

PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNEL DU BENEFICIAIRE DU RSA EN SIAE

La lecture de ce parcours n'est pas linéaire, les différents moments définis par les étapes peuvent subir des allers retours,...ceci dû aux caractéristiques très diverses du public et du projet professionnel de chacun.

ACTEURS	ETAPES	
TAD Pôle insertion CIO	1 ^{er} diagnostic et orientation : social Ou professionnel	
TAD- Pôle insertion-CPIP Missions locales Pôle emploi CAF EPI	1-Diagnostic partagé Définition du projet professionnel incluant les étapes et temporalité Compétences et aptitudes Intérêt et motivation	
TAD : CPIP SIAE : CIP Missions locales Pôle emploi	2.1-Levée des freins périphériques Et/ou 2.2-Formation : savoirs être Savoirs faire Remise à niveau Pré qualifications ... Et /ou 2.3- Immersions en entreprise Et /ou 2.4- PMSMP	B I L A N S I N T E R M E D I A I R E S A C C O M P A G N E M E N T
-Pôle emploi -Mission locale -Entreprises -Activity Club Business -Conseil départemental Job 78 -TAD - EPI	3-Recherche d'emploi CV/ lettre de motivation Entretiens Job dating	

EMPLOI DURABLE



Activity' est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Facteurs de clés de succès

Par rapport au 1^{er} diagnostic et orientation

Communication à tous et entre tous les acteurs

Par rapport à l'accompagnement

Le suivi avec un **réfèrent unique**

L'accompagnement ne peut se concrétiser sans un suivi c'est ce qui le rend actif.

Par rapport aux bilans intermédiaires

Mise en place de **comités de suivi tous les trimestres** permettant de pouvoir revoir les objectifs initiaux fixés entre le salarié et l'employeur, d'évaluer les compétences acquises, d'envisager les prochaines étapes du parcours, nous sommes sur de la co construction où le salarié exprime ses souhaits, ses motivations ...