les Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Ressouces internes chef de projet	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	<p>Concertation avec l'ensemble des partenaires : Mai 2018</p> <p>Bilans actions : Novembre</p>	

C – DEVELOPPER L'EMPLOI DE TRANSITION		
C1– Consolider et développer l'emploi de transition		
C1.2 - Parcours emploi compétences : Formation des PEC (1/3)		
OBJECTIFS	➤ Professionnaliser les agents recrutés en contrat aidé aux techniques d'entretien des espaces verts	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	PEC recrutés en qualité d'agent d'entretien des espaces verts (brigades vertes)	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	La convention annuelle d'objectifs et de moyens mise en place entre l'Etat et le département des Yvelines vise le recrutement par les services du département et la formation qualifiante d'environ 500 bénéficiaires du RSA éligibles au CUI & au parcours emploi compétences. Parmi les BRSA recrutés, 60 d'entre eux seront positionnés sur des fonctions d'entretien des espaces verts auprès de la DIFI	
	<p style="background-color: #d9d9d9;">Contenu de l'action</p> Une formation professionnalisante dispensée en alternance au bénéficiaire du contrat aidé lui est proposée et permet le développement de compétences de jardinier paysagiste susceptibles de faciliter le retour à l'emploi pérenne des titulaires	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire :	CFPPAH
	Chef de projet :	DIFI
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Chef de projet	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Dès le 2 ^{ème} trimestre 2018	

C – DEVELOPPER L'EMPLOI DE TRANSITION							
C1– Consolider et développer l'emploi de transition							
C1.2 - Parcours emploi compétences : Formation des PEC (2/3)							
OBJECTIFS	➤ Favoriser la montée en compétences des contrats aidés						
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #d9d9d9; text-align: center;">Public visé</td> <td style="background-color: #d9d9d9; text-align: center;">Territoire</td> </tr> <tr> <td>Bénéficiaires du RSA recrutés par le département des Yvelines dans le cadre des CUI & des parcours emploi compétences</td> <td style="text-align: center;">Yvelines</td> </tr> </table>	Public visé	Territoire	Bénéficiaires du RSA recrutés par le département des Yvelines dans le cadre des CUI & des parcours emploi compétences	Yvelines		
Public visé	Territoire						
Bénéficiaires du RSA recrutés par le département des Yvelines dans le cadre des CUI & des parcours emploi compétences	Yvelines						
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <p>La convention annuelle d'objectifs et de moyens mise en place entre l'Etat et le département des Yvelines vise le recrutement et la formation qualifiante d'environ 500 bénéficiaires du RSA éligibles au nouveau dispositif Etat : le parcours emploi compétences.</p> <p>Contenu de l'action</p> <p>Les prestations de formations toutes disciplines confondues contribuent à favoriser une meilleure prise de poste en contrat aidé ainsi qu'une montée en compétences susceptible d'assurer un retour à l'emploi pérenne.</p>						
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #d9d9d9;">Pilote</td> <td>Activity'</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9d9d9;">Prestataire :</td> <td>FLES</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9d9d9;">Chef de projet :</td> <td>ActivitY'</td> </tr> </table>	Pilote	Activity'	Prestataire :	FLES	Chef de projet :	ActivitY'
Pilote	Activity'						
Prestataire :	FLES						
Chef de projet :	ActivitY'						
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #d9d9d9; text-align: center;">Description</td> </tr> <tr> <td>Chef de projet</td> </tr> </table>	Description	Chef de projet				
Description							
Chef de projet							
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #d9d9d9; text-align: center;">Description</td> </tr> <tr> <td>PDI</td> </tr> </table>	Description	PDI				
Description							
PDI							
CALENDRIER PREVISIONNEL	Dès le 1 ^{er} trimestre 2018						

C – DEVELOPPER L'EMPLOI DE TRANSITION		
C1– Consolider et développer l'emploi de transition		
C1.2 - Parcours emploi compétences : Formation des PEC (3/3)		
OBJECTIFS	➤ Former les agents de prévention au certificat de qualification professionnelle d'agent de sécurité	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	PEC recrutés sur postes d'agent de prévention	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	La convention annuelle d'objectifs et de moyens mise en place entre l'Etat et le département des Yvelines vise le recrutement par les services du département et la formation qualifiante d'environ 500 bénéficiaires du RSA éligibles au CUI & au parcours emploi compétences. Parmi les BRSA recrutés, certains seront positionnés sur des fonctions liées à la prévention et à la sécurité au sein des TAD, de la direction centrale et des musées du département.	
ACTEURS	Contenu de l'action	
	Une formation certifiante dispensée en alternance au bénéficiaire du contrat aidé lui est proposée et permet l'obtention du Certificat de qualification professionnelle d'agent de prévention et de sécurité et du SSIAP 1 (Service de sécurité incendie et assistance à personne) susceptibles de faciliter le retour à l'emploi pérenne des titulaires	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataire :	INFISS/ISCG
	Chef de projet :	ActivitY'/TAD
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Chef de projet	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Dès le 1 ^{er} trimestre 2018	

C - DEVELOPPER L'EMPLOI DE TRANSITION					
C2 – Développer les clauses d'insertion : un territoire départemental exemplaire					
C2.1 – Développer le recours aux clauses d'insertion publiques et privées					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Impliquer et soutenir les collectivités territoriales et les autres maîtres d'ouvrage publics ou privés ➤ Mobiliser et accompagner les entreprises 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - Bénéficiaires du RSA - Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD) - Publics en grande difficulté d'insertion socio professionnelle - jeunes de moins de 26 ans sans qualification issus ou non des QPV... - Travailleurs Handicapés - Séniors... </td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">YVELINES</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	<ul style="list-style-type: none"> - Bénéficiaires du RSA - Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD) - Publics en grande difficulté d'insertion socio professionnelle - jeunes de moins de 26 ans sans qualification issus ou non des QPV... - Travailleurs Handicapés - Séniors... 	YVELINES
Public visé	Territoire				
<ul style="list-style-type: none"> - Bénéficiaires du RSA - Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD) - Publics en grande difficulté d'insertion socio professionnelle - jeunes de moins de 26 ans sans qualification issus ou non des QPV... - Travailleurs Handicapés - Séniors... 	YVELINES				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <p>En cohérence avec les missions des facilitatrices et de leur coordination départementale, il s'agit de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développer les clauses en augmentant le nombre de marchés comportant des clauses d'insertion - Diversifier les secteurs d'activités concernés pour toucher un public élargi, notamment les femmes, car aujourd'hui, la majorité des heures d'insertion sont réalisées dans le secteur du BTP et s'adressent particulièrement aux hommes - 70 Maîtres d'Ouvrage accompagnés (Assistance à Maîtrise d'Ouvrage) pour 623 marchés. <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diversifier les secteurs d'activité en travaillant sur la commande publique avec les maîtres d'ouvrage - Construire des partenariats privilégiés avec les entreprises pour qu'elles se saisissent des clauses d'insertion dans leur GPEC (realization et valorisation des heures d'insertion au-delà des obligations) 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>ActivitY</td> </tr> <tr> <td>Prescripteurs / suivi</td> <td>Etat, Conseil Régional d'IdF, Département 78, EPCI, Communes, Bailleurs...</td> </tr> </table>	Pilote	ActivitY	Prescripteurs / suivi	Etat, Conseil Régional d'IdF, Département 78, EPCI, Communes, Bailleurs...
Pilote	ActivitY				
Prescripteurs / suivi	Etat, Conseil Régional d'IdF, Département 78, EPCI, Communes, Bailleurs...				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FSE GPSO SNCF-EOLE PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	FSE GPSO SNCF-EOLE PDI		
Description					
FSE GPSO SNCF-EOLE PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	2018 à 2020 Poursuivre le déploiement des clauses d'insertion				

C – DEVELOPPER L'EMPLOI DE TRANSITION		
C2 – Développer les clauses d'insertion : un territoire départemental exemplaire		
C2.2 – Participer à la coordination régionale grâce à la gouvernance départementale		
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurer la coordination départementale pour la Mission régionale d'Appui Clauses Sociales ➤ Créer un outil au service de la gouvernance de la clause d'insertion, de la communication aux élus et aux partenaires, ainsi que du pilotage 	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Etat, EPCI, Communes, Structures de l'ESS (dont IAE), Structures du Service Public de l'Emploi, Associations...	YVELINES et Région Ile-de-France
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	<ul style="list-style-type: none"> - Activity est confirmée dans son rôle d'animation et de coordination du déploiement territorial des clauses d'insertion - Activity' a été identifiée auprès de la coordination régionale comme structure en charge de la coordination yvelinoise. 	
DESCRIPTION DES ACTIONS	Contenu de l'action	
	<ul style="list-style-type: none"> - Créer un observatoire territorial de la clause d'insertion basé sur l'outil d'exploitation <i>ABC Clause</i>, en lien avec le Système d'Information Géographique du Conseil départemental des Yvelines - Créer et animer une instance de gouvernance associant les partenaires politiques et opérationnels des clauses d'insertion dans les Yvelines - Participer à la Mission d'Appui aux Clauses Sociales (MACS) tant sur le volet « pratiques » que sur le volet « gouvernance » - Couverture Départementale réalisée et coordonnée de 2016 et finalisée en 2017 	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataires / partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - GIP Maximilien - URTIE - DIRECCTE région - Services de l'Etat - Grands donneurs d'ordre du Grand Paris - Grands maîtres d'ouvrage yvelinois - Réseau yvelinois des bailleurs sociaux - Syndicats professionnels - Région - Coordinations départementales franciliennes - Grandes entreprises
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	% 2 chargés de mission/projet	
FINANCEMENT	Description	
	% FSE	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Livraison annuelle	

C - DEVELOPPER L'EMPLOI DE TRANSITION					
C2 – Développer les clauses d'insertion : un territoire départemental exemplaire					
C2.3 - Soutenir le Schéma départemental des Achats Responsables et essayer auprès des collectivités					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Augmenter l'effet levier à disposition du Conseil Départemental des Yvelines à travers sa commande publique responsable ➤ Développer l'exemplarité du Conseil départemental des Yvelines ➤ Positionner l'agence d'insertion comme l'acteur opérationnel pour l'assistance à la mise en œuvre des clauses d'insertion des marchés du CD78 ainsi que des maîtres d'ouvrage s'inscrivant dans la démarche, en lien avec les facilitateurs locaux 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Public visé</th> <th style="width: 50%;">Territoire</th> </tr> <tr> <td>Directions, Acheteurs publics du Département et des Collectivités</td> <td>YVELINES</td> </tr> </table>	Public visé	Territoire	Directions, Acheteurs publics du Département et des Collectivités	YVELINES
Public visé	Territoire				
Directions, Acheteurs publics du Département et des Collectivités	YVELINES				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #d9d9d9;">Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</th> </tr> <tr> <td> Un contexte législatif particulièrement favorable La volonté politique forte du Conseil départemental des Yvelines : <ul style="list-style-type: none"> - d'utiliser le levier de sa commande publique pour développer la mise en activité et l'accès à l'emploi durable des publics en difficulté - de susciter une émulation auprès de ses partenaires maîtres d'ouvrage, dont les collectivités locales. </td> </tr> <tr> <th style="background-color: #d9d9d9;">Contenu de l'action</th> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre le volet Insertion du Schéma des Achats Responsables - Animer le groupe des référents Insertion du Conseil départemental des Yvelines et des structures associées - Diversifier les possibilités de faire des achats responsables : tester la conditionnalité des subventions - Utiliser les possibilités offertes par l'internalisation de certaines missions - Apporter une assistance technique à la mise en œuvre globale de la clause d'insertion - Organiser des événements « clauses d'insertion » à destination des acheteurs publics et des maîtres d'ouvrage </td> </tr> </table>	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	Un contexte législatif particulièrement favorable La volonté politique forte du Conseil départemental des Yvelines : <ul style="list-style-type: none"> - d'utiliser le levier de sa commande publique pour développer la mise en activité et l'accès à l'emploi durable des publics en difficulté - de susciter une émulation auprès de ses partenaires maîtres d'ouvrage, dont les collectivités locales. 	Contenu de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre le volet Insertion du Schéma des Achats Responsables - Animer le groupe des référents Insertion du Conseil départemental des Yvelines et des structures associées - Diversifier les possibilités de faire des achats responsables : tester la conditionnalité des subventions - Utiliser les possibilités offertes par l'internalisation de certaines missions - Apporter une assistance technique à la mise en œuvre globale de la clause d'insertion - Organiser des événements « clauses d'insertion » à destination des acheteurs publics et des maîtres d'ouvrage
Eléments de contexte / évaluation 2016-2017					
Un contexte législatif particulièrement favorable La volonté politique forte du Conseil départemental des Yvelines : <ul style="list-style-type: none"> - d'utiliser le levier de sa commande publique pour développer la mise en activité et l'accès à l'emploi durable des publics en difficulté - de susciter une émulation auprès de ses partenaires maîtres d'ouvrage, dont les collectivités locales. 					
Contenu de l'action					
<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre le volet Insertion du Schéma des Achats Responsables - Animer le groupe des référents Insertion du Conseil départemental des Yvelines et des structures associées - Diversifier les possibilités de faire des achats responsables : tester la conditionnalité des subventions - Utiliser les possibilités offertes par l'internalisation de certaines missions - Apporter une assistance technique à la mise en œuvre globale de la clause d'insertion - Organiser des événements « clauses d'insertion » à destination des acheteurs publics et des maîtres d'ouvrage 					
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%;">Pilote</th> <td>Activity'</td> </tr> <tr> <th style="width: 20%;">Prestataires / partenaires</th> <td> Conseil départemental des Yvelines Collectivités engagées dans une démarche d'achats responsables Ingéniery Syndicat Mixte Ouvert Yvelines Numériques Etablissement Public Interdépartemental 78-92 Syndicats de Rivières : SMAGER, SMSO, COBAHMA </td> </tr> </table>	Pilote	Activity'	Prestataires / partenaires	Conseil départemental des Yvelines Collectivités engagées dans une démarche d'achats responsables Ingéniery Syndicat Mixte Ouvert Yvelines Numériques Etablissement Public Interdépartemental 78-92 Syndicats de Rivières : SMAGER, SMSO, COBAHMA
Pilote	Activity'				
Prestataires / partenaires	Conseil départemental des Yvelines Collectivités engagées dans une démarche d'achats responsables Ingéniery Syndicat Mixte Ouvert Yvelines Numériques Etablissement Public Interdépartemental 78-92 Syndicats de Rivières : SMAGER, SMSO, COBAHMA				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #d9d9d9;">Description</th> </tr> <tr> <td>Chargé de mission</td> </tr> </table>	Description	Chargé de mission		
Description					
Chargé de mission					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #d9d9d9;">Description</th> </tr> <tr> <td>FSE</td> </tr> </table>	Description	FSE		
Description					
FSE					
CALENDRIER PREVISIONNEL	Livraison annuelle				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D1 – Construire et accompagner les partenariats entreprises/ structures de l'ESS					
D1.1 – Porter le club Busin'ESS 78 : Professionalisation des structures de l'ESS - Evènements rencontres Busin'ESS					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Créer une dynamique autour de l'ESS ➤ Professionaliser les structures ➤ Réunir les membres du club et traiter des thématiques qui les concernent directement 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> <tr> <td>Structures de l'ESS du département membres du club busin'ESS (IAE, ESAT, EA, associations...)</td> <td>Ensemble du Département</td> </tr> </table>	Public visé	Territoire	Structures de l'ESS du département membres du club busin'ESS (IAE, ESAT, EA, associations...)	Ensemble du Département
Public visé	Territoire				
Structures de l'ESS du département membres du club busin'ESS (IAE, ESAT, EA, associations...)	Ensemble du Département				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les structures de l'ESS ne se connaissent pas suffisamment - Il n'existe pas de rapprochement entre elles pour répondre à des marchés (recherche de mutualisation, échanges de bonnes pratiques, etc.) <p>Contenu de l'action</p> <p>Plusieurs rencontres envisagées en 2018 autour des thématiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Métiers espaces verts et entretien / rencontre avec des acheteurs publics - Recyclage - Rencontres grandes entreprises / pitcher sur des projets en recherche de financement et/ ou de mécénat de compétence - Ressources humaines 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 30%;">Pilote</th> <td>ActivitY'</td> </tr> <tr> <th>Prestataires / partenaires</th> <td>Structures du club BGE / Yvelines actives Intervenants extérieur Grandes entreprises (action tank)</td> </tr> </table>	Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	Structures du club BGE / Yvelines actives Intervenants extérieur Grandes entreprises (action tank)
Pilote	ActivitY'				
Prestataires / partenaires	Structures du club BGE / Yvelines actives Intervenants extérieur Grandes entreprises (action tank)				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> <tr> <td>Chef de projet Financement des conventions de partenariat</td> </tr> </table>	Description	Chef de projet Financement des conventions de partenariat		
Description					
Chef de projet Financement des conventions de partenariat					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> <tr> <td>PDI</td> </tr> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	D'avril à décembre 2018				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D1 – Construire et accompagner les partenariats entreprises/ structures de l'ESS					
D1.1 – Porter le club Busin'ESS 78 – Animation territoriale : Convention d'affaires					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer l'activité commerciale des structures de l'ESS ➤ Réunir 20 entreprises « classiques » qui souhaitent développer leurs achats responsables 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Public visé</th> <th style="width: 50%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> - 20 entreprises classiques en recherche d'achats responsables et de partenariats/ RSE - Structures de l'ESS du département (IAE, ESAT, EA, associations...) </td> <td>Ensemble du Département</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	- 20 entreprises classiques en recherche d'achats responsables et de partenariats/ RSE - Structures de l'ESS du département (IAE, ESAT, EA, associations...)	Ensemble du Département
Public visé	Territoire				
- 20 entreprises classiques en recherche d'achats responsables et de partenariats/ RSE - Structures de l'ESS du département (IAE, ESAT, EA, associations...)	Ensemble du Département				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #e0e0e0;">Eléments de contexte</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Les entreprises classiques souhaitent dans le cadre de leur RSE confier certains marchés à des structures de l'ESS</td> </tr> <tr> <th style="background-color: #e0e0e0;">Contenu de l'action</th> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - Evènements de sensibilisation / information, sous le format petit déjeuner 8H /12H au Bâtiment Alpha – Guayncourt - Réunir les différents acteurs autour de formes de conventions d'affaires achats responsables/ 20 à 25 tables </td> </tr> </tbody> </table>	Eléments de contexte	Les entreprises classiques souhaitent dans le cadre de leur RSE confier certains marchés à des structures de l'ESS	Contenu de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Evènements de sensibilisation / information, sous le format petit déjeuner 8H /12H au Bâtiment Alpha – Guayncourt - Réunir les différents acteurs autour de formes de conventions d'affaires achats responsables/ 20 à 25 tables
Eléments de contexte					
Les entreprises classiques souhaitent dans le cadre de leur RSE confier certains marchés à des structures de l'ESS					
Contenu de l'action					
<ul style="list-style-type: none"> - Evènements de sensibilisation / information, sous le format petit déjeuner 8H /12H au Bâtiment Alpha – Guayncourt - Réunir les différents acteurs autour de formes de conventions d'affaires achats responsables/ 20 à 25 tables 					
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Pilote</th> <td>ActivitY'</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th style="width: 30%;">Prestataires / partenaires</th> <td> Cabinet les petites rivières Chambres consulaires CPME Clubs d'entreprises </td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	Cabinet les petites rivières Chambres consulaires CPME Clubs d'entreprises
Pilote	ActivitY'				
Prestataires / partenaires	Cabinet les petites rivières Chambres consulaires CPME Clubs d'entreprises				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #e0e0e0;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> Cabinet les petites rivières Ressources internes : Chef de projet Communication / événementiel </td> </tr> </tbody> </table>	Description	Cabinet les petites rivières Ressources internes : Chef de projet Communication / événementiel		
Description					
Cabinet les petites rivières Ressources internes : Chef de projet Communication / événementiel					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #e0e0e0;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td>Jun 2018</td> </tr> </tbody> </table>	Jun 2018			
Jun 2018					

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D1 – Construire et accompagner les partenariats entreprises/ structures de l'ESS					
D1.1 – Porter le club Busin'ESS 78 – Prospection des entreprises et des collectivités locales					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Faire connaître l'offre de services disponible dans les structures de l'ESS du département afin de développer leur activité commerciale ➤ Présenter aux entreprises classiques le dispositif mis en place par le département pour développer les partenariats. Promouvoir l'agence Activit y' afin de favoriser le recrutement de BRSA en fin de parcours d'insertion 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - Entreprises classiques (Grandes entreprises et TPE/PME) - Clubs d'entreprises - Collectivités territoriales </td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">Ensemble du Département</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	<ul style="list-style-type: none"> - Entreprises classiques (Grandes entreprises et TPE/PME) - Clubs d'entreprises - Collectivités territoriales 	Ensemble du Département
Public visé	Territoire				
<ul style="list-style-type: none"> - Entreprises classiques (Grandes entreprises et TPE/PME) - Clubs d'entreprises - Collectivités territoriales 	Ensemble du Département				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte</p> <p>Les entreprises souhaitent inscrire des actions dans le cadre de leur RSE en se rapprochant de l'ESS. Elles connaissent mal l'étendue et la richesse des services proposés par les structures de l'ESS du département</p> <p>Avec la reprise économique les TPE/PME recrutent fortement. Ces recrutements concernent à 70% des entreprises de moins de 50 salariés (<i>données pôle emploi avril 2018</i>)</p> <p>Les Dirigeants de TPE / PME souhaitent que les procédures de recrutement soient simplifiées et efficaces (présentation d'un nombre de candidats limités sélectionnés pour leurs compétences et leur motivation pour le poste proposé)</p> <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présenter le club Busin'ESS et l'offre de services du département en matière de recrutement de BRSA dans les clubs d'entreprises et auprès des entreprises de plus de 150 salariés - Participer à des salons et à des rencontres 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>ActivitY'</td> </tr> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>Chambres consulaires CPME Clubs d'entreprises</td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	Chambres consulaires CPME Clubs d'entreprises
Pilote	ActivitY'				
Prestataires / partenaires	Chambres consulaires CPME Clubs d'entreprises				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ressources internes : Chef de projet Communication : Développer un kit de communication, comprenant une page internet, à destination des entreprises</td> </tr> </tbody> </table>	Description	Ressources internes : Chef de projet Communication : Développer un kit de communication, comprenant une page internet, à destination des entreprises		
Description					
Ressources internes : Chef de projet Communication : Développer un kit de communication, comprenant une page internet, à destination des entreprises					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	<p>Juin 2018 : Kit de communication</p> <p>De mars à décembre 2018 : prospection clubs et entreprises</p>				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES

D1 – Construire et accompagner les partenariats entreprises/ structures de l'ESS

D1.1 – Porter le club Busin'ESS 78 - Animation territoriale - Evènement Forum/ entreprises

OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Réunir 300 à 400 entreprises afin de leur présenter l'ESS et l'offre du club Busin'ESS en faisant le lien avec leur RSE ➤ Faire connaître aux chefs d'entreprise les structures de l'ESS du territoire ➤ Présenter l'insertion comme une réponse adaptée aux besoins de recrutement des entreprises ➤ Faire connaître l'offre d'insertion du département (Néojob + sélection et suivi des BRSA) 					
PERIMETRE	<p style="text-align: center;">Public visé</p> <ul style="list-style-type: none"> - 300 à 400 Entreprises classiques en recherche d'achats responsables et de partenariats/ RSE - Structures de l'ESS du département (IAE, ESAT, EA, associations...) 	<p style="text-align: center;">Territoire</p> <p>Ensemble du Département et au-delà du département pour les entreprises classiques (notamment Hauts de Seine)</p>				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte</p> <p>Les entreprises cherchent à nouer des partenariats avec des structures de l'ESS. Elles souhaitent rencontrer les acteurs de l'ESS du territoire qu'elles ont des difficultés à identifier.</p> <p>Les acteurs de l'ESS doivent, quant à eux, développer leurs activités commerciales afin de pérenniser un modèle économique moins dépendant des subventions publiques.</p> <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evènement de sensibilisation et information sous le format 17H/21H - Temps de conférence table ronde sur les sujets RSE/ achats responsables - Espace forum / présence des structures de l'ESS membres du club - Cocktail / réseautage 					
ACTEURS	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>ActivitY'</td> </tr> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>DIRECCTE et Préfecture Chambres consulaires Yvelines Actives CPME/ MEDEF réseaux de l'IAE et du secteur adapté clubs d'entreprises du département</td> </tr> </table>		Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	DIRECCTE et Préfecture Chambres consulaires Yvelines Actives CPME/ MEDEF réseaux de l'IAE et du secteur adapté clubs d'entreprises du département
Pilote	ActivitY'					
Prestataires / partenaires	DIRECCTE et Préfecture Chambres consulaires Yvelines Actives CPME/ MEDEF réseaux de l'IAE et du secteur adapté clubs d'entreprises du département					
MOYENS NECESSAIRES	<p style="text-align: center;">Description</p> <p>Chef de projet Location d'une salle Animation d'une table ronde et interventions d'experts Cocktail entreprises</p>					
FINANCEMENT	<p style="text-align: center;">Description</p> <p>PDI Participation entreprises</p>					
CALENDRIER PREVISIONNEL	<ul style="list-style-type: none"> - Evènement en Novembre 2018 / date à définir avec le cabinet du PCD - De mai à juin mobilisation des acteurs entreprises / identification du lieu - Septembre : construction du programme et mobilisation des acteurs de l'ESS 					

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D1 – Construire et accompagner la co-construction de partenariats innovants					
D1.2 – Accompagner la co-construction de partenariats et de solutions innovantes – Plateforme de services aux entreprises					
OBJECTIFS	➤ Créer une plateforme départementale de services aux entreprises avec les AI, EA et ESAT				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- Publics de demandeur d'emploi - Bénéficiaires du RSA - Jeunes</td> <td>Département</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	- Publics de demandeur d'emploi - Bénéficiaires du RSA - Jeunes	Département
Public visé	Territoire				
- Publics de demandeur d'emploi - Bénéficiaires du RSA - Jeunes	Département				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte</p> <p>Suez environnement a exprimé son besoin de trouver des acteurs capables de réaliser des petits travaux nécessitant peu de qualification sur ces différents sites d'implantation dans les Yvelines. Ces petits travaux ponctuels ne rentrent pas dans le champ d'intervention des entreprises du BTP ou artisans</p> <p>Les AI du territoire ont des difficultés à mettre à disposition des entreprises les salariés en insertion</p> <p>Contenu de l'action</p> <p>Création d'une plateforme départementale réunissant les AI et des EA et ESAT (pour compléter l'offre de service) qui fonctionnerait comme une conciergerie pour entreprises (un seul point d'entrée, offre de services commune, tarification unique...)</p>				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Pilote</th> <th style="width: 70%;">Activité</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>AI Suez Environnement EA Handea</td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	Activité	Prestataires / partenaires	AI Suez Environnement EA Handea
Pilote	Activité				
Prestataires / partenaires	AI Suez Environnement EA Handea				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ressources internes : Chef de projet Aide au démarrage (investissement)</td> </tr> </tbody> </table>	Description	Ressources internes : Chef de projet Aide au démarrage (investissement)		
Description					
Ressources internes : Chef de projet Aide au démarrage (investissement)					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	Construction du projet en 2018 Démarrage en 2019				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES		
D1 – Construire et accompagner les partenariats entreprises / ESS		
D1.2 – Accompagner la co-construction de partenariats et de solutions innovantes - Living Lab ANSA		
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer les partenariats entre SIAE et entreprises d'un territoire ➤ Professionnaliser les SIAE ➤ Permettre un recrutement en emploi durable de personnes à l'issue de leur parcours d'insertion 	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	<ul style="list-style-type: none"> - SIAE - bénéficiaires du RSA et demandeurs d'emploi en parcours d'insertion 	À identifier
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <p>L'Agence Nouvelle des Solidarités Actives (ANSA) propose d'accompagner à l'essaimage d'innovations validées sur d'autres territoires sous forme d'un living lab.</p> <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - VITA-Air : Il s'agit d'accompagner les SIAE à approcher les entreprises du territoire avec une offre de conseil en ressources humaines : proposer aux TPE-PME de mieux comprendre leurs besoins réels de recrutement et permettre à des personnes en insertion avec de faibles qualifications mais de réelles compétences d'entrer dans l'entreprise. En parallèle, la méthode VITA-Air vise à mieux appréhender la situation des personnes en insertion afin d'identifier et de valoriser leurs compétences, dans le but de faire émerger une correspondance entre ces compétences et les attentes des entreprises. - Parcours gardien : Mise à disposition régulière des bailleurs de salariés en insertion et élaboration d'un parcours complet vers le métier de gardien, permettant de pallier aux besoins de recrutement croissants sur le poste de gardien d'immeubles et à la difficulté de sourcing éprouvée par les bailleurs. 	
ACTEURS	Pilote	ActivitY'
	Prestataires / partenaires	ANSA et SIAE du territoire retenu
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Chef de projet Convention de partenariat ANSA	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	<ul style="list-style-type: none"> - Avril- mai : mobilisation des SIAE du territoire retenu - Mai : signature de la convention avec l'ANSA - Mise en œuvre du projet : juin 2018 à juin 2019 	

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D1 – Accompagner la construction de partenariats et de solutions innovantes					
D1.2 – Accompagner la co-construction de partenariats et de solutions innovantes – Développer le recrutement de BRSA dans les ESAT du département					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rapprocher les ESAT et le secteur de l'IAE ➤ Favoriser l'embauche de BRSA dans les ESAT ➤ Déterminer l'employabilité des BRSA 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; background-color: #e0e0e0;">Public visé</td> <td style="text-align: center; background-color: #e0e0e0;">Territoire</td> </tr> <tr> <td>- Bénéficiaires du RSA - création de 12 postes dans la phase d'expérimentation Potentiel pour 22 ESAT évalué à 50 postes dans la phase de déploiement de l'action</td> <td>CA SQY et CA grand Versailles</td> </tr> </table>	Public visé	Territoire	- Bénéficiaires du RSA - création de 12 postes dans la phase d'expérimentation Potentiel pour 22 ESAT évalué à 50 postes dans la phase de déploiement de l'action	CA SQY et CA grand Versailles
Public visé	Territoire				
- Bénéficiaires du RSA - création de 12 postes dans la phase d'expérimentation Potentiel pour 22 ESAT évalué à 50 postes dans la phase de déploiement de l'action	CA SQY et CA grand Versailles				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte</p> <p>Les ESAT se développent et rencontrent des difficultés à recruter des personnels compétents pour encadrer de petites équipes de travailleurs en situation de handicap Les ESAT proposent généralement plusieurs métiers et disposent de plateaux techniques performants. Les ESAT se caractérisent par la présence d'un encadrement attentive aux besoins de son personnel et d'une équipe medico psy</p> <p>Contenu de l'action</p> <p>I – Recrutement de BRSA en contrats aidés (PEC avec un taux de prise en charge de 60%) : deux expérimentations vont être menées sur le TAD Grand Versailles et le TAD SQY :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueil de BRSA très éloignés de l'emploi en ESAT pendant un an (renouvelable) : les remobiliser autour d'un projet professionnel - Accueil de BRSA employables et disposant de compétences afin de leur permettre de valider leur projet professionnel, d'acquérir de nouvelles compétences et, le cas échéant, d'encadrer de petites unités de travailleurs en situation de handicap <p>II – Développement des situations de PMSMP en ESAT avec deux orientations distinctes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PMSMP de 2 semaines : valider une orientation professionnelle - PMSMP de 1 semaine : mesurer l'employabilité de BRSA éloignés de l'emploi / production d'un diagnostic en lien avec l'équipe médico psy de l'ESAT 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0;">Pilote</td> <td>Activit y? / TAD SQI et grand versailles</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0;">Prestataires / partenaires</td> <td>CD78 / Esat Jean Pierrat / Esat la Mare Savin</td> </tr> </table>	Pilote	Activit y? / TAD SQI et grand versailles	Prestataires / partenaires	CD78 / Esat Jean Pierrat / Esat la Mare Savin
Pilote	Activit y? / TAD SQI et grand versailles				
Prestataires / partenaires	CD78 / Esat Jean Pierrat / Esat la Mare Savin				
MOYENS NECESSAIRES	Description				
	Ressources internes : Chef de projet Rémunération de l'ESAT ppour l'accueil de BRSA et le dagnostic d'employabilité Prise en charge du reste à charge dans le cadre du recrutement de BRSA très éloignés de l'emploi				
FINANCEMENT	Description				
	PDI				
CALENDRIER PREVISIONNEL	<p>Avril 2018 : rédaction des conventions et recrutement de BRSA</p> <p>Mai 2018 : mise en place des PMSMP</p> <p>Janvier 2019 : Evaluation / nombre de BRSA concerné par les actions, retour à l'emploi durable, acquisition d'une formation qualifiante et/ou professionnalisante</p> <p>Février 2019 : déploiement de l'action sur tous les territoires</p>				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D1 – Construire et accompagner la co-construction de partenariats innovants					
D1.2 – Accompagner la co-construction de partenariats et de solutions innovantes – “cafés solidaires” en gare					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Créer un lieu où les personnes en situation de handicap, les personnes en insertion, les aidants, les habitants du quartier ... puissent se retrouver. Favoriser les rencontres entre habitants de tous âges et de toutes origines sociales et culturelles ➤ Créer des emplois pour les personnes en insertion (2 emplois créés par café) ➤ Intégrer en milieu ordinaire des travailleurs en situation de handicap ➤ Favoriser la citoyenneté et accompagner les initiatives 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Public visé</th> <th style="width: 50%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> - Travailleurs en situation de handicap - Bénéficiaires du RSA (2 emplois créés par café) - Développement de l'activité de l'AI du territoire / conciergerie </td> <td style="text-align: center;">CA Saint Germain Boucle de Seine</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	- Travailleurs en situation de handicap - Bénéficiaires du RSA (2 emplois créés par café) - Développement de l'activité de l'AI du territoire / conciergerie	CA Saint Germain Boucle de Seine
Public visé	Territoire				
- Travailleurs en situation de handicap - Bénéficiaires du RSA (2 emplois créés par café) - Développement de l'activité de l'AI du territoire / conciergerie	CA Saint Germain Boucle de Seine				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte</p> <p>L'association Avenir APEI cherche un lieu, ouvert sur la ville, qui permette d'accueillir les travailleurs handicapés et leurs familles</p> <p>L'AI Ami services Boucle de Seine cherche à développer ses activités pour les salariés en insertion qu'elle suit</p> <p>La SNCF dispose de locaux en gare qu'elle souhaite valoriser en installant des activités dans le champ de l'ESS</p> <p>Contenu de l'action</p> <p>Création en gares de Houilles, puis du Vésinet et de Saint Germain en Laye un café solidaire associé à des activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de coworking et de location de salles de réunion en gare - de conciergerie solidaire en gare 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 20%;">Pilote</td> <td>Association Avenir APEI</td> </tr> <tr> <td style="width: 20%;">Prestataires / partenaires</td> <td> CD78 Esat la Roseraie à Carrières sur Seine Association ami services Boucle de Seine SNCF Suez Environnement La Poste </td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	Association Avenir APEI	Prestataires / partenaires	CD78 Esat la Roseraie à Carrières sur Seine Association ami services Boucle de Seine SNCF Suez Environnement La Poste
Pilote	Association Avenir APEI				
Prestataires / partenaires	CD78 Esat la Roseraie à Carrières sur Seine Association ami services Boucle de Seine SNCF Suez Environnement La Poste				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ressources internes : Chef de projet Aide au démarrage (investissement)</td> </tr> </tbody> </table>	Description	Ressources internes : Chef de projet Aide au démarrage (investissement)		
Description					
Ressources internes : Chef de projet Aide au démarrage (investissement)					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	<p>Construction du projet en 2018</p> <p>Déploiement en 2019 et 2020</p>				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES		
D1 – Construire et accompagner les partenariats entreprises/ structures de l'ESS		
D1.2 – Accompagner la co-construction de partenariats et de solutions innovantes - Pôle territorial de coopération économique (PTCE Vivre les Mureaux)		
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Créer une dynamique économique et de nouvelles activités grâce au développement du tourisme aux Mureaux et, par extension, sur la vallée de Seine. ➤ Mettre en réseau les acteurs ➤ Créer de l'emploi en insertion pour les habitants du territoire 	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	<ul style="list-style-type: none"> - Bénéficiaires du RSA (création de 20 postes BRSA en 2018/2019) - Jeunes de QPV - DE longue durée 	Les Mureaux et par extension toute la CU GPS&O
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte</p> <p>Le territoire des Mureaux concentre plusieurs problématiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forte progression du nombre de demandeurs d'emploi (taux de chômage de 30%) et de bénéficiaires du RSA - Accélération des difficultés sociales et des situations d'exclusion qui entraînent des menaces sur la cohésion sociale et le vivre ensemble <p>Face à ce constat, l'association la GERBE a décidé de faire émerger une dynamique innovante sur le territoire des Mureaux. Elle s'appuie sur les acteurs du territoire et sur ses atouts pour développer des activités nouvelles et catalyser les énergies autour du développement du tourisme.</p> <p>Cette dynamique s'est concrétisée en 2017 par la création d'un Pôle Territorial de Coopération Économique (PTCE) « Vivre les Mureaux ».</p> <p>Contenu de l'action</p> <p>Activit y' soutient la phase d'émergence de la dynamique pour développer l'ESS et l'emploi portée par le PTCE et notamment :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) la création de l'entité juridique qui portera le PTCE, 2) la mise en œuvre d'activités nouvelles permettant d'accueillir des visiteurs et des touristes sur le territoire, et de développer ainsi de nouvelles activités et des emplois, 3) le développement d'emplois d'insertion au bénéfice notamment de bénéficiaires du RSA. 	
ACTEURS	Pilote	PTCE les Mureaux
	Prestataires / partenaires	CD78 / Préfecture / Direccte / Pôle emploi / Mairie des Mureaux
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Ressources internes : Chef de projet Aide au démarrage du PTCE	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Déploiement en 2018 et 2019	

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D1 – Construire et accompagner les partenariats entreprises / ESS					
D1.2 – Accompagner la co-construction de partenariats et de solutions innovantes – Agriculture locale					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer de nouvelles activités économiques pourvoyeuses d'emploi en insertion ➤ Répondre aux besoins des agriculteurs du territoire 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- bénéficiaires du RSA et/ ou jeunes - structures de l'ESS du département (IAE, ESAT, EA, associations...)</td> <td>Yvelines</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	- bénéficiaires du RSA et/ ou jeunes - structures de l'ESS du département (IAE, ESAT, EA, associations...)	Yvelines
Public visé	Territoire				
- bénéficiaires du RSA et/ ou jeunes - structures de l'ESS du département (IAE, ESAT, EA, associations...)	Yvelines				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identification du besoin des agriculteurs et des associations d'insertion en maraîchage d'un outil de transformation de fruits et légumes - Intérêt pour une unité de recyclage du pain <p>Contenu de l'action</p> <p>Montage d'un outils de transformation de fruits et légumes, de recyclage de pain et de confection de paniers en insertion</p> <ul style="list-style-type: none"> - Benchmarking des outils existants - Recensement des besoins des agriculteurs pour la transformtation de fruits et légumes et la réalisation de paniers - Identification de clients pour l'achat de la farine issue du pain recyclé - Mise en relation des acteurs - Assistance à maîtrise d'ouvrage pour une pré-étude de réalisation d'usine 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>ActivitY'</td> </tr> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>Chambre d'Agriculture, agriculteurs, associations ayant des activités agricoles, couveuse agricole BGE, Sodexo</td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	Chambre d'Agriculture, agriculteurs, associations ayant des activités agricoles, couveuse agricole BGE, Sodexo
Pilote	ActivitY'				
Prestataires / partenaires	Chambre d'Agriculture, agriculteurs, associations ayant des activités agricoles, couveuse agricole BGE, Sodexo				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Chef de projet AMO</td> </tr> </tbody> </table>	Description	Chef de projet AMO		
Description					
Chef de projet AMO					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI Mécénat de compétence d'entreprise</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI Mécénat de compétence d'entreprise		
Description					
PDI Mécénat de compétence d'entreprise					
CALENDRIER PREVISIONNEL	<ul style="list-style-type: none"> - 2017 et début 2018 : benchmarking - Recensement des besoins et premières approches marché : avril-mai 2018 - Mise en lien des acteurs : mai 2018 - AMO et pré-étude juridique : S2 2018 				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D2 – Répondre aux besoins de recrutement des entreprises					
D2.1 – Accompagner dans l'emploi durable - Espace d'insertion professionnelle					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lever les freins socio-professionnels identifiés lors de l'évaluation en entrée de parcours et lors de la réévaluation ➤ Préparer l'accès et le maintien dans l'emploi 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - bénéficiaires du RSA - jeunes - PEC 700 personnes </td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">Yvelines</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	<ul style="list-style-type: none"> - bénéficiaires du RSA - jeunes - PEC 700 personnes	Yvelines
Public visé	Territoire				
<ul style="list-style-type: none"> - bénéficiaires du RSA - jeunes - PEC 700 personnes	Yvelines				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #e0e0e0;">Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - Bilan 2017 de la convention de partenariat avec ACR : 372 bénéficiaires accompagnés - 53% de sorties en emploi ou en formation - Bilan 2017 de la convention avec Mode d'Emploi : 267 bénéficiaires accompagnés 68% de sorties en emploi ou en formation </td> </tr> <tr> <th style="background-color: #e0e0e0;">Contenu de l'action</th> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnostics employabilité : entretiens d'évaluation et tests de niveau - Accompagnement à la construction du projet professionnel - Actions individualisées de préparation à l'emploi et de remise à niveau </td> </tr> </tbody> </table>	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	<ul style="list-style-type: none"> - Bilan 2017 de la convention de partenariat avec ACR : 372 bénéficiaires accompagnés - 53% de sorties en emploi ou en formation - Bilan 2017 de la convention avec Mode d'Emploi : 267 bénéficiaires accompagnés 68% de sorties en emploi ou en formation 	Contenu de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Diagnostics employabilité : entretiens d'évaluation et tests de niveau - Accompagnement à la construction du projet professionnel - Actions individualisées de préparation à l'emploi et de remise à niveau
Eléments de contexte / évaluation 2016-2017					
<ul style="list-style-type: none"> - Bilan 2017 de la convention de partenariat avec ACR : 372 bénéficiaires accompagnés - 53% de sorties en emploi ou en formation - Bilan 2017 de la convention avec Mode d'Emploi : 267 bénéficiaires accompagnés 68% de sorties en emploi ou en formation 					
Contenu de l'action					
<ul style="list-style-type: none"> - Diagnostics employabilité : entretiens d'évaluation et tests de niveau - Accompagnement à la construction du projet professionnel - Actions individualisées de préparation à l'emploi et de remise à niveau 					
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>ActivitY'</td> </tr> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>ACR, Mode d'Emploi</td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	ACR, Mode d'Emploi
Pilote	ActivitY'				
Prestataires / partenaires	ACR, Mode d'Emploi				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #e0e0e0;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> Chef de projet Financement du partenariat </td> </tr> </tbody> </table>	Description	Chef de projet Financement du partenariat		
Description					
Chef de projet Financement du partenariat					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #e0e0e0;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	Signature des conventions : S1 2018 COFIL et comités de suivi réguliers				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D2 – Répondre aux besoins de recrutement des entreprises					
D2.1 – Accompagner dans l'emploi durable - Parrainage et coaching					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Préparer les publics aux recrutements des entreprises par la connaissance des codes de l'entreprise et du marché de l'emploi et l'accès à un réseau professionnel ➤ Accélérer l'accès à l'emploi par du coaching et de l'immersion en entreprise 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - 200 bénéficiaires du RSA - 100 jeunes (garantie jeune) </td> <td style="text-align: center;">Yvelines</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	<ul style="list-style-type: none"> - 200 bénéficiaires du RSA - 100 jeunes (garantie jeune) 	Yvelines
Public visé	Territoire				
<ul style="list-style-type: none"> - 200 bénéficiaires du RSA - 100 jeunes (garantie jeune) 	Yvelines				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilan de la convention de partenariat avec le club FACE 2016-2017 : 500 jeunes non diplômés accompagnés en collectif, dont 166 en accompagnement individuel / 130 entreprises partenaires sur l'ensemble du département - Bons résultats mais difficulté à trouver le public éligible - Convention de partenariat expérimental avec RPEAE en 2017-2018 : 16 jeunes de Poissy et 10 BRSA (30 à 45 ans) de Versailles Grand Parc parrainés – Bilan non finalisé, mais résultats très bons sur la préparation aux job-dating. <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnostics employabilité : outil d'évaluation du degré d'employabilité du bénéficiaire, identification des points forts et des points faibles du bénéficiaire, cartographie de ses compétences clés. - Actions individualisées : période de mises en situation en milieu professionnel (stages d'immersion en entreprise), actions de parrainages (parrainage métier, parrainage RH ou parrainage coaching professionnel), rendez-vous métier / réseau, toutes autres actions individualisées permettant au bénéficiaire de développer une posture « entreprise » - Actions collectives : opérations de découverte de métiers (visites d'entreprises, interventions de professionnels,...), ateliers pédagogiques (connaissance du monde de l'entreprise, savoir-être, simulations d'entretiens de recrutement, ...), toutes autres actions collectives permettant aux bénéficiaires d'être mieux connecté au monde de l'entreprise - Opportunités d'emploi : veille d'opportunités d'emploi et relais auprès des référents, positionnement de BRSA sur ces opportunités d'emploi en lien avec les référents, organisation d'opérations collectives de recrutement. 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>ActivitY'</td> </tr> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>FACE Yvelines</td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	FACE Yvelines
Pilote	ActivitY'				
Prestataires / partenaires	FACE Yvelines				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Chef de projet Financement du partenariat</td> </tr> </tbody> </table>	Description	Chef de projet Financement du partenariat		
Description					
Chef de projet Financement du partenariat					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	Signature des conventions : S1 2018 COPIIL et comités de suivi réguliers				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D2 – Répondre aux besoins de recrutement des entreprises					
D2.2 – Mettre en relation avec les recruteurs - Offre de service aux entreprises pour leurs recrutements					
OBJECTIFS	➤ Faciliter et pérenniser les recrutements de publics fragiles et issus d'un parcours d'insertion				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%; text-align: center;">Public visé</td> <td style="width: 40%; text-align: center;">Territoire</td> </tr> <tr> <td>Les bénéficiaires du RSA Les jeunes Les personnes issues des parcours d'insertion (PEC et SIAE)</td> <td style="text-align: center;">Yvelines</td> </tr> </table>	Public visé	Territoire	Les bénéficiaires du RSA Les jeunes Les personnes issues des parcours d'insertion (PEC et SIAE)	Yvelines
Public visé	Territoire				
Les bénéficiaires du RSA Les jeunes Les personnes issues des parcours d'insertion (PEC et SIAE)	Yvelines				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #d3d3d3;">Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - En lien avec l'outil Néo-Job - Difficultés de recrutement des entreprises de certains secteurs - Fragilisation des personnes débutant un emploi </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d3d3d3;">Contenu de l'action</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - Capter les offres d'emploi correspondant aux profils des publics visés - Elaborer une procédure pour répondre à des besoins de recrutement : repérer les compétences et les exigences spécifiques, pré-sélectionner les candidats - Elaborer une procédure de suivi des personnes placées en entreprises </td> </tr> </table>	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	<ul style="list-style-type: none"> - En lien avec l'outil Néo-Job - Difficultés de recrutement des entreprises de certains secteurs - Fragilisation des personnes débutant un emploi 	Contenu de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Capter les offres d'emploi correspondant aux profils des publics visés - Elaborer une procédure pour répondre à des besoins de recrutement : repérer les compétences et les exigences spécifiques, pré-sélectionner les candidats - Elaborer une procédure de suivi des personnes placées en entreprises
Eléments de contexte / évaluation 2016-2017					
<ul style="list-style-type: none"> - En lien avec l'outil Néo-Job - Difficultés de recrutement des entreprises de certains secteurs - Fragilisation des personnes débutant un emploi 					
Contenu de l'action					
<ul style="list-style-type: none"> - Capter les offres d'emploi correspondant aux profils des publics visés - Elaborer une procédure pour répondre à des besoins de recrutement : repérer les compétences et les exigences spécifiques, pré-sélectionner les candidats - Elaborer une procédure de suivi des personnes placées en entreprises 					
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>ActivitY'</td> </tr> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>CPIP</td> </tr> </table>	Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	CPIP
Pilote	ActivitY'				
Prestataires / partenaires	CPIP				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #d3d3d3;">Description</td> </tr> <tr> <td>Chef de projet</td> </tr> </table>	Description	Chef de projet		
Description					
Chef de projet					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #d3d3d3;">Description</td> </tr> <tr> <td>PDI</td> </tr> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	<ul style="list-style-type: none"> - Juin : élaboration de la procédure de pré-recrutement et de suivi en entreprise - Septembre 2018 : Ouverture de l'outil aux entreprises 				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D2 – Répondre aux besoins de recrutement des entreprises					
D2.2 – Mettre en relation avec les recruteurs - Job-dating					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser les recrutements durables des bénéficiaires du RSA et des publics en fin de parcours d'insertion (IAE, contrats aidés, accompagnement global...) 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - bénéficiaires du RSA - personnes en fin de parcours d'insertion - jeunes ➔ 400 personnes </td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">Yvelines</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	<ul style="list-style-type: none"> - bénéficiaires du RSA - personnes en fin de parcours d'insertion - jeunes ➔ 400 personnes 	Yvelines
Public visé	Territoire				
<ul style="list-style-type: none"> - bénéficiaires du RSA - personnes en fin de parcours d'insertion - jeunes ➔ 400 personnes 	Yvelines				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <p>Peu de sortie emploi durable des CUI du Département en 2016, 2017 Bilan des 3 job-dating de janvier et avril : 122 présents, 200 entretiens, 1 candidat sur 2 retenu à l'issue de l'entretien, entre 10 et 15 personnes en poste à ce jour (recrutements toujours en cours)</p> <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation des rencontres et participation aux rencontres organisées par les partenaires - Collecte des profils de poste des entreprises présentes - Convocation des candidats - Préparation des candidats (1/2 journée) - Suivi des recrutements 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>ActivitY'</td> </tr> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>RPEAE (coaching des candidats)</td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	RPEAE (coaching des candidats)
Pilote	ActivitY'				
Prestataires / partenaires	RPEAE (coaching des candidats)				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Chef de projet Convention de partenariat RPEAE</td> </tr> </tbody> </table>	Description	Chef de projet Convention de partenariat RPEAE		
Description					
Chef de projet Convention de partenariat RPEAE					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	<p>Job-dating ActivitY'</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 et 26 janvier : ATC et agents de sécurité - 5 avril : agents des espaces verts - 14 et 28 Juin : ATC - octobre : agents d'accueil et administratif - novembre (à confirmer) : logistique et grande distribution <p>Job-dating RPEAE</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 avril Achères - 29 mai Chanteloup-les-Vignes - 2 octobre La Verrière - 29 novembre Sartrouville 				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE DANS LES ENTREPRISES ET LES COLLECTIVITES					
D3 – Décliner une offre dédiée à un public spécifique					
D3.1 – Accompagner les jeunes - Employabilité et retour en emploi des BRSA et publics jeunes inscrits en « Garantie Jeune»					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurer un accompagnement fortement orienté « entreprises » auprès des BRSA et des publics jeunes inscrits dans le dispositif « Garantie Jeune » 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Public visé</th> <th style="width: 40%;">Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bénéficiaires du RSA Jeunes inscrits en “Garantie Jeune”</td> <td>Yvelines</td> </tr> </tbody> </table>	Public visé	Territoire	Bénéficiaires du RSA Jeunes inscrits en “Garantie Jeune”	Yvelines
Public visé	Territoire				
Bénéficiaires du RSA Jeunes inscrits en “Garantie Jeune”	Yvelines				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financement 2017 pour accompagnement par FACE - Résultats encourageants : élargissement de l'action à toute tranche d'âge et tout niveau - 501 jeunes accompagnés en collectif dont 166 en individuel et 170 mise en emploi (CDI ou CDD) ou activité (reprise d'études) <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cette action cible annuellement 200 BRSA et 100 Jeunes issus du dispositif « Garantie Jeune » - Actions individualisées : parrainages, période de mise en situation en milieu professionnel... - Diagnostic employabilité : outil d'évaluation... - Actions collectives : opérations de découverte des métiers, ateliers pédagogiques... - Opportunités d'emploi. 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>Activity'</td> </tr> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>FACE Missions Locales, Pôles Insertions, Pôle Emploi, ...</td> </tr> </tbody> </table>	Pilote	Activity'	Prestataires / partenaires	FACE Missions Locales, Pôles Insertions, Pôle Emploi, ...
Pilote	Activity'				
Prestataires / partenaires	FACE Missions Locales, Pôles Insertions, Pôle Emploi, ...				
MOYENS NECESSAIRES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Responsable projet</td> </tr> </tbody> </table>	Description	Responsable projet		
Description					
Responsable projet					
FINANCEMENT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 100%;">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDI</td> </tr> </tbody> </table>	Description	PDI		
Description					
PDI					
CALENDRIER PREVISIONNEL	Livraison annuelle au 31 décembre 2018 /2019 et 2020				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE DANS LES ENTREPRISES ET LES COLLECTIVITES		
D3 – Décliner une offre dédiée à un public spécifique		
D3.1 – Accompagner les jeunes - « Groupement des créateurs du Mantois / Dynamik Pro »		
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Informer – Sensibiliser à la création d'entreprise ➤ Faire émerger des projets 	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Les jeunes bénéficiaires du RSA et/ ou ayant droit et/ou jeunes en difficultés...	du Mantois
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financement 2017 pour accompagnement par la Mission Locale du Mantois - Résultats encourageants : 112 jeunes sensibilisés dont 46 BRSA et ayants droit soit 41% et 48 jeunes en émergence. <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - 120 jeunes en Phase 1 : Information et Sensibilisation des jeunes à la création d'entreprise, l'envie d'entreprendre, la dynamique de projet. - Dont 60 jeunes en Phase 2 : Favoriser l'émergence de projets (5 Modules : 1- Mieux se connaître dans le but d'être en activité ; 2- Connaissance de soi, Confiance en soi, Estime de soi ; 3- Définition de projet professionnel ; 4- Présentation des dispositifs d'aide à la création d'activité, les acteurs ; 5- Validation de l'adéquation entre la personne, leur projet et l'environnement du projet) 	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataires / partenaires	Mission Locale du Mantois Pôle Insertion, Pôle Emploi, Positive Planet France
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Responsable projet	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Livraison annuelle au 31 décembre 2018 /2019 et 2020	

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE DANS LES ENTREPRISES ET LES COLLECTIVITES		
D3 – Décliner une offre dédiée à un public spécifique		
D3.1 – Accompagner les jeunes - Parrainage des jeunes diplômés		
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Accompagnement en insertion professionnelle des jeunes (moins de 30 ans) résidants des yvelines, issus de milieux défavorisés ou résidant les quartiers prioritaires et diplômés d'un Bac + 3 à 4 minimum. 	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	Priorité aux jeunes bénéficiaires du RSA et/ ou ayant droit.	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financement 2017 pour accompagnement par NQT - 337 jeunes accompagnés, 137 CDI ou CDD> à 6 mois+ 16 veille CDD + 21 reprises de formation <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - 200 Jeunes annuellement dont à minima 50% de BRSA ou ayants droit - Inscription, Suivi, Parrainage - Rencontre, découverte des métiers - Accessibilité à l'emploi pérenne 	
ACTEURS	Pilote	Activity'
	Prestataires / partenaires	NQT Pôles Insertions, ...
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Responsable projet	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	Livraison annuelle au 31 décembre 2018 /2019 et 2020	

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES					
D3 – Décliner une offre dédiée à un public spécifique					
D3.2 – Accompagner les créateurs d'entreprises - Plateforme diagnostic et accompagnement des projets d'entrepreneuriat					
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Accompagner les porteurs de projet de création d'entreprise ➤ Etablir un diagnostic des projets d'entrepreneuriat ➤ Faire sortir les travailleurs indépendants et les microentrepreneurs du RSA 				
PERIMETRE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">Public visé</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">Territoire</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">600 bénéficiaires du RSA</td> <td style="text-align: center;">Yvelines</td> </tr> </table>	Public visé	Territoire	600 bénéficiaires du RSA	Yvelines
Public visé	Territoire				
600 bénéficiaires du RSA	Yvelines				
DESCRIPTION DES ACTIONS	<p>Eléments de contexte / évaluation 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'une plateforme suite à AAP avec trois partenaires - Bilan (juillet à décembre 2017) : 217 prescriptions, 140 présents, 128 diagnostics et accompagnements → 50% création d'entreprise ou retour à l'emploi (l'accompagnement à l'entrepreneuriat permet dans beaucoup de cas une redynamisation de la personne vers un projet d'emploi salarié) - Mise en place du dispositif régional Entrepreneur Leader en 2018 : trouver complémentarités <p>Contenu de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plateforme à entrée unique pour les bénéficiaires (2 informations collectives par mois) - Réalisation d'un diagnostic des projets de création et des entreprises déjà créées par des bénéficiaires du RSA - Remontée des informations aux référents uniques et pôles insertion - Accompagnement au deuil du projet et à la fermeture de l'entreprise le cas échéant - Accompagnement individuel au développement de l'entreprise 				
ACTEURS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Pilote</td> <td>ActivitY'</td> </tr> <tr> <td>Prestataires / partenaires</td> <td>BGE Yvelines, Positive Planet France, ADIE, CAE La Forge</td> </tr> </table>	Pilote	ActivitY'	Prestataires / partenaires	BGE Yvelines, Positive Planet France, ADIE, CAE La Forge
Pilote	ActivitY'				
Prestataires / partenaires	BGE Yvelines, Positive Planet France, ADIE, CAE La Forge				
MOYENS NECESSAIRES	<p style="text-align: center;">Description</p> <p>Chef de projet Financement des conventions de partenariat</p>				
FINANCEMENT	<p style="text-align: center;">Description</p> <p>PDI</p>				
CALENDRIER PREVISIONNEL	<p>Démarrage de l'action : 01/01/2018 Indicateurs de suivi : tous les 2 mois COFIL : juin et novembre</p>				

D – DEVELOPPER L'EMPLOI DURABLE EN ENTREPRISE ET DANS LES COLLECTIVITES		
D3 – Décliner une offre dédiée à un public spécifique		
D3.2 – Accompagner les créateurs d'entreprises - Formations collectives Entrepreneurs		
OBJECTIFS	➤ Faire sortir les travailleurs indépendants et les microentrepreneurs du RSA	
PERIMETRE	Public visé	Territoire
	60 bénéficiaires du RSA	Yvelines
DESCRIPTION DES ACTIONS	Eléments de contexte / évaluation 2016-2017	
	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'une plateforme de diagnostic et d'accompagnement individuel suite à AAP avec trois partenaires - Constat : isolement des entrepreneurs et manque de réseau pour développer leur activité 	
ACTEURS	Contenu de l'action	
	Actions collectives de formation, soit par thématique, soit par territoire en s'appuyant sur les relais locaux des espaces de co-working à vocation sociale du territoire et sur les partenaires de la création d'entreprise	
ACTEURS	Pilote	ActivitY'
	Prestataires / partenaires	CAE La Forge, La Fourmilière, L'Inventerie, La Ruche, BuroLab, BGE Yvelines, Positive Planet France, ADIE, chambres consulaires
MOYENS NECESSAIRES	Description	
	Chef de projet Financement des conventions de partenariat	
FINANCEMENT	Description	
	PDI	
CALENDRIER PREVISIONNEL	<ul style="list-style-type: none"> - Mars à juillet 2018 : action artistes (Sud Yvelines) - S1 2018 : Mise en réseau des espaces de co-working - S2 2018 : Mise en place d'un programme de formation de droit commun avec les structures de l'accompagnement 	