



La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels



La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels

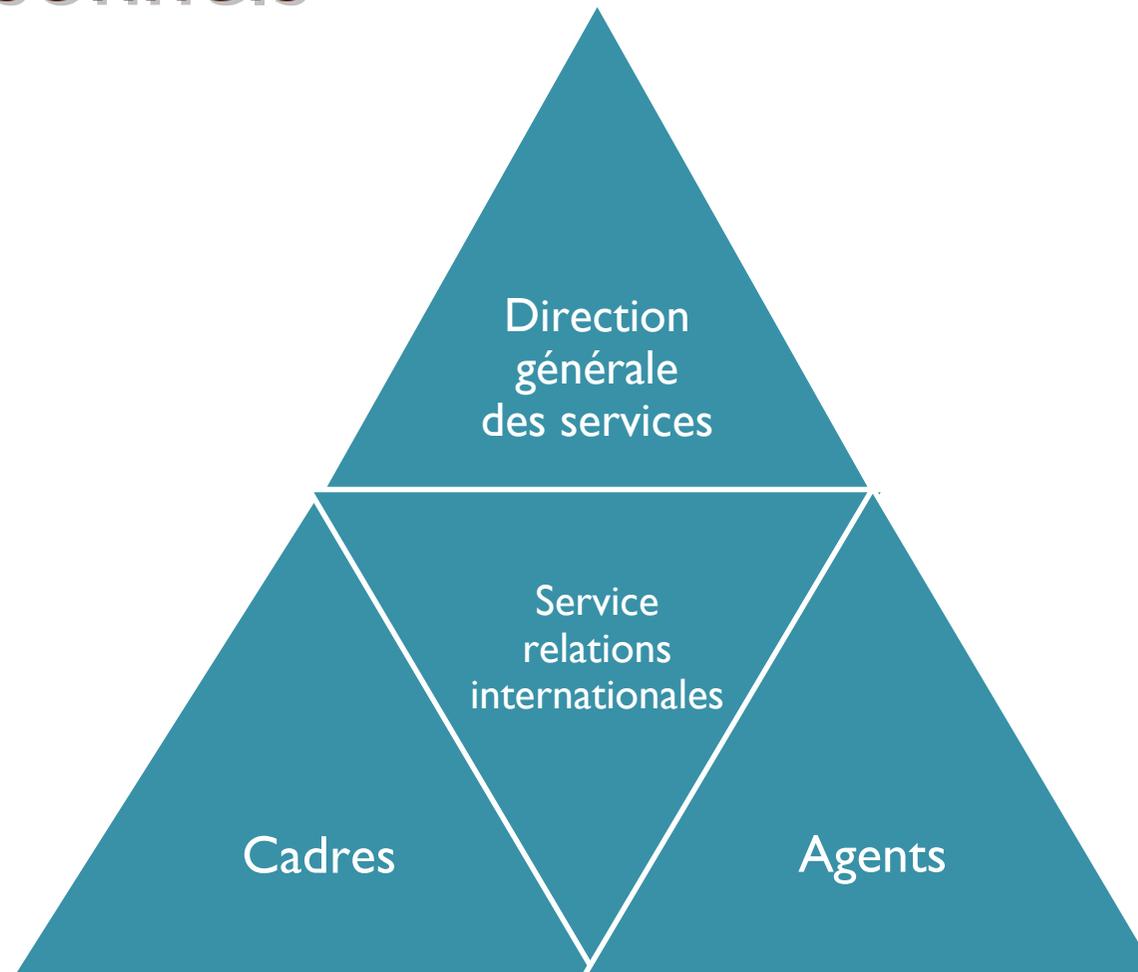
Objectifs de la coopération Guyancourt – Comé :

- l'aide au développement
- l'éducation et la santé
- l'appui institutionnel
- la formation du personnel

La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels

Comé	Guyancourt
Décentralisation en 2003	Décentralisation en 1982
70 000 habitants	30 000 habitants
49 agents communaux	800 agents territoriaux
10 cadres	130 cadres

La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels





La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels

- Une analyse des besoins est nécessaire : connaître les attentes de la ville de Comé
- accompagner la décentralisation et la mise en place des services publics de Comé
- Choix des interlocuteurs et des services privilégiés

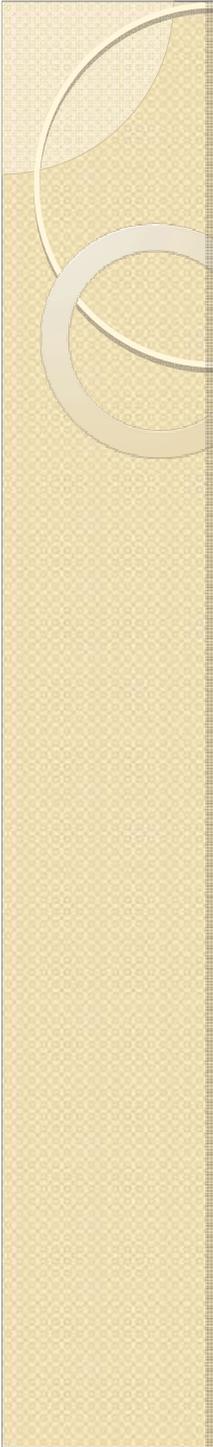


La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels

- Impliquer les cadres par des actions de formation :
 - Comptabilité
 - Marchés publics
 - Travaux
 - Déchets
 - Juridique
 - Informatique
 - Urbanisme
 - Fiscalité
 - Ressources Humaines
 - Archivage
 - Communication

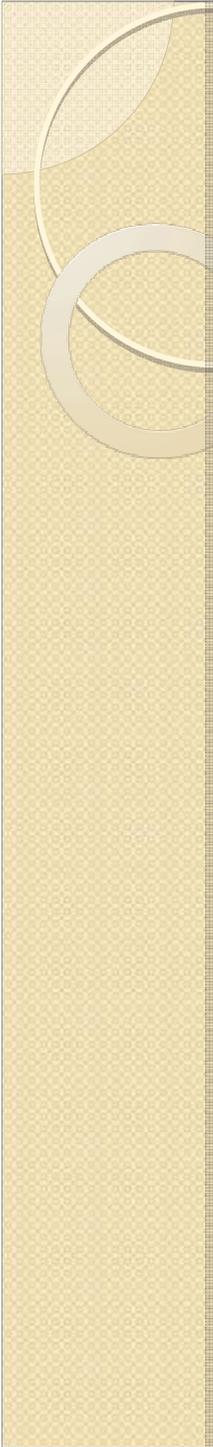
La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels





La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels

- Impliquer les cadres :
 - Actions de formation
 - Mises en place des projets de développement (Archivage, Registre foncier Urbain, Création d'une ceinture urbaine, ...)
 - Stages d'immersion de 2 cadres Béninois à Guyancourt
 - Séjours d'appui et d'accompagnement des cadres Guyancourtois à Comé



La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels

- Favoriser les échanges entre les cadres par la création de tuteurs en faveur de l'appui institutionnel et de la formation :
 - Comptabilité
 - Urbanisme
 - Gestion de projets
 - Ressources humaines
 - Droit Public

La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels





La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels

- La mobilisation du personnel passe surtout par une communication des actions menées et, des rencontres :
 - Magazine du personnel communal
 - Site intranet du personnel
 - Réunions de travail
 - Visites des équipements et du personnel
 - Rencontres avec le personnel communal Béninois
 - Instituer des projets différents : les séjours jeunes (salle informatique, infirmerie, bibliothèque, ..)

La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels

(LE MAGAZINE DU PERSONNEL MUNICIPAL - # 159 - Mars 2010) **Guyancourt** services

ÉDITORIAL

La formation est un vecteur important de la gestion des ressources humaines des collectivités.

Les efforts réalisés dans ce domaine par la Ville témoignent de l'attention particulière portée aux agents. Au-delà de l'offre détaillée dans le catalogue du CNFPT, auprès duquel nous cotisons, un budget complémentaire d'importance permet d'élargir les propositions de formation.

En vous permettant de progresser ou de vous adapter aux évolutions de vos métiers, nous favorisons l'exercice de vos missions au quotidien. C'est aussi cela, la qualité du Service Public.

François Delap

Maire de Guyancourt
Conseiller général des Yvelines
Vice-Président de la Communauté d'Agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines

(QUOI DE NEUF ?)

Comé en Yvelines

Le jumelage entre Guyancourt et Comé (Bénin) s'inscrit dans un processus de coopération

décentralisée. Comé a besoin de transferts de compétences et d'expériences pour aller de l'avant sur le chemin du déve-

loppement local et de la démocratie. Pour cela, nos deux collectivités ont des échanges réguliers (chaque année, une délégation de Comé vient à Guyancourt, puis une délégation de Guyancourt se rend à Comé), avec pour dernier exemple en date la venue d'amis Béninois en mars. Accueillis par le Maire et Geneviève Sagbohan, adjointe chargée du Jumelage, ils ont eu pour principaux « guides » Daniel Seguin-Cadiche (Directeur Général des Services), Jocelyne Beauvais (Directrice Générale Adjointe) et Sophie Boislève (responsable du service Vie

suite page 3



Développement durable

Changement climatique, appauvrissement des ressources naturelles, extinction progressive de la biodiversité. Dans l'intérêt général, et particulier, il est grand temps de revoir nos façons de vivre et de consommer, de changer nos mauvaises habitudes contre une attitude citoyenne éco-responsable. La notion de développement durable n'est pas une mode, une simple tendance « écolo bobo », c'est une urgence absolue si nous voulons donner en héritage aux générations futures une Terre qui soit autre chose qu'une poubelle, une grenade dégoupillée. Aujourd'hui, États, agriculture, industrie, commerce, services, associations, collectivités territoriales et particuliers doivent, participer, chacun à leur échelle,

à la (re)construction d'un monde durable. Engagée dans cette démarche depuis plusieurs années (équité sociale, croissance économique, préservation de l'environnement...),



Guyancourt consacre désormais chaque mois une page au développement durable dans Guyancourt Magazine, et vient d'accueillir une exposition sur ce thème à l'Hôtel de ville. Trier

nos déchets, économiser l'énergie, coopérer avec Comé en apportant à cette ville d'Afrique un appui institutionnel et commander des paniers bios à l'Amicale du personnel, c'est bien, mais nous devons désormais faire mieux, tous ensemble. Dans cette optique, la Ville va s'engager dans une démarche éco-responsable afin de limiter ses impacts sur l'environnement. Cela passe par de nouveaux choix de gestion et d'organisation du travail, par des investissements et par la sensibilisation du personnel. Pour initier cette démarche, coordonner les différents services et la mise en place d'actions Développement Durable au sein de la Ville, Sonia Durand a été nommée coordinatrice Développement Durable auprès de la Direction Générale.



ACCUEIL DEMANDES AUX SERVICES PROCÉDURES INFOS GÉNÉRALES INFOS POUR LES HABITANTS OUTILS ADMIN

Actualités > Ville de Guyancourt > Développement durable > Documents généraux > Tarifs >

Vous êtes ici > Infos générales > Actualités > Archives actualités > Juin 2011

Rechercher...

- MES APPLICATIONS
- MES TÂCHES
- MON SERVICE
- DOCUMENTS PARTAGÉS
- RH

> Michel et Landry sont arrivés !

Après un voyage légèrement différé, Michel Dossa et Landry Amoussou ont débarqué à Guyancourt ce matin, 30 juin.

Accueillis à Roissy par Daniel Seguin Cadiche et par Sophie Boislève, Michel et Landry ont rencontré dès cette après-midi les formateurs de Guyancourt.

Ils ont ainsi eu l'occasion de mieux formuler leurs besoins de formation, sur le RFU, pour Landry et principalement sur les archives pour Michel qui souhaite également travailler sur un plan de communication.

Vous serez sans doute amené à croiser nos deux invités béninois d'ici leur départ le 8 juillet.



Michel DOSSA



Comlan Landry AMOUSSOU

La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels





La coopération décentralisée comme outil de mobilisation des personnels

- Conclusion :
 - Renforce l'Histoire commune entre nos deux villes et pérenniser l'aide au développement
 - Des relations qui vont au-delà des rapports professionnels
 - Des collaborateurs motivés pour participer au développement de Comé
 - Force pour un projet de développement durable au sein des services municipaux
 - Donner du sens à l'action du Service public
 - Besoin d'évaluation